# DAFTAR PUSTAKA


Abdillah, B. M. (2024). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, *2*(3), 651–665. https://doi.org/10.21776/jki.2023.02.3.03

Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.

Ahmad Husnul Khotimah, Ajju Setyanto Tamsir, Al Miftah, R. A., & Rupus, R. (2025). The Influence of Compensation on Job Satisfaction: A Literature Review from an Industrial Psychology Perspective. *CAKRAWALA : Management Science Journal*, *2*(3), 35–43. https://doi.org/10.63541/wdv3w353

Albrecht, S. L., Bakker, A. B., Gruman, J. A., Macey, W. H., & Saks, A. M. (2020). Employee engagement, human resource management practices and competitive advantage. *Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance*, *7*(3), 223–242. https://doi.org/10.1108/JOEPP-03-2020-0023

Costa, G. (2020). *Shift Work and Occupational Hazards*. 207–224. https://doi.org/10.1007/978-3-030-31438-5_3

Darmadi, D., & Suwanto, S. (2025). The Effect of Compensation System and Career Development on Job Satisfaction in the Retail Industry. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, *13*(4), 2361–2372. https://doi.org/10.37641/jimkes.v13i4.3367

Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15th ed.). Pearson Education.

Duta, P. T., & Nusantara, P. (2015). Jurnal Produktivitas (JPRO) Prodi Manajemen FEB UM Pontianak. *Jurnal Produktivitas (JPRO) Prodi Manajemen FEB UM Pontianak*, *Nim 121310095*, 2355.

Fairuzakiyah, & Al., E. (2020). *Pengaruh Keadilan Kompensai terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan*. *8*(2), 115–124.

Faridhatun Nafi'ah, Adelia Yunita Setiyadi, Tara Umi Nur Wakhidatun, Arif Setiawan, & Rauly Sijabat. (2025). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Multidisiplin Edukasi*, *2*(7), 164–169. https://doi.org/10.71282/jurmie.v2i7.631

Fauzi, & Ramadhan. (2021). Kepuasan Kerja sebagai Determinan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, *8*(2), 101–110.

Gerlach, M., Renggli, F. J., Bieri, J. S., Sariyar, M., & Golz, C. (2025). *Exploring nurse perspectives on AI-based shift scheduling for fairness , transparency , and work-life balance*.

Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Haura Hanifah, Lathifa Salsabillah, Allisa Tazkia Fitri, Riska Mona Febriani, Rully Hidayatullah, & Harmonedi. (2025). Landasan Teori, Penelitian Relevan, Kerangka Berpikir Dan Hipotesis Penelitian Pendidikan. *Jurnal IHSAN Jurnal Pendidikan Islam*, *3*(2), 391–404. https://doi.org/10.61104/ihsan.v3i2.989

Hayati, & Wilistiningsih. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *6*(1), 45–54.

Heizer, J., Render, B., & Munson, C. (2017). *Operations Management* (12th ed.). Pearson Education.

Juwita, K., & Khalimah, U. (2021). *Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan* (1st ed.). CV. Literasi Nusantara Abadi.

Karyawan, K., Pt, P., Alfaria, S., & Tbk, T. (2024). *Analisis Hubungan Pengaruh Sistem Kerja Shift Terhadap*. 8–13.

Kencana, I. B. M., & Surya, I. B. K. (2023). The Role of Job Satisfaction Mediates the Effect of Compensation with Employee Loyalty at Senetan Villas & Spa Resort. *European Journal of Business and Management Research*, *8*(3), 283–287. https://doi.org/10.24018/ejbmr.2023.8.3.1994

Khodijah, T. S., & Pasca, Y. D. (2023). Kompensasi dan Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Journal of Innovation in Management, Accounting and Business*, *2*(2), 78–87. https://doi.org/10.56916/jimab.v2i2.390

Komang, N., Candra, R., Agus, P., Rismawan, E., Andika, A. W., Villa, B. G., Villa, B. G., Kerja, S., Kerja, L., & Karyawan, K. (n.d.). *Jurnal EMAS*. *4*.

Kurniawan, & Nurohmah. (2022). Lingkungan kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, *10*(2), 85–94.

Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Masitoh, S. (2024). *Pengaruh Jam Kerja dan Sistem Kerja Shifting terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Buah Jakarta Barat*. *2*(10), 1–8.

Mathis, R. L. (2022). *Human Resource Management* (Firman (ed.)). Cengage Learning.

Maulidana, H., & Hermansyah, M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *MES Management Journal*, *3*(3), 214–225. https://doi.org/10.56709/mesman.v3i3.439

Milkovich, G. T., Newman, J. M., & Gerhart, B. (2019). *Compensation* (12th ed.). McGraw-Hill Education.

Mjesfa, A. (2025). *Economics and Digital Business Review Manajemen Sumber*

*Daya Manusia Dalam Retail : Peran*. *7*(1), 216–226. https://doi.org/10.37531/ecotal.v7i1.2918

Nuraeni, S., Ismuni, M., & Santoso, A. (2025). Pengaruh Shift Kerja Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Elastomix Indonesia. *Jurnal Minfo Polgan*, *14*(2), 1699–1706. https://doi.org/10.33395/jmp.v14i2.15115

Oktaviani, A., Amin, S., & Ratnawati, R. (2021). *Pengaruh persepsi keadilan kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT . Jambi Distribusindo Rayat*. *9*(1), 1–8.

Onsardi, & Bahrun. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, *7*(2), 120–130.

Prabowo, A. (2025). Employee Loyalty Reviewed from Compensation, Work Environment, and Workload through Job Satisfaction. *Journal of Management and Business Review*, *22*(1). https://doi.org/10.37531/yume.v8i1.9421

Priadana. (2021). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Graha Ilmu.

Putra, & Al., E. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, *9*(3), 210–220.

Rahmad, I., Kusumah, A., Manajemen, J., Muhammadiyah, U., Solution, S., Pekanbaru, I., Partnership, S. S., & Relationship, C. (2025). *PENGARUH INFORMATION SHARING , STRATEGIC SUPPLIER PARTNERSHIP DAN CUSTOMER RELATIONSHIP TERHADAP*. *4*(1), 543–553.

Rifka Alkhilyatul Ma'rifat, I Made Suraharta, I. I. J. (2024). *No Title 済無No Title No Title No Title*. *2*, 306–312.

Rivai, V., & Sagala, E. J. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. RajaGrafindo Persada.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior (17th ed.)*. Pearson Education.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.

Rustiani, F., Fitria, I. J., Manajemen, M., Teknologi, U., & Bandung, D. (2024). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KARYAWAN*. *16*(1).

Sinambela. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim*. Bumi Aksara.

Siswanto. (2019). *Manajamen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Teori dan Praktik*. PT RajaGrafindo Persada.

Studi, J., Karneli, O., Widya, K. B., & Baru, S. (2023). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja*. *10*(2), 103–113. https://doi.org/10.21107/jsmb.v10i2.21819

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Susanto, & Wijaya. (2024). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, *11*(1), 33–42.

Syariah, P. P., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., Islam, U., & Makassar, N. (2021). *Manajemen sumber daya manusia "*.

Urmila, S., & Rayuwanto. (2024). the Effect of Compensation and Work Environment on Employee Loyalty With Job Satisfaction As an Intervening Variable Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *COSTING:Journal of Economic, Business and Accounting*, *7*(6), 7924–7943. https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/COSTING/article/view/13553/8619

Wenston, D., Irfan, M., & Sanjaya, R. D. (2025). *ANALISIS SISTEM PENJADWALAN SHIFT DAN LIBUR KERJA DALAM OPERASIONAL DAPUR CAN NGOPI*. *3*(2), 63–70.

Yang, A. A., & Dini, Y. I. F. (2023). Faktor loyalitas karyawan Generasi Z: Kepuasan kerja sebagai mediasi. *Jurnal Manajemen Maranatha*, *23*(1), 1–14. https://doi.org/10.28932/jmm.v23i1.7022

Yunaz, H., & Bachri, S. (2024). *Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Ritel*. *8*(4), 1502–1512.