BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisis yang digunakan peneliti dengan pengolahan data menggunakan IBM SPSS Statistics 25, mengenai pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi. Survei pada karyawan Grage Sangkan Hotel & Spa Kuningan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pada karyawan Grage Sangkan Hotel & Spa Kuningan. Artinya, semakin baik program pengembangan yang diberikan untuk meningkatkan kemampuan, maka semakin tinggi motivasi kerja karyawan.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pada karyawan Grage Sangkan Hotel & Spa Kuningan. Artinya, semakin kondusif lingkungan kerja, seperti kenyamanan dan hubungan antar rekan kerja yang baik, maka motivasi kerja karyawan juga akan meningkat.
3. Pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan Grage Sangkan Hotel & Spa Kuningan. Artinya, upaya perusahaan dalam memberikan pembelajaran jangka panjang secara langsung berkontribusi pada peningkatan hasil kerja karyawan.
4. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan Grage Sangka Hotel & Spa Kuningan. Artinya, suasana kerja yang nyaman dan fasilitas yang memadai sangat menunjang karyawan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya.
5. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan Grage Sangkan Hotel & Spa Kuningan. Artinya, tingginya dorongan internal dan energi dalam diri karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan berbanding lurus dengan peningkatan kinerja yang dihasilkan.

6. Motivasi kerja memediasi pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada karyawan Grage Sangkan Hotel & Spa Kuningan. Artinya, pengembangan kompetensi yang tepat akan menumbuhkan motivasi kerja, yang pada akhirnya berdampak pada kinerja karyawan.
7. Motivasi kerja memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan Grage Sangkan Hotel & Spa Kuningan. Artinya, lingkungan kerja yang mendukung akan menciptakan semangat kerja (motivasi) yang tinggi, sehingga memicu peningkatan kinerja karyawan secara keseluruhan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, untuk itu peneliti memberikan beberapa saran untuk dijadikan masukan di masa yang akan datang. Adapun saran peneliti sebagai berikut:

1. Perusahaan disarankan untuk memberikan kesempatan promosi jabatan yang lebih terbuka dan merata kepada seluruh karyawan berdasarkan kemampuan, prestasi kerja, dan pengalaman kerja. Dengan adanya kesempatan pengembangan karier yang lebih jelas, karyawan diharapkan dapat merasa lebih dihargai serta memiliki motivasi dan semangat kerja yang lebih tinggi.
2. Perusahaan disarankan untuk meningkatkan komunikasi dan hubungan kerja yang lebih harmonis melalui koordinasi kerja yang baik, evaluasi rutin, serta pendekatan yang lebih terbuka antara atasan dan karyawan. Kondisi tersebut diharapkan dapat menciptakan suasana kerja yang lebih nyaman dan mendukung peningkatan motivasi serta kinerja karyawan.
3. Perusahaan disarankan untuk meningkatkan peran atasan dalam memberikan arahan, perhatian, dukungan, dan evaluasi kerja secara berkala kepada karyawan. Dengan supervisi yang lebih baik, karyawan diharapkan dapat merasa lebih diperhatikan sehingga motivasi kerja dan semangat kerja mereka dapat meningkat.
4. Perusahaan disarankan untuk meningkatkan efektivitas kerja karyawan melalui pemberian pelatihan, pembinaan, dan pengawasan kerja yang lebih optimal agar

karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target dan standar perusahaan.

5. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti kepuasan kerja, disiplin kerja, atau kompensasi, serta menggunakan objek penelitian yang lebih luas agar hasil penelitian lebih berkembang dan beragam.