PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN

(Survey Pada Karyawan CV Queensha Media Group Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh :

Nita Sonita

20220510304



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KUNINGAN

2026

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN

(Survey Pada Karyawan CV Queensha Media Group Kabupaten Kuningan)

Oleh:

NITA SONITA

20220510304

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 22 Juni 2026 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,	Penguji II,	Penguji III,
Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy	**Wachjuni, S.E., M.M**	**Deri Prayudi, S.E., M.M**
NIK. 41038091296	**NIK. 410106710221**	**NIK. 410105900257**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN

(Survey Pada Karyawan CV Queensha Media Group Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh:

NITA SONITA

20220510304

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Juni 2026

Dosen Pembimbing I,	Dosen Pembimbing II,
Oding Syafrudin, M.M	**Wachjuni, S.E., M.M**
NIP. 196106061995031001	**NIK. 410106710221**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,	Kepala Program Studi Manajemen,
Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si.	**Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M.**
NIK. 41038971054	**NIK. 410104930220**

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan"** (Survey Pada Karyawan CV Queensha Media Group Kabupaten Kuningan) beserta seluruh isinya adalah bener-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila dikemudian hal ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juni 2026

Yang membuat pernyataan,



Nita Sonita

20220510304

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

"Direndahkan dimata manusia, ditinggikan dimata Tuhan, *Prove Them Wrong*"

"Gonna fight and don't stop, until you are proud"

"Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu. Lebarkan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi gelombang-gelombang itu yang nanti akan bisa kau ceritakan"

PERSEMBAHAN :

Tiada lembar yang paling inti dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan, laporan skripsi saya ini saya persembahkan sebagai tanda bukti kepada orangtua, sahabat, serta teman teman yang selalu memberi support untuk menyelesaikan skripsi ini. Terlambat lulus atau lulus tidak tepat waktu bukanlah sebuah kejahatan, bukan pula sebuah aib. Alangkah kecilnya jika mengukur kecerdasaan seseorang hanya dari siapa yang paling cepat lulus. Bukankah sebaik-baiknya skripsi adalah skripsi yang selesai? Karena mungkin ada suatu hal dibalik itu semua, dan percayalah alasan saya disini merupakan alasan yang sepenuhnya baik.

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
(Survey Pada Karyawan CV Queensha Media Group Kabupaten Kuningan)

Nita Sonita (20220510304) Dosen Pembimbing I: Oding Syafrudin, M.M.
Dosen Pembimbing II:Wachjuni, S.E., M.M.

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan transformasional, dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan (survey pada Karyawan CV Queensha Media Group Kabupaten Kuningan). Jenis penelitian ini yaitu penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini karyawan CV Queensha Media Group kabupaten Kuningan yang berjumlah pegawai 168 karyawan dengan jumlah sampel sebanyak 118 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala interval 1-7. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program *IBM SPSS 25*. Hasil dari penelitian ini menunjukan bahwa motivasi kerja, kepemimpinan transformasional, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja.

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK DISCIPLINE
(A Survey of Employees at CV Queensha Media Group, Kuningan Regency)

Nita Sonita (20220510304), Supervisor I: Oding Syafrudin, M.M., Supervisor II: Wachjuni, S.E., M.M.

ABSTRACT

This study aimed to examine the influence of work motivation, transformational leadership, and work environment on employee work discipline (a survey of employees at CV Queensha Media Group, Kuningan Regency). This study employed a quantitative descriptive research design. The population consisted of 168 employees of CV Queensha Media Group, Kuningan Regency, and a sample of 118 employees was selected. Data were collected through a questionnaire using a 1–7 interval scale. The data were analyzed using multiple linear regression analysis with the assistance of IBM SPSS Statistics 25. The results showed that work motivation, transformational leadership, and work environment simultaneously had a positive and significant effect on employee work discipline. Partially, work motivation had a positive and significant effect on employee work discipline. Transformational leadership also had a positive and significant effect on employee work discipline. In addition, the work environment had a positive and significant effect on employee work discipline.

Keywords: Work Motivation, Transformational Leadership, Work Environment, Work Discipline.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan semesta alam, yang telah memberikan limpahan Rahmat, karunia serta kasih sayang yang tiada hentinya kepada penulis. Sholawat serta salam semoga tetap tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, Sahabat dan para pengikutnya hingga akhir zaman.

Alhamdulilah, atas segala rahmat dan pertolongannya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **"PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN"** (Survey Pada Karyawan CV Queensha Media Group Kabupaten Kuningan). Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini sampai selesai.

Maka dalam kesempatan ini pula penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Oding Syafrudin, M.M dan Ibu Wachjuni, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini. Penulis sangat berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. Akhir kata, penulis mengucapkan terimakasih.

Kuningan, Mei 2026

Peneliti,

Nita Sonita

20220510304

UCAPAN TERIMAKASIH

Tiada kata yang pantas terucap selain rasa Syukur kehadirat Allah SWT, doa orang tua, keluarga, dan pihak lainya yang baik sudah membantu penulis memberikan, arahan, motivasi, bimbingan, nasehat dan support dengan kendala-kendala yang dihadapi pada saat menyusun skripsi tersebut dapat diatasi. Untuk itu pada kesepatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak- pihak yang sudah terlibat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

1. Teruntuk pintu surgaku, Ibu tercinta, terima kasih atas kasih sayang, doa, kesabaran, dan pengorbanan yang tidak pernah putus. Terima kasih telah melahirkan, merawat, mendidik, dan selalu menjadi tempat pulang bagi penulis. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan, kebahagiaan, serta membalas setiap kebaikan Ibu dengan pahala yang berlipat ganda.
2. Teruntuk cinta pertama penulis, Bapak tercinta, terima kasih atas setiap perjuangan, kerja keras, doa, dan pengorbanan demi masa depan penulis. Terima kasih karena selalu mengusahakan anak perempuan satu-satunya dapat meraih pendidikan setinggi-tingginya. Semoga Allah SWT senantiasa melindungi, memberikan kesehatan, dan menjadikan pencapaian ini sebagai kebanggaan atas setiap perjuangan Bapak.
3. Bapak Oding Syafrudin, M.M., selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah mengarahkan, membimbing, dan membina penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
4. Ibu Wachjuni, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing 2 yang memberikan secara penuh kesabaran dan memberikan semangat agar skripsi ini selesai tepat waktu.
5. Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan, sekaligus Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bekal ilmu yang tidak bernilai harganya. semoga segala ilmu, bimbingan, dan kebaikan yang telah diberikan menjadi amal ibadah yang tidak pernah putus.
6. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani., SE., M. Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
7. Dr. Anna Fitri Hindriana, M. Si. selaku Rektor Universitas Kuningan.

8. Terimakasih kepada Pimpinan beserta seluruh karyawan CV Queensha Media Group Kabupaten Kuningan yang telah memberikan izin, kesempatan, serta data yang dibutuhkan dalam penelitian ini, dan seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berpartisipasi dalam penelitian ini.
9. Terimakasih kepada teman seperjuangan yang baik hati dan tulus yang selalu membantu penulis dalam meyelesaikan skripsi ini dengan baik (Meli Haerunisa, Rida Uswatun Nisa, Mela Nurawaliyah, dan Neesa Rahmasari), yang sudah membersamai memberikan warna selama masa perkuliahan ini. Terimakasih pengalaman, waktu, dan ilmu yang telah kita jalani sehat dan panjang umur all!.
10. Terakhir, terima kasih kepada wanita yang memiliki impian besar, namun terkadang sulit untuk di mengerti isi kepalanya, yaitu penulis diriku sendiri, Nita Sonita. Terima kasih telah berusaha keras untuk meyakinkan dan menguatkan diri sendiri bahwa penulis dapat menyelesaikan studi ini sampai selesai. Berbahagialah selalu dengan dirimu sendiri. Nita, rayakan kehadiranmu sebagai berkah dimanapun kaki kamu menjejakan. Jangan sia- siakan usaha dan doa yang selalu kamu langitkan. Allah sudah merencanakan dan memberikan porsi terbaik untuk perjalanan hidupmu. Semoga langkah kebaikan selalu menyertaimu dan semoga allah selalu meridhai setiap langkahmu serta menjagamu dalam lindungan-Nya Aamiin.

Kuningan, Mei 2026
Penulis,

Nita Sonita
20220510304

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK ..... **i**

ABSTRACT ..... **ii**

KATA PENGANTAR ..... **iii**

UCAPAN TERIMAKASIH ..... **iv**

DAFTAR ISI ..... **vi**

DAFTAR TABEL ..... **x**

DAFTAR GAMBAR ..... **xi**

DAFTAR LAMPIRAN ..... **xii**

BAB I PENDAHULUAN **1**

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 7

1.3 Tujuan Penelitian 7

1.4 Manfaat Penelitian 8

1.4.1 Manfaat Teoritis 8

1.4.2 Manfaat Praktis 8

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERFIKIR DAN HIPOTESIS 9

2.1 Landasan Teori 9

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 9

2.1.2 Perilaku Organisasi 10

2.1.3 Disiplin Kerja 11

2.1.4 Motivasi Kerja 15

2.1.5 Kepemimpinan Transformasional 18

2.1.6 Lingkungan Kerja 23

2.2 Hubungan Antar Variabel 27

2.2.1 Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja 27
2.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja 27
2.2.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja.....28
2.2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja 29
2.3 Penelitian Terdahulu 30
2.4 Kerangka Berfikir..... 38
2.5 Hipotesis..... 40
BAB III METODE PENELITIAN 41
3.1 Metode Penelitian..... 41
3.2 Operasional Variabel..... 42
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian 45
3.3.1 Populasi Penelitian..... 45
3.3.2 Sampel Penelitian 45
3.4 Jenis Data dan Sumber Data 46
3.4.1 Jenis Data..... 46
3.4.2 Sumber Data 46
3.5 Teknik Pengumpulan Data..... 46
3.6 Uji Instrumen Penelitian..... 47
3.6.1 Uji Validitas..... 47
3.6.2 Uji Reliabilitas..... 50
3.7 Teknik Analisis Data..... 53
3.7.1 Analisis Deskriptif..... 53
3.7.2 Analisis Verifikatif 54
3.7.3 Uji Asumsi Klasik..... 54
3.7.3.1 Uji Normalitas..... 54
3.7.3.2 Uji Multikolonieritas..... 55
3.7.3.3 Uji Heteroskedastisitas..... 56
3.7.4 Analisis Regresi Linear Berganda 56
3.7.5 Koefisien Determinasi (R^2)..... 56

3.7.6 Pengujian Hipotesis 57
3.7.6.1 Uji F (Uji Simultan) 57
3.7.6.2 Uji t (Uji Parsial) 58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 59
4.1 Hasil Penelitian 59
4.1.1 Gambaran umum objek penelitian 59
4.1.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan 59
4.1.1.2 Visi dan Misi Perusahaan 59
4.1.2 Gambaran Karakteristik Responden 60
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .. 60
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 60
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 61
4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 62
4.1.3 Teknik Analisis Data 63
4.1.3.1 Analisis Deskriptif 63
4.1.3.2 Uji Asumsi Klasik 69
4.1.4 Analisis Regresi Berganda 72
4.1.5 Koefisien Determinasi (R^2) 73
4.1.6 Pengujian hipotesis 74
4.1.6.1 Uji F (Uji Simultan) 74
4.1.6.2 Uji t (Uji Parsial) 75
4.2 Pembahasan 77
4.2.1 Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional, dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja 77
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja 78
4.2.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja... 79
4.2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja 80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 81
5.1 Kesimpulan 81

5.2 Saran 82
DAFTAR PUSTAKA 84
LAMPIRAN-LAMPIRAN
RIWAYAT HIDUP PENULIS

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan Tahun 2022-2024 3
Tabel 1. 2 Pra-Survey Disiplin Kerja 4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 30
Tabel 3. 1 Operasional Variabel 42
Tabel 3. 2 Skala Semantik Different.....47
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....48
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....49
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional.....49
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....50
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....51
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja.....52
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan Transformasional.....52
Tabel 3.10 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja.....52
Tabel 4.1 Jenis Kelamin.....60
Tabel 4.2 Usia.....61
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir.....61
Tabel 4.4 Masa Kerja.....62
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif.....63
Tabel 4.6 Uji Normalitas.....70
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas.....71
Tabel 4.8 Uji Heteroskedastisitas.....72
Tabel 4.9 Analisis Regresi Berganda.....72
Tabel 4.10 Koefiseien Determinasi.....74
Tabel 4.11 Uji F.....75
Tabel 4.12 Uji t.....76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitan 39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	: Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
	Surat Permohonan Izin Penelitian Skripsi
	Surat Balasan Izin Penelitian Skripsi
	Berita Acara Bimbingan Skripsi
	Transkrip Aktivitas Kemahasiswaan (TAK)
Lampiran II	: Surat Pengantar Kuesioner
	Kuesioner
Lampiran III	: Data Hasil Perhitungan Kuesioner
	Data primer Hasil Perhitungan Kuesioner
Lampiran IV	: Output Hasil Perhitungan SPSS Versi 25
Lampiran V	: Tabel F (Taraf signifikansi 0,05)
	Tabel t (Taraf signifikansi 0,05)
	Tabel r (Taraf signifikansi 0,05)
Lampiran VI	: Daftar Riwayat Hidup