DAFTAR PUSTAKA

Adam, W. N., Suryani, W., & Tarigan, E. setia D. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pada Karyawan Hotel Niagara Parapat. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, *2*(1), 41–50. https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.463

Adinda, T. N., Firdaus, M. A., Agung, S., Manajemen, P. S., Bisnis, E., & Khaldun, U. I. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, *1*, 134–143.

Adwishanty. (2021). Analisis Indikator Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *6*(2), 75–85.

Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep, dan Indikator*. Zanafa Publishing.

Afiah, N., & Rizqi, M. A. (2025). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kompensasi, Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan PT.XYZ. *Adiyana Multidisplin*, *03*(01), 91–100.

Agustin, R., & Wijayanti, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Sumber Daya Manusia*, *9*(1), 85–95.

Agustini, F. (2019). *Stategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Ihdina (ed.)). UISU Press.

Ahnaffandika, I. (2024). Analisis Lingkungan Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Aggaswangi. *Dimensi*, *15*, 1–13.

Aldora, R. H., Putra, R. B., Suryadi, D., & Fitri, H. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Sumatera Barat. *Manajemen Kreatif*, *3*.

Amal. (2021). Dimensi Kinerja dan Pengukuran Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, *5*(2), 90–100.

Amalia, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai

Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bulukumba. *Sumber Daya Manusia*.

Antony, S., & Hariyanto. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Hotel Bintang Empat di Kota Batam. *Ekonomi & Ekonomi Syariah*, *4*(2), 1274–1287.

Arfandi, F., Razak, M., & Fatmasari. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Benteng Kabupaten Kepulauan Selayar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, *4*(April), 366–380.

Armansyah. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Hpa Tanjungpinang. *JIMBis : Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, *3*(1), 81–93.

Asraf, A., Hasnia, H., & Syaifuddin, D. T. (2025). Determinants of employee performance at the human resources agency mediated by work motivation. *Manajemen Maranatha*, *25*(November), 115–128.

Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The Moderator–Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, *51*(6), 1173–1182.

Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.

Dolonseda, H. P., & Watung, S. R. (2020). Dampak Lingkungan Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Public Policy (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, *1*(2), 288–297.

Ekawati. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, *7*(1), 50–60.

Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Erma (ed.); 1st ed.). UBHARA Manajemen Press.

Ezzah Nahrisah, Manullang, B. J. M., Alvin Fahlevi, & Suginam. (2024). Pengaruh

Kompetensi, Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akutansi Manajemen Ekonomi Kewirausahaan (JAMEK)*, *4*(2), 91–100. https://doi.org/10.47065/jamek.v4i2.1258

Fatiria, M. N., & M Tony Nawawi. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variable Mediasi Pada PT . ATM. *Manajerial Dan Kewirausahaan*, *III*(3), 794–804.

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Handoko, T. H. (2016). *Manajemen* (Edisi 2). BPFE.

Hartini. (2023). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Penerbit Akademik.

Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi Cet). PT Bumi Aksara.

Irfan. (2023). Motivasi Kerja dan Indikatornya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *9*(1), 45–55.

Keltu, T. T. (2024). The effect of human resource development practice on employee performance with the mediating role of job satisfaction among Mizan Tepi University ' s academic staff in Southwestern Ethiopia. *Heliyon*, *10*(8), e29821. https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e29821

Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.

Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Fokus Bisnis*, *21*(1), 43–59. https://doi.org/10.32639/fokbis.v21i1.106

Lukito, D., Susanti, M., Susanto, Y., Judijanto, L., & Ali, M. (2025). Determinants of sustainable employee performance : A study of family businesses in

Indonesia. *Asia Pacific Management Review*, *30*(2), 100340. https://doi.org/10.1016/j.apmrv.2024.12.004

Lutfia, Akilie, A. H., Medina, S., & Charli, C. O. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Perencanaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Diperon Kelapa Sawit Brama Kumbara Pasaman Barat. *Manajemen Bisnis Kewirausahaan*, *2*, 18–32.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14th ed.). PT Remaja Rosdakorya.

Maysaroh, D. (2022). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Peningkatan Kualitas Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Variabel Motivasi pada Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Jember*. Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember.

Monalis, E., Rumawas, W., & Tumbe, T. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*, *1*(3), 2723–0112.

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Junal Ilmiah Magister Manajemen*, *2*(2), 170–183.

Novitasari. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *5*(1), 60–70.

Octaviani, A., & Pujiyanto, R. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustakabarupress.

Pangestu, Sa., Siregar, M. Y., & Isnaniah. (2019). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Human Relations (Hubungan Antar Manusia) Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengawas Obat Dan Makanan Kota Medan. *Ekonomi Dan Bisnis*.

Pardamean, N. (2022). Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Ekonomi & Ekonomi Syariah*, *5*(1), 572–585.

Pranitasari, D., & Saputri, C. B. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, *11*(1), 46–61. https://doi.org/doi.org/10.21009/JRMSI.011.1.03

Pratama, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *6*(1), 30–40.

Pratiwi, N. J. (2019). *Peingaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Sekretariat Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan*.

Priadana. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.

Purwanggono, C. J. (2024). *Manajemen Kinerja dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Media Penerbit Indonesia.

Putra, I. M. M., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada LPD di Kecamatan Mengwi Badung. *Jurnal Emas*, *3*(6), 10–22. https://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/320/

Rindaningsih, I., & Khalilurrahman, M. F. (2022). Pentingnya pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) terhadap kinerja karyawan pada yayasan minhajussunnah surabaya. *Society: Jurnal Jurusan Tadris Ilmu Pengetahuan Sosial*, *13*(2), 33–39.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson.

Rosiani, S., Setyariningsih, E., & Kasnowo. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus PT . Tunas Dwipa Matra Mojosari). *Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, *2*(3), 137–149.

Sakarina, S., Noviantoro, D., & Kesuma, M. J. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN BPKAD Provinsi Sumatera Selatan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis Universitas Multi Data Palembang*, *13*(2), 539–547.

Sanaba, H. F., Andriyan, Y., & Munzir. (2022). *Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan : Kompensasi , Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja*. *2*(2), 83–96.

Sihaloho, R., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, *7*(2), 45–56.

Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., & Tanjung, M. R. S. E. M. R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung.

Silviana, F., & Novriansyah, Y. (2023). Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Dosen Dimediasi Motivasi pada Universitas Muara Bungo. *Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, *2*(4).

Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan umum daerah air minum. *KINERJA: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, *19*(1), 79–88. https://doi.org/10.29264/jkin.v19i1.10816

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sujarweni, V. W. (2024). *Metodologi Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Pustaka Baru Press.

Sumarjo, W., Setyowati, A., Haryadi, D., & Rozi, A. (2023). Work Motivation Antecedents: the Effect of Human Resources Development in Improving Employee Performance. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, *6*(3), 535–551.

Syukron, M., Hendriani, S., & Maulida, Y. (2022). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Provinsi Riau*.

Wahyuni, R., Edriani, D., Sari, F., & Irfani, H. (2022). Work Engagement, Komitmen Organisasi dan Pengembangan SDM terhadap Kinerja Karyawan

Generasi Milenial. *Ekobistek*, https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i2.323

Wijayanthi, N. P. P. A., Goca, I. G. P. A. W., & Ayu, I. G. W. D. (2023). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Uptd Puskesmas Banjarangkan II*. *9*(2), 155–169. https://doi.org/10.47329/jurnal

Winarsih, S., Prasetyo, A., & Lestari, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, *6*(2), 110–121.

Yanuari, Y. (2019). Analisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Baskara : Journal of Business and Entrepreneurship*, *2*(1), 45–54. https://doi.org/10.24853/baskara.2.1.44-54

Yumalia, P., Afuan, M., & Azka, B. P. (2025). Pengaruh Pengembangan Sdm Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Pendidikan Sosial Dan Humaniora*, *4*(3).

Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., & Nassani, A. A. (2022). *Impact of Employees ' Workplace Environment on Employees ' Performance : A Multi-Mediation Model*. *10*. https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.890400