DAFTAR PUSTAKA

Abdul Muin. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*.

Afriansyah, A. (2025). *Kinerja Pegawai Dalam Upaya Pembinaan Pelaporan Lkpm Bagi Pelaku Usaha Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palembang*.

Agung Anggoro Seto, S.E., M.Si., C.Fr., C. F. Et Al. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Aji, A. S., Sumowo, S., & Reskiputri, T. D. (2023). Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Bpr Mitra Jaya Mandiri. *Jurnal Manajemen*, *17*(2), 415–423.

Ali, Alzoraiki, Milhem, & Al-Absy. (2023). *Moderating Effect Of Strategic Planning On The Relationship Between Career Path Planning And Job Performance*. *15*(11), 8490. https://doi.org/https://doi.org/10.3390/su15118490

Amanda Savitri, C., Luh Putu Nia Anggraeni, N., & Firman Santosa, D. (2023). Analisis Faktor Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, *14*(2), 110–124. https://doi.org/10.29244/jmo.v14i2.44680

Armstrong, M. (2019). *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice* (14th Ed.). Kogan Page.

Balalimbu, N., Malinda, A., Natasyah, L., Wintoro, F., & Khaerana, K. (2023). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Asera Tirta Posidonia Kota Palopo. *Kontan: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, *2*(3). https://doi.org/10.59818/kontan.v2i3.570

Birokrasi, K. P. A. N. Dan R. (2023). *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah*.

Bohalima, A. Y. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Teluk Dalam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 258.

Bratton, J., & Gold, J. (2022). *Human Resource Management: Theory And Practice* (7th Ed.). Palgrave Macmillan.

Bupu, Y. Y., & Wardani, D. (2024). The Influence Of Career Development, Work Motivation, And Work Discipline On Employee Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Ekonomika*, *16*(2).

Candana, D. M. (2021). Determinasi Prestasi Kerja Dan Kepuasan Kerja: Etos Kerja Dan Disiplin Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, *2*(4), 551. https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.471

Chaudhary, V., & Sharma, D. A. (2019). Employee Engagement: A Literature Review. *International Journal Of Human Resource Studies*, *9*(1), 63. https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i1.14167

Chouhan, V. S. (2023). Impact Of Career Adaptability On Employee Performance: The Moderating Role Of Hr Practices. *Management And Labour Studies*, *48*(3). https://doi.org/https://doi.org/10.1177/0258042x231160956

Claudia Apriwanti, E. (2023). Employee Engagement In Organizational: Tinjauan Literatur Sistematis. *Jurnal Ilmu Psikologi Dan Kesehatan (Sikontan)*, *2*(1), 15–22. https://doi.org/10.47353/sikontan.v2i1.1121

Destiana, S. R., Rinawati, N., Resawati, R., & Danasasmita, W. M. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Survey Pada Salah Satu Instansi Pemerintah Di Kota Bandung). *Acman: Accounting And Management Journal*, *2*(1), 76–86. https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.31

Deviagisti, N. C. (2023). Implementasi Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt Jasa Kawan Indonesia. *Business And Investment Review*, *1*(3), 80–91. https://doi.org/10.61292/birev.v1i3.18

Dewi Faramitha Singal, Greis M. Sendow, M. H. C. P. (2023). *Pengaruh Perencanaan Karir, Penilaian Prestasi Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Balai Prasarana Pemukiman Wilayah Sulawesi Utara*. *11*(1), 147–157.

Dr. Saptaningsih Sumarmi, M. M. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Dr. Wehelmina Rumawas, S.Sos, Ms. (2021). *Manajemen Kinerja*.

Dwiyatsa, R. P., & Lestari, S. D. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Cv. Indomitra Cipta Pangan)*. *4*(2).

Erbin Chandra Et Al. (2021). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Fadila, F., & Suratman, A. (2024). *Peran Employee Engagement Dalam Meningkatkan Employee Performance : Studi Kasus Pada Karyawan Start-Up*. *02*(06), 135–153.

Fauzya, H. A., & Chaniago, H. (2022). Pengaruh Employee Engagement Terhadap

Employee Performance (Studi Kasus Pada Pt Xyz Bandung). *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, *3*(2), 97–110. https://doi.org/10.52300/jmso.v3i2.5152

Firdaus, V., Djuwantoro, V. S., & Sumartik. (2024). Employee Engagement, Discipline, And Reward On Employee Performance At Pt Citra Margatama Surabaya. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, *11*(2). https://doi.org/10.19184/ejeba.v11i2.52324

Gede, D. U., & Huluka, A. T. (2024). Effect Of Employee Engagement On Organizational Performance: Case Of Public Universitas In Ethiopia. *Future Business Journal*, *10*, 32. https://doi.org/10.1186/s43093-024-00315-7

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss* (10th Ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Handayani, H., Mustafa, D., & Juharni, J. (2024). Analisis Kinerja Pegawai Dalam Meningkatkan Pelayanan Publik Di Kantor Kecamatan Tallo. *Paradigma Journal Of Administration*, *2*(1), 07–13. https://doi.org/10.35965/pja.v2i1.4605

Hasan, M., Sabitah, & Maufira, R. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Dan Upah Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, *2*(1), 579–586.

Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.

Hidayat, A. R., & Astuti, A. W. (2024). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Digital. *Jurnal Locus Penelitian Dan Pengabdian*, *3*(9), 776–786. Https://Doi.Org/Doi: https://doi.org/10.58344/locus.v3i9.3161

Hidayat, R., Prasetyo, B., & Wibowo, A. (2023). *The Effect Of Work Discipline On Employee Performance: Evidence From Public Service Organizations*. *8*(6). https://doi.org/10.26668/businessreview/2023.v8i6.2205

I Irmayanti, N. N. (2024). Trait And Factor Theory: Exploring Limitations And Alternative Career Approaches In The Islamic Perspective. *Al-Isyraq: Jurnal Bimbingan, Penyuluhan, Dan Konseling Islam*, *7*(1), 181–194.

Irna Yuliana, S.E., M. S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Jawa, F. J., Halawa, F., & Waruwu, E. (2025). *Analisis Faktor-Faktor Yang*

Mendorong Employee Engagement Pada Perusahaan Jasa Di Indonesia. *01*(03), 240–246.

Khair, Z., & Rizky, M. C. (2025). The Effect Of Employee Engagement And Work Discipline On Employee Performance At The National Land Agency Office Of Langkat Regency. *Indonesian Interdisciplinary Journal Of Sharia Economics*, *8*(1), 8413–8427. https://doi.org/https://doi.org/10.31538/iijse.v8i3.8426

Khairunisa, J., & Sitio, V. S. S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Sektor Ciracas. *Jimen Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, *4*(1).

Kitta, S., Nurhaeda, N., & Idris, M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Syafruddin. *Jesya Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, *6*(1), 297–309.

Lee, D. Y., & Yunseong. (2023). *The Job Demands Resource Model And Performance: The Mediating Role Of Employee Engagement*. *14*. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1194018

Liana, E., & Indrawati, N. K. (2025). Analysis Of Motivation, Career Path, And Work Discipline On Employee Performance. *Siber Journal Of Advanced Multidisciplinary*, *3*(1), 45–58. https://doi.org/10.38035/sjam.v3i1.433

Maharani, A. (2023). Analisis Perencanaan Karir Terhadap Pengalaman Dan Kemampuan (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Humaniora, Ekonomi Syariah Dan Muamalah*, *1*(1), 56–67. https://doi.org/10.38035/jhesm.v1i1.5

Maharani, V. D. P., Suyatno, A., & Akhmad, K. A. (2025). The Influence Of Work Discipline, Work-Life Balance, Employee Engagement On Employee Performance At Pt Globalindo Intimates Klaten. *Green Inflation International Journal Of Management And Strategic Business Leadership*, *2*(3), 24–30. https://doi.org/10.61132/greeninflation.v2i3.473

Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Pt Remaja Rosdakarya.

Meisyah Mutiara, Junita Lubis, & Mulkan Ritonga. (2025). Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tolan Tiga Indonesia. *Jumbiwira : Jurnal Manajemen Bisnis Kewirausahaan*, *4*(1), 120–133. https://doi.org/10.56910/jumbiwira.v4i1.2062

Miswanto, Tesa, E. S., & Wibowo, B. S. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasional, Perencanaan Karir, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *20*(2), 9–24.

Muhammad Nawir Et Al. (2024). *Indikator Disiplin Kerja*.

Muhammad Raihan & Ella Jauvani Sagala. (2023). The Effect Of Employee Engagement On Employee Performance Through Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*. https://doi.org/10.29244/jmo.v14i3.47025

Mulyani, S. R., Trinanda, Z., & Yani, F. (2024). Employee Performance With Employee Engagement As An Intervening Variable: Individual Career Development And Competency. *Jurnal Manajemen Universitas Bng Hatta*, *19*(2). https://doi.org/10.37301/jmubh.v19i2.25542

Mustofa, K. (2022). *Pengaruh Evaluasi Pelatihan, Perencanaan Karir Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Tulungagung*. *22*(1), 326–337.

Nur Adinda, T., Azis Firdaus, M., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pt. Antam Tbk (Uibpei) Pongkor Karyawan. *Indonesian Journal Of Innovation Multidisipliner Research*, *1*, 134–143.

Nurfadhilla, R. I., & Habsy, B. A. (2024). *Perencanaan Karier Berbasis Social Cognitive Career (Scct)*. 68–75.

Nwachukwu, C. C., Helena, & Olatunji, F. (2024). *Workplace Discipline And Employee Productivity: Empirical Evidance From Public Sector Organizations*. *22*, 421–432. https://doi.org/10.21511/ppm.22(1).2024.33

Pemerintah Daerah Kabupaten Kuningan. (2024). *Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Kuningan Tahun 2024*.

Pemerintah Daerah Kabupaten Kuningan Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan. (2024). *Profil Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Kuningan*. Pemerintah Daerah Kabupaten Kuningan.

Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (2019).

Pongoh, M., Tewal, B., & ... (2021). Pengaruh Pendidikan, Profesionalisme Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Ahli Daya Pada Masa Pandemi Di Pt. Pln …. *Jurnal Emba: Jurnal Riset …*, *9*(4), 284–293.

Priyatno, D. (2022). *Olah Data Sendiri Analisis Regresi Linier Dengan Spss Dan Analisis Regresi Data Panel Dengan Eviews*.

Purbasari, R., Arinawati, L., & Suryanto, S. (2021). Pengaruh Employer Brand Terhadap Employee Engagement Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia. *Jabe (Journal Of Applied Business And Economic)*, *8*(2), 128. https://doi.org/10.30998/jabe.v8i2.9264

Putri, A., Harini, S., & Ismartaya. (2024). The Influence Of Training And Career Development On Employee Performance With Employee Jimea | Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen , Ekonomi , Dan Akuntansi). *Imea|Jurnalilmiahmea(Manajemen,Ekonomi,Danakuntansi)*, *8*(2), 2446–2458.

Putri, N. D., & Sienny, S. (2025). Pengaruh Employee Engagement Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Deli Serdang. *Ekoma : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, *4*(5), 7669–7685. https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i5.9370

R. Napitupulu. (2023). *Career Planning And Employee Performance: The Role Of Human Resource Development In Public Organizations*. *8*(2), 452–463.

Rafi Muhammad Farhan, K. I. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap. *Jurnal Inovasi Manajemen, Kewirausahaan, Bisnis Dan Digital*, *2*(3), 380–398. https://doi.org/10.61132/jimakebidi.v2i3.800

Rahmawati, & Trisninawati. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, *22*(1), 124–143. https://doi.org/10.32524/jkb.v22i1.1011

Ramadhan, R. M., Triwanda, D., & Wijaya, F. R. (2025). *Manajemen Karir Sebagai Strategi Pengembangan Sdm : Dalam Perencanaan Karir Di Era Revolusi Industri 4.0 Menuju Socity 5.0*. *10*(4), 2352–2364.

Ridho, A. (2023). Keterikatan Kerja: Sebuah Reviu Konseptual. *Buletin Psikologi*, *31*(1), 56. https://doi.org/10.22146/buletinpsikologi.55589

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational Behavior* (18th Ed.). Pearson Education.

Rokhayati, A., Kambara, R., & Ibrahim, M. (2017). Pengaruh Soft Skill Dan Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kualitas Pelatihan Sebagai Variabel Modertor (Studi Empiris Pada Pt. Krakatau Tirta Industri

Cilegon). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, *1*(2), 107–124. http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/jrbm

Saguni, D. S., Widyawati, & Muhammad Hidayat Djabbari. (2023). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Di Puskesmas Biru Kecamatan Tanete Riattang Kabupaten Bone. *Jurnal Administrasi Publik*, *19*(1), 146–164. https://doi.org/10.52316/jap.v19i1.136

Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. In *Bandung: Refika Aditama*.

Setianto, & Firdaus. (2024). Boosting Employee Performance Through Discipline, Motivation, And Supervision In Indonesia. *Indonesian Journal Of Law And Economics Review*, *19*(3). https://doi.org/10.21070/ijler.v19i3.1134

Sidna Anggia Pravitadewi, Ading Rahman Sukmara, & Luffi Septian. (2024). Pengaruh Perencanaan Karir Dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Bisnis Digital Terkini*, *1*(4), 114–126. https://doi.org/10.61132/jumbidter.v1i4.442

Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., & Satriawan, D. G. (2021). *Kinerja Karyawan*.

Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. S. (2021). *Pengaruh Knowledge Sharing Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor*. *2*.

Simarmata, H. M. P., Saragih, D. Y., & Panjaitan, N. J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pt Bridgestone Pondok Bandar Jambu Kabupaten Simalungun. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis (Ek&Bi)*, *4*(1), 403–409. https://doi.org/10.37600/ekbi.v4i1.248

Singal, D., Sendow, G. M., & Pandowo, M. H. C. (2023). Pengaruh Perencanaan Karir, Penilaian Prestasi Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Balai Prasarana Pemukiman Wilayah Sulawesi Utara. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, *11*(1), 147–157. https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.45727

Statistik, B. P. (2023). *Statistik Keuangan Pemerintah Daerah*.

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*.

Suminarto. (2024). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepemimpinan Transformasional*. *10*(2), 97–109. https://doi.org/https://doi.org/10.3390/su15118490

Suntoyo, D., & Kalijaga, M. A. (2021). *Peran Jalur, Perencanaan Dan Pengembangan Karir Individu Pada Prestasi Kerja Pegawai Perbankan (Studi Kasus Pegawai Pd. Bpr. Bank Sleman)*. *12*(3).

Tekege, M., Sabandar, S. Y., & Baharuddin. (2025). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekopedia: Jurnal Ilmiah Ekonomi*, *1*(4), 2330–2338. https://doi.org/10.63822/h6k6p362

Telaumbanua, J. C., Mendrofa, S. A., Baene, E., & Hulu, F. (2024). Analisis Kepuasan Masyarakat Atas Kinerja Pegawai Pada. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (Jmbi Unsrat)*, *11*(1), 948–959.

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara (2014).

Wachidah, L. N., & Luturlean, B. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Divisi Regional Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, *3*(2). https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp51-57

World Bank. (2021). *Public Workface Performance And Prosperity*. https://www.worldbank.org/en/publication/public-workforce-performance-and-prosperity

Zamora, R. A. S. L. R. R. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Moti Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *6*(1), 104–122.

Zayanti Mandasari Sh., M. (2022). *Potret Penegakan Disiplin Asn*. Ombudsman Republik Indonesia.