

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. I., Huang, D., Sarfraz, M., Ivascu, L., & Riaz, A. (2021). Effects of internal service quality on nurses' job satisfaction, commitment and performance: Mediating role of employee well-being. *Nursing Open*, 8(2), 607–619. <https://doi.org/10.1002/nop2.665>
- Adhari, I. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*.
- Afuan1, M., Ali2,q A H., & Zefriyenni Zefriyenni3. (2023). Peningkatan Kinerja dan Kepuasan Kerja : Motivasi, dan Komitmen Organisasi (Studi Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Ilmu manajemen terapan*, 4(6). <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jimt.v4i6>
- Agustin Riyan Pratiwi1, F. F. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Kesejahteraan Terhadap Semangat Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja. 1*.
- Akhbar, M. N., Harding, D., & Yanuarti, N. (2020). Peran Kesejahteraan di Tempat Kerja terhadap Kesiapan untuk Berubah. *Psikologika : Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 25(2), 229–244. <https://doi.org/10.20885/psikologika.vol25.iss2.art5>
- Anggada Abim Pramudya, Muhammad Rouf Purnama, Ninnes Sri Andarbeni, Putri Nurjayanti, & M. Isa Anshori. (2023). Implementasi Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Sammajiva: Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen*, 1(4), 24–40. <https://doi.org/10.47861/sammajiva.v1i4.505>
- Annisa Kharenina Augustine, Alda Clarissa Sunaryo, & Yohanes Firmansyah. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(1), 147–156. <https://doi.org/10.53625/juremi.v2i1.2691>
- Astuti, D. W., Ernawati, S., Musslifah, A. R., & Surakarta, U. S. (2024). *Hubungan Efikasi Diri Dengan Kinerja Karyawan Di Pt . Jaya Perkasa*. 8(11), 112–118.
- Astutik, R. P. (2025). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja

- terhadap kepuasan kerja karyawan PT Compotec International Bogor. *Management and Business Review*, 3, 55–66.
- Bahri, Syaiful. 2018. Metodologi Penelitian Bisnis. CVAndi Offset. Yogyakarta.
- Lestary, L. & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, Vol. 3, No. 2, pp. 94–103.
- Bhatsary. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Manegggio:Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Citra Ayu Isnina Alfi Wijayanti, Christian Wiradendi Wolor, & Eka Dewi Utari. (2025). Analisis Kesejahteraan Karyawan pada PT P. Maeswara : *Jurnal Riset Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(3), 43–51. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v3i3.1775>
- Diah Indah Lestari, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bekasi Utara. *Jurnal Riset Manajemen*, 2(1), 121–131. <https://doi.org/10.54066/jurma.v2i1.1256>
- Eric Hermawan. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta . *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173–178.
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>
- Farhan, rafi muhammad, & Indriyaningrum, K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan the Influence of Work Discipline, Work Motivation and Work Environment. *International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Sciences (IJAMESC)*, 1(6), 882–894.
- Fauzan, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Karyawan Di

- Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah Mea*, 6(2), 1860–1880.
- Firdaus Yusdiansyah, M., & Sumanto, A. (2022). Pengaruh Kesejahteraan Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Pada Industri Marmer UD Surya Onix. *Primanomics : Journal of Economics and Business*, 20(3), 104–121.
- Handayani, S., & Daulay, R. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Manajemen*, 3(2), 1–13. <https://doi.org/10.70429/jpema.v3i2.235>
- Hasanah, F., & Fitiani Dewi, A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. ISS Indonesia Cabang Medan). *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi dan Akuntansi*, 1(5), 1333–1348. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i5.646>
- Herlambang, P. G. D., Sukanti, N. K., Mandiyasa, I. K. S., & Wijaya, B. A. (2021). Pengaruh Tingkat Kesejahteraan, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kampung Ubud Hotel. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium*, 7(2), 216–231. https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v7i2.725
- Hidayat1, T., & Sungkono2. (2023). *Pengaruh Kesejahteraan Dan Semangat Kerja Pada Karyawan Pt Karya Asri Mandiri*. 2(3).
- Ika Arista Rosanti, & Doni Marlius. (2023). Pengaruh Sistem Kerja, Kompensasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Tenaga Outsourcing di Bank BNI Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 152–168. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1656>
- Jodie Firjatullah, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 01–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Keintjem, L., Tumbel, A., & Djemly, W. (2022). Pengaruh Kesejahteraan Dan Kebahagiaan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Puskesmas Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa the Influenca of Happiness and Welfare on Work Performance of Public Health Center

- Employees, Sonder District, Minahasa Regency. *Emba*, 10(4), 1–12.
- Lestari, S. A., & Dwita, F. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dasa Windu Agung. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 8(3), 1257–1268. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v8i3.1449>
- Makkira, M., Syakir, M., Kurniawan, S., Sani, A., & Ngandoh, A. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 2(1), 20–27. <https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141>
- Marlius, R. D. A., & Melaguci. (2024). Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Aneka Jasa Grhadika. *Bina Bangsa Ekonomi*, 17(2), 1168–1180.
- Mulyana, T., Yudiardi, D., & Wahidin, I. (2021). Mencari Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 20(1), 001–008. <https://doi.org/10.52434/jwe.v20i1.1093>
- Nasution, I. B. (2020). Pengaruh Motivasi, Kesejahteraan dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Agrotech Pesticide Industry Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 5(1), 2339–0506.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Octaviani, N., Dasmadi, D., & Safitri, U. R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sahabat Unggul Internasional Kabupaten Semarang. *EKOBIS : Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 9(1), 111–118. <https://doi.org/10.36596/ekobis.v9i1.456>

- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Manajemen*, 3.
- Pradipta, A. R., & Musadad, A. (2021). *Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan The effect of work discipline and work environment on employee performance at pt . galih estetika indonesia*. 18(4), 554–562.
- Putri Adhisty, S., Fauzi, A., Simorangkir, A., Dwiyantri, F., Caroline Patricia, H., & Khumairah Madani, V. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja (Literature Review MSDM). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 134–148. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1.1408>
- Rangkuti, A. E., Thasy, B., & Yanti, A. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Djbc Sumatera Utara. *Prosiding Konferensi Nasional Social & Engineering Polmed (Konsep)*, 2(1), 553–564.
- Radiva Dianda Zahra Putri, Sherly Yulianti, & M. Isa Anshori. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan; Literature Review. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 2(2), 298–310. <https://doi.org/10.54066/jikma.v2i2.1761>
- Rulianto, A. J., & Nopiyanti, A. (2022). Pengaruh Arus Kas Bebas, Set Peluang Investasi, Dan Struktur Kepemilikan Terhadap Kebijakan Dividen. *Accounting Student Research Journal*, 1(1), 20–36.
- Saputra, H. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Interna Kawan Setia Karawang Jawa Barat*. 7, 15631–15640.
- Satria, B. (2021). Peran Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pt. Xyz. *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Kewirausahaan*, 27–35. <https://doi.org/10.52909/jbemk.v1i1.25>
- Sedarmayanti, P. D. H. (2018). *Manajemen Strategi*.
- Silva, P., Mota, J., & Moreira, A. C. (2023). Budget participation and employee performance in real estate companies: the mediating role

- of budget goal commitment, trust and job satisfaction. *Baltic Journal of Management*, 18(2), 226–241. <https://doi.org/10.1108/BJM-03-2022-0118>
- Sinambela Lijan Poltak. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Simanjuntak1, T., & Vera Sylvia Saragi Sitio2. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54.
- Sony Tambunan, T. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Dan Arsip Provinsi Sumatera Utara Journal Business And Management Article Information. *Journal Business And Management*, 1(1), 42–53.
- Sulistiyani, Ambar Teguh dan Rosidah. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoritik dan Praktik Untuk Organisasi Publik*. Gava Media. Lumajang.
- Sumanti Manao, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, Vol. 5(No. 1), 1–9.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Suwanto. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*.
- Tristianingsih, R., Daengs, A., & Hidayat, R. (2022). pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, 1(1), 132–142.
- Widjaja, S. dan O. H. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT. Jocelyn Anugrah Jaya. *Jurnal Lentera Bisnis*, 13(2), 724. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v13i2.1055>

- Yulianto, B. (2020). *Perilaku pengguna APD sebagai alternatif meningkatkan kinerja karyawan yang terpapar bising intensitas tinggi.*
- ZAM, E. M. (2021). Di era perkembangan teknologi, komunikasi dan informasi yang semakin pesat, pembelajaran jarak jauh di masa pandemi ini dapat terlaksana dengan menggunakan berbagai platform, baik berupa learning management system maupun bentuk video conference. Learning . *EDUTECH: Jurnal Inovasi Pendidikan Berbantuan Teknologi*, 1(1), 11–20.