DAFTAR PUSTAKA

Afandi, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator. Cetakan Pertama. Riau: Zanafa Publishing*.

Agustini, N. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Udayana University Press.

Alilyyani, B., Wong, C. A., & Cummings, G. (2018). Antecedents, mediators, and outcomes of authentic leadership in healthcare: A systematic review. *Journal of Nursing Management*, *26*(1), 8–23.

Allen, N. J., & Meyer, J. P. (2016). *Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application*. SAGE Publications.

Astuti, S. dan. (2019). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Pengawasan, Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Teknisi Mesin DC BCA Pada PT Lang Jaya Makmur Bersama Defi Kris Astuti Susanto Fakultas Ekonomi Universitas Semarang*. *17*(1), 94–109.

Avolio, B. J., & Gardner, W. L. (2005). Authentic Leadership Development: Getting to the Root of Positive Forms of Leadership. *The Leadership Quarterly*, *16*(3), 315–338. https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2005.03.001

Avolio, B. J., Walumbwa, F. O., & Weber, T. J. (2009). Leadership: Current Theories, Research, and Future Directions. *Annual Review of Psychology*, *60*(1), 421–449. https://doi.org/10.1146/annurev.psych.60.110707.163621

Ayu, & al., et. (2017). Komitmen Organisasi dan Perilaku Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *4*(2), 45–55.

Azzahra, O., & Ariani, L. (2025). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pada Karyawan Kantor X*. *4*(2), 340–345.

Bahagia, R., Sarah, S., & Putri, L. P. (2021). *The effect of leadership and supervision on employee discipline at pt. Perkebunan nusantara III (persero) kebun bandar selamat*.

Blau, P. (1964). *Pertukaran dan Kekuasaan dalam Kehidupan Sosial . Wiley.*

Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace* (6 (ed.)). McGraw-Hill Education.

Crawford, J. A., Dawkins, S., Martin, A., & Lewis, G. (2020). Putting the leader back into authentic leadership: Reconceptualising and rethinking leaders. *Australian Journal of Management*, *45*(3), 457–475. https://doi.org/10.1177/0312896219836460

Cropanzano, R., & Mitchell, M. (2005). *Jurnal Manajemen , 31(6), 874-900.*

Erwin, Hj.Syamsu Nujum, S. N. A. (2025). *Pengaruh motivasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi di yayasan al bayan hidayatullah makassar*. *5*(2), 1518–1529.

Fadhilah, G. A., Komariah, A., Herawan, E., Indonesia, U. P., Autentik, K., & Kerja, K. K. (2018). *Kepemimpinan autentik dan kualitas kehidupan kerja dalam disiplin kerja pegawai*. *2*, 169–179.

Fathoni, A. (2006). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.

Febriani, S. (2018). *PEengaruh Pengawasan, Motivasi Kerja, dan Komunikasi*

Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Ungaran) Dinda Shara Harum Febriani, Suharnomo. *7*, 1–12.

Fitri Rezeki1*, Yunita Ramadhani2, Rustianah3, Arief Teguh Nugraha4, K. (2022). *Pengaruh Pengawasan dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Melalui Lingkungan Kerja Fisik Pasa Pegawai Kecamatan Karang Bahagia*.

Gardner, W. L., Avolio, B. J., Luthans, F., May, D. R., & Walumbwa, F. O. (2005). Can you see the real me? A self-based model of authentic leader and follower development. *The Leadership Quarterly*, *16*(3), 343–372. https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2005.03.003

Gardner, W. L., Cogliser, C. C., Davis, K. M., & Dickens, M. P. (2011). Authentic leadership: A review of the literature and research agenda. *The Leadership Quarterly*, *22*(6), 1120–1145. https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2011.09.007

Gardner, W. L., Karam, E. P., Noghani, F., Mawritz, M. B., & Greenbaum, R. L. (2024). "Let's get real" when we lead: A systematic review, critical assessment, and agenda for future authentic leadership theory and research. *Journal of Management & Organization*, *30*(6), 1041–1068. https://doi.org/10.1017/jmo.2024.36

Gede, I. M., & Dwipayana, A. (2018). *Kerja dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Pada The Jayakarta Bali Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali*. *7*(6), 2913–2941.

George, B. (2003). *Authentic Leadership: Rediscovering the Secrets to Creating Lasting Value*. Jossey-Bass.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (Edisi 10). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Greenberg, J., & Baron, R. A. (2013). *Behavior in Organizations*. Pearson.

Hajiali, I., Kessi, A. M. F., Budhiandriani, Prihatin, E., & Sufri, M. (2022). *The Effect of Supervision, Compensation, Character on Work Discipline*.

Hasibuan, M. S. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.No Title*.

Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). PT Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (E. R. P. T. B. Aksara (ed.)).

Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.*.

Hermayanty, I., Rismawati, I., Martiani, M., Rosdamayanti, Y., Ramadiah, S. T., Ilmu, F., Poitik, I., & April, U. S. (2022). *Pengaruh Pengawasan Melekat Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Bidang Pertahanan Pada Dinas*. *7*, 60–71.

Hoch, J. E., Bommer, W. H., Dulebohn, J. H., & Wu, D. (2018). Do ethical, authentic, and servant leadership explain variance above and beyond transformational leadership? *Journal of Management*, *44*(2), 501–529. https://doi.org/10.1177/0149206316665461

Homans, G. (1958). *Perilaku Sosial sebagai Pertukaran . Harcourt Brace.*

Jang, J., & Juliana, J. (2020a). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior Generasi Milenial Di Industri Pendidikan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, *4*(1), 141–160. https://doi.org/10.31955/mea.v4i1.216

Jang, & Juliana. (2020b). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, *0*(0), 0.

Leroy, H., Anseel, F., Gardner, W. L., & Sels, L. (2015). Authentic leadership, authentic followership, basic need satisfaction, and work role performance. *Journal of Business Ethics*, *127*(3), 679–697.

Leroy, H., Palanski, M. E., & Simons, T. (2015). Authentic leadership and behavioral integrity as drivers of follower commitment and performance. *Journal of Business Ethics*, *132*(2), 255–264. https://doi.org/10.1007/s10551-014-2307-2

Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior* (12th (ed.)). McGraw-Hill.

Luthans, F., Youssef-Morgan, C. M., & Avolio, B. J. (2015). Psychological capital and beyond. *Oxford Handbook of Positive Organizational Scholarship*.

Mandraguna, R. Z., Supriadi, A., Guru, M. K., & Guru, D. K. (2020). *Guru dan Pengaruhnya Terhadap Disiplin Kerja Guru Sekolah*. *3*(2).

Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.

Meyer, J. P., Stanley, D. J., & Parfyonova, N. M. (2017). Employee commitment in context: The nature and implication of commitment profiles. *Journal of Vocational Behavior*, *103*, 19–34. https://doi.org/10.1016/j.jvb.2017.07.002

Meyer, J. P., Stanley, L. J., & Vandenberg, R. J. (2016). A person-centered approach to the study of commitment. *Human Resource Management Review*, *26*(3), 190–202. https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2016.07.001

Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management* (14th ed.). Pearson Education.

Muhammad Hasan et al. (2023). *Pengawasan Melekat Terhadap Disiplin Katibung Kabupaten Lampung Selatan*. *September*, 205–212.

Munardi, & al., et. (2021). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran*.

Northouse, P. G. (2016). *Leadership: Theory and Practice*. Sage Publications.

Nugroho, D. R., Saddewisasi, W., & Sulistyawati, A. I. (2025). *The Influence of Leadership and Supervision on Work Discipline with Commitment as an Intervening Variable (Study at the Grobogan Regency Industry and Trade Office)*.

Pahira, D., & Rinaldy, M. (2023). *Human resource development and its impact on organizational success*. https://doi.org/[DOI]

Purnama Hanif. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan dan Dukungan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi*. *8*(2).

Purnomo, R. (2017). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. Wade

Group.
Rahmi, & Mulyadi. (2018). Komitmen organisasi dan upaya individu dalam pencapaian tujuan organisasi. *Jurnal Manajemen*.
Ramli, A., & al., et. (2024). Analysis of the Influence of Organizational Commitment on Work Discipline of Public High School Teachers. *Journal on Education*.
Ribeiro, N., Gomes, D., Semedo, A. S., & Duarte, A. P. (2020). Authentic leadership's effect on customer orientation and employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, *69*(8), 1685–1702. https://doi.org/10.1108/IJPPM-11-2019-0534
Rizal, S. M. (2019). *Pengaruh Motivasi , Pengawasan , dan Kepemimpinan Terhadap*. *2*(1), 117–128.
Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson.
Sari, N. I., Amin, M. J., & Hasanah, N. (2019). *Pengaruh Pengawasan Melekat Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Camat Muara Ancalong Kabupaten Kutai Timur*.
Sastrohadiwiryo, B. S. (2005). (2007). *Sastrohadiwiryo, B. S. (2005). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara.* 21–44.
Satyawati. (2020). Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen*.
Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil* (E. Revisi) (ed.)). PT Refika Aditama.
Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
Souhoka, S. (2024). No Title. *International Journal of Economics and Management Research*.
Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
Suryani. (2020). *Peran Dinas Lingkungan Hidup dalam Mewujudkan Kualitas Lingkungan melalui Kebijakan, Edukasi Publik, dan Pengawasan Aktivitas Sosial serta Industri*. https://doi.org/[DOI]
Sutrisno, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 (ed.)). Kencana.
Timmins, F. (2024). Authentic Leadership—A Concept Analysis. *Journal of Advanced Nursing*, *80*(3), 1210–1224. https://doi.org/10.1111/jan.15992
Wahjono, S. I. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
Walumbwa, F. O., Avolio, B. J., Gardner, W. L., Wernsing, T. S., & Peterson, S. J. (2008). Authentic Leadership: Development and Validation of a Theory-Based Measure. *Journal of Management*, *34*(1), 89–126. https://doi.org/10.1177/0149206307308913
Watimah, L. (2017). *Faculty of Economic, Riau University,*.
Wibawa, I. M. A., & Putra, I. W. G. (2018). Komitmen Organisasi dan Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*.
Yanti, M., Wahyuni, P., & Sutiono, H. T. (2022). *The Effect of Organizational Climate and Work Discipline on Organizational Commitment with Job*

Satisfaction as Mediation at the Palu City District Government Office. *1*(1), 45–56.