DAFTAR PUSTAKA

Abduh, J., Azhar, A., & Rakhman, B. (2025). Pengaruh Kompetensi, Fasilitas Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Nene Mallomo Kabupaten Sidenreng Rappang. *Cendikia Akademika Indonesia*, *4*(2), 115–128.

Albertus, Y., Smiasih, & Resna, T. (2023). Indikator Fasilitas Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Pt. Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat. *Jurnal Ilmiah Management Agribisnis*, *4*.

Amelia Cindy Cahya Adisty, & Wajdi, M. F. (2024). Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Lentera Bisnis*, *13*(3), 1885–1905. Https://Doi.Org/10.34127/Jrlab.V13i3.1239

Amrin, Sukri, Latief, & Indah. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaraprianti, D. I., & Maharani, D. A. (2023). Sosialiasasi Standarisasi Mutu Dan Pembuatan Sop (Standard Operating Procedure) Pada Xs Mart Samarinda. Jurnal Pengabdian Masyarakat Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Widya Gam. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, *18*(2), 309–325.

Andayani, J. H., Sriekaningsih, A., & Darmayanti, T. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Rumah Sakit Daerah Dr. H. Soemarno Sosroatmodjo Tanjung Selor. *Ekonomika45 : Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, *9*(2), 173–183. Https://Doi.Org/10.30640/Ekonomika45.V9i2.224

Andrianto, Suyono, J., Rosyid, A., Suyono, A. A., Damarsari, & Elisabeth, R. (2025). Pengaruh Profesionalisme, Iklim Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Dan Keuangan Rsud Dr. Mohamad Soewandie – Surabaya. *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, *3*(2), 196–211. Https://Doi.Org/10.29138/Jkis.V3i2.63

Anggoro Seto, A., Desty Febrian, W., Donal Mon, M., Senoaji, F., Nurul Kusumawardhani, Z., Rustiawan Rusman, I., Simarmata, N., Puspito Sari, Y., Novita, D., Hasanah, H., Kristanti, D., Sukaesih, I., & Jaya, H. (2024).

Manajamen Sumber Daya Manusia (R. Ristiyana (Ed.). Pt Gglobal Eksekutif Teknologi. Www.Globaleksekutifteknologi.Co.Id

Aprianis. (2021). Pengaruh Standar Operasional Prosedur (Sop) Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Imigrasi Kelas I Tempat Pemeriksaan Imigrasi (Tpi) Bandar Lampung. *Jurnak Ilmu Manajamen*, *7*(1).

Aprianti, D. I., & Maharani, D. A. (2023). Sosialiasasi Standarisasi Mutu Dan Pembuatan Sop (Standard Operating Procedure) Pada Xs Mart Samarinda. Jurnal Pengabdian Masyarakat Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Widya Gama Mahakam Samarinda, 1(1), 1–6.

Askiah, Periadi, A. M. R. P., Sabtohadi, J., Rahmadi, M. H., & Rahmasita, A. N. (2024). *Enhancing Employee Efficiency: The Role Of Placement And Standard Operating Procedure. Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, *5*(2), 240–246.

Ayu, F. H., Suyono, J., Damayanti, E., Suyono, A. A., & Elisabeth, D. R. (2025). Pengaruh Komitmen Organisasi , Profesionalisme Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rsud Dr. 3, 263–280. Https://Doi.Org/10.29138/Jkis.V3i2.67

Babullah, R. (2024). *Mengenal Sumber Daya Manusia (Sdm): Pengertian Dan Fungsinya*. *2*(4).

Badaruddin, & Hanna. (2025). *Manajamen Kinerja Kepegawaian*. Eureka Media Aksara.

Budiyanto, C., Hasnawati, Sukamdani, N. B., Permatasari, R. D., Wijaya, I. M. S., Suryanto, D., Ansari, Mutawally, A. F., Putri, M. F. J. L., Afifin, M. O., Dedi, R., Indah, Z., & David, D. (2020). *Buku Ajar Manajamen Sumber Daya Manusia*.

Darmaeti1, H., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2021). Pengaruh *Employee Engagement,* Beban Kerja Dan Standar Operasional Prosedur Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah. 13(4), 747–757. Https://Doi.Org/10.29264/Jmmn.V13i4.10343

Elisabeth, Hardiyansyah, & Aprini, N. (2024). Pengaruh Standar Operasional Prosedur , Beban Kerja , Perilaku Pegawai , Dan Wewenang Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Muara Enim. 3(3).

Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Eryansyah, E., Ruspitasari, W. D., & Handoko, Y. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi, Fasilitas, Kepuasan Kerja Pegawai, Terhadap Kinerja Pegawai Di Rsud Sultan Imanudin Pangkalan Bun Kabupaten Kotawaringin Barat Kalimantan Tengah. 2, 3–6.

Eti Yuliana, & Mahrizal. (2023). Pengaruh Standar Operasional Prosedur Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bpkd Aceh Barat. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, *2*(1), 01–12. Https://Doi.Org/10.59024/Jumek.V2i1.273

Fadilah, F., & Banin, Q. Al. (2022). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Bantarkawung. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*.

Fajar Nur Aini. (2019). *Buku Panduan Lengkap Menyusun Sop(Standard Operating Procedure) & Kpi (Key Performance Indicators)*. Quandrant.

Ferawati, I., Darna, N., & Suhendi, R. M. (2020). Pengaruh Profesionalisme Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis (Suatu Studi Pada Pegawai Asn Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis). *Bisnis Management And Enterpreneurship Journal*, *2*(3), 46–66.

Fiernaningsih, N., Herijanto, P., Wahyu, E. E., & Utami, R. B. (2024). *Sumber Daya Manusia*. Pt. Literasi Nusantara Abadi Grup.

Fitriana, A., Satoto, E. B., & Rusdiyanto. (2025). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Disiplin Kerja Dan Servant Leadership Terhadap Pencapaian Kinerja Pegawai Rumah Sakit Daerah Kalisat. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, *19*, 1231–1246.

Fitriyah, & Hakim, L. (2023). Analisa Budaya Kerja, Komunikasi Organisasi Dan Ketersediaan Fasilitas Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Menggala Kabupaten Tulang Bawang Fitriyah1,. *Journal Of Social And Economics Research*, *5*(2), 2133–2142.

Fuspa, R. A., Joko, S., Eka, H. S. U., & Harry, R. M. (2024). Pengaruh Standar Operasional Prosedur, Penempatan Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Samarinda Utara Kota Samarinda Anggraita. *Equator Journal Of Management And Entrepreneurship*, *12*(3). Https://Doi.Org/10.26418/Ejme.V12i3.82596

Ghozali. (2023). *Penelitian Kuantitatif&Kualitatif*. Yoga Pratama.

Halawa, E., Mendrofa, S. A., Laia, O., & Lase, D. (2023). *Analisis Faktor-Faktor*

Yang Mendorong Peningkatan Profesionalisme Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Ulunoyo Kabupaten Nias Selatan. *3*, 1962–1969.

Handayani, F. O., & Padang, U. N. (2025). Implementasi Standar Operasional Prosedur Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat. 12, 1750–1759.

Hani, T. T., & Rochman, A. S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 1(2), 75–83.

Harpis, M., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten. 3(1), 13–27. Homepage: Http://Jurnal.Umsu.Ac.Id/Index.Php/Maneggio

Hidayat, F., Suwandi, & Akyuwen, R. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja, Beban Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan. 7(2).

Hosidin. (2019). Profesionalitas Dan Pengawasan Dalam Mempengaruhi Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Musi Banyuasin Hosidin. *4*(2015), 43–52.

Ilham, S., Muhadi, Y. B. J. N., Nurfaidah, A. M. A. P. Y., & Subagiyo, H. T. I. Y. I. M. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.

Jannah, S. M., & Husain, B. A. (2025). *The Effect Of Work Facilities And Communication On Employee Performance At The Cooperative And Small And Medium Enterprises Office Of South Tangerang City*. *05*, 14517–14530.

Jayanti, D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 1–15.

Jayanti, E., Avianti2, W., & Jusdijachlan, R. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan Ahli Teknologi Laboratorium Medis (Atlm) Di Bidang Laboratorium Rumah Sakit Tk *Ii Tahun 03 . 05 . 01 Dustira Kota*. *2*(2), 87–98.

Jelatu, H., & Jewaru, M. (2024). *Optimalisasi Kinerja Organisasi Sinergi Fasiltas Kerja, Kulitas Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja* (Lisnawati (Ed.)). Amerta Media.

Kadir, A., Pateriah, Fredy, J., & Rifqi, A. (2024). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Kepemimpinan Transformasional,Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian,Dan Pengembangankabupaten Hulu Sungai Utara. *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, *14*. Https://Doi.Org/10.30649/Japk.V14i2.110

Kalatasik, S., Arsyad, M., & Suwanti. (2023). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Penerapan Standar Operasional Prosedur (Sop) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Mamuju. 4(5), 6902–6911.

Karnan, R., Herlina, E., & Sumardi, B. (2023). Effect Of Training , Work Facilities And Organizational Climate On The Performance Of Health Workers At Cahaya Bunda Mother And Child Hospital. *International Journal Of Management, Economic, Business And Accounting (Ijmeba)*, *2*(2), 1–9.

Katoda, S. N. (2023). *The Influence Of Professionalism And Organizational Commitment On Nurse Performance At Kertosono Regional General Hospita*. 4132–4143.

Kelkusa, A., Nurlaela, & Haryati, I. (2025). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Wosi. 8.

Kinanda, R. L., Rifa'i, A., & Susanto, B. F. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Upt Puskesmas Sungai Piring Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal Analisis Manajamen*, 208–221.

Kushariyadi, K., Judijanto, L., Tadius Tadius, A. G. W., Susanti, R. K., Juliartini, K., Siswanto, A., & Sari, R. E. (2025). *Manajamen Sumber Daya Manusia* (Efitra (Ed.)). Pt Green Pustaka Indonesia.

Kusuma, C. S. D., Wardhana, G. N. J. A. A., Nasar, I., Sofiani, N. F., Ahmad, N. M. W., Syamil, A., Awa, & Indiyati, D. (2023). *Manajamen Kinerja (Pendekatan Teoretis Dan Praktis)* (H. F. Ningrum (Ed.)). Penerbit Media Sains Indonesia.

Kuswarak, & Yamin, Y. (2023). *Manajamen Kinerja Sumber Daya*.

Laia, L. (2025). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Uptd Puskesmas Mazo Kabupaten Nias Selatan. 8(2), 232–247.

Lamondjong, M. F., Prayekti, & Herawat, J. (2021). Pengaruh Standar Operasional Prosedur (SOP), Disiplin, Dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Pegawai. 6(2), 42–51.

Lusiana, H. (2023). *Manajamen Sumber Daya Manusia* (Riris Ambarwati (Ed.)). Widina Media Utama.

Maharani, A., & Faddilla, S. P. (2023). *Mengukur Kinerja Dan Produktivitas Karyawan Melalui Metrik Manajemen*. *1*(3), 69–79.

Maksum, Edward, & Indrawijaya, S. (2022). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Karakteristik Pekerjaan, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Raden Mattaher Jambi. *Ilmu Manajemen Terapan*, *4*(2), 2.

Marnisah, L., Farradia, Y., Erwant, E., Aisyah, N., Natan, N., & Widayanto, M. T. (2021). *Sumber Daya Manusia*.

Mokoolang, B. S., Santoso, I. R., & Maruwae, A. (2022). Pengaruh Fasilitas Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 08(September), 2335–2344.

Natika, L., & Septianti, L. P. (2023). Profesionalisme Aparatur Sipil Negara. 5(1), 20–34.

Nisa, K., Lailani, A. I., Maulana, A., Hasannah, N. A., & Rihani, S. (2024). Peran Sikap Profesional , Etika Kerja , Dan Keterampilan Dalam. 2, 105–109.

Norawati, S., & Nurmansyah. (2025). Meningkatkan Kinerja Pegawai. PT Media Penerbit Indonesia.

Novitasari, D., & Sudarso, E. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Parung Panjang. 1(2).

Nuraina, & Rizki, S. (2024). Pengaruh *Job Description*, Fasilitas Kerja Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Medan. 5, 1847–1864.

Oron, W., & Mardatilah, A. M. (2020). Manajemen Strategi Sop (Standar Operational Prosedur) Dalam Menghadapi Persaingan Kompetetif Lembaga Pendidikan Islam Di Era Modern.

Pratiwi, N. J. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Sekretariat Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi

Selatan. 1–9.

Pumomo, C. J., Miryati, D., & Suyono, J. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial, 3(1), 98–110. Https://Doi.Org/10.29138/Jkis.V3i1.56

Putri, N. D., Yanti, N., & Yuliastanty, S. (2024). Pengaruh Profesionalisme Kerja Dan Semangat Kerja Padang. 1, 219–229.

Putri, Y. A., & Marlisa, P. (2025). Media Ekonomi Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Pemahaman Storeman Terhadap Sop Pada Pt Madhani Talatah Nusantara Factors That Influence Storeman ' S Understanding Of Sops At Pt Madhani Talatah Nusantara. 25(1), 20–28.

Rahardjo, D. A. S. (2022). Sumber Daya Manusia. Yayasan Prima Agus Teknik.

Rahmaviani, L., Rony, Z. T., & Sari, R. K. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kementerian Sosial Bekasi Timur. 2(7), 485–498.

Rezeki, F., Yusup, M., Haslinah, Pratiwi, E. A., Afriza, Ansori, Nurjaya, Sumarni, Wardhana, A., Basalamah, I., Adriana, N. P., Ismail, J. K., Napitupulu, M., Irianti, & Rasyid, N. (2020). *Manajamen Sumber Daya Manusia.*

Rorong, D. S. T. (2025). Pengaruh Tingkat Kompetensi Dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Mitra Sehat Desa Towuntu Timur Dengan Kualitas Sumber Daya Manusia Sebagai Variabel Intervening. 16(3).

Rumawas, W. (2021). Manajamen Kinerja. Universitas Sam Ratulangi.

Sagita, F. (2023). Pengaruh Profesionalisme Kerja , Lingkungan Kerja Non Fisik , Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Asn Pada Puskesmas Karanganyar. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 5(3), 288–301.

Saribulan, Hernawan, & Erik Rachim. (2024). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang. Jurnal Nobel Managment Review, 5(3), 292–305.

Sarmida, W. O., Masri, M., & Ningtyas, A. P. (2025). Pengaruh Profesionalisme Dan O*rganizational Citizenship Behavio*r Terhadap Kinerja Perawat Di Rsud

Kota Kendari. 2(2).

Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Pt Refika Adiatama.

Sri Mulyeni, N. S. M., Surnadi, & Ningrum, M. E. (2025*). Manajamen Sumber Daya Manusia* (E. Setiawan (Ed.). Eureka Media Aksara.

Subandi, Elmi, I. (2024). Pemahaman Konseptual Tentang Standard Operating Procedure (Sop): Dasar, Tujuan, Manfaat, Dan Penerapan. 2(6).

Sudrajat, W., Stiawati, T., & Rina, Y. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Bekasi. Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan, 14.

Sugianto, A., Hidayat, M., & Rahman, N. (2023). Pengaruh Standar Operasional Prosedur, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Kepulauan Selayar. Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia, 04(2), 246–259.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif. Alfabeta.*

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif. Alfabeta.*

Sumarmi, S. (2024). *Manajamen Sumber Daya Manusia. Eureka Media Aksara.*

Supriyanto, E., & Mursito, B. (2024). T*he Influence Of Professionalism , Organizational Culture , Internal Control , And Commitment On Employee Performance At Baki Health Center* , Sukoharjo Regency. 4(1), 207–222. Https://Doi.Org/10.37680/Ijief.V4i1.5801

Susilowati, A. T., Mursito, B., & Pawenang, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Profesionalisme, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sukoharjo. 6, 18–25.

Taasiringan, W. C., Lengkong, V. P. K., & Lumantow, R. Y. (2024). Pengaruh Standar Operasional Prosedur (Sop), Disiplin Kerja, Dan Fasilitas Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 12(01), 510–520.

Tampubolon, Y. J., & Ginting, S. (2024). Pengaruh Profesionalisme Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Rawat Inap Di Rumah Sakit Umum Daerah (

RSUD) Dr . Pirngadi Kota Medan. *Innovative Journal Of Social Science Research*, *4*, 2867–2879.

Tangka, I. G., Dotulong, L. O. H., & Tawas, H. N. (2024). Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur (Sop) Dan Sikap Profesionalisme Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Di Kantor Kesehatan Bitung. Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis, 12(3), 1126–1138.

Taringan, M. I., & Melviola, S. (2024). *The Influence Of Hr Development, Standard Operational Procedures, Work Facilities And Motivation On Employee* Performance. 2011, 983–993.

Umaroh, I. F., Tuhagana, A., & Aprian, Z. (2025). Pengaruh Profesionalisme Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang. 6(4), 3771–3784.

Wahongan, E. P. T., Lucky O.H. Dotulong, & Saerang, R. (2021). Pengaruh SOP Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 9(3), 41–51. Https://Ejournal.Unsrat.Ac.Id/Index.Php/Emba/Article/View/34541

Wahyuni, N. D., Suyono, J., Rosyid, A., & Elisabeth, D. R. (2025). Pengaruh Profesionalisme , Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Genteng Surabaya. 4, 197–213.

Wahyuni, R., Samudra, S., & Adda, H. W. (2023). Peranan Fasilitas Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Anggota Pada Usaha Kangvifo Fnb. *1*(1).

Wahyuni, S. (2022). Pengaruh Motivasi, Pelatihan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Management*, 124–134.

Waris, A., Idris, M., & Muhammad, H. (2020). Analisis Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Dan Standar Operasional Prosedur Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Majene. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 17(1), 90–98.

Warman, C., Suharno, Pratama, R., & Febrianata, E. (2022). Pengaruh Standar Operasional Prosedur (Sop) Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Samsat Serpong. *(Indonesian Of Leadership And Management Journal)*, *1*(1), 50–64.

Wiska, M., Purwanto, K., & Utami, T. P. (2023). Pengaruh *Knowledge Sharing,*

Standar Sop Tugas Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas *Koto Baru*. 481–499. Https://Doi.Org/10.57254/Ijtl.V1i5.49

Wiyati, & Pradana, A. G. B. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Media Nusa Creative.

Yusup, I. W. E., Arnawa, I. G. M. S., & Aprinica, N. P. I. (2023). Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis Kinerja Pramusaji Di Puri Santrian Resort And Spa. Manajemen Perhotelan, Institut Pariwisata Dan Bisnis Internasional, 02(1).

Zidan, D., & Isbandono, P. (2024). Analisis Penyusunan Standar Operasional Prosedur Di Inspektorat Provinsi Jawa Timur (Studi Kasus Pada DSOP).