DAFTAR PUSTAKA

Abriani, A. A. S., Nurman, & Dipoatmodjo, T. S. P. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Barakah Niaga Semen. *Jurnal Riset Manajemen*, *3*(1), 115–129.

Abu-Bader, S., & Jones, T. V. (2021). Statistical Mediation Analysis Using the Sobel Test and Hayes SPSS Process Macro. *International Journal of Quantitative and Qualitative Research Methods*, *9*(1), 42–61. https://ssrn.com/abstract=3799204

Adeina, S. N., Jaenab, & Wulandari. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, *1*(4), 392–405. https://doi.org/10.30640/trending.v1i4.1723

Afandi, P. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Rotasi Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Guna Abdi Wisesa*.

Afif, F. A., & Suhada. (2024). Konsep Dasar Perilaku Organisasi. *The International Journal of Pegon: Islam Nusantara Civilization*, *12*(1), 75–94. https://doi.org/https://doi.org/10.51925/inc.v12i01.110

Aini. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Angkasa Leather Jombang*. 11–28.

Akbar, S. A. (2023). Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya Dalam Mendorong Peningkatan Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, *5*(1).

Amanda, F. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pada Unit Pelaksana Teknis Daerah Puskesmas Rawat Inap Jambi Kecil*.

Andreansyah, R., & Muttaqien, M. I. (2025). Konsep Dasar Kepemimpinan. *Jurnal Pendidikan Agama Islam Dan Filsafat*, *7*(1), 159–166. https://doi.org/https://doi.org/10.61132/akhlak.v2i1.313

Anggraini, N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kedisiplinan Karyawan Pada Pt. Bank Index Selindo Kc. Pluit. *Scientific Journal Of Reflection*, *5*(3), 665–673.

Anis, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru Smp Negeri 2 Pasarkemis Kabupaten Tangerang. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, *4*(1), 104–118.

Apriliany, N. R. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Umum Daerah Tirta Patriot Bekasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Organisasi*, *2*(2), 161–167. https://doi.org/10.58290/jmbo.v2i2.216

Arista, N. P. P. D. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Badung. *Jurnal Widya Publika*, *7*(2), 139–160. https://doi.org/10.47329/widyapublika.v7i2.635

Arrahman, K. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin. *Bussiness Law Binus*, *7*(2), 33–48.

Asnora, F. H. (2024). Penerapan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Tugas Polisi. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, *4*(3), 66–75. https://doi.org/https://doi.org/10.55606/optimal.v4i3.3853

Azmy, A. (2021). *Teori Dan Dasar Kepemimpinan*. Mitra Ilmu.

Basuki, K. (2019). *Motivasi Kerja Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak*. *53*(9), 1689–1699.

Candra, D. M. (2024). Teori dan Gaya Kepemimpinan Dalam Membentuk Karakter dan SDM yang Unggul. *Jurnal Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, *2*(3), 356–368.

Danisa, D., & Komari, N. (2023). Kajian Teoritis Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Management Business Innovation Conference*, *6*(2), 177–182.

Dewi, W. P., Baharsyah, N. A., Dewi, E. R., & Hartono, B. (2025). Perilaku Organisasi : Literature Review. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, *6*(1), 3190–3197. https://doi.org/10.31004/jkt.v6i1.43443

Diwangkara, A., & Afriani, S. (2025). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Retensi Perangkat Desa Di Kecamatan Air Periukan Kabupaten Seluma*. *2*(1), 1–14.

Dosinaeng, R., Kambuaya, B., & Tuhumena, R. (2025). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. *1*(1), 1–14.

Duka, A. T., Peny, T. L. L., Hermayanti, & Gorang, A. F. (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Beban Kerja Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, *9*(23), 1018–1039. https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.10440930

Dwiyanti F., Suroso S., & Prasetyo T. P. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Bojong Rawalumbu. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, *2*(2), 423–433.

Efendi, R., Nanang, M., Bahrun, K., Milla, H., & Suharmi. (2020). The Mediation

of Work Motivation on the Effects of Work Discipline and Compensation on Performance Batik MSMEs Employees in Yogyakarta City, Indonesia. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, *7*(1), 689–703.

Farhan, M. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *2017*, 17–32.

Fauzan, M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Sebuah Kajian Ekonomi Sumber Daya Manusia Studi Kasus Pada Pt. Bank Muamalat Indonesia Cabang Pematangsiantar). *Jurnal Ekonomi & Studi Pembangunan*, *18*(1). https://doi.org/10.18196/jesp.18.1.3781

Fauzia, F. A., Dongoran, J., & Sundari, O. (2020). Gambaran dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Sales Force CV. Perkasa Telkomselindo Salatiga. *Jurnal Ilmiah MEA*, *4*(2), 511–537.

Fitriani. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja*. 9–28.

Gandascita, I., & Asy'ari, H. (2024). Efektivitas Kepemimpinan Kontingensi Dalam Menghadapi Tantangan Organisasi Yang Dinamis. *Jurnal Inovasi Manajemen Dan Supervisi Pendidikan*, *4*(4), 228–240.

Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Universitas Diponegoro.

Gunawan, A., & Sucipto, I. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, *3*(1), 1–12.

Guthrie, J. P. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. *55*, 3562–3574.

Halawa, D. W., & Karneli, O. (2025). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Pekanbaru Bagian Departemen Service). *Economics and Business*, *7*(3), 1562–1573. https://doi.org/10.32877/eb.v7i3.1434

Halawa, E. S., Dakhi, Y., & Zogoto, R. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Onohazumba Kabupaten Nias Selatan*. 176–185.

Hartono. (2024). Pengaruh Motivasi dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin sebagai variabel mediasi pada Politeknik Ganesha Medan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, *4*(2), 1083–1092.

Hasibuan. (2017). *Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap*

Motivasi Kerja pada Manajemen Sumber Daya Manusia.

Hasibuan. (2024). Analisis Kepemimpinan, Motivasi Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Lurah Medan Perjuangan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, *2*(4), 41–55.

Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *1*(1), 71–80. https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243

Hasica, M. I., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekertariat DPRD Kabupaten Karawang. *Jurnal Economina*, *2*(7).

Herdiansyah, D., Sari, D. P., & Putri, D. A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening di SMAN 1 Tiumang. *Global Leadership Organizational Research in Management*, *3*(1), 195–207. https://doi.org/10.59841/glory.v3i1.2357

Hermawan, H., Mulyono, S., & Farhan, D. (2023). Situational Leadership Style and Work Environment Influences Towards Work Discipline Through Motivation. *International Journal of Research and Innovation in Social Science*, *VII*(2454), 1175–1189. https://doi.org/10.47772/IJRISS

Hidayat, R., & A. Anwar, S. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *J-STAF : Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah*, *1*(2), 387–396. https://doi.org/10.62515/staf.v1i2.81

Imelda, C. T. (2019). Perilaku Organisasi Dalam Pelayanan Publik (Studi Pada Aparatur Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Ambon). *Jurnal Ekonomi, Sosial Dan Humaniora*, *01*(01), 60–65.

Inbar, N. R. D. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, *58*(2), 84–92.

Iqbal, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sriwijaya Sumatra Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, *1*(4), 12–19.

Ismael, M. U. (2023). The Effect Of Leadership Style On Employee Motivation. *World Journal of Advanced Research and Reviews*, *18*(1), 989–1000. https://doi.org/10.30574/wjarr.2023.18.1.0703

Jaya, A. T. (2022). *Pengaruh Dimensi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Adira Multi Finance Tbk, Cabang Makassar*. *4*, 1–14.

Jovenka, F. M., & Rosy, B. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja

Karyawan di SMKN 2 Buduran. *Journal of Office Administration : Education and Practice*, *1*(2), 153–163. https://doi.org/10.26740/joaep.v1n2.p153-163

Kamal, B. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara III (PERSERO). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, *15*(1).

Karyono. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sankei Gohsyu Industries (Departemen Press Forging 1). *Jurnal Doktor Manajemen*, *4*(1), 54–67. https://doi.org/10.22441/jdm.v4i1.12123

Kasih, N. L. S., & Wijaya, G. H. P. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Buleleng. *Jurnal Artha Satya Dharma*, *15*(2), 35–42. https://doi.org/10.55822/asd.v15i2.259

Kasmiati. (2021a). *Motivasi kerja dan Disiplin Kerja mempengaruhi Produktivitas Kerja*. *32*(3), 167–186.

Kasmiati. (2021b). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kedisiplinan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *32*(3).

Kasmiati. (2021c). *Pengaruh Motivasi Kerja Bagi Kinerja Karyawan*. *32*(3).

Kasmiati. (2021d). *Teori Perilaku Organisasi* (Vol. 32, Issue 3).

Kosali, Y., & Nabila, K. Z. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Kecamatan Sako Kota Palembang. *JIADS*, *19*(2), 162–177.

Kumala, L., & Setiawan, N. (2025). The Influence of Work Environment and Workload on Employee Discipline at the Department of Manpower of North Sumatra Province. *International Conference on Islamic Community Studies (ICICS)*, 962–974.

Kurniawan, M. A., Kurniawan, Y. A., & Sari, N. P. (2025). Analisis Disiplin Kerja Pegawai Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Malang. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, *3*(3), 01–10. https://doi.org/10.59603/ppiman.v3i3.856

Kusumah, A. I. (2021). Analisis Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Bisnis*, *3*(1), 65–74. https://doi.org/10.47685/exchall.v3i1.120

Laksmiari. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. *2017*, 9–29.

Lestari, N. D., & Herianto, Y. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Crown Pratama. *Jurnal Penelitian Manajemen*, *2*(2), 24–33.

Listiaty, T., & Marini, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Bintang Tiga Di Bandung Utara. *Jurnal Pariwisata Vokasi*, *2*(2), 34–46.

Lusiani, S., Lian, B., & Eddy, S. (2025). Strategi Manajemen Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kualitas Kinerja Pendidik di SDN 15 Banyuasin III. *Jurnal Ilmiah Kependidikan*, *5*(02), 657–665. https://doi.org/10.47709/educendikia.v5i02.6826

Maharani, P. A. F., Nurfaizi, J., Tunnabila, S., & Isa, M. (2023). Teori Jalur Tujuan Path Goal Theory. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, *3*(2), 205–228.

Mahatani, C., Noch, M. Y., Mansur, M., & Pongtiku, A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Advances in Management & Financial Reporting*, *3*(3), 820–830. https://doi.org/10.60079/amfr.v3i3.608

Mardiani, I. N., & Chandra, R. (2022). The Influence of Work Discipline and Leadership Style on Employee Performance. *Journal of Economics and Business Letters*, *2*(2), 30–34. https://doi.org/10.55942/jebl.v2i2.158

Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *Jurnal Manajemen*, *1*(4), 576–585. https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065

Marnis & Priyono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004

Maulana, R., & Yusuf, M. A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Kerjasama Tim dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial di Perusahaan Manufaktur Plastik. *Jurnal Mahasiswa Humanis*, *4*(3), 860–870. https://doi.org/10.37481/jmh.v4i3.986

Mulyono, H. (2018). Kepemimpinan (Leadership) Berbasis Karakter Dalam Peningkatan Kualitas Pengelolaan Perguruan Tinggi. *Jurnal Kemunting*, *3*(1), 290–297. https://doi.org/10.32696/jp2sh.v3i1.93

Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT National Finance. *Jurnal Arastirma*, *1*(2), 336–346.

Muntatsiroh, A., & Hendriani, S. (2024). Tipe-Tipe Kepemimpinan Dan Teori Kepemimpinan Dalam Suatu Organisasi. *Jurnal Economic Edu*, *4*(2), 172–

178. https://doi.org/10.36085/jee.v4i2.5917

Nabahah. (2023a). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Kantor Cabang Pondok Gede*. 7–35.

Nabahah. (2023b). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja serta Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 10–35.

Nabahah. (2023c). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Mutiara Sentral Timur*. 8–26.

Nabilla, H. Y., Prawitasari, D., Oktavia, V., Haziroh, A. L., & Nuswantoro, U. D. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada PT APL Semarang. *Jurnal Bsinis*, *7*(1), 48–60.

Nahdiyati. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Tabalong. *JAPB*, *6*, 511–523.

Nasution. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Semangat Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.* 6–42.

Nawansari, N. C. D. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pt Talentvis Yogyakarta. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, *14*(4), 390–397.

Novriani, H. G., & Nurmaysaroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, *1*(2), 191–198. https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36

Nurbayan, Y. E. (2018). *Pengaruh Pusat Kendali (Locus Of Control) Dan Penerapan Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Karyawan*. 16–45.

Nurhalim, Saputra, M. Z. A., Ningsih, N. S., Amirullah, Musli, & Jamrizal. (2023). Konsep Kepemimpinan: Pengertian, Peran, Urgensi dan Profil Kepemimpinan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, *7*(1), 2070–2076.

Nurlaela, N., Damayanti, F., & Farchan, F. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, *10*(3), 114–121. https://doi.org/10.31943/investasi.v10i3.322

Nurwahyuni. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Takalar*. 1–16.

Nurwati. (2025). Motivasi Kerja Sebagai Mediasi Pengaruh Lingkungan dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, *3*(4), 187–207.

Nuzulia, A. (2024). Pengaruh Perilaku Organisasi Terhadap Prestasi Belajar. *Angewandte Chemie International Edition*, *6*(11).

Permaningratna, P. D. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Komunikasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Pendidikan Ekonomi*, *1*(1), 1–16.

Pradana, H. A., Kismartini, & Aripin, S. (2022). Pengaruh Kompetensi Pegawai Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Pada Bea Cukai Madiun. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, *7*(2).

Pramudiy, F. (2022). *Kewenangan Pemerintah Daerah Dalam Pengelolaan Badan Usaha Milik Daerah*. *9*, 1–28.

Pratama, R., & Nurbudiawati. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Sampang Kabupaten Sampang. *Jurnal Pembangunan Dan Kebijakan Publik*, *2*(1), 2087–1511. https://journal.um-surabaya.ac.id/improvement/article/view/22378%0Ahttps://journal.um-surabaya.ac.id/improvement/article/download/22378/7541

Pratiwi, S. D., & Fadli, U. M. D. (2024). Analisis Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Karawang. *Jurnal Sains Student Research*, *3*(2), 131–138. https://doi.org/10.47233/jemb.v3i2.1822

Prayudi, A., Sari, W. P., & Anindya, D. A. (2021). *Kepemimpinan* (Vol. 32, Issue 3). UMA Press.

Putri, D. K. A., & Hartono, A. (2023). Training, Leadership Style And Work Environment On Employee Performance : The Role Of Work Motivation. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, *13*(2), 197–214.

Rachmanda, Y. S., Satrio, M. Z. B., Agustian, A., & Riswandi, D. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah Kota Tasikmalaya. *Jurnal Ekonomi Perjuangan*, *6*(2), 86 – 101.

Rahmat, P. S., Djuniardi, D., Prayudi, D., & Surya, A. A. (2024). The Influence of Leadership, Work Environment, Work Motivation on Work Discipline at PDAM Tirta Kamuning Kuningan District. *International Journal Administration, Business & Organization*, *5*(4), 62–70. https://doi.org/10.61242/ijabo.24.424

Rahmawati, Y. R. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1–26.

Rahmi, A., Achmad, G. N., & Adhimursandi, D. (2020). The Effect Of Leadership And Empowerment Style And Motivation On Work Discipline And Employee Performance In Sungai Kunjang Subdistrict, Samarinda City. *International Journal of Business and Management Invention*, *9*(3), 8–14.

Ramadan, M. A., Andriana, I., & Farla, W. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan. *Religion Education Social Laa Roiba Journal*, *6*(1), 212–220. https://doi.org/10.47467/reslaj.v6i1.3362

Ramadhan, D. A. R., & Sari, Y. I. (2025). Penerapan Teori Motivasi Dua Faktor Herzberg. *Jurnal Studi Manajemen Bisnis*, *5*(2), 167–186.

Ramadhani, W. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di Pt Lingga Cargo Cabang Palembang*. *17*(2), 5–9.

Refi, D. F., & Kuswinarno, M. (2024). Peran Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik Rokok. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan Dan Teknologi*, *1*(2), 88–97. https://doi.org/10.61132/jumaket.v1i2.173

Rezita, R. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Bank Jatim Cabang Utama Surabaya*. 1–15.

Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Keberhasilan Organisasi. *Universitas Semarang*, 27–47.

Rizal, S. M. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *2*(1), 117–128.

Robbins. (2002). *Perilaku Organisasi*.

Rosa, N. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT Indoworkers Sukses Abadi*. *15*(2019), 13–45.

Ruauw, A., Lengkong, F., & Mandey, J. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai (Suatu Studi Di Kantor Kelurahan Tingkulu Kecamatan Wanea Kota Manado). *Jurnal Administrasi Publik*, *3*(031), 1376.

Sa'adah, L., Rahmat, I., & Aprillia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Business & Economics*.

Safitri, D. A. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Insentif Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi kasus pada PT. Freight Cargo Logistics)*. 7–33.

Salianto, Thoibah, B., Sari, D. P., Ayenti, E., & Sofi, M. (2024). Studi Literatur: Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan. *Jurnal Kolaboratif Sains*, *7*(7), 2605–2609. https://doi.org/10.56338/jks.v7i7.5534

Salsabiila, A. K. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kedisiplinan dan Beban Kerja Terhadap. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, *2*(2), 137–145.

Sanaky, M. M., Saleh, L. M., & Titaley, H. D. (2021). Analisis Faktor-Faktor Penyebab Keterlambatan Pada Proyek. *Jurnal Simetrik*, *11*(1), 2581–2866.

Sanjaya, R. A., Firlana, H., & Priyatno, M. B. (2025). Faktor Motivasi Kerja Yang Mempengaruhi Produktivitas Pegawai Sektor Publik Di Indonesia. *Jurnal Lentera Bisnis*, *14*(2), 2022–2038. https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i2.1571

Sapitri, R., Ramadhan, R. R., & Zaki, H. (2025). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Pekanbaru*. *5*(1), 310–318.

Saputra, A., & Ali, S. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penurunan Disiplin Kerja Pegawai Pada Kelompok Hukum Organisasi Dan Kepegawaian Pada Badan Penyuluhan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Kementerian Pertanian RI Di Jakarta. *Riset & Jurnal Akuntansi*, *6*(2), 1772–1784. https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.807

Setiani, Y. A., Farandy, R. R., & Anshori, M. I. (2023). Kepemimpinan Dan Gaya Manajemen : Studi Literature. *Jurnal Riset Dan Inovasi Manajemen*, *1*(3), 238–255. https://doi.org/10.59581/jrim-widyakarya.v1i3.804

Sinaga, A. R. S., & Susanto, A. H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Saat Work From Home (WFH) Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Alfa Putra Mahkota Kota Jakarta Timur. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, *2*(3), 87–98. https://doi.org/10.55606/jurimbik.v2i3.292

Sirait, J. C., & Sary, F. P. (2024). The Influence of Leadership and Work Motivation on Employee Discipline. *International Journal of Science*, 679–688. http://ijstm.inarah.co.id

Solikah, M., Pradita, D. E., Iranie, G., Aini, N., & Muallimin. (2025). Faktor-Faktor Dan Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, *3*(3), 40–49. https://doi.org/10.59603/ppiman.v3i3.872

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta Bandung.

Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2022a). Determinasi Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Sub Industri Farmasi di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, *9*(2), 13073–13083. https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/26916

Sugiyono. (2022b). *Metode Penelitian Administrasi Dan Metode R&D*. 124, 132–142, 185–193.

Sumahadi, K. O., Sugianingrat, I. A. W., & Arsha, I. M. R. M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, *4*(3), 486–499.

Susanti, F., Zakariyah, Z., Komalasari, M., & Warlizasusi, J. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Kedisiplinan Guru di Madrasah Aliyah Negeri. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan*, *2*(2), 91–102. https://doi.org/10.59373/kharisma.v2i2.14

Suti, M. (2021). *Perilaku Organisasi*. Deepublish.

Syaepudin, & Ghemy, L. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Digitalisasi Administrasi Bisnis*, *1*(2), 1–6.

Tambunan, H. N., & Pandiangan, S. M. T. (2024). Pengaruh Kegunaan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Mahasiswa Humanis*, *4*(2), 650–658. https://doi.org/10.37481/jmh.v4i2.993

Wau, J., Waoma, S., & Fau, F. T. (2021). The Influence of Work Discipline on Employee Performance at the Somambawa District Office, South Nias Regency. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, *4*(2), 203–212.

Wellem, I., Olivia, Y., Silva, D., & Lela, A. M. D. (2023). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Dan Litbang Kabupaten Sikka*. *10*(1), 1–17. https://doi.org/https://doi.org/10.59603/projemen.v10i1.31

Whindy, D. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Semarang Power Mandiri*. *XXIV*(2), 173–182. https://doi.org/10.350587/Matrik

Wijayanti, R. Y., Susita, D., & Ahmad, G. N. (2022). The Effect of Work Environment and Work Attitude on Employees' Performance through Work Motivation. *Accounting and Finance*, *2*(2(96)), 152–163. https://doi.org/10.33146/2307-9878-2022-2(96)-152-163

Yapentra, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Posmetro Mandau. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, *2*(4), 85–95.

Yusri, A. Z., & Diyan. (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, *7*(2), 809–820.

Yusup, F. (2017). Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmiah Kependidikan*, *7*(1), 17–23. https://doi.org/https://doi.org/10.18592/tarbiyah.v7i1.2100