

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, R., Sulistyowati, A., Pitoyo, B. S., Yunita, T., & Jumawan. (2024). Indonesian Journal of Economics , Management , and Accounting Pengaruh K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja), Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada. *Jurnal.Intekom.Id*, 1(7), 814–827. <https://doi.org/https://doi.org/10.60076/ijema.v1i7.619>
- Aileen Fransisca, Edison Parulian, Rostina, Shamir Hasyim Syarif, & Tarwiyah. (2023). Pengaruh Work Family Conflict, Family Work Conflict, dan Work conflict family. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 3(3), 1081–1088. <https://doi.org/https://doi.org/10.47709/jebma.v3i3.3523>
- Akin, C. (2023). *an Empirical Look From Maslow ' S Hierarchy of Needs Theory To Relationship Between Maslow ' UİhtiyaçlHiyerarşisiTeorisindenİş - YaşamDengesi VeİGüvenliğiArasindakİlİşki Ye.* 425–436. <https://www.researchgate.net/publication/373335342>
- Alamsyah, Endayani, Sulistyorini, Puspasari, & Yulistiowati. (2024). 12758-47484-1-PB(1).pdf(pp.84–98). <https://doi.org/https://doi.org/10.26905/bismar.v3i2.12758>
- Aliddin, L. A., Syaifuddin, D. T., Montundu, Y., & Marlina, S. (2024). The Impact of Perceived Organizational Support and Social Support on Employee Performance: The Mediating Role of Organizational Commitment. *Journal of Economics, Business, and Accountancy Ventura*, 27(2), 253–273. <https://doi.org/10.14414/jebav.v27i2.4610>
- Amenda, S. A., Fera, D., Jihad, F. F., Farisni, T. N., & Fahlevi, M. I. (2025). *Psikososial Mempengaruhi Implementasi K3 Pada Perawat : Studi Di.* 6(September),12801–12809. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/jkt.v6i3.47916>
- Ardiva, E., & Azwar, H. (2025). *The Influence of Organizational Support and Job Satisfaction on Employee Performance at Truntum Hotel Padang.* 2(3), 6–12. <https://doi.org/https://doi.org/10.63076/jomm.v2i3.62>
- Arfandi, A., & Kasran, M. (2023). Pengaruh Work Life Balance dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 6(2), 1861–1872. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1192>
- Asari, A., Romindo, Siti, S. R. A., Hendriati, Y., Faidal, Afifah, Z., Kartiko, A.,

- Sunarno, N., Damanik, H. M., Sukamdani, N. B., & Baedowi, M. (2021). *Manajemen Sdm Di Era Transformasi Digital* (Vol. 32, Issue 3). <https://books.google.co.id/books>
- Azkarni Kamal, & Azmen Kahar. (2025). Influence of Perceived Organizational Support on Employee Performance Mediated by Work-Life Balance at The Balcone Suites & Resort Bukittinggi. *Journal of Multidimensional Management*, 2(1), 78–87. <https://doi.org/10.63076/jomm.v2i1.23>
- Chandra, R. A., & Anwar, Y. (2023). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja an Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Utama Karya Infrastruktur di Padang Pariaman. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(6), 3739–3749. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i6.4525>
- Chitrayana, N., Widjaja, D., Kristen, U., & Wacana, K. (2023). *The Effect of Top Management Support and Occupational Safety and Health (OSH) Programs on Employee Performance with Rewards as a Mediating Variable at PT Argo Manunggal Triasta Tangerang*. 2377–2393. <https://doi.org/https://doi.org/10.55324/josr.v4i9.2764>
- Daryati, Y. D., Winda Dwi Yanthi, Imas Trimayanti, & Rita Rumsari. (2024). Pengaruh Faktor Individu, Dukungan Organisasi dan Dukungan Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Humas dan Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Cirebon. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(1), 943–953. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i1.5448>
- Diana, S. (2021). *Pengaruh perceived organizational support dan employee engagement terhadap kinerja karyawan*. 9, 1205–1213. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1205-1213>
- Ekowati, V. M., & Amin, F. M. (2019). *The Effects of Occupational Health and Safety on Employee Performance Through Work Satisfaction*. 101(Iconies 2018), 242–245. <https://doi.org/https://doi.org/10.2991/iconies-18.2019.46>
- Erlianti, D., & Fajrin, I. N. (2021). Analisis Dimensi Kinerja Organisasi Publik pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Dumai. *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau*, 1(1), 68–75. <https://doi.org/10.33701/jtpm.v1i1.1869>
- Fadilla, S. (2022). Work Life Balance dan Keseimbangan Peran Kehidupan Kerja dan Keluarga. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Fahira, J. (2024). the Influence of Work-Life Balance and Occupational Health Safety (K3) on Employee Job Satisfaction. *Journal Business Administration: Entrepreneurship and Creative Industry*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.32734/jba.v3i1.11667>
- Fahmi, I. (2021). *Manajemen Kinerja: Teori dan Aplikasi* (Cetakan ke). Alfabeta.
- Farida, & Wahyu Gunawan, A. (2023). Pengaruh Work Liffe Balance Terhadap Employee Performance Dengan Job Stress Dan Job Commitment Sebagai Variabel Mediasi. *Jmbi Unsrat (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 10(1), 73–95. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v10i1.46205>
- Faris, M., Rumijati, A., & Fitriasari, F. (2024). The Influence of Work-Life Balance on Employee Performance with Perceived Organizational Support as a Moderating Variable. *Jamanika (Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan)*, 4(4), 375–384. <https://doi.org/10.22219/jamanika.v4i4.36842>
- Fitriani, Amin, & Wediawati. (2022). *Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan sebagai Mediator (Studi pada Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Sungai Gelam)*. 22(3), 2256–2262. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v22i3.3054>
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0 Untuk penelitian Empiris* (1st ed.).
- Haris, S. (2024). *Model Aplikasi Ide Organisasi dan Dukungan Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja*. 5(4), 3916–3931. <https://doi.org/https://doi.org/10.55681/jige.v5i4.3606>
- Hartati, F., & Lo, S. J. (2025). *The Effect of Competency and Organizational Support on Employee Performance Mediated by Career Development at HospitalX.05(02)*, 3235–3245. <https://doi.org/https://doi.org/10.59141/jrssem.v5i2.1059>
- Hendiani, P., & Wediawati, T. (2023). The influence of occupational safety and health on employee performance through work discipline at pt united tractors site loa janan sanga. *Enrichment : Journal of Management*, 13(1), 39–50. <https://doi.org/10.35335/enrichment.v13i1.1266>
- Hertati, D. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Paper Knowledge . Toward*

a Media History of Documents, 152.
<https://doi.org/https://doi.org/10.59141/jrssem.v5i2.1059>

Hidayanti, & al., et. (2020). Dukungan Organisasi yang Dirasakan dan Kesejahteraan Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Huda, N. (2020). Manajemen. In *Insan Cendekia Mandiri*.

Jaya. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Penerbit Akademik.
<https://books.google.co.id/books>

Luthfianto, & Priyantomo. (2024). *Pengaruh Diklat K3 Terhadap Kinerja Pegawai Surabaya*. 4, 23–37.
<https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jurtek/article/view/602>

Mahardika, D. D. K. (2024). *The Influence Of K3, Workload And Work Environment On Employee Performance Through Job Satisfaction*. 2024(February), 4–6. <https://doi.org/https://doi.org/10.47134/ijebss.v4i2.261>

Mahendra, I. M. A. (2022). *Peran keselamatan dan kesehatan kerja bagi produktivitas industri kecil menengah dan jasa konstruksi di bali*. 5(2), 42–51.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24843/JMHU.2022.v11.i02.p05>

Marsyanda, E. O., & Rozaq, K. (2021). *Jurnal Ilmu Manajemen*. 12, 607–621.

Medina-Garrido, J. A., Biedma-Ferrer, J. M., & Ramos-Rodriguez, A. R. (2023). Relationship between work-family balance, employee well-being and job performance. In *arXiv*. <https://doi.org/10.48550/arXiv.2401.13683>

Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
<https://doi.org/https://doi.org/10.36546/Jmd.V23i3.737>

Noviarini, C., Suharno, T., & Muttaqiyathun, A. (2021). *Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi Covid-19 Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi Covid-19*. 538–545.
<https://repository.urecol.org/index.php/proceeding/article/view/1718>

Pamela, N. (2021). Dimensi Work Life Balance dan Pengaruhnya terhadap Kehidupan Kerja dan Pribadi. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*.
<https://www.researchgate.net/publication/361428343>

- Pamela, N. (2021). Indikator Work Life Balance dalam Kehidupan Kerja. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
<https://www.gaji.id/en/2024/10/01/indikator-work-life-balance-dan-tips-mencapainya>
- Pitriyani, A., & Jaya, U. A. (2024). *Jurnal ilmiah bisnis dan perpajakan*. 45–52.
<https://doi.org/https://doi.org/10.26905/j.bijak.v6i2.13042>
- Purnawasari, N. N., Nersiwad, & Kasnowo. (2025). Ekopedia : Jurnal Ilmiah Ekonomi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 1(2), 450–458.
<https://doi.org/https://doi.org/10.63822/3zgjm533>
- Puspitawati, N. M. D., Putra, A. A. M. A., & Landra, N. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv. Bali *Jurnal Emas*, 3(2), 540–551.
<https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/4918>
- Putri, S. S. E. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di Kota Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 147–153. <https://doi.org/10.47709/jebma.v1i2.1018>
- Rahardjo, D. A. (2022). Sumber Daya Manusia. *Bandung: CV Mandar Maju*.
- Ramadhan, N. A., Fibriyani, V., & Subagio, D. P. W. (2024). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Klinik Asy-Syifa' Pasuruan Nabila. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 7(8).
<https://doi.org/https://doi.org/10.8734/mnmae.v7i8.5121>
- Sabarini, N. E., & Faeni, D. P. (2024). *Issn : 3025-9495*. 6(3).
<https://ejournal.example.ac.id>
- Santoso, W., & Amni, U. M. (2024). *Kebakaran Sesuai International Safety Management (ISM) Code dari tempat tolak (Pelabuhan keberangkatan) menuju tempat tiba (Pelabuhan kedatangan) disebut sebagai pelaksanaan International Safety Management (ISM) Code . oleh International Maritime . 25(September), 29–39*. <https://doi.org/10.33556/jstm>
- Sari, C. Y., Sinambela, L. S. B., Utami, R., Ayustin, S., & Claresta, A. W. (2023). 12107-57715-1-Pb. *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap KTY - Book Au - Fahmi, Irham TI - Manajemen Kinerja: Teori Dan Aplikasi PB - Alfabeta CY - Bandung ET - Cetakan Ke-6 PY - 2021 DA - 2021/11 SN - 978-602-8800-50-1 LA - Indonesian ER - Inerja Karyawan*,

- 10(10), 3010–3018.
<https://scholar.archive.org/work/o2ivaza5drb2nhmgqdicthflfa/access/wayback/https://ejournalmalahayati.ac.id/index.php/kesehatan/article/download/12107/pdf>
- Satria, M. F., & Dwiatmadja, C. (2024). Work-life Balance, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), dan Turnover Intention: Studi pada PT Rakyat Makmur Nusantara. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 14(1), 363–380. <https://doi.org/10.30588/jmp.v14i1.1671>
- Seruyan, D. P. K. (2025). Layanan Dinas Pemadam Kebakaran Seruyan. In *DamkarSeruyan.com*. <https://damkarseruyan.com/layanan/>
- Sianturi, H. F. (2023). Pengaruh K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT PLN (Persero) Ulp Kotapinang). 13(2), 91–98.
<https://doi.org/https://doi.org/10.36987/ecobi.v13i2.4251>
- Simarmata, J. (2024). Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Sharing Pengetahuan : Bukti Empiris Dosen Perguruan Tinggi Swasta. 7, 11898–11902.
<https://doi.org/https://doi.org/10.31004/jrpp.v7i3.32946>
- Sitanggang, V. R. P., Waliamin, J., & Safrianti, S. (2025). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3), Pelatihan Tim, Work of Life Balanced, Lingkungan Kerja Dan Job Stress Terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) Penyaluran Dan Pusat Pengatur Beban Sumatera Unit Pelaksana Transmisi Bengkulu. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(2), 6517–6526. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i2.1661>
- Sudarman, D. (2023). the Influence of Occupational Health and Safety and Supervision on Employee Performance of Pt. Pan Maritime Wira Pawitra Crew Members. *Marginal Journal of Management, Accounting, General Finance and International Economic Issues*, 2(3), 729–741.
<https://doi.org/10.55047/marginal.v2i3.734>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta Bandung.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Komunikasi (Kuantitatif, kualitatif, dan cara mudah menulis artikel pada jurnal Internasional)* Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode Peneletian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (eds.); 2nd ed.). Alfabeta.

- Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi (Menggunakan IBM SPSS 22 For Windows)*. Deepublish.
https://www.google.co.id/books/edition/Penelitian_Sumber_Daya_Manusia_Pengertia/xrjveqaaqbaj
- Syahada, L. E., Suhardi, & Firdaus, R. (2025). The Effect of Workload on Employee Performance with Organizational Citizenship Behaviour (OCB) and Work Stress as Mediation and Leadership Support as Moderation. *American Journal of Economic and Management Business (AJEMB)*, 4(5), 403–420. <https://doi.org/10.58631/ajemb.v4i5.226>
- Thalia, S. N., Bahiroh, E., Zarkasyi, A. I., Amiruddin, A., & Harun, A. bin. (2025). Effect of Work Life Balance on Employee Performance through Job Satisfaction as an Intervening Variable. *Journal of Business Management and Economic Development*, 3(02), 800–812.
<https://doi.org/10.59653/jbmed.v3i02.1727>
- Ulfameyitalia Dewi, E., Ayu Wulandari, D., & Guna Bangsa Yogyakarta, S. (2022). *Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Pada Pekerja Tambang Pasir Dan Batu (Analysis of Factors Affecting the Application of Occupational Safety and Health (K3) in Sand and Stone Mining Workers)*. 1(1), 33–41.
<https://doi.org/https://doi.org/10.53801/ejki.v1i1.8>
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). *Model Kinerja Karyawan : Kompetensi , Kompensasi dan Motivasi , (Literature Review msdm)*. 1(1), 1–14.
<https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jmpis.v1i1.4>
- Wiyono, T., Lestari, N., & Aks, S. M. Y. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kmk Global Sport K1. *Investasi : Inovasi Jurnal Ekonomi Dan Akuntansi*, 3(1), 42–49. <https://doi.org/10.59696/investasi.v3i1.92>
- Yantri, D. A. N., & Aswan, K. (2023). Sampling Jenuh sebagai Teknik Pemilihan Sampel. *Jurnal Ilmiah*.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v13i1.58597>
- Yosafat, F., Tiwa, T. M., Febrianto, R., & Ilmu. (2025). *Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Polisi pada Biro Sumber Daya Manusia Kepolisian Daerah Sulawesi Utara menjalankan fungsinya sebagai penjaga keamanan , penegak hukum , dan pelayan masyarakat . Menurut Rhoades dan Eisenberger (2002), dukunga*. 443–454.
<https://doi.org/10.35794/emba.v13i1.58597>