PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Survei Pada PAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun Oleh:

IKNA NUR HIKMAH

20220510099

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KUNINGAN

2026

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Survei Pada PAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan)

Oleh:

IKNA NUR HIKMAH

20220510099

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 18 Juni 2026 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,	Penguji II,	Penguji III,
Dr. H. Iskandar, M.M.	**Oding Syafrudin, M.M.**	**Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M.**
NIP. 196205081987031003	**NIP. 196106061995031001**	**NIK. 410104930220**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Survei Pada PAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh:

IKNA NUR HIKMAH

20220510099

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING:

Kuningan, Juni 2026

Dosen Pembimbing I,	Dosen Pembimbing II,
Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.	**Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M.**
NIK. 41038091296	**NIK. 410104930220**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,	Kepala Program Studi Manajemen,
Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si.	**Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M.**
NIK. 41038971054	**NIK. 410104930220**

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini, saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Survei Pada PAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan)" ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juni 2026

Yang Membuat Pernyataan,



IKNA NUR HIKMAH

NIM. 20220510099

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Tidak ada kata terlambat untuk mencoba dan terus melangkah, karena hidup akan selalu berjalan dengan segala prosesnya. Jangan menyerah pada keadaan, sebab hanya diri sendiri dan Tuhan yang benar-benar mengetahui seberapa besar perjuangan, doa dan rasa sakit untuk sampai di titik ini."

"Setiap proses dalam hidup akan mengajarkan arti kuat, sabar dan ikhlas. Maka, tetaplah berjalan dengan rendah hati, libatkan Tuhan dalam setiap langkah dan percayalah bahwa semua usaha yang diperjuangkan hari ini akan menemukan waktunya sendiri."

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur kepada Allah SWT, karya ini saya persembahkan untuk kedua orang tua tercinta yang selalu menjadi alasan saya untuk terus berjuang. Terima kasih atas setiap doa, kasih sayang, pengorbanan, dukungan serta kerja keras yang diberikan tanpa henti demi masa depan saya. Karya ini menjadi bentuk kecil dari rasa terima kasih dan kebanggaan untuk segala perjuangan yang telah kalian lakukan. Saya juga mempersembahkan karya ini untuk keluarga dan saudara-saudara yang selalu memberikan semangat dan dukungan, serta untuk diri saya sendiri yang telah mampu bertahan dan berjuang sampai di titik ini.

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Survei Pada PAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan).

Ikna Nur Hikmah (NIM: 20220510099) Dosen Pembimbing I: Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy. dan Dosen Pembimbing II: Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi. Sampel dalam penelitian adalah pegawai PAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan dengan sampel sebanyak 141 dan menggunakan teknik random sampling. Pengujian pengaruh tidak langsung dalam penelitian ini menggunakan uji sobel dengan bantuan *Statistical Program for Social Sciences* (SPSS) versi 25. Instrumen penelitian ini berupa angket yang berisi pernyataan dan disebarkan kepada pegawai melalui google form. Hasil penelitian dari hipotesis yang diajukan memperoleh kesimpulan bahwa (1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai. (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai. (3) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai. (4) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai. (5) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai. (6) Motivasi kerja mampu memediasi pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai secara positif dan signifikan. (7) Motivasi kerja mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai secara positif dan signifikan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK DISCIPLINE WITH WORK MOTIVATION AS A MEDIATING VARIABLE (Survey At PAM Tirta Kamuning Kuningan Regency).

Ikna Nur Hikmah (NIM: 20220510099) ***Supervisor Lecturer I:*** **Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.** ***and Supervisor Lecturer II:*** **Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M.**

This research aimed to test the direct and indirect influence of leadership and work environment on employee work discipline through work motivation as a mediating variable. The sample in this study consisted of 141 employees of PAM Tirta Kamuning Kuningan Regency selected using random sampling technique. This research instrument was in the form of a questionnaire containing statements and was distributed to employees through Google Form. The indirect influence was tested using the Sobel Test with the Statistical Program for Social Sciences (SPSS) version 25. The research results from the proposed hypothesis obtained the conclusion that (1) Leadership had a positive and significant effect on employee work motivation. (2) Work environment had a positive and significant effect on employee work motivation. (3) Leadership had a positive and significant effect on employee work discipline. (4) Work environment had a positive and significant effect on employee work discipline. (5) Work motivation had a positive and significant effect on employee work discipline. (6) Work motivation was able to mediate the influence of leadership on employee work discipline positively and significantly. (7) Work motivation was able to mediate the influence of work environment on employee work discipline positively and significantly.

Keywords: ***Leadership, Work Environment, Work Motivation, Work Discipline***

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat, rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan hasil penelitian yang berjudul **"Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Survei Pada PAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan)"** dengan lancar. Hasil penelitian ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan penelitian ini masih terdapat berbagai kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan penelitian ini serta sebagai bahan pembelajaran bagi penulis di masa yang akan datang.

Dengan penuh rasa hormat dan rasa syukur, penulis mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan serta fasilitas selama proses penyusunan proposal penelitian ini. Semoga apa yang telah diberikan menjadi amal kebaikan dan mendapat berkah dari Allah SWT.

Kuningan, Juni 2026

Penulis,

IKNA NUR HIKMAH

NIM. 20220510099

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, nikmat kesehatan, kemudahan, serta kekuatan yang senantiasa diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik. Proses penyusunan skripsi ini bukanlah perjalanan yang mudah, karena penulis menghadapi berbagai tantangan, hambatan serta proses panjang yang membutuhkan kesabaran, pengorbanan dan usaha yang tidak sedikit. Namun, berkat izin Allah SWT serta dukungan, doa, bantuan, motivasi dan bimbingan dari berbagai pihak, penulis mampu melewati setiap proses hingga akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Mamah dan Apa. Terima kasih atas segala doa, kasih sayang, perjuangan dan pengorbanan yang tidak pernah berhenti diberikan. Meskipun tidak memiliki kesempatan untuk mengenyam pendidikan hingga bangku kuliah, Mamah dan Apa tidak pernah berhenti berjuang demi masa depan penulis. Dari setiap perjalanan hidup yang dilalui bersama, penulis belajar arti kesabaran, tanggung jawab dan keteguhan. Di balik setiap rasa lelah dan kesulitan, selalu ada doa serta dukungan Mamah dan Apa yang menjadi kekuatan bagi penulis untuk terus melangkah. Skripsi ini penulis persembahkan sebagai bentuk cinta, rasa hormat dan terima kasih yang sedalam-dalamnya. Semoga pencapaian kecil ini menjadi langkah awal untuk membahagiakan dan membanggakan Mamah dan Apa, sebagaimana selama ini Mamah dan Apa selalu berjuang demi masa depan penulis. Penulis selalu berdoa agar Mamah dan Apa senantiasa diberikan kesehatan, kebahagiaan, umur panjang, serta selalu menyertai setiap langkah penulis di masa mendatang.
2. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan, bimbingan, motivasi, serta ilmu yang bermanfaat kepada penulis selama penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas kesabaran, perhatian dan dukungan hingga skripsi ini dapat terselesaikan.

3. Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M., selaku Dosen Pembimbing II sekaligus Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan arahan, motivasi, dukungan, serta masukan kepada penulis selama penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas bimbingan dan perhatian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
4. Faishal Rahimi, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan kepada penulis.
5. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman, serta pembelajaran yang sangat berharga selama masa perkuliahan.
7. Dr. Anna Fitri Hindriana, M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
8. Kepala beserta seluruh jajaran PAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian serta bantuan dan dukungan selama proses penelitian sehingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan lancar.
9. Kepala beserta seluruh karyawan Bank Muamalat KCP Kuningan yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan program magang serta memberikan ilmu dan pengalaman yang bermanfaat.
10. Keluarga dan saudara-saudara yang selalu hadir dengan doa, perhatian dan semangat. Terima kasih karena telah menjadi tempat bersandar di saat lelah, mendengarkan keluh kesah, serta memberikan kehangatan yang menjadi penguat di setiap proses yang dilalui. Semoga kebersamaan dan kasih sayang ini selalu mengiringi langkah penulis ke depan.
11. Misil, Filda, Dhiny dan Triyana yang dipertemukan melalui organisasi dan menjadi bagian dari perjalanan penulis. Terima kasih atas kebersamaan, dukungan, serta perhatian yang diberikan sehingga setiap proses dan tantangan dapat dilalui dengan lebih ringan dan bermakna.

12. Aufa dan Salsa, yang telah menemani penulis sejak masa putih biru hingga saat ini. Terima kasih atas persahabatan, doa, serta dukungan yang selalu diberikan dalam setiap proses dan perjalanan hidup yang penulis lalui.
13. Teman-teman Kelas Manajemen E, Himpunan Mahasiswa Manajemen, Badan Legislatif Mahasiswa FEB, UKM Badminton dan KKN 24 Pabuaran Kidul yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih atas kebersamaan, cerita dan berbagai pengalaman yang dilalui bersama. Kehadiran kalian memberikan banyak warna, pelajaran dan kenangan yang selalu menjadi bagian dari perjalanan penulis.
14. Sahabat, teman-teman dan semua pihak yang telah hadir, membantu, serta memberikan dukungan selama masa perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas bantuan, doa dan kebaikan yang diberikan.
15. Terakhir, penulis mengucapkan terima kasih kepada diri sendiri, Ikna Nur Hikmah, yang telah berjuang dan bertahan hingga sejauh ini. Perjalanan ini tidak selalu mudah, penuh dengan keraguan, kelelahan dan berbagai tantangan yang harus dihadapi. Namun, setiap usaha, air mata dan doa yang dilakukan dalam diam telah mengantarkan penulis menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih karena telah bertahan melalui segala prosesnya dan tetap percaya bahwa setiap usaha akan menemukan jalannya.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, penulis memohon maaf atas segala kekurangan yang ada serta berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak.

Kuningan, Juni 2026

Penulis,

IKNA NUR HIKMAH

NIM. 20220510099

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK ..... **i**

ABSTRACT ..... **ii**

KATA PENGANTAR ..... **iii**

UCAPAN TERIMAKASIH ..... **iv**

DAFTAR ISI ..... **vii**

DAFTAR TABEL ..... **xii**

DAFTAR GAMBAR ..... **xiv**

DAFTAR LAMPIRAN ..... **xv**

BAB I PENDAHULUAN **1**

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 10

1.3 Tujuan Penelitian 10

1.4 Manfaat Penelitian 11

1.4.1 Manfaat Teoritis 11

1.4.2 Manfaat Praktis 11

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS **12**

2.1 Landasan Teori 12

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 12

2.1.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia 12

2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 13

2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia 15

2.1.2 Perilaku Organisasi 16

2.1.2.1 Definisi Perilaku Organisasi 16

2.1.2.2 Tujuan Perilaku Organisasi 17

2.1.2.3 Manfaat Perilaku Organisasi 18
2.1.3 Disiplin Kerja 19
2.1.3.1 Definisi Disiplin Kerja..... 19
2.1.3.2 Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja 20
2.1.3.3 Jenis-Jenis Disiplin Kerja 21
2.1.3.4 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja..... 22
2.1.3.5 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja 25
2.1.4 Kepemimpinan 27
2.1.4.1 Definisi Kepemimpinan..... 27
2.1.4.2 Tujuan dan Manfaat Kepemimpinan 27
2.1.4.3 Jenis-Jenis Kepemimpinan 28
2.1.4.4 Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan..... 30
2.1.4.5 Dimensi dan Indikator Kepemimpinan..... 32
2.1.5 Lingkungan Kerja..... 33
2.1.5.1 Definisi Lingkungan Kerja 33
2.1.5.2 Tujuan dan Manfaat Lingkungan Kerja..... 34
2.1.5.3 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja..... 35
2.1.5.4 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja 36
2.1.5.5 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja..... 38
2.1.6 Motivasi Kerja..... 40
2.1.6.1 Definisi Motivasi Kerja 40
2.1.6.2 Tujuan dan Manfaat Motivasi Kerja..... 41
2.1.6.3 Jenis-Jenis Motivasi Kerja..... 42
2.1.6.4 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja 43
2.1.6.5 Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja 45
2.2 Hubungan Antar Variabel..... 47
2.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja..... 47
2.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja 47
2.2.3 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja 48
2.2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja..... 49
2.2.5 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja..... 50

2.2.6 Peran Motivasi Kerja dalam Memediasi Hubungan Antara Kepemimpinan dan Disiplin Kerja 50
2.2.7 Peran Motivasi Kerja dalam Memediasi Hubungan Antara Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja 51
2.2.8 Penelitian Terdahulu 52
2.3 Kerangka Berpikir 56
2.4 Hipotesis 58
BAB III METODE PENELITIAN 59
3.1 Metode Penelitian 59
3.2 Operasionalisasi Variabel 60
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian 62
3.3.1 Populasi 62
3.3.2 Sampel 63
3.4 Jenis Data dan Sumber Data 64
3.4.1 Jenis Data 64
3.4.2 Sumber Data 64
3.5 Teknik Pengumpulan Data 64
3.6 Uji Instrumen 65
3.6.1 Uji Validitas 66
3.6.2 Uji Reliabilitas 69
3.7 Teknik Analisis Data 70
3.7.1 Analisis Deskriptif 71
3.7.2 Uji Asumsi Klasik 72
3.7.2.1 Uji Normalitas 72
3.7.2.2 Uji Multikolinearitas 72
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas 73
3.7.3 Koefisien Determinasi (R^2) 74
3.7.4 Uji Hipotesis 75
3.7.4.1 Uji Parsial (Uji t) 75
3.7.5 Analisis Jalur (*Path Analysis*) 76
3.7.6 Uji Sobel (*Sobel Test*) 78

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 81
4.1 Hasil Penelitian 81
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 81
4.1.1.1 Sejarah Dan Profil PAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan 81
4.1.1.2 Visi Dan Misi PAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan 82
4.1.1.3 Struktur Organisasi PAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan 82
4.1.2 Gambaran Karakteristik Responden 84
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 85
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 85
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 86
4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 86
4.1.3 Teknik Analisis Data 87
4.1.3.1 Analisis Deskriptif 87
4.1.3.2 Uji Asumsi Klasik 95
4.1.4 Koefisien Determinasi (R2) 98
4.1.5 Analisis Jalur (*Path Analysis*) 100
4.1.6 Uji Sobel (*Sobel Test*) 105
4.2 Pembahasan 108
4.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja 108
4.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja 109
4.2.3 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja 111
4.2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja 112
4.2.5 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja 113
4.2.6 Peran Motivasi Kerja dalam Memediasi Hubungan Antara Kepemimpinan dan Disiplin Kerja 114
4.2.7 Peran Motivasi Kerja dalam Memediasi Hubungan Antara Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja 115

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 117
5.1 Kesimpulan 117
5.2 Saran 118
DAFTAR PUSTAKA 120
LAMPIRAN - LAMPIRAN
DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Keterlambatan Pegawai PAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan Tahun 2022-2024 3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 52
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel 61
Tabel 3. 2 Skala Pengukuran Interval 65
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X1)..... 67
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2) 67
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (Z)..... 68
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y) 68
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian 70
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 85
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... 85
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 86
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 86
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Deskriptif..... 87
Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas 95
Tabel 4. 7 Hasil Uji Multikolinearitas..... 96
Tabel 4. 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas 97
Tabel 4. 9 Hasil Uji Koefisien Determinasi Kepemimpinan (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) terhadap Motivasi Kerja (Z) 99
Tabel 4. 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi Kepemimpinan (X1), Lingkungan Kerja (X2) dan Motivasi Kerja (Z) terhadap Disiplin Kerja (Y) 99
Tabel 4. 11 Hasil Uji Parsial (Uji t) Kepemimpinan (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) terhadap Motivasi Kerja (Z) 100
Tabel 4. 12 Hasil Uji Parsial (Uji t) Kepemimpinan (X1), Lingkungan Kerja (X2) dan Motivasi Kerja (Z) terhadap Disiplin Kerja (Y)..... 101
Tabel 4. 13 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis 105
Tabel 4. 14 Tabel Acuan Perhitungan Uji Sobel..... 106

Tabel 4. 15 Hasil Uji Sobel Kepemimpinan (X1) terhadap Disiplin Kerja (Y) melalui Motivasi Kerja (Z)..... 107
Tabel 4. 16 Hasil Uji Sobel Lingkungan Kerja (X2) terhadap Disiplin Kerja(Y) melalui Motivasi Kerja (Z)..... 108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Absensi Keterlambatan Pegawai PAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan Tahun 2022-2024 3
Gambar 2. 1 Model Penelitian 57
Gambar 3. 1 Model Analisis Jalur (*Path Analysis*)..... 77
Gambar 3. 2 Model Persamaan 1 77
Gambar 3. 3 Model Persamaan 2 78
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan .. 82
Gambar 4. 2 Kategori Deskriptif Variabel Kepemimpinan (X1)..... 89
Gambar 4. 3 Kategori Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X2) 91
Gambar 4. 4 Kategori Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (Z)..... 92
Gambar 4. 5 Kategori Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (Y)..... 94
Gambar 4. 6 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot 98
Gambar 4. 7 Model Persamaan 1 101
Gambar 4. 8 Model Persamaan 2 102
Gambar 4. 9 Model Lengkap 103

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	:	Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
		Surat Permohonan Izin Penelitian
		Surat Balasan Izin Penelitian
		Berita Acara Bimbingan Skripsi
		Transkip Akademik Kemahasiswaan
Lampiran II	:	Surat Pengantar Kuesioner
		Kuesioner Penelitian
Lampiran III	:	Data Hasil Perhitungan Kuesioner
Lampiran IV	:	Output Hasil Perhitungan SPSS Versi 25
Lampiran V	:	Tabel r (Taraf Signifikan 0,05)
		Tabel t (Taraf Signifikan 0,05)
Lampiran VI	:	Daftar Riwayat Hidup