DAFTAR PUSTAKA

Afianti, F. (2025). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Indonesia. *Economic and Digital Business Review*, *6*(1), 237–244.

Akbar, M., Taqiyuddin, M., & Liana, L. (2025). Keadilan Organisasi terhadap OCB Dimensi oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal E-Bis:Ekonomi Bisnis*, *9*(2), 629–643.

Albana, H. (2019). Pengaruh Job Crafting terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Work Engagement di PT. Terminal Teluk Lamong,Surabaya. *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*, *7*, 210–219.

Alfania, M. I., Kharismasyah, A. Y., & Bagis, F. (2025). The Effect Of Perceived Organizational Support , Organizational Justice On Employee Performance With Job Satisfaction As A Mediation Variable At PT Sampoerna Kayoe Bukateja. *International Journal of Economic, Business and Innovation Research*, *04*(04), 1045–1064.

Amalia, R. N., & Dianingati, Ragil Setia, A. E. (2022). Pengaruh Jumlah Responden terhadap Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan dan Perilaku Swamedikasi. *Journal of Research in Pharmacy*, *2*(1), 9–15.

Amanda, Aghnia Rizki., Perdhana, M. S. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Justice , Perceived Compensational Fairness Terhadap Kinerja Pegawai Muslim dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, *9*(03), 4408–4415.

Amelia anika, manurung ardani khoirul, purnomo baihaqi daffa. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, *21*(2), 663. https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.528

Amirullah, I. (2024). Analysis of Motivation Factors and Employee Performance : The Role of Work Environment , Compensation, Career, and Self-Actualization. *International Journal of Management Research and Economics*, *2*(1), 193–204.

Anas, H., Subiyanto, D., & Yulianto, E. (2025). Analysis of Work Discipline, Work Motivation, Organizational Justice, and Their Influence on Employee Performance. *Jurnal Manajemen Motivasi*, *22*, 778–793.

andika, Rindi Widjarnako, Bambang Ahmad, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja terhadap Produktivitas Kerja melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, *11*(1), 189–205.

Anjasmari., N. (2023). Kinerja Pegawai pada Unit Pelayanan Pendapatan Daerah

(UPPD) Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap (Samsat) Kecamatan Daha Selatan Kabupaten Hulu Sungai Selatan. *SENTRI : Jurnal Riset Ilmiah*, *2*(6), 2163–2171.

Arista, S. M. (2021). Pengaruh Disiplin dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Sisi Jati Bening di Gresik. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, *5*(10), 718–735.

Armstrong, S. (2014). *Handbook of Human Resource Management Practice*.

Arrahman, K. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin*. Universitas Muhammadiyah Palembang.

Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, *2*(2), 55–68.

Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (A. Husnu Abadi, A.Md. (ed.); Cetakan I). CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.

Bakker, A. B., Hetland, J., Kjellevold, O., Espevik, R., & Vries, J. D. De. (2020). Job crafting and playful work design : Links with performance during busy and quiet days. *Journal of Vocational Behavior*, *122*(August), 103478. https://doi.org/10.1016/j.jvb.2020.103478

Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.

Daulay, Khairani Andini Soemitra, A. (2023). Analisis Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Keuangan pada PT Herfinta Farm and Plantation. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, *1*, 50–60.

Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan*, *1*(1), 209–218. https://doi.org/https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612

Deana, T. G., & Santosa, M. (2023). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris Pada PT Kencanasari Jaya Prima). *Businessand Economics Conference in Utilization of ModernTechnology*, *8*(8), 692–705.

Desnirita, Riberu, T. O. (2022). Motivasi, Disiplin dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan (JUMPA)*, *9*(Oktober), 1–18. https://doi.org/10.55963/jumpa.v9i3.477

Dewi, R. (2025). Peran Job Crafting Meningkatkan Job Performance pada

Karyawan Penjualan. *Media Mahardhika*, *23*(2), 202–213.

Diposentono, L., Zainal, V. R., & Hakim, A. (2023). Organizational Justice , Work Discipline , and Employee Performance : A Literature Review. *International Journal of Advances IMultidisciplinary*, *1*(4), 327–334.

Fadhila, Luthfi Ayu Nur., Kharismansyah, Alfato Yusnar., Astuti, Helmi Justiana., Widhiandono, H. (2023). Pengaruh Motivasi , Lingkungan , Disiplin , dan Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Technomedia Journal*, *8*(2), 313–330.

Farid, F. (2022). Analisis Diferensiasi: Persepsi Keadilan Organisasi pada Dosen Institut Agama Islam Negeri Takengon. *Journal of Islamic Education*, *5*(1), 61–77. https://doi.org/https://doi.org/10.19105/re-jiem.v5i1.5183

Farisi, Salman. Irnawati, Juli. Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, *4*(1), 15–33.

Febrina, I., & Rahmat, H. K. (2024). Motivasi Kerja Sumber Daya Manusia dalam Organisasi : Sebuah Tinjauan Pustaka. *Journal of Current Research in Humanities, Social Sciences, and Business*, *1*(1), 29–34.

Firmansyah, A., & Aima, H. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal FEB*, *17*(2), 172–185.

Firstian, Raihan dan Warsindah, L. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Justice, Abusive Supervision, dan Job Stress terhadap Cyberloafing pada Karyawan PT Mandiri (Persero) TBK Area Jakarta Sudirman. *METRIK SERIAL HUMANIORA DAN SAINS*, *3*(1), 53–59.

Gea, F., Mulyana, S., & Joesyiana, K. (2025). Pengaruh Self-Efficacy dan Job Crafting terhadap Kepuasan Kerja pada Grand Central Hotel Pekanbaru. *Jurnal Astina Mandiri*, *4*(November), 642–653.

Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26* (Edisi 10). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. K. A. K. (2023). *Partial Least Squares Konsep, Teknis dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 4.0 untuk Penelitian Empiris* (Edisi 1). Yoga Pratama.

Ghozali, S., & Arifin, S. (2021). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadao Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan, Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, *1*(1), 35–40.

Greenberg, J. (1987). A Taxonomy of Organizational Justice Theories. *Academy of Management Review*, *12*(1), 9–22.

Gumai., N. (2022). Hubungan antara Leader-Member Exchange dengan Job Crafting pada Karyawan Biro Administrasi Umum dan Keuangan Universitas Diponegoro. *Jurnal Empati*, *11*, 307–312.

Haifa, N. M., Nabilla, I., Rahmatika, V., & Hidayatullah, R. (2025). Identifikasi Variabel Penelitian, Jenis Sumber Data dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal*

Pendidikan Dan Bahasa, *2*.

Hamdani, S. J. (2023). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai : Peran Mediasi Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, *6*(2), 1256–1274.

Hanartyo, E. D., & Fadia, P. (2025). Pengaruh Job Crafting Dan Work Environment Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Work Engagement. *Journal of Human And Education*, *5*(1), 589–596.

Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *3*(1), 120–135. https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866

Hasanah, J., Alim, M. Z., Febriansyah, V., & Anshori, M. I. (2023). Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional : Sistematika Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, *1*(4).

Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi* (Cetakan Ke). PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. . (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi).

Hasica, M. I., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Karawang. *Jurnal Economia*, *2*(7), 1535–1545.

Husnah, W. (2022). Hubungan Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai di Balai Kota Makassar. *Jurnal CSR, Pendidikan, Dan Pemberdayaan Masyarakat*, *3*(2), 161–167.

Indriani, yuni., Joesyiana, kiki., Lussianda, efra okta. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Perkreditan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Kas Hangtuah. *Jurnal Astina Mandiri*, *2*(November), 287–297.

Jonatan, Stephanus., Wardoyo, D. T. W. (2024). Pengaruh Organizational Justice terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *12*(4), 1250–1262.

Jufrizen, J., & Hamdani, S. (2023). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai : Peran Mediasi Organizational Citizenship Behavior. *Jesya*, *6*(2), 1256–1274. https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1050

Kim, H., Im, J., & Qu, H. (2018). Exploring antecedents and consequences of job crafting. *International Journal of Hospitality Management*, *75*(February), 18–26. https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2018.02.014

Ladjin, et all. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia "Perspektif, Pengembangan, dan Perencanaan."*

Lukiyana., Miranda, S. (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Job Crafting

terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ. *Journal of Economics, Management and FInancce*, *3*(4), 241–253.

Lukmiati, R, Samsudin, A., Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff Produksi PT. Muara Tunggal Cibadak-Sukabumi. *Jurnal Ekobis Dewantara*, *3*(3), 46–50.

Marlina, F., Zahari, M., & Hapsara, O. (2024). The Influence of Leadership Style and Placement on Motivation and Its Impact on the Performance of Civil Servants in the Regional Office of the National Land Agency of Jambi Province. *DInasti International Journal of Economic, Finance & Accounting*, *5*(5), 4766–4776.

Muin, A. (2023). *Buku Ajar Metode Penelitian Kuantitatif*. CV. Literasi Nusantara Abadi.

Mulyati, Yuyun Hermawan, Asep Anggiani, S. (2024). The Effects Of Job Crafting On Task Performance : The Mediating Role Of Work Engagement And Employee Creativity. *International Journal of Humanities Education and Social Sciencess (IJHESS)*, *3*(5), 2516–2529.

Ndow, O., Fanneh, M. M., & Badjie, G. (2024). The Effect of Motivation on Employee Performance : A Case of Gambia Ports Authority in The Gambia. *Kilisuci International Conference on Economic & Business*, *2*, 789–800.

Nurak, L., Riana, I. gede. (2017). Examine the Effect of Organizational Justice on Job Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Management and Marketing Review*, *2*(3), 30–37.

Pala, Y. A., & Satrya, A. (2023). The Effect of Job Crafting and Career Adaptability on Job Performance Mediated by Psychological Availability in Bank Papua. *International Journal of Social Service and Research*, *03*(06), 1499–1508.

Palopo, P. U., & Banne, A. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai pada PT. PLN (Persero) ULTG Palopo. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, *18*(2), 309–325.

Prayuda, B., & Herminingsih, A. (2024). The Effect of Organizational Justice , Compensation , and Work Motivation to Organizational Commitment and Employee Performance at PT . Recruitfirst Indonesia. *Indonesian Journal of Business Analysis (IJBA)*, *4*(1), 37–52.

Putra, S. W., & Pono, M. (2023). The Effect of Work Stress and Work Motivation on Employee Performance. *Ilomata International Journal of Management*, *4*(3), 329–339. https://doi.org/https://doi.org/10.52728/ijjm.v4i3.811

Putu, I. G., Pradana, S., Bagus, I., Surya, K., & Udayana, U. (2025). Peran Mediasi Work Engagement Pada Pengaruh Job Crafting Terhadap Kinerja Karyawan Dewi Agung Management. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, *5*(November).

Rahmawati, S. N., & Zulaifah, E. (2022). Persepsi Dukungan Organisasi dan Kinerja Karyawan : Studi Metaanalisis terhadap Penelitian di Indonesia. *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, *27*, 379–402. https://doi.org/10.20885/psikologika.vol27.iss2.art10

Rizki, N., T. M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Mitra Lestari Kabupaten Pati. *Journal of Economic, Business and Accounting*, *7*.

Rizki, K., & Prahiawan, W. (2024). The Efferct of Job Crafting and Self Efficacy on Employee Performance with Work Engagement as an Intervening Variable (Study on PLTU Salira 1X660 MW PT Lestari Banten Energi. *International Journal of Social Service and Research*, *4*(10), 1–10.

Rumawas, W., & Sos, S. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.

Safira, H., Roni, K. A., & Harahab, D. F. (2025). Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Kinerja dengan Efektivitas Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT . Perkebunan Nusantara IV Regional IV Unit Usaha Rimbo Satu Kabupaten Tebo. *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, *3*.

Safitri, D., Muslim, J., Triana, M., Afriana, R., Paraswati, S., & Riofita, H. (2023). Analisis Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Enam-Enam Kendari*, *1*(2), 348–354. https://doi.org/10.572349/neraca.v1i2.163%0Ahttps://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/view/163

Saleh, Y., Ghazali, M. K. A., Mahat, H., Hashim, M., Nayan, N., & Suhendro, S. (2022). Validasi Instrumen Indeks Kota Berkelanjutan dengan Analisis Faktor. *Jurnal Wilayah Dan Lingkungan*, *10*(3), 246–266. https://doi.org/10.14710/jwl.10.3.246-266

Salsabila, A. (2024). Pengaruh Self Efficacy , Organizational Justice , Dan Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship. *Jurnal Ikraith Ekonomika*, *7*(2), 122–133.

Samsudin, D. H. sadili. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Samudra, V. J., Saragih, S., & Prasetyo, Y. (2025). Job Crafting dan Meaningful Work Dengan Work Engagement. *Jurnal Ilmiah Psikologi (JIPSI)*, *7*(1), 100–110.

Saputra, I., & Rahmat, H. K. (2024). Evaluasi Kinerja Karyawan dalam Suatu Perusahaan : Sebuah Kajian Kepustakaan. *Journal of Current Research in Management, Policy, and Social Studies*, *1*(1), 19–24.

Sarianti, R., & Armida, S. (2021). Organizational Justice Dimensions and Perceived Organizational Support: Preliminary Findings. *Advances in Economics, Business and Management Research*, *179*, 626–631.

Sarwary, K., Banayee, M. R., Faiq, Z., & Azimi, A. W. (2023). The influence of organizational justice on job performance. *International Journal of Advances in Social and Economic*, *5*(1), 1–8.

Saryono, S., Amin, S., & Yacob, S. (2022). Job Crafting Sebagai Fakor Mediasi Pada Kepribadian The Big Five Model Terhadap Kinerja Pegawai Polres Batanghari. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, *4*(1), 117–130. https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jimt.v4i1

Selfiana et all. (2025). *Buku Ajar Budaya Organisasi* (Efitra (ed.)). PT Sonpedia Publishing Indonesia.

Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman*, *13*(1).

Septiannoor, M. L. (2024). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Kajian Ekonomi, Manajemen, & Akuntansi*, *5*(1), 57–71.

Sertel, N. (2023). The Effect of Perceived Organizational Justice on Organizational Behavior. *The Online Journal of NEw Horizons in Education*, *13*(3), 346–355.

Setyawan, A. A. (2023). Peran Job Crafting pada Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, *2*.

Setyawati, S., Nugrohoseno, D. (2019). Praktik SDM, Job Crafting dan Work Engagement terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *7*(3), 619–628.

Sidauruk, O., Sinaga, R. V., & Ritonga, S. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cipta Niaga Semesta Sunggal Deli Serdang. *Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, *4*(2), 188–200.

Sihaloho, R. D. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, *9*(2), 273–281.

Silaen et all. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung (Grup CV. Widina Media Utama).

Silva, A. J., Silva, S., & Caetano, A. (2022). Job crafting , meaningful work and performance : a moderated mediation approach of presenteeism. *SN Business & Economics*, *2*(4), 1–21. https://doi.org/10.1007/s43546-022-00203-8

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cetakan Ke). Alfabeta CV.

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cetakan ke). Alfabeta CV.

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo, S.Pd (ed.); Edisi Kedu). Alfabeta CV.

Sukardi, Purwanto, H. (2022). Motivasi Kerja dalam Dimensi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada PT. Sung Shim International. *Journal Economic Management and Business*, *1*(July), 33–42.

Sukatmadiredja, N. R., & Wibowo, B. S. (2020). Job Crafting, Work Engagement and Sustainable for Employee Performance in Directorate of Telecommunication Directorat General of Postaland Informatics Implementation in Jakarta. *Jurnal Media Mahardika*, *18*(2), 179–191.

Sumarjo, W., Haerofiatna, H., & Haryadi, D. (2024). The influence of organizational justice on employee performance mediated work engagement. *Jurnal Mantik*, *7*(4).

Supriadi, Adih., Kusumaningsih, Ani., Kohar., Priadi, Andri., Mendo, Andi Yusniar., Asi, Lisda L., Podungge, Robiyati., Nuryadin, Afriyana Amelia., Bokingo, Agus Hakri., Utami, F. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kunststoffe International* (Vol. 106, Issue 1).

Supriatna, A., Lesmana, D., & Mulyati, Y. (2023). Pengaruh Job Crafting Tehadap Kinerja Pegawai Asn Di Lingkungan Dinas Pendidikan Kota Bandung. *Jurnal Komunikasi & Administrasi Publik*, *10*(46), 233–238.

Suriani, N., & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Islam*, *1*(2), 24–36.

Sutanjar, Tatan., Saryono, O. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Disiplin Pegawai terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, *3*(2).

Sutono, Handayani, R., & Siregar, L. M. (2021). Keadilan Organisasi untuk Menunjang Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan. *Biopsikososial*, *5*(2), 520–539.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi* (Edisi Pert). Prenadamedia Group.

Sutriyaningsih, & Soeling, P. D. (2025). Organizational Justice: Literatur Review. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, *6*(2), 1026–1039. https://doi.org/10.38035/jmpis.v6i2.3817

Thohir Nurul Islah, Hairunnisa Siti, I. I. (2024). Tantangan dan Solusi Perusahaan dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia di Era Society 5.0. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, *09*(03), 221–229.

Tims, M., Bakker, A. B., & Derks, D. (2013). The Impact of Job Crafting on Job Demands , Job Resources , and Well-Being. *Journal of Occupational Health Psychology*, *18*(March 2013). https://doi.org/10.1037/a0032141

Tims, M., Bakker, A. B., Derks, D., & Rhenen, W. Van. (2013). Job Crafting at the Team and Individual Level: Implications for Work Engagement and

Performance. *Group & Organization Management*. https://doi.org/10.1177/1059601113492421

Triwinanti, D., & Sary, F. P. (2024). The Influence of Perceived Organizational Support and Organizational Justice on Job Satisfaction. *Journal of Social Research*, *3*(2), 640–650.

Tsauri, S. (2014). *Manajemen Kinerja (Performance Management)*.

Wardiansyah, Defri ramadhan., indrawati Nur Khusniyah., K. D. tri. (2024). The Effect of Employee Motivation and Employee Engagement on Job Performance Mediated by Job Satisfaction. *International Journal of Research in Business and Social Science*, *13*(1), 220–231.

Waruwu, M., Natijatul, S., Utami, P. R., & Yanti, E. (2025). Metode Penelitian Kuantitatif : Konsep , Jenis , Tahapan dan Kelebihan. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, *10*, 917–932.

Wijaya, S. (2022). Peran Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Retensi Karyawan. *Jurnal Bina Manajemen*, *11*(1), 199–213.

Wrezesniewski, A., Dutton, J. (2001). Crafting A Job: Revisioning Employees As Active Crafters of Their Work. *Academy of Management Review*, *25*.

Wrzesniewski, A., Lobuglio, N., Dutton, J. E., & Berg, J. M. (2013). Job crafting and cultivating positive meaning and identity in work. In *Advances in Positive Organizational Psychology* (Vol. 1). Emerald Group Publishing Limited. https://doi.org/10.1108/S2046-410X(2013)0000001015

Yean, Tan Fee., Yusof, A. (2016). Organizational Justice: A Conceptual Discussion. *Social and Behavioral Sciences*, *219*, 798–803. https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.05.082

Yolanda, P., Widiana, H. S., Yuliasesti, E., & Sari, D. (2022). Kinerja Karyawan: Faktor-Faktor yang Memengaruhi. *Jurnal Diversita*, *8*(2), 148–157.

Yulivianto. T.S. (2019). Job Crafting dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Ketikatan Kerja. *JurnalIlmu Manajemen*, *7*.

Yusuf, M. A. (2024). Motivasi dalam Organisasi; Pengertian Motivasi dan Proses Motivasi; Teori Teori Motivasi; Penerapan Motivasi dalam Organisasi; Motivasi dan Kinerja. *MUTAADDIB: Islamic Education Journal*, *2*(2), 1–24. https://doi.org/10.51311/mutaaddib.v2i2.636