DAFTAR PUSTAKA

Adela Febriani Syah Putri, & Amiartuti Kusmaningtyas. (2025). Work environment to improve employee performance through work discipline on employees at PT. Surya Madistrindo Area Operation Jember City, Indonesia. *International Journal of Science and Research Archive*, *14*(1), 283–291. https://doi.org/10.30574/ijsra.2025.14.1.0028

Andayani, K. V., & Tibaat, M. F. (2023). The effect of work discipline and *Physical Work Environment* on employee performance at PT. Jaya Persada Indonesia East Jakarta. *Journal of Economics and Business Letters*, *3*(2), 10–17. https://doi.org/10.55942/jebl.v3i2.201

Angka, A. F. S., & Sulawati. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Parepare. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, *1*(1), 123–133.

Ardhiansyah, R., Retno, M., & Rini, H. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada CV. Pelita Offset Jombang. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, *5*(4), 841–846. https://doi.org/10.36312/jisip.v5i4.2366/http://ejournal.mandalanursa.org/index.php/JISIP/index

Bayahu, A. P. U., Tohopi, R., & Tantu, R. (2024). The Influence of *Leadership* on Employee Work Discipline At the Gorontalo City Education Office. *Public Policy Journal*, *5*(2), 162. https://doi.org/10.37905/ppj.v5i2.2660

Bekti, H. (2023). The Effect of *Leadership* Style on Employee Work Discipline in the Lebakwangi District Office. *Jurnal Sosial Sains Dan Komunikasi (Ju-SoSAK)*, *2*(1), 1–7.

Cahyani, F. N., & Rokhman, N. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Absensi Fingerprint Terhadap produktivitas Kerja Karyawan PT. KOMITRANDO GUNUNGKIDUL Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, *2*(2), 233. https://doi.org/10.35917/cb.v2i2.263

Chandra, F., Asnawi, A., & Saununu, S. J. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja. *Manis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *7*(2), 72–83. https://doi.org/10.30598/manis.7.2.72-83

Cochran, W. G. (1977). *Sampling techniques* (3rd ed.). John Wiley & Sons.

Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2023). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (6th ed.). Sage Publications.

Dehotman, K. (2023). Relation of Working Discipline and Employee Performance. *International Journal of Applied Management and Business*, *1*(2), 60–66. https://doi.org/10.54099/ijamb.v1i2.689

Dessler, G. (2023). *Human Resource Management* (17, Ed.). Pearson Education.

Effiyaldi, Pasaribu, J. P. K., Suratno, E., Kadar, M., Gunardi, Naibaho, R., Hati, S. K., & Aryati, V. (2022). *Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia*. *1*(2), 94–102.

Evi Sofiati. (2021). PENGARUH REWARD DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA PEGAWAI Madrasah Ibtidaiyah Sains Baiturrahman Jatinangor. *Ekono Insentif*, *15*(1), 34–46.

Fiedler, F. E. (1967). *A theory of leadership effectiveness*. McGraw-Hill Book Company.

Fuaddi, H., & Febriansyah, R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Siak Grosir Pekanbaru. *Sharing: Journal of Islamic Economics, Management and Business*, *2*(2), 63–74. https://doi.org/10.31004/sharing.v2i2.19959

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Goedurov, R. (2020). Public Sector Organizations: Work Environment, Employee Behavior and Discipline. *International Journal Papier Public Review*, *1*(2), 31–36. https://doi.org/10.47667/ijppr.v1i2.17

Habeahan, L. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *7*(2), 410–420. https://doi.org/10.24912/jmbk.v7i2.23365

Haidiputri, T. A. N., Dewi, D. K., & Widayanto, M. T. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Maritim Batubara Pertama Cabang Paiton Probolinggo. *Ekoma: Jurnal Ekonomi*, *4*(6), 9141–9154.

Handayani, D. T., & Hasanah. (2024). The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance in the General Affairs Division of the Regional Secretariat of Tangerang City. *International Journal Management and Economic*, *3*(2), 16–24. https://doi.org/1285

Hanifan, P. D., & Dihan, F. N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja di Perusahaan Umum Daerah Obyek Wisata Taman Kyai Langgeng. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, *3*(1), 202–217. https://journal.uii.ac.id/selma/article/view/37031

Hartono, S. (2022a). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Swalayan Dewi Sri Magetan. *JUREMI: Jurnal Riset Ekonomi*, *1*(4), 333–341. https://doi.org/10.53625/juremi.v1i4.754

Hartono, S. (2022b). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di Swalayan Dewi Sri Magetan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, *1*(4), 333–341.

Harvitrananda, P., Subyantoro, A., & Hikmah, K. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap DIsiplin Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Badan Keuangan dan Aset Daerah (BKAD) Kabupaten Gunungkidul. *Journal of Social and Economics Research*, *5*(2), 2112–2121.

Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Hendrayani, & Angraini, H. V. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Tambang Kabupaten Kampar. *Riau Economics and Business Review*, *13*(2), 126–136.

Hustia, A., & Rahmawati, D. (2024). *Punishment* and Reward: Does It Affect Employee Performance? *Indonesian Journal of Economics and Management*, *4*(2), 270–279. https://doi.org/10.35313/ijem.v4i2.5511

Iacob, S. E., & Dermengi (Gerea), A.-G. (2022). Motivation and Management of Human Resources in Public Administration. *GIDTP 2022 - Globalization, Innovation and Development, Trends and Prospects 2022*, *18*(Gidtp 2019), 83–90. https://doi.org/10.18662/lumproc/gidtp2022/09

Iba, Z., & Warhana, A. (2024). *Operasionalisasi Variabel, Skala Pengukuran & Instrumen Penelitian Kuantitatif* (M. Pradana, Ed.). Uereka Media Aksara.

Indonesia, P. R. (2014). *Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah*. Sekretariat Negara.

Indonesia, P. R. (2018). *Peraturan Pemerintah Nomor 16 Tahun 2018 tentang Satuan Polisi Pamong Praja*. Sekretariat Negara.

Ivano, W., & Susanti, F. (2023a). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Padang). *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce Vol.2, No.2, 2023*, *2*(2), 36–54.

Ivano, W., & Susanti, F. (2023b). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Padang). *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, *2*(2), 36–54.

Jahroni, & Darmawan, D. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Terapan Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, *5*(2), 95–106.

Kartikawati, N., & Brahmana, S. S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Reward, dan Punihsment terhadap Disiplin Pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Siber Multi Disiplin (JSMD)*, *4*(1), 162–175. https://doi.org/10.38035/jsmd.v4i1.715

Kitta, S., Nurhaeda, N., & Idris, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JESYA (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, *6*(1), 297–309. https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.933

Komar Priatna, D., Mulyana, A., Jusdijachlan, J., Roswinna, W., Ridwan, S., Suryani, H., & Limakrisna, N. (2023). *Leadership* Model to Increase Employee Motivation and Discipline. *International Journal of Advanced Multidisciplinary*, *2*(1), 1–7. https://doi.org/10.38035/ijam.v2i1.180

Kucher, O., & Mohilevskyi, L. (2023). Supervision and Control as A Form of Ensuring Labor Discipline. *Journal of Law and Sustainable Development*, *11*(11), e2230. https://doi.org/10.55908/sdgs.v11i11.2230

Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Mannan, A. (2020). Penerapan Reward dan *Punishment* Dalam Meningkatkan Semangat Belajar Siswa di SDI-Terpadu Al-Azhar Kelurahan Kowel Kecamatan Pamekasan Kabupaten Pamekasan. *MUBTADI: Jurnal Pendidikan Ibtidaiyah*, *2*(1), 36–50. https://doi.org/10.19105/mubtadi.v2i1.3532

Martina, E., Hamid, A., & Aprini, Ni. (2023). The Influence Of *Leadership*, Supervision, Assistance, Penalties And Benefits On Employee Discipline At The Office Of The Ministry Of Religion, Muara Enim District. *Journal of Indonesian Management*, *3*(2), 127–134. https://doi.org/10.53697/jim.v3i2.1236

Northouse, P. G. (2021). *Leadership: Theory and practice* (9th ed.). Sage Publications.

Nur, A. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Sendana Kabupaten Majene*.

Nurjanah, S., & Gumilar, D. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Badan Keuangan dan Aset

Daerah (BKAD) Kabupaten Bandung. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, *4*(4), 3528–3536. https://doi.org/10.31004/riggs.v4i4.4203

Olcina, G., & Calabuig, V. (2021). Trust and *Punishment*. *European Journal of Political Economy*, *70*, 102032. https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ejpoleco.2021.102032

Prabowo, L., Sanusi, A., & Sumarsono, T. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, *8*(1), 24–31.

Pratama, M. F. A., & Handayani, W. P. P. (2022). Pengaruh Reward Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, *2*(2), 62–70. https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46

Pupu Syaiful, R., Djuniardi, D., Prayudi, D., & Surya, A. A. (2024). The Influence of *Leadership*, Work Environment, Work Motivation on Work Discipline at PDAM Tirta Kamuning Kuningan District. *International Journal Management and Economic*, *5*(2sp), 62–70. https://doi.org/10.61242/ijabo.24.424

Purba, K. (2026). The Influence of *Leadership*, Work Discipline, and Work Environment on Employee Performance through Organizational Commitment at the Ulu Idanote Sub-District Office. *International Journal of Economics and Management Research*, *5*(1), 643–648. https://doi.org/10.55606/ijemr.v5i1.727

Puspitasari, T. W., Akbar, M. A., & Lina, R. (2025). *Leadership* Style and Work Discipline on employee performance. *Advances in Human Resource Management Research*, *3*(1), 15–29. https://doi.org/10.60079/ahrmr.v3i1.321

Putra, A., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, *8*(1), 19–27.

Putri, D. A. E., Adhimursandi, D., & Sampeliling, A. (2024). *Leadership*, Organizational Culture, and Work Environment: Drivers Of Employee Discipline. *Economics and Business Solutions Journal*, *8*(2), 136–147. https://doi.org/10.26623/ebsj.v8i2.10332

Rangga, V., Herlina, E., & Marsiana, R. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai PERUMDAM Tirta Anom Kota Banjar)*. *5*(3), 73–87.

Ratikaningsih, S., & Josiah, T. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Penghargaan Hukuman Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Tulang

Bawang. *International Journal of Social Sciences and Development*, *8*(1), 20–25.

Ridwan, M., & Prabowo, B. (2024). The Influence Of Work Discipline, Work Motivation, And Work Environment On Employee Performance At UD. Karya Jati. *International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Sciences (IJAMESC)*, *12*(3), 2891–2902. https://doi.org/10.37676/ekombis.v12i3 The

Rifqah, M., Fatimah, F., & Trihandayani, Z. (2025). The Effect of *Leadership* and Discipline on Employee Performance through Work Satisfaction: The Case of Balai Pengelola Kereta Api Ringan Sumatera Selatan. *International Journal of Community Service & Engagement*, *6*(2), 164–181. https://doi.org/10.47747/ijcse.v6i2.2768

Rivai, V., & Sagala, E. J. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (Edisi 3). Rajawali Pers (PT RajaGrafindo Persada).

Rizkita, K., & Saputra, B. R. (2020). Bentuk Penguatan Pendidikan Karakter pada Peserta Didik dengan Penerapan Reward dan *Punishment*. *Pedagogi: Jurnal Ilmu Pendidikan*, *20*(2), 69–73. https://doi.org/10.24036/pedagogi.v20i2.663

Rizqi, M., Heryanti, A. D., Said, Y., Hidayatun, N., & Wijaya, M. A. (2024). Tinjauan Kuantitatif Tentang Faktor-Faktor Kepemimpinan Yang Mempengaruhi Kinerja Organisasi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, *11*(2.D), 182–190. https://jurnal.peneliti.net/index.php/JIWP/article/view/11621

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (19, Ed.). Pearson Education.

Rosmiyati, S., & Haziroh, A. L. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada PT Saprotan Utama Nusantara Semarang. *Jurnal EMT KITA*, *8*(1), 320–328. https://doi.org/10.35870/emt.v8i1.2069

Sakinah, A. C., & Palupi, M. (2024). Pengaruh Reward dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening: Studi Kasus PT Jumbo Power International. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, *4*(1), 1–12. https://doi.org/10.59141/cerdika.v4i1.738

Sari, P. K., & Wijoyo, T. A. (2024). Assessing the Effects of *Leadership* and Work Discipline on Employee Outcomes at Sukses Mulya Magelang Enterprise. *International Journal of Integrative Sciences*, *3*(7), 675–686. https://doi.org/10.55927/ijis.v3i7.10269

Sari, Y., M, A., & Delvianti, D. (2025). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Guru SMK di Padang. *Jurnal Riset Manajemen*, *2*(2), 219–233. https://doi.org/10.64620/jurma.v2i2.25

Sariyono, N., Herlambang, T., Martini, N. N. P., & Qomariah, N. (2024). Impact of *Punishment* and Discipline on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, *7*(3), 762–770. https://doi.org/10.33258/birci.v7i3.7968 762

Sedarmayanti. (2020). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Refika Aditama.

Septiawan, V., & Suparmi. (2019). Reward dan *Punishment* sebagai Pemicu Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, *8*(1), 51–61.

Shodiki, L., Thatok Asmony, H., & Suryatni, M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada Perawat Rsud Kabupaten Lombok Utara. *Jurnal Penelitian MSDM*, *3*(2), 111–119.

Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, *9*(2), 273–281.

Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*, *2*(1), 18–23.

Solihat, S. A., & Lestari, T. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, *1*(4), 530–538. https://doi.org/10.63921/jmaeka.v1i4.230

Sri Astuti, W., Sjahruddin, H., & Purnomo, S. (2018). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan*. *1*(1), 31–46.

Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Suparmi, & Septiawan, V. (2019). Reward dan *Punishment* Sebagai Pemicu Kerja Karyawan pada PT. Dunia Setia Sandang Asli IV Ungaran. *Serat Acitya*, *8*.

Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Kencana (Prenadamedia Group).

Syiva, S. P. N., Lestari, R. A., Lil'alamin, E. B. R., & Putra, R. S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Literature Review). *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Sosial Sains*, *2*(1), 43–60.

Umami, S., Lian, B., & Missriani, M. (2020a). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Disiplin Kerja. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, *2*(1), 219–233. https://doi.org/10.31851/jmksp.v6i1.3961

Umami, S., Lian, B., & Missriani, M. (2020b). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Disiplin Kerja. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, *6*(1), 52–66. https://doi.org/10.31851/jmksp.v6i1.3961

Valentine, S. R., Meglich, P. A., Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Cengage Learning.

Winata, E. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja: Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.

Yhunita, I., & Yunita, Y. (2025). Work Environment on Work Discipline. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, *7*(3), 876–883. https://doi.org/10.34007/jehss.v7i3.2332

Yohana Exelsia, S., Syahril, H., & Tutik, Y. (2025). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Balikpapan. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, *6*(3), 1522–1533. https://doi.org/10.47467/elmal.v6i3.6875

Yukl, G. (2020). *Leadership in Organizations* (9th ed.). Pearson.

Zheng, Y., Huang, X., Graham, L., Redman, T., & Hu, S. (2020). Deterrence Effects: The Role of Authoritarian *Leadership* in Controlling Employee Workplace Deviance. *Management and Organization Review*, *16*(2), 377–404. https://doi.org/10.1017/mor.2019.50