DAFTAR PUSTAKA

Ajabar, S. I. P. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Deepublish.

Andika, R., Widjarnako, B., & Ahmad, R. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan persaingan kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai universitas pembangunan panca budi medan. Jumant, 11(1), 189-206.

Anita Sari, A. S. (2023). *Eningkatan Hasil Belajar Matematika Menggunakan Model Pembelajaran Make A Match Berbantuan Media Magic Ball Pada Peserta Didik Kelas 5 Di Sekolah Dasar Negeri Rapah 02 Banyubiru* (Doctoral Dissertation, UPT. Perpustakaan Undaris).

Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Zanafa Publishing.

Basuki dan Susilowati. (2015). Dampak kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja. Jurnal IEEI Vol. 1 No.1.

Budiasa, I. K. (2021). Beban Kerja Dan kinerja Sumber Daya Manusia (N. K. Suryani (ed.); 1st ed.). CV. Pena Persada.

Davis, Keith dan John W., Newstorm. 2017. Perilaku Dalam Organisasi, Alih Bahasa Agus Dharma. Jakarta : Erlangga.

Dolonseda, H. P., & Watung, S. R. (2020). Dampak Lingkungan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis), 1(2), 288–297.

Edison, E., Kartika, T., & Lestari, R. I. D. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di Sentra Industri Kulit Sukaregang. *Barista: Jurnal Kajian Bahasa Dan Pariwisata*, *4*(1), 51-60.

Fadel, M. (2009). Reinventing local government : pengalaman dari daerah. (R. L. Toruan, Ed.). Jakarta: PT Elek Media Komputindo.

Fahmi, I. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedua. Alfabeta, 2017.

Firah, F. (2025). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Sikapaiyya Kabupaten Majene *(The Effect Of Training And Work Environment On Employee Performance Of Sikapaiyya Store Majene Regency) (Doctoral Dissertation, Universitas Sulawesi Barat).*

Flippo, E. B. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT Remaja Rosdakarya Bandung.

Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21. Edisi 7. Semarang : Penerbit Universitas Diponegoro.

Ginting, Y. M., & Baene, A. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt United Tractors Pekanbaru. Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen, 9(1), 75-87.

Handoko, T. Hani. 2019. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia, Edisi Kedua. Yogyakarta : BPFE.

Haryanto, B., & Hayat, N. (2025). Pengaruh Pemberian Insentif Finansial dan Insentif Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Nuansa Perkasa Dompu. *Economics and Digital Business Review*, *6*(2.1), 414-429.

Hasibuan, Malayu S.P. 2019. Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.

Kasmir, K. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. (P. raja grafindo Persada, Ed.) (cetakan ke.). Jakarta.

Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia (2025). Apa Itu Pelatihan Kerja?. https://bantuan.kemnaker.go.id/support/solutions/articles/43000677591-apa-itu-pelatihan-kerja-#

Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. 2019. Organizational Behavioral-Ed. 5. Bosnton : McGraw-Hill.

Kusumastuti, R. (2022). *Kinerja kerja auditor: tinjauan melalui kepuasan kerja dan komitmen profesional*. Penerbit Adab.

Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai negeri sipil Dinas Perindustrian dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Jurnal Bening*, *7*(2), 178-192.

Louis, M., Firdausy, C. M., Nathasia, R., Pengembalian, P. E., Efikasi, D., Saham, D. T. M. I., & Felya, H. B. Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan.

Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2019. Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.

Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia, Buku Satu, Edisi Indonesia. Jakarta : PT Salemba Empat.

Mon, M. D., & Mulyadi, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Pengembangan, Pemberdayaan Karyawan Terhadap Turnover Intention dan Kepuasan kerja Sebagai Mediasi di Hotel Berbintang Kota Batam. CoMBInES - Conference on Management, Business, Innovation, Education and Social Sciences, 1(1), 2165–2177.

Muizu, W.O.Z. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan, Pekbis Jurnal, 6 (1): 1-13.

Nawawi, Hadari. 2019. Metode Penelitian Bidang Sosial. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.

Nuraini, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Binaniaga Indonesia Di Masa Pandemi Covid-19.

Prawirosentono, Suyadi. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : BPFE.

Rivai, Veithzal. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada

Robbins, Stephen P. 2019. Perilaku Organisasi, Jilid 2. Jakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia.

Robbins, S., & Judge, T. (2016). Perilaku Organisasi, Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.

Safitri 2013, Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen Volume 1 Nomor 4 Juli 2013.

Sedarmayanti. 2018. Manajemen SDM cetakan 1. Bandung :PT. Refika Aditama.

Sembiring, H. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurnal akuntansi dan manajemen*, *13*(1), 10-23.

Setiawan, I., & Esthi, R. B. (2021, October). Kepuasan kerja pengemudi transportasi online di Indonesia. In *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* (Vol. 23, No. 4, pp. 781-790).

Siagian, T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Farida Umi., & Hartono, Sri. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia 2. Ponorogo: Universitas Muhammaduyah Ponorogo.

Simamora, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia, Yokyakarta: Bagian penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi.

Sinaga, Sarman, Novia Ruth Silaen, and Muhammad Aprian. 2021. "Pengaruh disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan di PT Pelni Lhoksumawe." *Jurnal Darma Agung* 29.3, 404-415.

Sinaga, S., Silaen, N. R., & Aprian, M. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan di PT Pelni Lhoksumawe. *Jurnal Darma Agung*, *29*(3), 404-415.

Soetjipto, B. W. (2010). Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Gramedia Pustaka Utama.

Subariyanti, H. (2017). Hubungan motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PTLR BATAN. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis, 1*(2).

Sugiyono. 2019. Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. Bandung : CV. Alfabeta.

Sunarto, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi serta Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kreatif*, *8*(1), 18-38.

Sunyoto, 2013, Sumber Daya Manusia,Yogyakarta: CAPS

Susita, D., Parimita, W., & Setyawati, S. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi pada kinerja karyawan PT X. JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia, 11 (1), 185–200.

Susita, D., Busharmaidi, M. S., & Febriantina, S. (2022). *Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Samudra Biru.

Sutrisno, Edi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Triastuti, Yuli, dkk. 2021. Pengaruh Pelatihan, Lingkungan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mandom Indonesia Tbk. EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis. 2(02), Juli.

Triastuti, Y., Wulandari, D., Budiningsih, S., & Koentari, K. (2021). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mandom Indonesia Tbk. EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis, 2(02), 147-156.

Waruwu, E. K., & Octafian, R. (2024). Analisis Kinerja Keuangan Lembaga Pelatihan Kerja Kartika Sebagai Upaya Pencapaian Tujuan Organisasi. *Kompak: Jurnal Ilmiah Komputerisasi Akuntansi*, *17*(1), 179-184.

Waskito, L. L., & Bukhori, M. (2023). Pengaruh pelatihan, lingkungan kerja, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian gudang Pt. Mentari indonesia jakarta. *INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, *6*(2), 201-216.

Widyanti, N. L. T., & Agustina, M. D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, *2*(1), 33-45.

Yohanas, R. (2018). Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah Dan Komunikasi Antar Pribadi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sd Negeri Se-Kecamatan Lima Kaum. *Al-Fikrah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, *6*(1), 33-44.

Yulianto, A. (2012). *Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan PT Dan Liris Sukoharjo* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

Yusnita, E. (2022). Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen, 10(1), 1–7.