BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil tujuan, rumusan masalah, hasil penelitian, serta pembahasan mengenai pengaruh profesionalisme, standar operasional prosedur, dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai medis di RSUD Linggajati, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Profesionalisme,standar operasional prosedur dan fasilitas kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai medis. Artinya kinerja pegawai medis di RSUD Linggajati Kuningan akan meningkat apabila didukung oleh profesionalisme pegawai yang baik penerapan standar operasional prosedur yang jelas serta fasilitas kerja yang memadai. Ketiga faktor tersebut saling berkaitan dalam membantu pegawai bekerja secara lebih efektif disiplin dan optimal dalam memberikan pelayanan kesehatan kepada masyarakat.
2. Profesionalisme memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai medis. Semakin tinggi tingkat profesionalisme pegawai, maka semakin tinggi pula kemampuan pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab pekerjaannya. Profesionalisme yang tinggi mencerminkan sikap kerja yang disiplin, bertanggung jawab, serta kemampuan pegawai dalam memberikan pelayanan secara maksimal.
3. Standar Operasional Prosedur memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai medis**.** Penerapan standar operasional prosedur yang baik mampu membantu pegawai bekerja secara lebih terarah tertib dan sesuai dengan aturan yang berlaku. Dengan adanya alur kerja yang jelas pegawai dapat meminimalkan kesalahan kerja.
4. Fasilitas Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai medis. Semakin baik fasilitas kerja yang tersedia maka semakin baik pula kinerja pegawai medis dalam melaksanakan pekerjaannya. Ketersediaan fasilitas kerja yang lengkap dan memadai membantu pegawai menyelesaikan pekerjaan dengan lebih mudah nyaman efektif dan efisien.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas peneliti merumuskan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja pegawai yang baik:

1. Manajemen RSUD Linggajati Kuningan disarankan untuk terus meningkatkan profesionalisme pegawai melalui pembinaan etika kerja dan disiplin secara berkelanjutan. Kemampuan bekerja secara mandiri perlu ditingkatkan melalui pelatihan dan pengembangan kompetensi. Ketelitian dalam bekerja juga perlu dipertahankan agar kesalahan dapat diminimalkan dan kualitas pekerjaan tetap terjaga.
2. Manajemen RSUD Linggajati Kuningan disarankan untuk terus meningkatkan penerapan standar operasional prosedur agar setiap pegawai memahami alur kerja dengan baik. Pemahaman terhadap standar operasional prosedur perlu diperkuat melalui sosialisasi dan evaluasi secara berkala sehingga pelaksanaan tugas dapat berjalan lebih efektif, terarah, dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Manajemen RSUD Linggajati Kuningan disarankan untuk terus menjaga dan meningkatkan fasilitas kerja yang tersedia agar tetap berfungsi dengan baik. Fasilitas yang memadai akan memudahkan pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan serta mendukung peningkatan kualitas dan efektivitas hasil kerja.
4. Peneliti selanjutnya disarankan untuk menggunakan data terbaru mengembangkan cakupan penelitian dengan memperluas objek penelitian pada instansi kesehatan lain. Selain itu pengembangan penelitian dapat dilakukan dengan menambahkan variabel independen lain yang belum dibahas dalam penelitian ini.