PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA KOPERASI SERBA USAHA KARYA NUGRAHA JAYA

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan perolehan gelar sarjana ekonomi pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Kuningan

Oleh:
RIDA USWATUN NISA
20220510325

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN
2026

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA KOPERASI SERBA USAHA KARYA NUGRAHA JAYA

Oleh:

RIDA USWATUN NISA

20220510325

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 17 Juni 2026 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,	Penguji II,	Penguji III,
Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M	**Dr. Dede Djuniardi, S.E., M.M**	**Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M**
NIK. 41038111400	**NIK. 41038031154**	**NIK. 410106910232**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA KOPERASI SERBA USAHA KARYA NUGRAHA JAYA

Disusun Oleh:

RIDA USWATUN NISA

20220510325

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, 1 Juli 2026

Pembimbing I,	Pembimbing II,
Oding Syafrudin, M.M	**Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M**
NIP. 196106061995031001	**NIK. 410106910232**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Kepala Program Studi Manajemen
Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si	**Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M**
NIK.41038971054	**NIK. 410104930220**

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO

"Tidak ada mimpi yang terlalu tinggi dan tidak ada mimpi yang patut diremehkan. Lambungkan setinggi yang kau inginkan dan gapailah dengan selayaknya yang kau harapkan"

(Maudy Ayunda)

"Life can be heavy, especially if you try to carry it all at once. Part of growing up and moving into new chaptera of your life is about catch and release"

(Taylor Swift)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada Ayah, Mama, dan Adik tercinta, sumber kekuatan dan inspirasi terbesar dalam hidup yang selalu ada di samping saya memberikan dukungan dan cinta tanpa batas. Terima kasih atas setiap do'a yang tak pernah putus, pengorbanan yang tak terhingga juga kesempatan berharga yang kalian berikan untuk menemani setiap langkah. Semoga skripsi ini dapat menjadi sedikit kebanggaan dan wujud rasa syukur atas segala yang kalian lakukan untuk saya selama ini.

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja pada Koperasi Serba Usaha Karya Nugraha Jaya"**, beserta seluruh isinya adalah benar – benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara – cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juni 2026

Yang membuat pernyataan



Rida Uswatun Nisa

20220510325

ABSTRAK

Rida Uswatun Nisa (20220510325) "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada Koperasi Serba Usaha Karya Nugraha Jaya". Dengan pembimbing Oding Syafrudin, M.M dan Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh menurunnya tingkat disiplin kerja karyawan pada Koperasi Serba Usaha Karya Nugraha Jaya yang terlihat dari meningkatnya angka ketidakhadiran karyawan setiap tahun. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Populasi penelitian berjumlah 74 karyawan, dengan teknik sampling jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, kompensasi, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja dengan nilai signifikansi 0,000 < 0,05. Secara parsial, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap disiplin kerja. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,375 menunjukkan bahwa disiplin kerja dipengaruhi oleh lingkungan kerja, kompensasi, dan motivasi kerja sebesar 37,5%, sedangkan sisanya sebesar 62,5% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Oleh karena itu, perusahaan perlu menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, memberikan kompensasi yang sesuai, serta meningkatkan motivasi kerja guna meningkatkan disiplin kerja karyawan pada Koperasi Serba Usaha Karya Nugraha Jaya.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja

ABSTRACT

Rida Uswatun Nisa (20220510325) "The Influence of Work Environment, Compensation and Work Motivation on Work Discipline at Karya Nugraha Jaya Multipurpose Cooperative" With supervisors Oding Syafrudin, M.M and Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M.

This research is motivated by the declining level of employee work discipline at the Karya Nugraha Jaya Multipurpose Cooperative, which is seen from the increasing number of employee absences every year. This study aims to analyze the influence of the work environment, compensation, and work motivation on employee work discipline. The method used in this study is a quantitative method with a descriptive and verification approach. The study population was 74 employees, with a saturated sampling technique so that the entire population was sampled. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression with the help of the SPSS version 25 program. The results showed that the work environment, compensation, and work motivation simultaneously had a positive and significant effect on work discipline with a significance value of 0.000 <0.05. Partially, compensation and work motivation had a positive and significant effect on work discipline, while the work environment had a positive but insignificant effect on work discipline. The Adjusted R Square value of 0.375 indicates that work discipline is influenced by the work environment, compensation, and work motivation by 37.5%, while the remaining 62.5% is influenced by other factors outside the study. Therefore, the company needs to create a comfortable work environment, provide appropriate compensation, and increase work motivation to improve employee work discipline at the Karya Nugraha Jaya Multipurpose Cooperative.

Keywords: Work Environment, Compensation, Work Motivation, and Work Discipline

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian yang berjudul "**Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja pada Koperasi Serba Usaha Karya Nugraha Jaya**". Proposal penelitian ini disusun untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi yang disusun masih jauh dari kesempurnaan. Oleh sebab itu, penulis sangat mengharapkan adanya kritik dan saran sebagai perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.

Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih.

Kuningan, Juni 2026

Rida Uswatun Nisa

20220510325

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat, karunia dan izin-Nya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Dalam proses penyusunan skripsi ini, peneliti juga merasa sangat bersyukur karena dikelilingi oleh orang – orang baik yang selalu memberikan do'a dan dukungan sehingga peneliti selalu termotivasi untuk memberikan yang terbaik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada:

1. Mamaku tercinta Reni Laura Sagita dan Ayahku tercinta Enda Suhendra, S.K.M., Gr yang selalu memberikan do'a, kasih sayang, perhatian, dukungan, serta pengorbanan yang tiada henti kepada penulis. Segala bentuk motivasi, nasihat, dan semangat yang diberikan menjadi kekuatan terbesar bagi penulis dalam menjalani perkuliahan hingga menyelesaikan proposal ini. Penulis menyadari bahwa tanpa do'a dan dukungan dari kedua orang tua, proses penyusunan proposal ini tidak akan berjalan dengan baik. Semoga segala kebaikan, kesabaran, dan pengorbanan yang telah diberikan mendapatkan balasan yang terbaik.

2. Bapak Oding Syafrudin, M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan peneliti dengan penuh kesabaran dalam proses penyusunan skripsi ini.

3. Bapak Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan peneliti dengan penuh kesabaran dalam proses penyusunan skripsi ini.

4. Bapak Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Kuningan, sekaligus Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan yang sangat berarti selama masa perkuliahan.

5. Ibu Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

6. Ibu Dr. Anna Fitri Hindriani, M. Si selaku Rektor Universitas Kuningan.

7. Bapak, Ibu Dosen, serta seluruh Staff dan Karyawan Universitas Kuningan
8. Bapak Udir Sudirja selaku Ketua I Koperasi dan Bapak Teguh Prasetiyo, S.T selaku Sekretaris Koperasi yang telah memberikan bantuan selama peneliti melakukan penelitian.
9. Adikku tercinta Zahwa Qurrota Aini yang selalu menghibur, memberi semangat dan keceriaan kepada penulis selama proses penyusunan proposal ini. Terima kasih atas perhatian, dukungan, serta kebersamaan yang diberikan di setiap keadaan. Kehadiranmu menjadi penguat di saat penulis merasa lelah dan kehilangan semangat. Canda tawa dan motivasi sederhana yang kamu berikan telah menjadi bagian berharga dalam perjalanan ini.
10. Kakekku tersayang Oyo Suharyo dan Nenekku tersayang Eti Sulastri yang selalu mendukung, memberikan motivasi agar penulis dapat menyelesaikan proposal ini. Terima kasih atas segala perhatian, nasihat, dan doa yang selalu menyertai setiap langkah penulis. Kehangatan dan dukungan yang diberikan menjadi sumber kekuatan bagi penulis dalam menghadapi berbagai proses dan tantangan selama penyusunan proposal ini.
11. Ummiku Lela Herawati, S.Pd, Omku Hary Prayogi dan Galih Nurul Pandawa yang selalu membantu penulis selama proses penyusunan proposal. Terima kasih atas segala bantuan, semangat, dan kebaikan yang telah diberikan, baik secara moril maupun materiil. Dukungan yang diberikan sangat berarti dan menjadi salah satu alasan penulis mampu menyelesaikan proposal ini dengan baik.
12. Sahabatku Neisya Zulviani yang selalu memberikan support, mendengarkan setiap keluh kesah penulis selama proses penyusunan proposal ini. Kehadiran, perhatian, dan ketulusan yang diberikan menjadi salah satu alasan penulis mampu bertahan dan menyelesaikan proposal ini dengan baik.
13. Teman-teman kuliah yang telah menjadi bagian dari perjalanan selama masa perkuliahan Meli Haerunisa, Nita Sonita, Neesa Rahmasari Khahar, dan Mela Nurawaliyah. Terima kasih atas kebersamaan, dukungan, bantuan, serta

semangat yang diberikan selama proses belajar hingga penyusunan proposal ini.

14. Teman sejak kecil Anya Aulia Rahma, Adinda Salwa Salsabila, Sabila Nur Fadlilah, dan Zean Audri Barliandri. Terima kasih atas kebersamaan, perhatian, dan kenangan yang telah terjalin selama ini. Kehadiran kalian menjadi bagian berharga yang turut memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan proposal ini.
15. Teman – teman, sahabat dan saudara saya yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih telah menemani, membantu, serta menjadi tempat berbagi cerita dan pengalaman selama proses penyusunan proposal ini. Dukungan dan kebersamaan yang diberikan menjadi salah satu penyemangat bagi penulis dalam menyelesaikan proposal ini hingga selesai.
16. Terakhir, kepada diri saya sendiri Rida Uswatun Nisa yang telah mampu bertahan dan terus berjuang selama proses penyusunan proposal ini. Terima kasih karena tetap kuat menghadapi berbagai kesulitan, tekanan, dan hambatan yang ada, serta tidak menyerah dalam menyelesaikan setiap prosesnya. Semua usaha, kerja keras, dan pengorbanan yang telah dilakukan menjadi bukti bahwa penulis mampu melewati tahap ini hingga akhirnya proposal ini dapat terselesaikan dengan baik.

Kuningan, Juni 2026

Rida Uswatun Nisa

20220510325

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN
LEMBAR PERSETUJUAN
MOTTO DAN PERSEMBAHAN
PERNYATAAN OTENTISITAS
ABSTRAK i
ABSTRACT ii
KATA PENGANTAR iii
UCAPAN TERIMA KASIH iv
DAFTAR ISI vii
DAFTAR TABEL xi
DAFTAR GAMBAR xii
DAFTAR LAMPIRAN xiii
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 9
1.3 Tujuan Penelitian 9
1.4 Manfaat Penelitian 10
BAB II LANDASAN TEORITIS, KERANGKA BERFIKIR DAN HIPOTESIS 11
2.1 Landasan Teori 11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 11
2.1.2 Perilaku Organisasi 12
2.1.3 Disiplin Kerja 14
2.1.3.1 Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja 15
2.1.3.2 Dimensi disiplin kerja 18
2.1.3.3 Indikator disiplin kerja 19
2.1.4 Lingkungan Kerja 21
2.1.4.1 Faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja 23
2.1.4.2 Dimensi lingkungan kerja 24

2.1.4.3 Indikator lingkungan kerja 26
2.1.5 Kompensasi 28
2.1.5.1 Faktor yang mempengaruhi kompensasi 29
2.1.5.2 Dimensi kompensasi 31
2.1.5.3 Indikator kompensasi 33
2.1.6 Motivasi Kerja 34
2.1.6.1 Faktor yang mempengaruhi motivasi kerja 35
2.1.6.2 Dimensi motivasi kerja 38
2.1.6.3 Indikator motivasi kerja 40
2.1.7 Hubungan Antar Variabel 42
2.1.7.1 Hubungan Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja 42
2.1.7.2 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Disiplin Kerja 43
2.1.7.3 Hubungan Kompensasi dengan Disiplin Kerja 44
2.1.7.4 Hubungan Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja 44
2.1.8 Penelitian Terdahulu 45
2.1.9 Kerangka Berfikir 54
2.1.10 Hipotesis 55
BAB III METODE PENELITIAN 56
3.1 Metode Penelitian 56
3.2 Operasional Variabel 57
3.3 Populasi dan Sampel 60
3.3.1 Populasi 60
3.3.2 Sampel 60
3.4 Jenis Data dan Sumber Data 61
3.4.1 Jenis Data 61
3.4.2 Sumber Data 61
3.5 Teknik Pengumpulan Data 62
3.6 Uji Instrumen 63
3.6.1 Uji Validitas 63
3.6.2 Uji Realibilitas 67

3.7 Teknik Analisis Data 70
3.7.1 Analisis Deskriptif 70
3.7.2 Uji Asumsi Klasik 71
3.8 Analisis Regresi Linear Berganda 73
3.9 Koefisien Determinan (R^2) 73
3.10 Uji Hipotesis 74
3.10.1 Uji Simultan (Uji f) 74
3.10.2 Uji Parsial (Uji t) 75
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 77
4.1 Hasil Penelitian 77
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 77
4.1.2 Gambaran Umum Responden 81
4.1.2.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 81
4.1.2.2 Responden Berdasarkan Usia 82
4.1.2.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 82
4.1.2.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja 83
4.1.3 Teknik Analisis Data 84
4.1.3.1 Analisis Deskriptif 84
4.1.3.2 Uji Asumsi Klasik 92
4.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda 95
4.1.5 Koefisien Determinan 96
4.1.6 Uji Hipotesis 96
4.1.6.1 Uji Simultan (Uji f) 96
4.1.6.2 Uji Parsial (Uji t) 97
4.2 Pembahasan 98
4.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja 98
4.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja 99
4.2.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja 100
4.2.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja 101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 102

5.1 Kesimpulan 102
5.2 Saran 103
DAFTAR PUSTAKA..... 105
LAMPIRAN-LAMPIRAN
RIWAYAT HIDUP PENULIS

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan Koperasi Serba Usaha Karya Nugraha Jaya Tahun 2022-2024 2
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan Koperasi Serba Usaha Karya Nugraha Jaya Tahun 2022-2024 3
Tabel 1.3 Hasil Pra Survei Disiplin Kerja pada Koperasi Serba Usaha Karya Nugraha Jaya 5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 45
Tabel 3.1 Operasional Variabel 57
Tabel 3.2 Skala Interval 63
Tabel 3.3 Uji Validitas Disiplin Kerja 64
Tabel 3.4 Uji Validitas Lingkungan Kerja 65
Tabel 3.5 Uji Validitas Kompensasi 66
Tabel 3.6 Uji Validitas Motivasi Kerja 66
Tabel 3.7 Uji Reabilitas Disiplin Kerja 68
Tabel 3.8 Uji Reabilitas Lingkungan Kerja 68
Tabel 3.9 Uji Reabilitas Kompensasi 69
Tabel 3.10 Uji Reabilitas Motivasi Kerja 69
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 81
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia 82
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 83
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja 84
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif 85
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas 92
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas 93
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda 95
Tabel 4.9 Hasil Analisis Koefisien Determinan 96
Tabel 4.10 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan 97
Tabel 4.11 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial 98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir 55
Gambar 4.1 Struktur Organisasi KSU Karya Nugraha Jaya 79
Gambar 4.2 Kedudukan Variabel Lingkungan Kerja dalam Kriterium 86
Gambar 4.3 Kedudukan Variabel Kompensasi dalam Kriterium 88
Gambar 4.4 Kedudukan Variabel Motivasi Kerja dalam Kriterium 90
Gambar 4.5 Kedudukan Variabel Disiplin Kerja dalam Kriterium 91
Gambar 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas 94

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
Surat Permohonan Izin Penelitian
Surat Balasan Perusahaan
Lampiran II : Surat Pengantar Kuesioner
Kuesioner
Lampiran III : Data Hasil Perhitungan Kuesioner
Lampiran IV : Output Hasil Perhitungan SPSS versi 25
Lampiran V : Tabel f (0,05)
Tabel t (0,05)
Tabel r (0,05)