

# **PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA**

(Survei pada Pegawai Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian  
Kabupaten Kuningan)

## **SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun Oleh:

**MUHAMMAD ROFI ZAHRAN**

**20220510141**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KUNINGAN**

**2026**

## LEMBAR PENGESAHAN

### PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA

(Survei pada Pegawai Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian  
Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh:

Muhammad Rofi Zahran

20220510141

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 19 Juni 2026 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian dari persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

#### Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M. Si

NIK. 41038971054

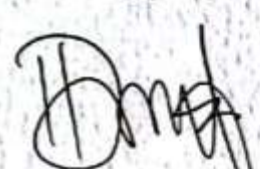
Penguji II,



Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M

NIK. 410106910232

Penguji III,



Deri Prayudi, S.E., M.M

NIK. 410105900257

## LEMBAR PERSETUJUAN

### PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA

(Survei pada Pegawai Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian  
Kabupaten Kuningan)

Disusun oleh:

Muhammad Rofi Zahran

20220510141

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING :

Kuningan, Juni 2026

Pembimbing I,

Pembimbing II,

  
Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M  
NIK. 410104930220

  
Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M  
NIK. 410106910232

*Mengetahui*

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si  
NIK. 41038971054

  
Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M  
NIK. 410104930220

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO**

*“You’ll Never Walk Alone. Allah Subhanahu wa Ta’ala with us”*

### **PERSEMBAHAN**

Dengan segala puji dan syukur kepada Allah SWT, skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua tercinta, keluarga, pasangan, sahabat, dan seluruh orang baik yang telah mendukung penulis, serta mendoakan setiap langkah demi langkah hingga sampai pada titik ini.



## PERNYATAAN OTENTISITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan penuh kesadaran bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja (Survei pada Pegawai Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan)”** merupakan karya asli yang saya susun sendiri, bukan hasil peniruan ataupun plagiasi dari karya pihak lain, baik secara keseluruhan maupun sebagian.

Seluruh referensi yang digunakan dalam penyusunan skripsi ini telah dicantumkan secara jelas dan sesuai dengan ketentuan penulisan karya ilmiah yang berlaku. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya unsur plagiasi atau terdapat pihak yang merasa dirugikan atas karya ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sepenuhnya dan menerima segala konsekuensi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dalam keadaan sadar, tanpa adanya tekanan ataupun paksaan dari pihak mana pun.

Kuningan, Juni 2026  
Yang membuat pernyataan,



**Muhammad Rofi Zahran**  
**20220510141**

## ABSTRAK

**Muhammad Rofi Zahran : 20220510141 Tahun 2026 “Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja (Survei pada Pegawai Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan)”. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan. Pembimbing I: Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M Pembimbing II: Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan, dan Perindustrian Kabupaten Kuningan yang berjumlah 129 pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan kriteria responden Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (P3K) penuh waktu pada Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan, dan Perindustrian Kabupaten Kuningan berjumlah 91 pegawai. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner secara manual yang menggunakan skala interval 1-7. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan metode analisis regresi linear berganda dengan bantuan *software IBM SPSS Statistics 25*. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa (1) Motivasi kerja, kompensasi, dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, (2) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, (3) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, (4) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Motivasi Kerja.

## ***ABSTRACT***

**Muhammad Rofi Zahran: 20220510141 Year 2026 "The Influence of Work Motivation, Compensation, and Organizational Commitment on Work Discipline (Survey on Employees of the Cooperatives, UKM, Trade and Industry Office of Kuningan Regency)". Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Kuningan. Guided by : Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M and Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M.**

*This research aims to determine the influence of Work Motivation, Compensation, and Organizational Commitment on Work Discipline. This research uses a quantitative method with a descriptive and verificative analysis. The population in this research is all employees of the Cooperatives, UKM, Trade, and Industry Office of Kuningan Regency which totals 129 employees. The sampling technique used purposive sampling with the criteria of respondents being Full-time Civil Servants and Government Employees with Employment Agreements at the Cooperatives, UKM, Trade, and Industry Office of Kuningan Regency totaling 91 employees. Data collection was carried out by distributing questionnaires manually using an interval scale of 1-7. The data obtained was then analyzed using multiple linear regression analysis methods through SPSS Statistics. Based on the results of the research that has been carried out, it shows that (1) Work Motivation, Compensation, and Organizational commitment simultaneously have a significant effect on Work Discipline, (2) Work Motivation has a positive and significant effect on Work Discipline, (3) Compensation has a positive and significant effect on Work Discipline, (4) Organizational Commitment has a positive and significant on Work Discipline.*

**Keywords:** Compensation, Organizational Commitment, Work Discipline, Work Motivation.

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji dan syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, nikmat dan hidayah-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik dan lancar. Adapun judul dari penelitian ini adalah **“Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja (Survei pada Pegawai Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan)”**.

Dalam usaha penyusunan skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya akan keterbatasan waktu, pengetahuan dan biaya, sehingga tanpa bantuan dan bimbingan dari semua pihak maka tidaklah mungkin berhasil dengan baik. Maka dari itu, penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kuningan, Mei 2026

Penulis

**Muhammad Rofi Zahran**

**20220510141**



## UCAPAN TERIMA KASIH

Penulisan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Penulisan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya restu dan ridha dari Allah SWT. Pada kesempatan ini izinkan penulis untuk mengucapkan rasa terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Yth. :

1. Ayah dan ibu tercinta, yang senantiasa memberikan doa, dukungan, pengorbanan, serta kepercayaan yang tidak pernah putus kepada penulis. Terima kasih atas setiap nasihat, semangat, dan perjuangan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa kehadiran adik tercinta juga menjadi sumber kebahagiaan dan penyemangat bagi penulis dalam menghadapi berbagai tantangan selama proses penyusunan skripsi.
2. Kakek dan nenek tercinta serta seluruh keluarga besar, yang selalu memberikan doa, motivasi, perhatian, dukungan moril maupun tenaga kepada penulis. Terima kasih atas kasih sayang dan kepedulian yang selalu diberikan sehingga penulis mampu menyelesaikan pendidikan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
3. Almarhumah Hj. Yayah Roniyah, nenek tercinta, yang semasa hidupnya dengan penuh kasih sayang telah merawat dan senantiasa memotivasi penulis sejak masa kecil untuk menempuh pendidikan setinggi-tingginya hingga meraih gelar sarjana sebagaimana yang selalu beliau harapkan. Semoga Allah Swt. melimpahkan rahmat, ampunan, dan menempatkan Almarhumah di tempat terbaik di sisi-Nya. Aamiin Ya Rabbal 'Alamin.
4. Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk memberikan arahan, bimbingan, saran dan motivasi yang sangat berarti kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II, yang dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan, saran, kritik yang membangun, serta motivasi kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah memberikan kesempatan, fasilitas, serta dukungan akademik kepada penulis selama menempuh pendidikan hingga penyusunan skripsi ini.
7. Kepala Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian sehingga skripsi ini dapat disusun dengan baik.
8. Udin Muhidin, S.E., selaku Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan. Terima kasih atas bantuan, arahan, serta dukungan yang diberikan kepada penulis selama proses penelitian. Secara khusus, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Paul Hidayat yang telah banyak membantu dan mendampingi penulis sejak tahap observasi awal sampai dengan penyebaran kuesioner, sehingga penelitian ini dapat berjalan dengan lancar dan terselesaikan dengan baik.
9. Kepada pemilik NIM 20220510350, Meliana Andini, terima kasih karena telah hadir dan menemani perjalanan panjang penulis selama masa perkuliahan. Terima kasih atas setiap dukungan, perhatian, doa, motivasi, dan waktu yang telah diberikan. Di tengah berbagai tantangan, kebingungan, dan kelelahan dalam menyelesaikan skripsi ini, kehadiranmu menjadi salah satu alasan bagi penulis untuk tetap bertahan dan terus berusaha menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih karena telah menjadi tempat berbagi cerita, keluh kesah, serta menjadi sosok yang selalu percaya bahwa penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga segala kebaikan yang telah diberikan menjadi kenangan indah yang selalu dikenang dan dibalas dengan kebahagiaan serta kesuksesan di masa depan.
10. *Liverpool Football Club* yang sejak tahun 2017 hingga saat ini telah menjadi sumber inspirasi dan penyemangat dalam menjalani berbagai proses kehidupan,

termasuk selama penyusunan skripsi ini. Filosofi *gegenpressing* yang diterapkan Liverpool *Football Club*, yaitu semangat untuk segera merebut kembali penguasaan bola setiap kali kehilangannya, mengajarkan penulis bahwa setiap kegagalan, hambatan, atau kesempatan yang terlewat bukanlah alasan untuk berhenti, melainkan dorongan untuk segera bangkit, memperbaiki keadaan, dan terus berusaha hingga tujuan yang diharapkan dapat tercapai. Nilai tersebut membentuk keyakinan penulis bahwa tidak ada perjuangan yang akan sirna selama masih memiliki keberanian untuk bangkit dan ketekunan untuk terus melangkah.

11. Teman-teman marga Kampus 3 yang telah memberikan banyak pengalaman, kebersamaan, canda tawa, serta kenangan berharga selama masa perkuliahan yang tidak akan terlupakan oleh penulis.
12. Rekan-rekan seperjuangan Manajemen 10-2022, terima kasih atas kebersamaan, kerja sama, semangat, serta dukungan yang telah diberikan selama menjalani perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Semoga persahabatan dan silaturahmi yang telah terjalin dapat terus terjaga dengan baik.
13. Teman seperjuangan 24/7, yaitu Naufal dan Agam, yang selalu hadir menemani, memberikan semangat, dan berjuang bersama dalam setiap proses, terutama pada detik-detik terakhir penyelesaian skripsi ini. Terima kasih atas kebersamaan, dukungan, bantuan, dan cerita yang telah menjadi bagian penting dalam perjalanan menyelesaikan skripsi ini.
14. Kepada seluruh pihak yang telah membantu dan memberikan kontribusi dalam proses penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala bantuan, dukungan, doa, dan perhatian yang telah diberikan.
15. Terakhir, untuk diri sendiri. Terima kasih karena telah memilih untuk tetap bertahan, bangkit setiap kali merasa lelah, dan terus melanjutkan perjuangan hingga titik ini. Semua proses, air mata, dan usaha yang telah dilalui akhirnya mengantarkan penulis pada penyelesaian skripsi ini.

## DAFTAR ISI

|                                                               |      |
|---------------------------------------------------------------|------|
| LEMBAR PENGESAHAN                                             |      |
| LEMBAR PERSETUJUAN                                            |      |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN                                         |      |
| PERNYATAAN OTENTISITAS                                        |      |
| ABSTRAK.....                                                  | i    |
| <i>ABSTRACT</i> .....                                         | ii   |
| KATA PENGANTAR .....                                          | iii  |
| UCAPAN TERIMA KASIH .....                                     | iv   |
| DAFTAR ISI .....                                              | vii  |
| DAFTAR TABEL.....                                             | xi   |
| DAFTAR GAMBAR.....                                            | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                                          | xiv  |
| BAB I PENDAHULUAN .....                                       | 1    |
| 1.1 Latar Belakang .....                                      | 1    |
| 1.2 Rumusan Masalah.....                                      | 7    |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                                   | 8    |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....                                  | 8    |
| BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS ..... | 10   |
| 2.1 Landasan Teori.....                                       | 10   |
| 2.1.1 Teori Manajemen Sumber Daya Manusia .....               | 10   |
| 2.1.2 Teori Perilaku Organisasi .....                         | 11   |
| 2.1.3 Disiplin Kerja .....                                    | 13   |
| 2.1.3.1 Definisi Disiplin Kerja .....                         | 13   |
| 2.1.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja .....  | 15   |
| 2.1.3.3 Dimensi Disiplin Kerja.....                           | 18   |
| 2.1.3.4 Indikator Disiplin Kerja.....                         | 20   |
| 2.1.4 Motivasi Kerja .....                                    | 21   |
| 2.1.4.1 Definisi Motivasi Kerja .....                         | 21   |

|                                                                                                   |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2.1.4.2 Faktor-faktor Motivasi Kerja .....                                                        | 22        |
| 2.1.4.3 Dimensi Motivasi Kerja .....                                                              | 24        |
| 2.1.4.4 Indikator Motivasi Kerja .....                                                            | 25        |
| 2.1.5 Kompensasi .....                                                                            | 26        |
| 2.1.5.1 Definisi Kompensasi .....                                                                 | 26        |
| 2.1.5.2 Faktor-faktor Kompensasi .....                                                            | 28        |
| 2.1.5.3 Dimensi Kompensasi .....                                                                  | 29        |
| 2.1.5.4 Indikator Kompensasi .....                                                                | 30        |
| 2.1.6 Komitmen Organisasi .....                                                                   | 31        |
| 2.1.6.1 Definisi Komitmen Organisasi .....                                                        | 31        |
| 2.1.6.2 Faktor-faktor Komitmen Organisasi .....                                                   | 32        |
| 2.1.6.3 Dimensi Komitmen Organisasi .....                                                         | 34        |
| 2.1.6.4 Indikator Komitmen Organisasi .....                                                       | 34        |
| 2.1.7 Hubungan Antar Variabel .....                                                               | 36        |
| 2.1.7.1 Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja ..... | 36        |
| 2.1.7.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja .....                                     | 37        |
| 2.1.7.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin Kerja .....                                         | 38        |
| 2.1.7.4 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja .....                                | 38        |
| 2.1.8 Penelitian Terdahulu .....                                                                  | 39        |
| 2.2 Kerangka Berpikir .....                                                                       | 43        |
| 2.3 Hipotesis .....                                                                               | 44        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                                                            | <b>46</b> |
| 3.1 Metode Penelitian .....                                                                       | 46        |
| 3.2 Operasionalisasi Variabel .....                                                               | 46        |
| 3.3 Populasi dan Sampel Penelitian .....                                                          | 49        |
| 3.3.1 Populasi Penelitian .....                                                                   | 49        |
| 3.3.2 Sampel Penelitian .....                                                                     | 49        |
| 3.4 Jenis dan Sumber Data .....                                                                   | 50        |
| 3.4.1 Jenis Data .....                                                                            | 50        |

|                                                                                                             |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 3.4.2 Sumber Data .....                                                                                     | 50        |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data.....                                                                            | 50        |
| 3.6 Uji Instrumen.....                                                                                      | 51        |
| 3.6.1 Uji Validitas .....                                                                                   | 51        |
| 3.6.2 Uji Reliabilitas .....                                                                                | 55        |
| 3.7 Teknik Analisis Data.....                                                                               | 57        |
| 3.7.1 Analisis Deskriptif .....                                                                             | 57        |
| 3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....                                                                                | 57        |
| 3.7.2.1 Uji Normalitas .....                                                                                | 57        |
| 3.7.2.2 Uji Multikolinearitas .....                                                                         | 58        |
| 3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas .....                                                                       | 58        |
| 3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....                                                                | 59        |
| 3.7.4 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....                                                        | 59        |
| 3.7.5 Uji Hipotesis .....                                                                                   | 60        |
| 3.7.5.1 Uji Parsial (Uji t) .....                                                                           | 60        |
| 3.7.5.2 Uji Simultan (Uji F).....                                                                           | 61        |
| <b>BAB IV HASIL &amp; PEMBAHASAN.....</b>                                                                   | <b>63</b> |
| 4.1 Hasil Penelitian.....                                                                                   | 63        |
| 4.1.1 Gambaran Umum Objek penelitian.....                                                                   | 63        |
| 4.1.1.1 Sejarah Singkat Dinas Koperasi UKM Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan .....           | 63        |
| 4.1.1.2 Profi Dinas Koperasi UKM Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan .....                     | 64        |
| 4.1.1.3 Struktur Organisasi Kantor Dinas Koperasi UKM Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan..... | 65        |
| 4.1.2 Gambaran Karakteristik Responden.....                                                                 | 65        |
| 4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....                                                      | 65        |
| 4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....                                              | 66        |
| 4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....                                       | 66        |
| 4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....                                              | 67        |



|                                                                                                    |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 4.1.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan .....                                       | 68         |
| 4.1.3 Teknik Analisis Data.....                                                                    | 68         |
| 4.1.3.1 Analisis Deskriptif.....                                                                   | 68         |
| 4.1.4 Uji Asumsi Klasik.....                                                                       | 81         |
| 4.1.4.1 Uji Normalitas .....                                                                       | 81         |
| 4.1.4.2 Uji Multikolinearitas .....                                                                | 82         |
| 4.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....                                                              | 83         |
| 4.1.5 Analisis Regresi Linier Berganda .....                                                       | 84         |
| 4.1.6 Analisis Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....                                        | 86         |
| 4.1.7 Uji Hipotesis.....                                                                           | 86         |
| 4.1.7.1 Uji Parsial (Uji t) .....                                                                  | 86         |
| 4.1.7.2 Uji Simultan (Uji F).....                                                                  | 88         |
| 4.2 Pembahasan .....                                                                               | 90         |
| 4.2.1 Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.. ..... | 90         |
| 4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja .....                                        | 91         |
| 4.2.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin Kerja.....                                             | 93         |
| 4.2.4 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja .....                                   | 95         |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>                                                             | <b>98</b>  |
| 5.1 Kesimpulan.....                                                                                | 98         |
| 5.2 Saran .....                                                                                    | 99         |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                                                                        | <b>102</b> |
| <b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>                                                                           |            |
| <b>RIWAYAT HIDUP PENULIS</b>                                                                       |            |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                                                          |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. 1 Data Absensi Keterlambatan Pegawai Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan Tahun 2022-2024..... | 3  |
| Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....                                                                                                    | 40 |
| Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel.....                                                                                                | 47 |
| Tabel 3. 2 Semantik Diferensial berbentuk <i>Agree-Disagree Scale</i> .....                                                              | 51 |
| Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja .....                                                                                      | 52 |
| Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....                                                                                       | 53 |
| Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Kompensasi .....                                                                                          | 53 |
| Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi.....                                                                                  | 54 |
| Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....                                                                                    | 55 |
| Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja .....                                                                                   | 56 |
| Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi.....                                                                                        | 56 |
| Tabel 3. 10 Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi .....                                                                             | 57 |
| Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....                                                                                | 65 |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....                                                                        | 66 |
| Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....                                                                 | 66 |
| Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....                                                                        | 67 |
| Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan .....                                                                          | 68 |
| Tabel 4. 6 Deskriptif Statistik Disiplin Kerja (Y).....                                                                                  | 69 |
| Tabel 4. 7 Deskriptif Statistik Motivasi Kerja (X1) .....                                                                                | 72 |
| Tabel 4. 8 Deskriptif Statistik Kompensasi (X2).....                                                                                     | 75 |
| Tabel 4. 9 Deskriptif Statistik Komitmen Organisasi (X3) .....                                                                           | 78 |
| Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas .....                                                                                                   | 81 |
| Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas .....                                                                                            | 82 |
| Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....                                                                                          | 83 |
| Tabel 4. 13 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda .....                                                                                    | 84 |
| Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....                                                                                         | 86 |
| Tabel 4. 15 Hasil Uji t (Parsial) .....                                                                                                  | 87 |

|                                          |    |
|------------------------------------------|----|
| Tabel 4. 16 Hasil Uji F (Simultan) ..... | 89 |
|------------------------------------------|----|

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian .....                                                                          | 44 |
| Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Kantor Dinas Koperasi UKM Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan..... | 65 |
| Gambar 4. 2 Gambaran Kategori Variabel Disiplin Kerja (Y) .....                                                 | 71 |
| Gambar 4. 3 Gambaran Kategori Variabel Motivasi Kerja (X1).....                                                 | 74 |
| Gambar 4. 4 Gambaran Kategori Variabel Kompensasi (X2) .....                                                    | 77 |
| Gambar 4. 5 Gambaran Kategori Variabel Komitmen Organisasi (X3).....                                            | 80 |

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi  
Berita Acara Bimbingan Skripsi  
Surat Permohonan Izin Penelitian  
Surat Balasan Izin Penelitian  
Transkrip Aktivitas Kemahasiswaan
- Lampiran II : Surat Permohonan Pengisian Kuesioner Penelitian  
Kuesioner  
Penyerahan Kuesioner
- Lampiran III : Data Hasil Perhitungan Kuesioner  
Data Primer Hasil Perhitungan Kuesioner
- Lampiran IV : *Output* Olah Data SPSS Versi 25
- Lampiran V : Tabel r nilai-nilai *Product Moment* (Signifikansi 0,05)  
Tabel t (Signifikansi 0,05)  
Tabel F (Signifikansi 0,05)
- Lampiran VI : Riwayat Hidup Penulis