

## DAFTAR PUSTAKA

- Agnes Wahyu Handoyo. (2017). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan\_Agnes Wahyu Handoyo*. 5(1).
- Amanda Savitri, C., Luh Putu Nia Anggraeni, N., & Firman Santosa, D. (2023). Analisis Faktor Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di PT Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 14(2), 110–124. <https://doi.org/10.29244/jmo.v14i2.44680>
- Anggraini, L., Asturi, E. S., & Prasetya, A. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi employee engagement Generasi Y. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 37(02), 183–191.
- Anwar, M. (2020). *Pengantar Dasar Ilmu Manajemen*. Kencana.
- Armadita, D. P., & Sitohang, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Mercure Grand Mirama Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(3), 1–19.
- Edison, E. (2018). *Manajemen Sumbae Daya Manusia*. Alfabeta Bandung.
- Erlangga, C. Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Ombudsman Republik Indonesia). *Jurnal Komunikasi*, 2(September), 24–2579. <http://www.bsi.ac.id>
- Erlangga, H. (2018). *Kepemimpinan*. Erlangga.
- Fahmi, I. (2021). *Manajemen Kinerja*. Alfabeta Bandung.
- Ferdinand, P. (2020). *Metode penelitian manajemen*. Seri Pustaka Kunci.
- Gustara, R. Y., & Adiwati, M. R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Pegawai Di PT PLN UID Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 5(2), 804. <https://doi.org/10.29040/jie.v5i2.2585>
- Handoko, H. (2017). *Manajemen personalia & Sumberdaya manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Hastuti, S. (2022). Pengukuran Level Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Dengan Q12 Gallup Pada Pt. Xt. *Saraq Opat: Jurnal Administrasi Publik*, 4(1), 54–70. <https://doi.org/10.55542/saraqopat.v4i1.182>

- Isvandiari, A., & Idris, B. Al. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17–22. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.7>
- Juwita, K., & Khalimah, U. (2021). Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan Jilid II. In *CV. Literasi Nusantara Abadi*.
- Kartono, D. (2017). *Personality, employee engagement, emotional intelegance, job burnout, pendekatan dalam melihat turnover intention*. Pendidikan Deepublish.
- Kartono, D. (2018). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Rajawali.
- Kasmiri. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Rajawali.
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 17–34. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i1.2316>
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>
- Maulidina, A. N., & Frianto, A. (2021). Pengaruh High Performance Work System (HPWS) dan Konflik Peran terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 522. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n2.p522-535>
- Ningrum, R. S., & Pambudi, M. A. L. (2021). Pengaruh Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Atosim Lampung Pelayaran (Alp) Semarang Tahun 2020. *Prosiding Seminar Nasional*, 3(1), 66–71.
- Nugroho, A. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 20(2), 139. <https://doi.org/10.33370/jpw.v20i2.254>
- Prabu Mangkunegara, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja RosdaKarya.
- Priansa, D. (2018a). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta Bandung.
- Priansa, D. (2018b). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta Bandung.

- Prihatina, R. (2021). Employee Engagement. *Djkn.Kemekeu.Co.Id*.
- Rustono, A., & Akbari, M. F. (2014). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Dana Pensiun Telkom Bandung. *Telokom Bandung*, 2(2), 1172–1178.
- S.P Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajagrafindo Persada.
- Safitri, R. (2015). Pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan PT. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda. *EJournal Administrasi Bisnis*, 3(3), 650–660. <http://www.e-jurnal.com/2017/02/pengaruh-kompensasi-terhadap-loyalitas.html>
- Siagian, S. P. (2014). *Teori dan praktek kepemimpinan*. Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2017). *Teori dan praktek kepemimpinan*. PT. Rineka Cipta.
- Sugiyono, P. (2014). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif*. Alfabeta Bandung.
- Sugiyono, P. (2017). *metode penelitian kuantitatif kualitatif*. Alfabeta Bandung.
- Sugiyono, P. (2018). *metode penelitian kuantitatif kualitatif*. Alfabeta Bandung.
- Sugiyono, P. (2019). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif*. Alfabeta Bandung.
- Suryati, S. (2021). Gaya Kepemimpinan Servant Leadership, Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Kasus Pada Kantor Bpkad “Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah) Kabupaten Mappi). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 1002–1018. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.768>
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Thoha, M. (2020). *kepemimpinan dalam manajemen*. Rajagrafindo Persada.
- Wahyu Arista, D., & Kurnia, M. (2019). Pengaruh Motivasi, Employee Engagement dan Stres Kerja Terhadap Kineja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Prosiding 2nd Business and Economic Conference In Utilizing of Modern Technology*, 518–528.
- Wibowo, P. (2014). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keem). Rajagrafindo Persada.