

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanaf Publishing.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Aisyah, S., Habibie, M., Risal, T., & Riadi, R. (2024). Analisis Efektivitas Pengendalian Internal Atas Kinerja Pegawai Untuk Meningkatkan Disiplin Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Medan). *Jurnal Ilmiah Raflesia Akuntansi*, 10(1), 7–15. <https://doi.org/10.53494/jira.v10i1.388>
- Alami, P. C., Maryam, S., & Sulistiyowati, L. H. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 46–55. <https://doi.org/10.29264/jmmn.v14i1.11006>
- Armstrong, M. (2009). *Armstrong's Handbook of Performance Management: An Evidence-Based Guide to Delivering High Performance*.
- Aryani, M., Subiyanto, E. D., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan. Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminstrasi Dan Pelayanan Publik*, VIII(2), 215–229.
- Atikah, M., Setianingsih, R., Ayuda, F., Manajemen, J., & Riau, U. M. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada PT. Citra Citi Pacific Mall SKA. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka Emba*, 5(1), 221–236. <https://jom.umri.ac.id/index.php/emba/article/view/1752>
- Azis, S. N. (2022). *Pengaruh Komitmen, Motivasi, Pendidikan, dan Pelatihan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Majene*. 3(2), 217–233.
- Azzahra, O., Julaibib, J., & Ariani, L. (2025). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja pada Pegawai Kantor X. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 340–345. <https://doi.org/10.47233/jemb.v4i2.3045>
- Darmawan, D. (2018). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Metromedia.
- Dessler, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14th ed). Salemba Empat.
- Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72–84. <https://doi.org/10.24843/BSE.2021.v26.i01.p06>
- Estiwulandari, K., Maryanto, M., & Yuliejantiningih, Y. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 12(2), 202–218.
- Fadillah, Y., & Santoso, J. B. (2025). The Influence of Work Motivation, Job Satisfaction and Compensation on Employees' Work Discipline. *Jurnal*

- Manajemen STEI*, 11(1), 41–52. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v9i3.18880>
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan Eviews 10* (2nd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program Ibm Spss 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program Ibm Spss 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, R. W., & Moorhead, G. (2014). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations* (11th ed.). Cengage Learning.
- Hajiali, I., Fara Kessi, A. M., Budiandriani, Prihatin, E., & Sufri, M. (2022). The Effect of Supervision, Compensation, Character on Work Discipline. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(2), 70–85. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v2i2.85>
- Handoko, H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (19th ed.). BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Ivano, W., & Susanti, F. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Padang). *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(2), 36–54. <https://doi.org/10.30640/digital.v2i2.1045>
- Khairunisa, J., & Sitio, V. S. S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemadam Kebakaran Sektor Ciracas. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 4(1), 13–25.
- Lahay, F., Wolok, T., & Monoarfa, M. A. S. (2025). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Biro Keuangan Kerjasama dan Umum Universitas Negeri Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 8(1), 227–237.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence Based Approach* (12th ed.). McGraw-Hill Companies. <https://doi.org/10.1108/978-1-64802-127-520251010>
- Mahardika, I. M., & Mahayasa, I. G. A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Koperasi Unit Desa. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 02(03), 652–660.
- Manao, A. S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan kerja Terhadap Motivasi Kerja (pada Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Nias Selatan). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 5(1), 1–9.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14th ed.). Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10th ed.). Salemba Empat.

- Megawati, F. P., Rosidi, R., & Mulyono, S. (2023). The Influence of Organizational Commitment and Supervision on Discipline Through Job Satisfaction on Educational Personnel Faculty of Law, Brawijaya University, Malang. *International Journal of Environmental, Sustainability, and Social Science*, 4(5), 1595–1605. <https://doi.org/10.38142/ijesss.v4i5.867>
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment In The Workplace: Theory, Research, and Application*. SAGE Publications.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., Steers, R. M., & Warr, P. (2013). *Employee-Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. Academic Press.
- Mudasir, Rostina, C. F., Sofiyan, & Purba, P. Y. (2023). The Influence of Work Motivation and Organizational Commitment on Work Discipline with Job Satisfaction as an Intervening Variable at the Department of Food Security and Agriculture, Binjai City. *International Journal of Economic Studies and Management*, 1(1), 206–213.
- Nawiyah, Dewi, D. H., Tawil, M. R., Yahya, M. R., & M., A. J. (2023). The Effect of Compensation and Loyalty on Work Discipline of Employee in One of Indonesian Commercial Bank. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 9(4), 1152–1158. <https://doi.org/https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i4.1322>
- Pangestu, T., Suwardi, & Poerbo, S. (2021). The Analysis Influence of Brand Image, Brand Awareness and Brand Trust On Decisions Using Delivery Services PT ID Express Central Java. *International Business Management Study Program, Business Administration Department*, 22(3), 229–246.
- Priansa, D. J. (2019). *Buku Pengembangan Dan Pelatihan SDM Perusahaan* (1). Simbiosis Rekatama Media.
- Puryana, P. P., & Shidiqy, M. W. A. (2021). Faktor-faktor Pembentuk Komitmen Organisasi. *Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi*, 4, 559–566. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i4.407>
- Putra, G. M., Marsofiyati, & Suherdi. (2023). Analisis Motivasi Kerja Pegawai Pppk Pada Instansi X. *Jurnal Media Administrasi*, 8(1), 91–102. <https://doi.org/10.56444/jma.v8i1.521>
- Qamaruddin, M. Y., Risal, M., & Sudarman, H. (2021). Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Aparat Sipil Negara (ASN). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(1), 102–111. <https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/13146/7736>
- Rahmat, P. S., Djuniardi, D., Prayudi, D., & Surya, A. A. (2024). The Influence of Leadership, Work Environment, Work Motivation on Work Discipline at PDAM Tirta Kamuning Kuningan District. *International Journal Administration, Business & Organization*, 5(4), 62–70. <https://doi.org/10.61242/ijabo.24.424>
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori*

Ke Praktik. Rajagrafindo Persada.

- Riwukore, Marnisah, & Habaora. (2022). *Employee Performance Analysis Based on the Effect of Discipline , Motivation , and Organizational Commitment at the Regional Secretariat of the Kupang City Government*. 12(1), 76–99.
- Robbins, S., & Judge, T. (2013). *Organizational Behaviour* (15th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2018). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- Romadhon, R., Subiyanto, E. D., & Kurniawan, I. S. (2022). Kajian Empiris Pengaruh Kompensasi, kepemimpinan dan Komitmen terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus pada BMT Sejahtera Trucuk). *Management Development and Applied Research Journal*, 4(2), 71–86. <https://doi.org/10.31605/mandar.v4i2.1692>
- Rukoh, H. Y., Prayekti, & Kirana, K. C. (2024). Pengaruh Budaya Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Pada Rosalyne Contractor, Furniture, Wallpaper. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 13(03), 724–732. <https://doi.org/10.22437/jmk.v13i03.33147>
- Sandry, F., Muhson, A., & Efendi, R. (2023). Work Discipline Influenced by Work Motivation. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 10(2), 304–309. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v10i2.4314>
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (9th ed.). Refika Aditama.
- Setiawan, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Prima Ekonomika*, 9(1), 48–64.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2014). *Membuat Pegawai Lebih Produktif Dalam Jangka Panjang (Manajemen SDM)* (1st ed.). STIE YKPN.
- Sinambela. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta Publishing.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta Publishing.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian, Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta Publishing.
- Sultoni, M., & Rismawati. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11, 1–18.

- Suryaningsih, N., & Winasis, S. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi*, 9(2), 1142–1154. <https://doi.org/10.31955/mea.v9i2.5723>
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Kencana.
- Thein, I., Mitang, B. B., & Bere, Y. E. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pariwisata Kabupaten Malaka. *Jurnal Inspirasi Ekonomi*, 3(3), 28–36. <https://doi.org/https://doi.org/10.32938/ie.v3i3.1737>
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan* (1st ed.). PT Remaja Rosdakarya.
- Uno, H. B. (2006). *Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analisis di Bidang Pendidikan*. Bumi Aksara.
- Vulpen, E. van. (2026). *Absenteeism Rate Explained Formula & Meaning of Absence Rate*. Accademy To Innovate HR. <https://www.aihr.com/blog/absenteeism-rate/>
- Yanti, M., Wahyuni, P., & Sutiono, H. T. (2022). The Effect of Organizational Climate and Work Discipline on Organizational Commitment with Job Satisfaction as Mediation at the Palu City District Government Office. *Journal of Business Innovation and Research*, 1(1), 45. <https://doi.org/10.31315/jubir.v1i1.8033>
- Yulianara, T., Zainuddin Hamidi, D., Pramadista, A., & Supendi. (2023). Pengaruh Motivasi dan Pengawasan terhadap Disiplin kerja Pegawai pada Dinas Pariwisata Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Manajemen Bisnis Almatama*, 2(2), 63–75.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi* (1st ed.). Nas Media Pustaka.