DAFTAR PUSTAKA

Andriani, D., & Ramadhani, R. (2023). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dan disiplin kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis, 5*(2), 112–120.

Ardhiansyah, R., Nugraha, D., & Putri, S. (2021). Pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 7(2), 133–142.

Armansyah. (2022). Kepemimpinan transformasional dan pengaruhnya terhadap kinerja organisasi. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 8(1), 45–55.

Arifin, Z. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap disiplin kerja pegawai. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 12(1), 55–66.

Ariyanto, D., & Hidayat, T. (2021). Lingkungan kerja dan disiplin kerja karyawan pada perusahaan jasa. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 77–88.

Ayunasrah, A., et al. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen, 6*(1), 45–53.

Babur, A. R. (2022). Pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai di Kantor Kecamatan Sampang Kabupaten Sampang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 55–65.

Bashori. (2019). Kepemimpinan transformasional dalam organisasi modern. Jurnal Kepemimpinan, 4(2), 90–102.

Basyid, A. (2024). Disiplin kerja sebagai faktor peningkatan kinerja karyawan. Jurnal Manajemen SDM, 10(1), 33–44.

Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1990). *Transformational leadership development: Manual for the multifactor leadership questionnaire*. Consulting Psychologists Press.

Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational leadership* (2nd ed.). Lawrence Erlbaum Associates.

Cendana, M., et al. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, 3*(2), 89–98.

Darmadi, D., et al. (2022). Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi. *Jurnal Manajemen, 8*(1), 15–27.

Dewa, I. M. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis, 10*(2), 134–142.

Dewi, R., & Basrowi. (2024). Disiplin kerja dan implikasinya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi, 9*(1), 1–10.

Fahira. (2022). Karakteristik kepemimpinan transformasional dalam organisasi. *Jurnal Administrasi Publik*, 7(1), 67–79.

Farhan, M., & Indriyaningrum, K. (2023). Dimensi disiplin kerja dan lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 11(3), 210–222.

Ferdiansyah, A., & Haziroh, A. (2023). Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan transformasional, dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 145–156.

Hamdi, M., dkk. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap disiplin kerja pegawai. *Jurnal Administrasi Publik*, 6(2), 88–99.

Hapsari, N. (2022). Indikator disiplin kerja karyawan dalam organisasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia,* 8(1), 50–61.

Hartini. (2021). Perilaku organisasi dan efektivitas kerja. *Jurnal Organisasi dan Manajemen,* 17(2), 134–145.

Hasibuan, M. S. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P., & Nugrohoseno, D. (2020). Disiplin kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 14(3), 201–210.

Hasica, A., Isyanto, P., & Yani, A. (2023). Motivasi kerja dan indikator kebutuhan karyawan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 12(2), 89–101.

Herminingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Motivasi kerja dalam perspektif manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 21(1), 45–57.

Herzberg, F. (1987). *One More Time: How Do You Motivate Employees?* Boston: Harvard Business Review Press.

Husain, A., Kalsum, U., & Tambunan, R. (2024). The effect of employee engagement and work motivation on employee discipline. *International Journal of Management and Education in Human Development,* 4(1), 22–35.

Imelda Thein, Mitang, B. B., & Bere, Y. E. P. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan komitmen terhadap disiplin kerja pegawai pada Kantor Dinas Pariwisata Kabupaten Malaka. *iE: Jurnal Inspirasi Ekonomi*, 3(2), 55–67.

Jufrizen, & Lubis, A. (2020). Kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis,* 20(1), 77–89.

Juhro, S. (2020). Kepemimpinan transformasional dalam menghadapi perubahan organisasi. *Jurnal Kepemimpinan dan Inovasi*, 3(1), 10–20.

Kuzuhara, L. (2022). Organizational behavior in modern management. *Journal of Organizational Studies, 14*(2), 88–97.

Juhro, S. (2020). Kepemimpinan transformasional dalam menghadapi perubahan organisasi. Jurnal Kepemimpinan dan Inovasi, 3(1), 10–20.

Lating, A., & Andika, R. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja. *Jurnal Manajemen SDM*, 9(2), 98–110.

Linarti, L., et al. (2023). Kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja. *Jurnal Manajemen Indonesia, 5*(1), 66–75.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: PT Remaja Rosdakarya..

Mardiana. (2021). Peran motivasi dan dukungan pimpinan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 145–156.

Maulidiyah. (2022). Manfaat perilaku organisasi bagi efektivitas kerja. *Jurnal Organisasi dan Manajemen,* 18(1), 33–44.

Mubarak, M., et al. (2022). Faktor-faktor yang memengaruhi motivasi kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis, 6*(2), 120–130.

Muktamar. (2023). Kepemimpinan transformasional sebagai strategi pencapaian tujuan organisasi. *Jurnal Manajemen Strategik,* 5(2), 60–72.

Muzdalifa. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan pada PT BNI (Persero) Cabang Bima. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis,* 7(1), 91–103.

Nurhaidah. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Medan: Penerbit Universitas Negeri Medan.

Permana. (2022). Disiplin kerja sebagai praktik kepatuhan pegawai terhadap aturan organisasi. *Jurnal Administrasi Publik,* 9(1), 50–61.

Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis,* 18(2), 120–132.

Pratiwi, N. (2025). Peningkatan disiplin kerja karyawan melalui budaya kerja profesional. *Jurnal Manajemen SDM,* 11(1), 1–12.

Putra, A., & Aprianti, D. (2020). Lingkungan kerja dan pengaruhnya terhadap disiplin kerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis,* 16(2), 150–161.

Putri, E. M., Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., & Mukaffi, Z. (2019). The effect of work environment on employee performance through work discipline. *International Journal of Research-Granthaalayah,* 7(4), 132–140.

Putri, R., dkk. (2022). Lingkungan kerja dan produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi,* 10(3), 210–221.

Rahmawati, S. (2024). Kualitas sumber daya manusia dan pengaruhnya terhadap kinerja perusahaan. *Jurnal Manajemen SDM,* 10(2), 75–86.

Ramdhona, A., dkk. (2022). Pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis,* 17(1), 45–56.

Rasyid, M., Arifin, J., & Subadi, W. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Tabalong. *Jurnal Administrasi Publik dan Administrasi Bisnis,* 3(1), 66–78.

Ricardianto, P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Mitra Wacana Media.

Riyanto, S., Endri, E., & Hamid, A. (2021). The influence of transformational leadership and the work environment on employee performance: Mediating role of discipline. *Academy of Entrepreneurship Journal,* 27(2), 1–12.

Rizal, M., & Radiman. (2019). Motivasi kerja dan implikasinya terhadap disiplin kerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 3(1), 25–34.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior* (18th ed.). Boston: Pearson.

Rokhmat, A., dkk. (2022). Dimensi dan indikator kepemimpinan transformasional. *Jurnal Manajemen dan Kepemimpinan,* 7(2), 101–113.

Samudra, A. (2024). Disiplin kerja sebagai sarana manajerial dalam pembentukan perilaku kerja. *Jurnal Administrasi dan Organisasi,* 12(1), 40–52.

Saputra, R. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepemimpinan transformasional. *Jurnal Manajemen dan Bisnis,* 14(3), 178–189.

Sahrul, Sudirman, & Husniati. (2024). The influence of work environment and work motivation on employee work discipline. *Journal of Enterprise and Development,* 6(1), 88–99.

Satiriani, D. (2024). Analisis kedisiplinan karyawan pada perusahaan online shop. *Jurnal Manajemen SDM,* 9(1), 23–35.

Sedarmayanti. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil.* Bandung: PT Refika Aditama.

Simatupang, J., & Moeljono, D. (2023). Motivasi kerja dan perilaku organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 25(1), 55–68.

Sinambela, L. P., & Estiana, R. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara.

Suganda, A., & Yonata, H. (2021). Disiplin kerja sebagai faktor penentu kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis,* 19(2), 100–112.

Sultobi, M., & Rismawati. (2022). Pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pada Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen,* 11(3), 1–15.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana.

Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Kencana.

Syachrani, R. (2023). Sumber daya manusia sebagai aset utama perusahaan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis,* 20(2), 90–102.

Syafrudin, O., Junaedi, J., & Maulana, Y. (2024). The influence of transformational leadership and work motivation on employee work discipline. *Indonesian Journal of Business and Economics,* 7(1), 44–58.

Tody, D. K. A. F., Hartati, P. S., & Sugianingrat, I. A. P. W. (2022). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan pada PT Asuransi Tri Pakarta di Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata,* 2(3), 215–227.

Utameyasa, A., & Santoso, B. (2022). Disiplin kerja sebagai pelaksanaan manajemen berbasis kebijakan organisasi. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 8(1), 70–82.

Wardana, D. F., Karimudin, Y., Hadjri, M. I., & Zunaidah. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap disiplin kerja ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Palembang. *Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah,* 6(2), 150–162.

Wardani, D. (2020). Kepemimpinan transformasional dan pengaruhnya terhadap perilaku bawahan. *Jurnal Administrasi dan Manajemen,* 6(1), 33–44.

Widianita, R. (2023). Dimensi dan indikator motivasi kerja karyawan. *Jurnal Manajemen SDM*, 10(1), 12–24.

Wijayanti, S. (2020). Lingkungan kerja fisik dan nonfisik dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai. *Jurnal Administrasi Publik*, 5(2), 77–88.

Winulyo, B. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Modern.* Yogyakarta: Deepublish.

Yuliani, D. (2022). Motivasi kerja dan kedisiplinan karyawan dalam organisasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis,* 18(3), 134–145.