DAFTAR PUSTAKA

Ali, R., & Alimuddin, F. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, *8*(2), 113–126.

Amin, N. F., Garancang, S., Abunawas, K., Makassar, M., Negeri, I., & Makassar, A. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, *14*(1), 15–31.

Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh *Worklife Balance* Terhadap Kinerja Karyawan *Effect Of Worklife Balance On Employee Performance*. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, *15*(1), 37–46.

Armstrong, M. (2021). *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice* (15th Ed.). Kogan Page.

Atthohiri, N. A., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *9*.

Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, *4*(2), 952–962.

Bormasa, M. F. (2022). *Kepemimpinan Dan Efektivitas Kerja*. Pena Persada.

Dessler, G. (2021). *Human Resource Management Sixteenth Edition*. Pearson.

Ghozali, I. (2023). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26* (10th Ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gibson, J. L., Ivancevich, J., & Donnelly, J. H. (2023). *Organizations : Behavior, Structure, Processes*. Irwin Mcgraw-Hill.

Greenhaus, J., & Allen, T. (2021). *Handbook Of Occupational Health Psychology* (J. Quick & L. Tetrick (Eds.); 2nd Ed.). American Psychological Association. Https://Doi.Org/10.1037/12171-009

Hayman, J. R. (2025). *Psychometric Assessment Of An Instrument Designed To Measure Work Life Balance. Employee Relations*.

Idrus, A. (2022). *Komitmen*. Lekantara.

Jufrizen. (2021). *Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Dengan Etika Kerja Sebagai Variabel Moderating*. Umsu Press.

Karmelia, T. C., Novianto, I., & Lukmana, A. H. (2025). *Job Design And Work Effectiveness : Determinants Of Employee Performance. Epaper Bisnis : International Journal Of Entrepreneurship And Management*, *1*(1).

Kholifah, A. N., Fadli, J. A., & Unggul, U. E. (2022). Pengaruh Kepemimpinan

Transformasional Dan *Work Life Balance* Terhadap Keterikatan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Sibatik Journal*, *1*(10), 2301–2318.

Lestary, L., & Harmon. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, *3*(2), 94–103.

Lovelock, C., & Wirtz, J. (2022). *Services Marketing: People, Technology, Strategy* (9th Ed.). World Scientific Publishing.

Mangkunegara. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Rosda.

Mardhiyah, Dinilhaq, N. A., Amelia, Y., Arini, A., & Hidayatullah, R. (2025). Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian Pendidikan : Memahami Perbedaan , Implikasi , Dan Strategi Pemilihan Yang Tepat. *Katalis Pendidikan : Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Matematika Volume.*, *2*(3).

Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh *Work-Life Balance* , Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Gunanusa Eramandiri. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, *4*(2), 985–993.

Meutia, K. I., Alqorrib, Y., Fauzi, A., Langi, Y., Fauziah, Y. N., Apriyanto, W., Ramadhani, Z. I., & Karyawan, K. (2022). Pengaruh Usia Karyawan Dan Absensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, *3*(6), 674–681.

Meyer, J., & Allen, N. (2021). *A Three-Component Conceptualization Of Organizational Commitment. Human Resource Management Review*, *1*(1).

Mubarok, E., Ronita, & Bandawati, E. (2021). *Determinants Of Employee Performance Mediated By Organizational Commitment. Ilomata International Journal Of Management (Ijjm)*, *2*(3), 186–200.

Mulyani, S., Fauzi, A., & Gunawan, A. (2024). *Personnel Management Function Analysis* : Book Review By Edwin B . Flippo As The Scope Of Education Management. *Journal Of Educational Analytics (Jeda)*, *3*(2), 409–416.

Mustika, I. K., Agus, I. M., Perbawa, R., & Artha, I. W. B. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Pegawai Melalui *Job Burnout* Pada Biro Sdm. *Journal Of Applied Management Studies (Jamms)*, *5*(1), 39–50.

Nawano, R., Sarpan, Wahyuni, N., Mofu, C. J., & Fikri, M. N. (2024). *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, *11*(2), 180–186.

Nawarcono, W., & Setiono, A. (2021). Analisis Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Solusi*, *16*, 161–174.

Norhayati. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Emas*, *3*(2).

Nugraha, R. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumberdaya Manusia, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat

Kabupaten Morowali. *Katalogis*, 1–10.

Putri, K., Ekonomi, F., & Paramadina, U. (2024). Apakah Gen-Z Memiliki Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Yang Lebih Tinggi Terhadap Prestasi Kerja Dibandingkan Generasi Lainnya ? *6*(2), 48–67.

Rahayuni, N., Sudja, I., & Puspitawati, N. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telkom Kases Di Plaza Teuku Umar Denpasar. *Jurnal Emas*, *3*, 213–226.

Robbin, S. P., & Judge, T. (2022). *Organizational Behavior* (19th Ed.). Pearson Education Limited.

Romdhon, S., & Putro, B. E. (2024). Pengaruh *Work - Life Balance* Dan *Burnout* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Yamaha Bahana Cianjur). *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Industri Berkelanjutan Iv (Senastitan Iv)*, *Senastitan Iv*, 1–8.

Rumawas, W. (2021). *Manajemen Kinerja*. Unsrat Press.

Sanaky, M. M., Saleh, L. M., & Titaley, H. D. (2021). Analisis Faktor-Faktor Penyebab Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, *11*(1), 432–439.

Siagian, S. P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 1*. Bumi Aksara.

Soetrisno, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Sudrajat, A. (2026). *The Effect Of Leadership Style And Work Motivation On Employee Satisfaction And Its Impact On Employee Performance At Pt . Dmc Teknologi Indonesia Manufacturing Department. Indonesian Journal Economic Review*, *6*(1), 190–199. Https://Doi.Org/10.59431.

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Sutopo (Ed.); 2nd Ed.). Alfabeta.

Suharyanto, A. (2021). *Pengaruh Efektifitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. Universitas Muhammadiyah Gresik.

Sulaeman, D., & Farhan, A. (2024). *The Effect Of Work-Life Balance On Employee Performance*. *2*(1), 249–255.

Sumarmi, S. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Eureka Media Aksara.

Suryani, I., & Indrawan, M. I. (2024). T*he Effect Of Work Commitment On Employee Performance At The Sidikalang District Office , Dairi Regency. International Journal Of Management, Economic And Accounting*, *2*(2), 1726–1738.

Syam, S. (2022). Pengaruh Efektifitas Dan Efisiensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Banggae Timur. *Profitability: Jurnal Ilmu*

Manajemen, *4*(2), 128–152.

Victor, V., & Denni, D. (2024). *Analysis Of The Influence Of Work Effectiveness And Culture Work On Employee Performance At Pt . Widya Techno Abadi Medan*. *International Journal Of Management Research And Economics*, *2*(2), 125–138.

Widyasari, S. D. (2022). Hubungan Antara *Career Capital* Dan *Work-Life Balance* Pada Karyawan Dl Pt . Petrokimiagresik. *Jurnal Psikoislamika*, *12*.

Wiratama, R. A., Widyani, A. A., & Saraswati, N. P. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Lumbung Sari Sedana Buduk Kabupaten Badung. *Jurnal Emas*, *3*(8), 190–199.

Wulandari, U., & Simon, J. (2025). *The Effect Of Employee Work Effectiveness On The Quality Of Public Services In Sidorame Barat I Urban Village, Medan* Perjuangan Subdistrict. *Public Reform*, 1–8. Http://Jurnal.Dharmawangsa.Ac.Id/Index.Php/Jupublik/Article/View/339.

Zainuddin. (2024). Efektivitas Kerja Pegawai Kelurahan Boyaoge Kecamatan Tatanga Kota Palu. *Paradigma : Jurnal Stia Pembangunan Palu*, *3*(1), 1–17.