BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan, dan *Punishment* terhadap disiplin kerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja, kepemimpinan, dan *Punishment* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan. Hasil ini menunjukkan bahwa disiplin kerja pegawai dipengaruhi oleh kombinasi kondisi lingkungan kerja yang kondusif, kepemimpinan yang efektif, serta penerapan *Punishment* yang konsisten. Semakin baik pengelolaan ketiga faktor tersebut, maka semakin tinggi tingkat disiplin kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab organisasi.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan. Artinya bahwa lingkungan kerja yang nyaman, aman, serta didukung hubungan kerja yang harmonis mampu meningkatkan disiplin kerja dalam bentuk kepatuhan pegawai terhadap aturan organisasi.
3. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan. Artinya bahwa kemampuan pimpinan dalam memberikan keteladanan, pengawasan, arahan, serta ketegasan dalam penerapan aturan memiliki peran penting dalam membentuk perilaku disiplin pegawai.
4. *Punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan. Artinya bahwa penerapan *Punishment* yang jelas, adil, dan konsisten mampu meningkatkan disiplin kerja dalam bentuk kepatuhan pegawai terhadap peraturan organisasi.

5.2 Saran

1. Satpol PP Kabupaten Kuningan disarankan untuk membuat kebijakan dalam meningkatkan kualitas dan kelengkapan peralatan kerja, baik peralatan administrasi maupun operasional lapangan. Organisasi juga perlu melakukan

evaluasi berkala terhadap kondisi sarana kerja agar peralatan yang digunakan tetap layak dan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan. Dengan tersedianya peralatan kerja yang memadai, pegawai akan lebih mudah menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan disiplin dalam menjalankan tugas.

2. Pimpinan Satpol PP Kabupaten Kuningan perlu meningkatkan konsistensi dalam penegakan aturan kerja melalui pengawasan yang lebih intensif, pemberian arahan yang jelas, serta penerapan sanksi secara objektif tanpa membedakan pegawai. Selain itu, pimpinan juga perlu menjadi teladan dalam kedisiplinan agar mampu membangun budaya kerja yang lebih tertib dan profesional di lingkungan organisasi.
3. Pimpinan Satpol PP Kabupaten Kuningan disarankan untuk memperjelas mekanisme *Punishment* yang berkaitan dengan pelanggaran disiplin, termasuk konsekuensi terhadap tunjangan atau hak kepegawaian sesuai ketentuan yang berlaku.
4. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini masih memiliki beberapa keterbatasan yang dapat dikembangkan lebih lanjut. Penelitian ini hanya menggunakan variabel lingkungan kerja, kepemimpinan, dan *Punishment* dalam menjelaskan disiplin kerja pegawai, sehingga masih terdapat kemungkinan adanya faktor lain yang memengaruhi disiplin kerja, seperti motivasi kerja, budaya organisasi, kompensasi, pengawasan, kepuasan kerja, maupun komitmen organisasi. Oleh karena itu, penelitian selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain agar hasil penelitian menjadi lebih komprehensif.