

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, O. M., Muslih, B., & Meilina, R. (2021a). *Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri*. <https://finansial.bisnis.com/>
- Aditya, O. M., Muslih, B., & Meilina, R. (2021b). *Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri*. <https://finansial.bisnis.com/>
- Aditya, O. M., Muslih, B., & Meilina, R. (2021c). *Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri*. <https://finansial.bisnis.com/>
- Afridzal, D., Harini, S., & Yuningsih, E. (2025). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Wangsa Indah Nusantara Bogor*. 9(1), 44–58.
- Andari, D. F., Emilisa, N., & Puspa, T. (2024). *Pengaruh Faktor Internal Terhadap Turnover Intention Pada Perusahaan Manufaktur Jakarta*. 22.
- Apriyanto, P., & Haryono, S. (2020). *Pengaruh Tekanan Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Intensi Turnover: Peran Mediasi Kepuasan Kerja*.
- Badrianto, Y., & Cahyaniz, S. (2023). *Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention*. 3, 22262237.
- Baraage, P., & Sudarusman, E. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pekerja Generasi Milenial Di Yogyakarta)* (Vol. 3, Issue 1).
- Bogar, R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado*. *Productivity*, 2(4), 2021.
- Budaya Kemajapahitan, R., Nurrania, A., & Wijaya Kusuma Surabaya, U. (2024). *Prosiding Seminar Nasional Kusuma Iii Kualitas Sumberdaya Manusia. In Prosiding Seminar Nasional Kusuma Iii* (Vol. 2). Oktober.
- Elvera, Dr., & Astarina, Y. (2021). *Metodologi Penelitian* (E. S. Mulyanta, Ed.). ANDI.
- Faaroek, A. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Motivasi pada Karyawan Generasi Milenial Forum Ilmiah* (Vol. 18, Issue 1).
- Fareski, F., Titing, A. S., & Hendrik. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Maxcell Depo Teknik Dan Bangunan Di Cabang Kolaka*. *Journal Of Social Science Research*, 4, 10076–10089.
- Fitria, R., & Yuliana, L. (2025). *Analisis Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intentions Pada Karyawan PT. Spesial Gold. MASMAM Master Manajemen*, 3(2), 01–10. <https://doi.org/10.59603/Masman.V3i2.808>

- Hulu, L. M. D., Ndraha, A. B., Lase, D., & Waruwu, M. H. (2025). *Arus Jurnal Sosial Dan Humaniora (AJSH) Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Museum Pusaka Nias*. 5(2). [Http://Jurnal.Ardenjaya.Com/Index.Php/Ajsh](http://Jurnal.Ardenjaya.Com/Index.Php/Ajsh)<https://Jurnal.Ardenjaya.Com/Index.Php/Ajsh>
- Kaho, A. S., Timuneno, T., Maak, C. S., & C, R. P. (2024). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Satria Indra Jaya Kupang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening The Effect Of Compensation On Turnover Intention At Pt.Satria Indra Jaya Kupang With Job Satisfaction As An Intervening Koresponden : A) Amzal*.
- Kurniawati, I. Y., & Surya, A. P. (2022). Dampak Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Milenial Di Perusahaan Startup. *Teropong : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 11(1), 16. <https://doi.org/10.22441/Teropong.V11i1.17147>
- Kusumajaya, R. A., & Putri, T. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap I Turnover Intention Karyawan Pt. Ini Indonesia*. 2(3).
- Lestari, S., & Lestari, T. (2025). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Mukti Indo Utama. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(2), 32–40. <https://doi.org/10.63921/Jmaeka.V1i2.11>
- Luli, S. I., Wenas, R. S., & Walangitan, M. D. (2025). *Kerja (Turnover Intention) Pada Pt. Astra Daihatsu Martadinata Manado The Influence Of Workload, Organizational Commitment, Employee Retention, And Work Motivation On Turnover Intention At Pt. Astra Daihatsu Martadinata Manado*. 13(1), 429–441.
- Lutfiyani, M., & Hutahaean, E. S. H. (2024). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Generasi Z. *Pengaruh Job Insecuriity (Mawarda Dkk.) Joses: Journal Of Sharia Economics Scholar*, 2, 116–125. <https://doi.org/10.5281/Zenodo.14688251>
- Maharani, N. B., Setianingsih, R., & Zaki, H. (2025). Pengaruh Beban Kerja, Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention PT Fakta Jaya Asia Pekanbaru. In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka Emba* (Vol. 5, Issue 1).
- Mahsyar, J. H., Andini, L. P., & Arraniri, I. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bank*. www.jpnn.com
- Manopo, C., Trang, I., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Golden Mitra Inti Perkasa Manado Effect Of Compensation, Organizational Commitment And Work Stress On Employee Turnover Intention At Pt.

- Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Saerang 454 Jurnal Emba*, 11(1), 454–464.
- Masita, I. (2020). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan Cendikia Bunayya Kabanjahe)*.
- Maulida, A., & Rahman, T. (2025). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Equator Yuneas Mebas Tabalong*. <https://doi.org/10.35722/Japb>
- Naibaho, T. C. A., Nelwan, O. S., & Raintung, M. C. (2024). The Influence Of Providing Incentives, Work Environment, Job Insecurity And Work Culture On Employee Turnover Intention At Pt. Pulau Lemon Manokwari, West Papua. *932 Jurnal Emba*, 12(1), 932–942.
- Nugraheni, A. D. P. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. In *Jurnal Ekobis Dewantara* (Vol. 3, Issue 1).
- Oli. (2023). Pengaruh Kompensasi, Dan Lingkungan Pekerjaan Terhadap Turnover Intentions Melalui Kepuasan Kerja Di PT Akasha Wira International Article History. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(1).
- Pertiwi, E. H., Yusnita, R. T., & Karmila, M. (2024a). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan CV. Sollu Citra Muslim. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(3), 36–42. <https://doi.org/10.61132/Lokawati.V2i3.854>
- Pertiwi, E. H., Yusnita, R. T., & Karmila, M. (2024b). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan CV. Sollu Citra Muslim. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2, 36–42. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i3.854>
- Prasada, D. (2019). *Pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Divisi Keperawatan Eka Hospital Bsd*. 7(1), 55–65.
- Priyono, A., & Tampubolon, S. (2023). *Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Karyawan Milenial dan Gen Z di Bank BJB Cabang Daan Mogot)* (Vol. 5, Issue 2). <https://journal.paramadina.ac.id/>
- Putu Candra Wiguna Antara, I., Made Widiantra, I., Nur Fakhrurozi, R., Made Suidarma, I., Studi Manajemen Bisnis Internasional, P., Administrasi Bisnis, J., & Negeri Bali, P. (2024). Analisis Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Klapa Resort A R T I C L E I N F O. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 9(1), 33–45. <https://doi.org/10.38043/Jimb>
- Rezeki, H. S., & Rahman, T. (2024). *Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Dian Pandu Pratama Site Tanjung Kabupaten Tabalong*. 7.

- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 466. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I02.P04>
- Romadhona, F., Recky, & Ali, M. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Di Pt. Caprifarmindo Laboratories Veterinary Vaccine Plant*.
- Rukhviyanti, N., & Susanti, S. (2020). *Jsma (Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi) Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Cutting Pada Pt. Kwangduk World Wide Cikalong Wetan*.
- Salehah, A., Harini, S., & Sudarijati. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Effect Of Work Environment And Compensation On Turnover Intention*. <https://ojs.unida.ac.id/jvs>,
- Santoso, K. R., Adriansyah, A., Simatupang, B. M., Joyosumarto, S., & Haryanti, E. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Stress Kerja sebagai Variabel Intervening*. 10. <https://pen.kemenkeu.go.id>
- Santoso, K. R., Simatupang, B. M., Haryanti, E., Adriansyah, A., & Joyosumarto, S. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Stress Kerja sebagai Variabel Intervening*. 10. <https://pen.kemenkeu.go.id>
- Sembiring, T., & Widodo, S. (2023). *Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Media Surya Produksi*. 12.
- Siagian, S. (2023a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Siagian, S. (2023b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Situmorang, S., & Pohan, Y. A. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Rumah Sakit Wulan Windy*. 5.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabet.
- Surbakti, C. Y., Tj, W. H., & Wahyoedi, S. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Turnover yang dimediasi oleh Kepemimpinan pada PT Aniwa Jakarta. In *MES Management Journal* (Vol. 4).
- Syafii, I., Kridtisnis, A., & Indriyani, A. (2024). *Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan*. 2.
- Teratai, N. R. S. P., Hanum, N., Fitriyani, D., & Prasetio, T. (2024). Analisis Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, 4(3). <https://doi.org/10.53363/buss.v4i3.294>
- Tiar Abdan, Fitriani, L. K., & Supriatna, O. (2023). *Entrepreneur Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan*

Workplace Wellbeing Sebagai Variabel Mediasi. 4.
<http://ejournal.unma.ac.id/index.php/entrepreneur>

- Widyawati, C. E., Saroh, S., & Krisdianto, D. (2023a). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerjaterhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Hyarta Danadipa Raya). In *JLAGABI* (Vol. 12, Issue 1).
- Widyawati, C. E., Saroh, S., & Krisdianto, D. (2023b). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerjaterhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Hyarta Danadipa Raya). In *JLAGABI* (Vol. 12, Issue 1).
- Widyawati, S. R., Rismawan, P. A. E., & Putri, K. W. D. (2024). *Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Di Pt. Anugerah Kartika Agro Denpasar.*
- Koesomowidjojo, S. M. (2017). Panduan praktis menyusun analisis beban kerja. Raih Asa Sukses.
- Ajzen, I. (1991) The theory of planned behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50(2), 179 – 211.