PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Survey pada Perusahaan Bawang Goreng UD Sinar Tani Kabupaten Kuningan)

Skripsi

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh:

ASEP DICKY PURNAMA

NIM. 20220510374

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KUNINGAN

2026

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (SURVEY PADA PERUSAHAAN BAWANG GORENG UD SINAR TANI KABUPATEN KUNINGAN)

Disusun Oleh:

ASEP DICKY PURNAMA

20220510374

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 22 Juni 2026 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Penguji I.	Penguji II.	Penguji III.
Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si	**Dr. Tatang Rois, S.E., M.Si**	**Dr. Dede Djuniardi, S.E., M.M**
NIK. 41038971055	**NIK. 41038091295**	**NIK. 41038031154**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (SURVEY PADA PERUSAHAAN BAWANG GORENG UD SINAR TANI KABUPATEN KUNINGAN)

Disusun Oleh:

ASEP DICKY PURNAMA

20220510374

Disetujui Oleh :

Kuningan, 3 Juli 2026

Dosen Pembimbing I,	Dosen Pembimbing II,
Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si	**Dr. Tatang Rois, S.E., M.Si**
NIP. 197301072009012001	**NIK. 41038091295**

Mengetahui,

Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,	Kepala Program Studi Manajemen,
Dr.Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si.	**Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M**
NIK. 41038971054	**NIK. 410104930220**

PERNYATAAN OTENSITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Survey pada Perusahaan Bawang Goreng UD Sinar Tani Kabupaten Kuningan" ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, 26 Mei 2026

Yang membuat pernyataan



Asep Dicky Purnama

20220510374

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

"Jangan pernah berhenti berjuang hanya karena proses terasa sulit, sebab setiap usaha, doa, dan kesabaran akan menemukan jalannya menuju keberhasilan yang indah pada waktunya."

(Nelson Mandela)

Persembahan:

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT, skripsi ini penulis persembahkan untuk kedua orang tua tercinta mamah dan papah yang selalu memberikan doa, kasih sayang, dukungan, dan pengorbanan tanpa batas dalam setiap langkah kehidupan penulis. Terima kasih atas segala motivasi dan perjuangan yang telah diberikan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Penulis juga mempersembahkan karya sederhana ini kepada keluarga, sahabat, serta almamater tercinta Universitas Kuningan yang telah menjadi tempat penulis menimba ilmu dan pengalaman berharga.

ABSTRAK

Asep Dicky Purnama (20220510374). Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan, 2026. Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Survey pada Perusahaan Bawang Goreng UD Sinar Tani Kabupaten Kuningan). Dosen Pembimbing I: Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si dan Dosen Pembimbing II: Dr. Tatang Rois, S.E., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Bawang Goreng UD Sinar Tani Kabupaten Kuningan. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Perusahaan Bawang Goreng UD Sinar Tani Kabupaten Kuningan dengan jumlah responden sebanyak 98 orang dan menggunakan teknik sampling jenuh. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi *Statistical Program for Social Sciences* (SPSS) versi 25. Instrumen penelitian berupa angket yang berisi pernyataan dan disebarkan kepada responden. Hasil penelitian dari hipotesis yang diajukan memperoleh kesimpulan bahwa (1) Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (3) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (4) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Asep Dicky Purnama (20220510374). Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University, 2026. The Influence of Motivation, Job Satisfaction, and Work Environment on Employee Performance (Survey at UD Sinar Tani Fried Onion Company, Kuningan Regency). Supervisor I: Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si. and Supervisor II: Dr. Tatang Rois, S.E., M.Si.

This study aims to examine the influence of Motivation, Job Satisfaction, and Work Environment on Employee Performance at UD Sinar Tani Fried Onion Company, Kuningan Regency. The sample in this study was 98 employees of UD Sinar Tani Fried Onion Company, Kuningan Regency, using a saturated sampling technique. The method used in this study was quantitative descriptive analysis. The analytical technique used was multiple linear regression analysis with the assistance of the Statistical Program for Social Sciences (SPSS) version 25. The research instrument consisted of a questionnaire containing statements and was distributed to respondents. The research results from the proposed hypotheses concluded that (1) Motivation, Job Satisfaction, and the Work Environment simultaneously have a positive and significant effect on Employee Performance. (2) Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance. (3) Job Satisfaction has a positive and significant effect on Employee Performance. (4) The Work Environment has a positive and significant effect on Employee Performance.

Keywords: Motivation, Job Satisfaction, Work Environment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi yang berjudul "Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Survey pada Pabrik Bawang Goreng UD Sinar Tani Kabupaten Kuningan)" ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat berbagai kekurangan dan keterbatasan, baik dari segi pengetahuan maupun pengalaman yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi perbaikan dan penyempurnaan penelitian ini.

Penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, motivasi, serta doa kepada penulis, baik secara langsung maupun tidak langsung selama proses penyusunan skripsi ini. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan balasan yang terbaik atas segala kebaikan yang telah diberikan. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat, menambah wawasan, serta menjadi referensi yang berguna bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Kuningan, 19 Januari 2026
Penulis

Asep Dicky Purnama
20220510374

UCAPAN TERIMAKASIH

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan berkah dan rahmat-Nya kepada penulis, sehingga skripsi ini dapat selesai. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis menghadapi kesulitan dan hambatan, tetapi berkat petunjuk dan bimbingan serta bantuan dari pihak-pihak tertentu, maka terselesaikannya skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua Orang Tua tercinta dan adek yang saya sayangi yang senantiasa telah memberikan doa, dukungan dan kasih sayangnya serta memberikan pengorbanan moral dan materil.
2. Dr. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan pengarahan dan bimbingan serta dukungan kepada penulis selama proses bimbingan dalam penyusunan skripsi ini, semoga Allah SWT mengganti dengan ganjaran pahala yang terbaik.
3. Dr. Tatang Rois, S.E., M.Si selaku Dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan pengarahan dan bimbingan serta dukungan kepada penulis selama proses bimbingan dalam penyusunan skripsi ini, semoga Allah SWT mengganti dengan ganjaran pahala yang terbaik.
4. Dr. Anna Fitri Hindriana, M. Si selaku Rektor Universitas Kuningan.
5. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd.. M.M Selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
7. Wachjuni, S.E., M.M selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing peneliti dalam proses akademik.
8. Bapak dan Ibu Dosen berserta seluruh Staf FEB UNIKU yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat untuk peneliti.
9. Sahabat terbaik yang sudah seperti keluarga Fahri Fadzillah, dan Deni Adi Saputra yang sudah selalu membersamai, selalu ada, selalu menjadi tempat cerita, menghibur dan memberikan dukungan kepada peneliti.

10. Teman seperjuangan Asep Nuriman, Azhar Falah Ramadhan, Bambang Pratomo, Dicky Ramdani, Isan Nursoleh, Rifqal Omar Mahisa, dan Muhammad Arifin Nugroho sahabat penulis yang selalu menemani, menjadi tempat cerita, menghibur dan senantiasa membersamai peneliti selama masa perkuliahan.
11. Teman-Teman Manajemen 2022, khususnya kelas 13/M yang selalu membersamai. Terimakasih atas kesenangan, canda tawa yang membahagiakan dan menjadi keluarga baru bagi penulis.
12. Seluruh sahabat dan teman yang tidak bisa saya ucapkan satu-persatu serta semua pihak yang telah tulus ikhlas memberikan doa dan dukungan. Terimakasih telah menemani penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
13. Seluruh responden yang telah memberikan waktu dan informasi untuk membantu penyelesaian skripsi ini.
14. Asep Dicky Purnama. Diri saya sendiri. Apresiasi sebesar - besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terimakasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasi menikmati setiap prosesnya yang bisa dibilang tidak mudah.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN
LEMBAR PERSETUJUAN
PERNYATAAN OTENSITAS
MOTTO DAN PERSEMBAHAN
ABSTRAK i
ABSTRACT ii
KATA PENGANTAR iii
UCAPAN TERIMAKASIH iv
DAFTAR ISI vi
DAFTAR TABEL ix
DAFTAR GAMBAR xi
DAFTAR LAMPIRAN xii
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 6
1.3 Tujuan Masalah 6
1.4 Manfaat Penelitian 6
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS . 8
2.1 Landasan Teori 8
2.1.1 Kinerja Karyawan 8
2.1.2 Motivasi Kerja 14
2.1.3 Kepuasan Kerja 19
2.1.4 Lingkungan Kerja 25
2.2 Hubungan Antar Variabel 31
2.2.1 Pengaruh Motivasi dengan Kinerja Karyawan 31
2.2.2 Pengaruh Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan 32
2.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan 32
2.3 Penelitian Terdahulu 33
2.4 Kerangka Berpikir 37
2.5 Hipotesis 38
BAB III METODE PENELITIAN 39

3.1 Metode Penelitian 39
3.2 Operasionalisasi Variabel 40
3.3 Populasi dan Sampel 42
3.3.1 Populasi 42
3.3.2 Sampel 42
3.4 Jenis dan Sumber Data 44
3.4.1 Jenis Data 44
3.4.2 Sumber Data 44
3.5 Teknik Pengumpulan Data 45
3.6 Uji Instrumen 46
3.6.1 Uji Validitas 46
3.6.2 Uji Realibilitas 50
3.7 Metode Analisis Data 53
3.7.1 Analisis Deskriptif 54
3.7.2 Uji Asumsi Klasik 55
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda 57
3.8 Uji Hipotesis 58
3.8.1 Uji Secara Simultan (Uji F) 58
3.8.2 Uji Parsial (Uji T) 59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 61
4.1 Hasil Penelitian 61
4.1.1 Gambaran Umum Pabrik Bawang Goreng UD. Sinar Tani 61
4.1.2 Karakteristik Responden 63
4.1.3 Teknik Analisis Data 67
4.1.4 Uji Asumsi Klasik 77
4.1.5 Analisis Regresi Linear Berganda 80
4.1.6 Koefisien Determinasi (R2) 82
4.1.7 Hipotesis 83
4.2 Pembahasan 85
4.2.1 Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja 85
4.2.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan 86
4.2.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 87

4.2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 90
5.1 Kesimpulan 90
5.2 Saran 91
5.2.1 Bagi Perusahaan 91
DAFTAR PUSTAKA 93
LAMPIRAN - LAMPIRAN 99

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target dan Hasil Produksi Pabrik Bawang Goreng UD. Sinar Tani Tahun 2024…….2

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu……33

Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel……40

Tabel 3.2 Skala Interval……..……45

Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Motivasi (X1)……47

Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X2)…….……48

Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3)……...……..49

Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)……...50

Tabel 3.7 Uji Reliabilitas Motivasi (X1)…….……51

Tabel 3.8 Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja (X2)…….…52

Tabel 3.9 Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X3)…….....52

Tabel 3.10 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)……..……53

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin…….……63

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia……64

Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir……...…66

Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja……...……67

Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Motivasi……...68

Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja……....70

Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja……..…..72

Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan……..…..75

Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas…….……..77

Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas……...….78

Tabel 4.11 Hasil Uji Heterokedastisitas……..80

Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda……81

Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi……...…….82

Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (Uji F)…….83

Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji t)……..……84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Perbandingan Target dan Realisasi Produksi UD Sinar Tani Kuningan Tahun 2022-2024…….....3
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian……..……..38
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Pabrik Bawang Goreng UD. Sinar Tani……...…63
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin……..….64
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Usia…….….65
Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir…….66
Gambar 4.5 Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja…….……67
Gambar 4.6 Gambaran Kategori Variabel Motivasi……69
Gambar 4.7 Gambaran Kategori Variabel Kepuasan Kerja…….72
Gambar 4.8 Gambaran Kategori Variabel Lingkungan Kerja…….74
Gambar 4.9 Gambaran Kategori Variabel Kinerja Karyawan…….……76

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I ……..……..…99

Surat Pengantar Bimbingan……..……..99

Surat Permohonan Izin Observasi……..……...100

Surat Permohonan Izin Penelitian Skripsi…….101

LAMPIRAN II ……..…..102

Surat Pengantar Kuesioner……...……102

Penyebaran Kuesioner Melalui Google Form……..……107

LAMPIRAN III ……..….109

Identitas Responden…….109

Karakteristik Responden……...……...112

LAMPIRAN IV ……...…113

Hasil Tabulasi Data……...……113

Output Hasil Perhitungan SPSS……128

LAMPIRAN V ……....139

Tabel t (taraf signifikan 0,05)……....139

Tabel r (taraf signifikan 0,05)……....140

LAMPIRAN VI ……...…141

Daftar Riwayat Penulis…….141