PERAN KOMITMEN ORGANISASI DALAM MEMEDIASI PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK DAN PENGAWASAN MELEKAT TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI

(Survei pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun Oleh :

DHINY ISMAYANTI

20220510178

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KUNINGAN

2026

LEMBAR PENGESAHAN

PERAN KOMITMEN ORGANISASI DALAM MEMEDIASI PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK DAN PENGAWASAN MELEKAT TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI

(Survei pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh :

DHINY ISMAYANTI

20220510178

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 20 Juni 2026 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,	Penguji II,	Penguji III,
Dr. Tatang Rois, S.E., M.Si	**Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M**	**Dr. Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M.**
NIK. 41038091295	**NIK. 410104930220**	**NIK. 410109800212**

LEMBAR PERSETUJUAN

PERAN KOMITMEN ORGANISASI DALAM MEMEDIASI PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK DAN PENGAWASAN MELEKAT TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI

(Survei pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh :

DHINY ISMAYANTI

20220510178

DISETUJUI OLEH :

Kuningan, Juni 2026

Dosen Pembimbing I,	Dosen Pembimbing II,
Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy	**Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M**
NIK. 41038091296	**NIK. 410104930220**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,	Kepala Program Studi Manajemen,
Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si.	**Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M**
NIK.41038971054	**NIK. 410104930220**

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO

"Tidak ada mimpi yang terlalu tinggi dan tidak ada mimpi yang patut untuk diremehkan. Lambungkan setinggi yang kau inginkan dan gapailah dengan selayaknya yang kau harapkan."

(Maudy Ayunda)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Sang Maha Pencipta, Allah SWT

Kedua Orang Tuaku

Diri saya sendiri

Seluruh Keluarga Besar

Seluruh Sahabatku serta

Almamater kebanggaan Universitas Kuningan

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"PERAN KOMITMEN ORGANISASI DALAM MEMEDIASI PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK DAN PENGAWASAN MELEKAT TERHADAP DISIPLIN KERJA (Survei pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan)"** beserta semua isinya merupakan karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan ataupun pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan. Atas pernyataan ini , saya bersedia menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan pada karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Mei 2026

Yang membuat pernyataan



DHINY ISMAYANTI

20220510178

ABSTRAK

DHINY ISMAYANTI. 20220510178. 2026. "PERAN KOMITMEN ORGANISASI DALAM MEMEDIASI PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK DAN PENGAWASAN MELEKAT TERHADAP DISIPLIN KERJA" (Survei Pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan). Program Studi Manajemen. Universitas Kuningan. Pembimbing I Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy. Pembimbing II Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M.

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh kepemimpinan autentik dan pengawasan melekat terhadap disiplin kerja melalui komitmen organisasi. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel berjumlah 102 pegawai PNS Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan dengan teknik sampling jenuh. Analisis menggunakan *path analysis* dan uji sobel dengan SPSS versi 27. Hasil menunjukkan: (1) kepemimpinan autentik berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja; (2) pengawasan melekat berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja; (3) kepemimpinan autentik berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi; (4) pengawasan melekat berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi; (5) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja; (6) kepemimpinan autentik berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja melalui komitmen organisasi; (7) pengawasan melekat berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja melalui komitmen organisasi.

Kata Kunci : Kepemimpinan Autentik, Pengawasan Melekat, Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja.

ABSTRACT

DHINY ISMAYANTI. 20220510178. 2026. "THE MEDIATING ROLE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON THE INFLUENCE OF AUTHENTIC LEADERSHIP AND INHERENT SUPERVISION TOWARD WORK DISCIPLINE" (A Survey on Employees of the Environmental Department of Kuningan Regency). Management Study Program. Universitas Kuningan. Supervisor I: Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy. Supervisor II: Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M.

This research aimed to examine the influence of authentic leadership and inherent supervision on work discipline through organizational commitment. This research used a descriptive-verificative method with a quantitative approach. The sample consisted of 102 civil servant (PNS) employees at the Environmental Department of Kuningan Regency, selected using a saturated sampling technique. The analysis used path analysis and the Sobel test with SPSS version 27. The results of this study indicated that : (1) authentic leadership had a positive and significant influence on work discipline (2) inherent supervision had a positive and significant influence on work discipline (3) authentic leadership had a positive and significant influence on organizational commitment (4) inherent supervision had a positive and significant influence on organizational commitment (5) organizational commitment had a positive and significant influence on work discipline (6) authentic leadership had a positive and significant influence on work discipline through organizational commitment (7) inherent supervision had a positive and significant influence on work discipline through organizational commitment.

Keywords: Authentic Leadership, Inherent Supervision, Organizational Commitment, Work Discipline.

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang, penulis mengucapkan puji dan syukur atas kehadirat-Nya atas tersusunnya skripsi ini yang berjudul Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Autentik dan Pengawasan Melekat Terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan.

Skripsi ini dibuat dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki berbagai kekurangan dan belum mencapai kesempurnaan. Oleh karena itu, saran serta kritik yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan agar dapat menjadi bahan evaluasi dan perbaikan, sehingga penelitian ini dapat lebih baik dan bermanfaat di masa yang akan datang.

Dengan penuh kerendahan hati, penulis berharap bahwa skripsi ini dapat memberikan manfaat yang luas, baik sebagai tambahan wawasan dan referensi bagi pembaca maupun sebagai sarana bagi penulis untuk memperdalam pemahaman dan meningkatkan kualitas penelitian dalam bidang yang dikaji.

Kuningan, Mei 2026

DHINY ISMAYANTI

20220510178

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan penuh rasa syukur penulis panjatkan puji dan syukur kepada Allah SWT karena atas limpahan rahmat–Nya penyusunan skripsi ini telah selesai. Selain proses yang cukup menguras waktu dan pikiran, penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari segala usaha, doa serta dukungan dari semua pihak. Terima kasih yang sebesar-besarnya tak lupa penulis sampaikan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Ayah Uka dan Mamah Nining. Terima kasih penulis ucapkan atas segala pengorbanan dan ketulusan yang diberikan. Meskipun ayah dan mamah tidak sempat merasakan pendidikan di bangku perkuliahan, namun selalu senantiasa memberikan yang terbaik untuk putra putri mu ini, tak kenal lelah mendoakan, mengusahakan, memberikan dukungan baik secara moral maupun finansial, serta selalu memprioritaskan pendidikan dan kebahagiaan anak-anaknya. Semoga dengan adanya skripsi ini dapat membuat ayah dan mamah bahagia dan bangga karena telah berhasil menjadikan anak perempuan pertamanya ini menyanding gelar sarjana seperti yang diharapkan. Besar harapan penulis semoga ayah dan mamah sehat selalu, panjang umur, dan bisa menyaksikan keberhasilan lainnya yang akan penulis raih di masa yang akan datang.
2. Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy., selaku dosen pembimbing I dan Bapak Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M. selaku dosen pembimbing II sekaligus sebagai Kepala Program Studi Manajemen Universitas Kuningan. Penulis mengucapkan terima kasih telah membimbing dalam tahap penyusunan skripsi yang bukan hanya membimbing secara akademik, tetapi juga menjadi pengarah, penyemangat dan motivator yang luar biasa. Terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Ibu dan Bapak meluangkan waktu di tengah kesibukan, atas kesabaran, perhatian, arahan, serta nasihat yang disampaikan dengan tutur kata yang menenangkan, sehingga seluruh proses bimbingan dapat dijalani dengan rasa aman dan nyaman. Tanpa bimbingan dan dukungan Ibu dan Bapak yang tulus, mungkin skripsi ini belum bisa selesai. Setiap nasihat dan motivasi dari Ibu dan Bapak selalu

menjadi penyemangat saat penulis merasa lelah karena berbagai kendala. Terima kasih telah mempermudah setiap proses, selalu membuka pintu konsultasi dengan lapang, dan memahami setiap kesulitan yang penulis hadapi, baik yang berkaitan dengan penyusunan skripsi maupun permasalahan kehidupan.

3. Bapak Aris Budiman, S.Pd., M.Pd. selaku dosen pembimbing akademik yang telah mengarahkan dan membimbing untuk semua hal yang berkaitan dengan studi penulis.
4. Ibu Enung Nurhayati, S.E., M.Si., Ak., C.A., selaku wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
5. Bapak Tatang Rois, S.E., M.Si., selaku wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Ibu Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
7. Dr. Anna Fitri Hindriana, M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan bimbingan, ilmu pengetahuan, serta wawasan yang luas dan bermanfaat kepada penulis selama proses perkuliahan.
9. Seluruh staf program studi manajemen dan staf tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu dalam kelancaran pengurusan administrasi akademik selama masa perkuliahan.
10. Adikku tersayang Reza dan Syafira yang selalu membuat penulis termotivasi untuk bisa menjadi sosok kakak yang dapat memberikan pengaruh positif, baik dalam segala hal bidang akademik maupun non akademik, serta berusaha menjadi panutannya di masa yang akan datang.
11. Sandy Agung, Terima kasih telah menjadi bagian penting dalam perjalanan perkuliahan penulis. Terima kasih sudah menjadi rumah untuk melepas keluh kesah, segala usaha yang diberikan mulai dari waktu, dukungan serta doa dalam proses penyusunan skripsi ini sampai selesai.
12. Terima kasih kepada Ayah Bayu dan Ibu Erna yang sudah menjadi guru ngaji sekaligus orang tua kedua bagi penulis, selalu ada setiap penulis

membutuhkan ruang untuk bercerita, selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis mulai dari masuk kuliah sampai selesai.

13. Terima kasih kepada keluarga besar Abah Enco, Abah Rosidin dan Ema Sarwiti yang selalu memberikan doa dan dukungan untuk cucu pertama keponakan pertama yang duduk di bangku perkuliahan.
14. Terima kasih kepada sahabat tercinta teh Filda, Misil, Triyana, dan Ikna sudah menjadi rumah untuk penulis bercerita keluh kesah dalam hal apapun, serta kalian selalu memberikan semangat, doa dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
15. Terima kasih kepada sahabat teh Rini, Yudis, Egi, Adit, dan Hera yang selalu menghibur penulis dan memberikan dukungan serta doa dalam menyelesaikan skripsi ini.
16. Kepala serta seluruh pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan yang sudah menerima dan memberikan izin penulis untuk melakukan penelitian.
17. Keluarga Manajemen 11/K 2022 yang sama-sama berjuang dan saling membantu dari pertama masuk Universitas Kuningan hingga akhir pembuatan skripsi.
18. Keluarga besar dari HMM dan BLM FEB UNIKU yang telah menjadi rumah penulis ketika di kampus, serta menjadi wadah untuk penulis belajar mengembangkan soft skill dan hard skill dalam dirinya.
19. Terima kasih kepada teman-teman di kampus Dina, Ridwan, Rival, Ariq, Erlangga, Rizky, Febian dan teman-teman lainnya yang tidak bisa disebutkan satu per satu sudah membersamai penulis dari awal masuk kuliah sampai akhir penyusunan skripsi.
20. Seluruh sahabat dan teman yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu yang telah tulus membantu dan memberikan dukungan kepada penulis.
21. Terima kasih untuk semuanya karena telah menemani sampai akhir penulisan skripsi ini. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak pihak yang membutuhkan.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

ABSTRAK ..... **i**

ABSTRACT ..... **ii**

KATA PENGANTAR ..... **iii**

UCAPAN TERIMA KASIH ..... **iv**

DAFTAR ISI ..... **vii**

DAFTAR TABEL ..... **xi**

DAFTAR GAMBAR ..... **xiii**

DAFTAR LAMPIRAN ..... **xiv**

BAB I PENDAHULUAN **1**

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 9

1.3 Tujuan Penelitian 10

1.4 Manfaat Penelitian 11

1.4.1 Manfaat Teoritis 11

1.4.2 Manfaat Praktis 11

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS **12**

2.1 Landasan Teori 12

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 12

2.1.2 Perilaku Organisasi 16

2.1.3 Teori Pertukaran Sosial 17

2.1.4 Disiplin Kerja 18

2.1.5 Kepemimpinan Autentik 23

2.1.6 Pengawasan Melekat 32
2.1.7 Komitmen Organisasi 38
2.2 Hubungan Antar Variabel 44
2.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Autentik Terhadap Disiplin Kerja. 44
2.2.2 Pengaruh Pengawasan Melekat Terhadap Disiplin Kerja 44
2.2.3 Pengaruh Kepemimpinan Autentik Terhadap Komitmen Organisasi 45
2.2.4 Pengaruh Pengawasan Melekat Terhadap Komitmen Organisasi 46
2.2.5 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai 47
2.2.6 Komitmen Organisasi Memediasi Kepemimpinan Autentik Terhadap Disiplin Kerja 47
2.2.7 Komitmen Organisasi Memediasi Pengawasan Melekat Terhadap Disiplin Kerja 48
2.2.8 Penelitian Terdahulu 49
2.3 Kerangka Berpikir 55
2.4 Hipotesis 56
BAB III METODE PENELITIAN 58
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan 58
3.2 Operasional Variabel 59
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian 64
3.3.1 Populasi 64
3.3.2 Sampel 64
3.4 Jenis dan Sumber Data 65
3.4.1 Jenis Data 65
3.4.2 Sumber Data 65
3.5 Teknik Pengumpulan Data 65

3.6 Uji Instrumen 66
3.6.1 Uji Validitas 67
3.6.2 Uji Reliabilitas 69
3.7 Teknik Uji Analisis 71
3.7.1 Analisis Deskriptif 71
3.7.2 Analisis Verifikatif 73
3.7.3 Uji Asumsi Klasik 73
3.7.4 Uji Koefisien Determinasi 74
3.7.5 Uji Analisis Jalur (Path Analysis) 75
3.7.6 Pengujian Hipotesis 78
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 82
4.1 Hasil Penelitian 82
4.1.1 Gambaran Penelitian 82
4.1.2 Gambaran Umum Responden 83
4.1.3 Teknik Analisis Data 86
4.1.4 Koefisien Determinsi (R2) 100
4.1.5 Uji Analisis Jalur (*Path Analysis*) 101
4.1.6 Uji Hipotesis 104
4.2 Pembahasan 109
4.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Autentik (X1) terhadap Disiplin Kerja (Y) 111
4.2.2 Pengaruh Pengawasan Melekat (X2) terhadap Disiplin Kerja (Y) 112
4.2.3 Pengaruh Kepemimpinan Autentik (X1) terhadap Komitmen Organisasi (Z) 113
4.2.4 Pengaruh Pengawasan Melekat (X2) terhadap Komitmen Organisasi (Z) 114

4.2.5 Pengaruh Komitmen Organisasi (Z) terhadap Disiplin Kerja (Y) 115
4.2.6 Peran Komitmen Organisasi dalam memediasi Hubungan Kepemimpinan Autentik dengan Disiplin Kerja 117
4.2.7 Peran Komitmen Organisasi dalam memediasi Hubungan Pengawasan Melekat dengan Disiplin Kerja 118
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 120
5.1 Kesimpulan 120
5.2 Saran 121
DAFTAR PUSTAKA..... 124
LAMPIRAN – LAMPIRAN
DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Data Absensi Jam Keterlambatan Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan Tahun 2024 3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 49
Tabel 3. 1 Operasional Variabel 60
Tabel 3. 2 Skor Skala Pengukuran Interval 66
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Autentik (X1) 67
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan Melekat (X2) 68
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (Z) 68
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y) 69
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian 70
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 83
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 84
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia 85
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Masa Bekerja 86
Tabel 4. 5 Hasil Uji Desktiptif 87
Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas 96
Tabel 4. 7 Hasil Uji Multikolinearitas 98
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Uji Heteroskedastisitas 98
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi Kepemimpinan Autentik dan Pengawasan Melekat Terhadap Disiplin Kerja 100
Tabel 4. 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi Kepemimpinan Autentik, Pengawasan Melekat dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja 100
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Hasil Analisis Jalur 103
Tabel 4. 11 Hasil Uji Parsial t Kepemimpinan Autentik dan Pengawasan Melekat Terhadap Komitmen Organisasi 105
Tabel 4. 12 Hasil Uji Parsial t Kepemimpinan Autentik, Pengawasan Melekat dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja 106
Tabel 4. 14 Hasil Uji Sobel Kepemimpinan Autentik (X1) terhadap Disiplin Kerja (Y) 107

Tabel 4. 15 Hasil Uji Sobel Pengawasan Melekat (X2) terhadap Disiplin Kerja (Y) 108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian 56
Gambar 3. 1 Model Analisis Jalur (Path Analysis) 76
Gambar 3. 2 Model Persamaan 1 76
Gambar 3. 3 Model Persamaan 2 77
Gambar 4. 1 Gambaran Kategori Variabel Kepemimpinan Autentik 89
Gambar 4. 2 Gambaran Kategori Variabel Pengawasan Melekat 91
Gambar 4. 3 Gambaran Kategori Variabel Komitmen Organisasi 93
Gambar 4. 4 Gambaran Kategori Variabel Disiplin Kerja 95
Gambar 4. 5 Hasil Uji Normalitas P-Plot 97
Gambar 4. 6 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot 99
Gambar 4. 7 Model Persamaan 1 101
Gambar 4. 8 Model Persaman 2 102
Gambar 4. 9 Model Lengkap 102
Gambar 4. 10 Hasil Analisis H6 Calculation for the Sobel Test An interactive calculation tool for mediation tests 107
Gambar 4. 11 Hasil Analisis H7 Calculation for the Sobel Test An interactive calculation tool for mediation tests 108

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	:	Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
		Surat Permohonan Izin Penelitian
		Surat Balasan Izin Penelitian
		Berita Acara Bimbingan Skripsi
		Transkip Akademik Kemahasiswaan
Lampiran II	:	Surat Pengantar Kuesioner
		Kuesioner Penelitian
Lampiran III	:	Data Hasil Perhitungan Kuesioner
Lampiran IV	:	Output Hasil Perhitungan SPSS
Lampiran V	:	Tabel r (taraf signifikan 0,05)
		Tabel t (taraf signifikan 0,05)
Lampiran VI	:	Daftar Riwayat Hidup