

**PENGARUH *INTERNSHIP QUALITY*, *CAREER SELF EFFICACY*, DAN
DIGITAL HARD SKILLS TERHADAP KESIAPAN KERJA**

(Survey pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2022

Universitas Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh:

RISMA AGUSTINA NURFADILLAH
20220510023

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2026

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH *INTERNSHIP QUALITY*, *CAREER SELF EFFICACY*, DAN *DIGITAL HARD SKILLS* TERHADAP KESIAPAN KERJA

(Survey pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2022
Universitas Kuningan)

Disusun Oleh:

RISMA AGUSTINA NURFADILLAH
20220510023

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 19 Juni 2026 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I



Dr. H. Iskandar, M.M
NIP. 196205081987031003

Penguji II



Januar Habibi Mahsyar, S.E., M.M
NIK. 410101910251

Penguji III



Neng Evi Kartika, S.E., M.M
NIK. 410108920248

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH *INTERNSHIP QUALITY*, *CAREER SELF EFFICACY*, DAN *DIGITAL HARD SKILLS* TERHADAP KESIAPAN KERJA

(Survey pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2022
Universitas Kuningan)

Disusun Oleh:

RISMA AGUSTINA NURFADILLAH
20220510023

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING :

Kuningan, Juli 2026

Pembimbing I,



Oding Syafrudin, M.M
NIP. 196106061995031001

Pembimbing II,



Neng Evi Kartika, S.E., M.M
NIK. 410108920248

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M
NIK. 410104930220

PERNYATAAN OTENTISITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Risma Agustina Nurfadillah

Nim : 20220510023

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “**Pengaruh *Internship Quality*, *Career Self Efficacy*, dan *Digital Hard Skills* Terhadap Kesiapan Kerja (Survey pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2022 Universitas Kuningan)**” benar asli hasil saya, kecuali kutipan-kutipan yang disebut sumbernya. Apabila ada kesalahan dan kekeliruan di dalamnya, sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya.

Demikian surat ini dibuat dengan sesungguhnya.

Kuningan, Mei 2026

Yang Membuat Pernyataaan



Risma Agustina Nurfadillah
20220510023

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Semua jatuh bangunmu hal yang biasa, angan dan pertanyaan waktu yang menjawabnya, berikan tenggat waktu bersedihlah secukupnya, rayakan perasaanmu sebagai manusia”

(Baskara Putra – Hindia)

“Tumbuhlah walau perlahan, yang penting tidak berhenti”

(Nadin Amizah)

PERSEMBAHAN

“Dengan penuh rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, skripsi ini saya persembahkan kepada keluarga tercinta, terutama kedua orang tua dan adik saya atas doa, kasih sayang, dan dukungan yang tiada henti, kepada sahabat dan teman seperjuangan atas kebersamaan dan semangat yang diberikan, serta untuk diri saya sendiri, terima kasih telah berjuang, bertahan, dan tidak menyerah dalam menghadapi setiap proses, tantangan, dan tekanan, serta tetap kuat dan sabar hingga akhirnya mampu menyelesaikan skripsi ini”

ABSTRAK

Risma Agustina Nurfadillah, Nomor Induk Mahasiswa 20220510023. Judul Skripsi Pengaruh *Internship Quality*, *Career Self Efficacy*, dan *Digital Hard Skills* Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2022 Universitas Kuningan. Dosen Pembimbing oleh Bapak Oding Syafrudin, M.M dan Ibu Neng Evi Kartika, S.E., M.M. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *internship quality*, *career self efficacy*, dan *digital hard skills* terhadap kesiapan kerja mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan angkatan 2022. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik probability sampling. Jumlah sampel sebanyak 263 responden dari total populasi 762 mahasiswa. Data yang digunakan merupakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan SPSS Statistics 25. Variabel independen dalam penelitian ini adalah *internship quality*, *career self Efficacy*, dan *digital hard skills*, sedangkan variabel dependen adalah kesiapan kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketiga variabel secara bersama-sama berpengaruh terhadap kesiapan kerja. Secara parsial, *internship quality*, *career self Efficacy*, dan *digital hard skills* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa. Hasil ini menunjukkan bahwa semakin baik *internship quality*, *career self efficacy*, dan *digital hard skills* yang dimiliki, maka semakin tinggi pula kesiapan mahasiswa dalam menghadapi dunia kerja.

Kata Kunci: *Internship Quality*, *Career Self Efficacy*, *Digital Hard Skills*, Kesiapan Kerja

ABSTRACT

Risma Agustina Nurfadillah, Student Identification Number 20220510023. Thesis Title The Influence of Internship Quality, Career Self-Efficacy, and Digital Hard Skills on the Employment Readiness of 2022 Economics and Business Students at Kuningan University. Supervising Lecturer by Mr. Oding Syafrudin, M.M. and Ms. Neng Evi Kartika, S.E., M.M. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University.

This research aims to find out the influence of internship quality, career self-efficacy, and digital skills on the work readiness of students of the Faculty of Economics and Business, Kuningan University, class of 2022. This research uses a quantitative approach with probability sampling technique. The number of samples is 263 respondents from a total population of 762 students. The data used is primary data obtained through the distribution of questionnaires. Data analysis was carried out using multiple linear regression with the help of SPSS Statistics 25. The independent variables in this study are the quality of the internship, career self-efficacy, and digital skills, while the dependent variables are work readiness. The research results show that the three variables together affect work readiness. Partially, the quality of internship, career self-efficacy, and digital hard skills have a positive and significant effect on the readiness of students' work. This result shows that the better the quality of the internship, career self-efficacy, and digital skills, the higher the readiness of students in facing the world of work.

Keywords: Internship Quality, Career Self-Efficacy, Digital Hard Skills, Employment Readiness

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya penulis diberi kelancaran sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Internship Quality*, *Career Self Efficacy*, dan *Digital Hard Skills* terhadap Kesiapan Kerja (Survey pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2022 Universitas Kuningan)”.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk mendapat gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Melalui penelitian ini, penulis bermaksud untuk menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi kesiapan kerja mahasiswa, khususnya yang berkaitan dengan *internship quality*, *career self efficacy*, dan *digital hard skills*.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna penyempurnaan penelitian selanjutnya. Semoga penelitian ini dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu manajemen.

Kuningan, Mei 2026

Peneliti

Risma Agustina Nurfadillah
(20220510023)

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Internship Quality*, *Career Self Efficacy* dan *Digital Hard Skills* terhadap Kesiapan Kerja (Survey pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan Angkatan 2022)”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa banyak hambatan dan kesulitan yang dihadapi. Namun, berkat doa, dukungan, bantuan, serta bimbingan dari berbagai pihak, skripsi ini akhirnya dapat diselesaikan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kemudahan, dan kelancaran dalam penyusunan skripsi ini.
2. Kedua orang tua dan adik saya, yang selalu menjadi sumber kekuatan terbesar bagi penulis. Ibu Santi Ryanto, Bapak Ahmad Toridin, dan Bapak Marno. Terima kasih atas segala doa, kasih sayang yang tulus, serta pengorbanan yang begitu besar, baik secara moril maupun materil. Penulis menyadari bahwa tanpa kerja keras, kesabaran, dan keikhlasan orang tua dalam memenuhi kebutuhan pendidikan, skripsi ini tidak akan pernah terwujud. Semoga segala pengorbanan dan kebaikan yang telah diberikan mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT.
3. Bapak Oding Syafrudin, M.M selaku dosen pembimbing I sekaligus dosen pembimbing akademik yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, serta ilmu yang sangat berharga kepada penulis. Terima kasih atas segala perhatian, motivasi, dan dukungan yang diberikan sejak awal perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi ini selesai.
4. Ibu Neng Evi Kartika, S.E., M.M selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, serta ilmu yang sangat berharga kepada penulis.

5. Bapak Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
6. Ibu Dr. Hj Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
7. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu pengetahuan, bimbingan, serta pelayanan yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di perguruan tinggi.
8. Seluruh responden, yaitu mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan Angkatan 2022, yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini.
9. Teman-teman seperjuangan kelas Manajemen 10 (J) yang telah menjadi bagian dari perjalanan penulis selama masa perkuliahan., khususnya sahabat-sahabat terdekat penulis Rara Fadillah, Silvia Marwah Birki, Nira Ainulsyara, Nijma Umdatunnisa, dan Dilla Daliatun Nur Azizah, yang telah menjadi keluarga kedua selama masa perkuliahan. Terima kasih atas kebersamaan yang penuh cerita, tawa, dan perjuangan yang telah kita lalui bersama. Dukungan, semangat, serta perhatian yang kalian berikan, terutama di saat penulis menghadapi kesulitan dalam penyusunan skripsi ini, menjadi kekuatan tersendiri bagi penulis untuk terus bertahan dan menyelesaikan skripsi ini. Semoga kebersamaan dan persahabatan ini akan selalu terjaga.
10. Teman-teman KKN kelompok 50 Desa Cisontrol yang telah menjadi bagian dari cerita dan perjalanan berharga dalam kehidupan penulis. Terima kasih atas kebersamaan, tawa, kerja sama, serta suka dan duka yang telah kita lalui bersama selama pelaksanaan KKN. Semoga kebersamaan yang telah terjalin dapat terus dikenang dan menjadi bagian dari perjalanan hidup yang tidak terlupakan.
11. Penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah memberikan bantuan, dukungan, doa, serta kontribusi baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyusunan skripsi ini. Terutama kepada teman-teman seperjuangan dalam bimbingan yang selalu saling menguatkan, berbagi

informasi, dan memberikan semangat di setiap tahap pengerjaan. Terima kasih atas kebersamaan, canda tawa, serta momen-momen berharga yang menjadi bagian dari perjalanan ini. Semoga segala kebaikan, bantuan, dan dukungan yang telah diberikan mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Tuhan Yang Maha Esa.

Kuningan, Mei 2026

Risma Agustina Nurfadillah
20220510023

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR..... iii

DAFTAR ISI..... vii

DAFTAR TABEL x

DAFTAR GAMBAR xi

DAFTAR LAMPIRAN xii

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang Masalah..... 1

1.2 Rumusan Masalah 13

1.3 Tujuan Penelitian..... 13

1.4 Manfaat Penelitian..... 13

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS

..... 15

2.1 Landasan Teori 15

2.1.1 *Social Cognitive Career Theory* (SCCT)15

2.1.2 Kesiapan Kerja..... 16

2.1.3 *Internship Quality*23

2.1.4 *Career Self Efficacy*.....27

2.1.5 *Digital Hard Skills*.....34

2.1.6 Lingkungan Kerja.....	38
2.1.7 Beban Kerja.....	38
2.1.8 Kinerja.....	39
2.1.9 Hubungan Antar Variabel.....	39
2.1.10 Penelitian Terdahulu.....	42
2.2 Kerangka Berpikir	48
2.3 Hipotesis.....	50
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1 Metode Penelitian yang digunakan	52
3.2 Operasionalisasi Variabel	53
3.3 Populasi dan Sampel	56
3.3.1 Populasi	56
3.3.2 Sampel.....	57
3.4 Jenis Sumber Data	58
3.4.1 Jenis Data	58
3.4.2 Sumber Data.....	59
3.5 Teknik Pengumpulan Data	59
3.6 Hasil Uji Instrumen	60
3.6.1 Uji Validitas.....	60
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	63
3.7 Teknik Analisis Data	65
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	65
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	67
3.7.3 Analisis Regresi Berganda	68
3.7.4 Koefisien Determinasi (R^2)	68

3.7.5 Pengujian Hipotesis.....	69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
4.1 Hasil Penelitian	71
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	71
4.1.2 Karakteristik Responden	72
4.1.3 Analisis Deskriptif.....	73
4.1.4 Uji Asumsi Klasik	86
4.1.5 Analisis Regresi Linear Berganda	88
4.1.6 Koefisien Determinasi (R^2)	90
4.1.7 Uji Hipotesis	91
4.2 Pembahasan.....	93
4.2.1 Pengaruh <i>Internship Quality</i> , <i>Career Self Efficacy</i> , dan <i>Digital Hard Skills</i> Terhadap Kesiapan Kerja.....	93
4.2.2 Pengaruh <i>Internship Quality</i> Terhadap Kesiapan Kerja.....	95
4.2.3 Pengaruh <i>Career Self Efficacy</i> Terhadap Kesiapan Kerja.....	96
4.2.4 Pengaruh <i>Digital Hard Skills</i> Terhadap Kesiapan Kerja.....	97
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	99
5.1 Kesimpulan	99
5.2 Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA.....	101
LAMPIRAN-LAMPIRAN	107

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kondisi Ketenagakerjaan Lulusan Perguruan Tinggi di Jawa Barat Tahun 2025	3
Tabel 1. 2 Hasil Pra-Survey Kesiapan Kerja.....	9
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	43
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	53
Tabel 3. 2 Sebaran Populasi Penelitian	57
Tabel 3. 3 Penentuan Sampel Penelitian	58
Tabel 3. 4 Uji Validitas Variabel <i>Internship Quality</i> (X1).....	61
Tabel 3. 5 Uji Validitas Variabel <i>Career Self Efficacy</i> (X2).....	61
Tabel 3. 6 Uji Validitas Variabel <i>Digital Hard Skills</i> (X3).....	62
Tabel 3. 7 Uji Validitas Variabel Kesiapan Kerja (Y)	63
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X dan Variabel Y	64
Tabel 4. 1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	73
Tabel 4. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Program Studi	73
Tabel 4. 3 Data Rata-rata Variabel <i>Internship Quality</i> (X1)	74
Tabel 4. 4 Data Rata-rata Variabel <i>Career Self Efficacy</i> (X2).....	77
Tabel 4. 5 Data Rata-rata Variabel <i>Digital Hard Skills</i> (X3).....	80
Tabel 4. 6 Data Rata-rata Variabel Kesiapan Kerja (Y)	83
Tabel 4. 7 Uji Normalitas	86
Tabel 4. 8 Uji Multikolinearitas	87
Tabel 4. 9 Uji Heteroskedastisitas	88
Tabel 4. 10 Uji Regresi Linear Berganda	89
Tabel 4. 11 Koefisien Determinasi (R ²).....	90
Tabel 4. 12 Uji F (Uji Simultan)	91
Tabel 4. 13 Hasil Uji T (Uji Parsial)	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Jumlah Pengangguran Terbuka di Provinsi Jawa Barat.....	2
Gambar 1. 2 Data Lulusan FEB Universitas Kuningan	4
Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian.....	50
Gambar 4. 1 Analisis Deskripsi Variabel <i>Internship Quality</i>	76
Gambar 4. 2 Analisis Deskriptif Variabel <i>Career Self Efficacy</i>	79
Gambar 4. 3 Analisis Deskriptif Variabel <i>Digital Hard Skills</i>	82
Gambar 4. 4 Analisis Deskriptif Variabel Kesiapan Kerja.....	85