

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja dimediasi oleh *Work Life Balance* dan *Organizational Support* sebagai variabel moderasi pada pegawai UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pada pegawai UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan. Artinya menunjukkan bahwa penerapan sistem keselamatan dan kesehatan kerja yang optimal mampu meningkatkan kerja pegawai dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya.
2. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Work Life Balance* Pada pegawai UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan. Artinya K3 yang optimal mampu menciptakan kondisi kerja yang aman dan nyaman sehingga pegawai dapat menjaga keseimbangan antara kehidupan pekerjaan dan kehidupan pribadi secara lebih optimal.
3. *Work Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada pegawai UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan. Artinya Pegawai yang mampu menyeimbangkan tuntutan pekerjaan dengan kehidupan pribadi cenderung memiliki tingkat motivasi, konsentrasi, serta produktivitas kerja yang lebih baik sehingga berdampak pada peningkatan kinerja pegawai.
4. *Work Life Balance* memediasi pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap kinerja Pada pegawai UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan. Artinya menunjukkan bahwa penerapan K3 yang optimal tidak hanya memberikan pengaruh langsung terhadap peningkatan kinerja pegawai, tetapi juga secara tidak langsung melalui terciptanya keseimbangan kehidupan kerja pegawai.

5. *Organizational Support* tidak memoderasi pengaruh *Work Life Balance* terhadap kinerja pada pegawai UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan. Artinya bahwa dukungan organisasi yang diberikan belum mampu memperkuat hubungan antara *Work Life Balance* dan kinerja pegawai. Kondisi ini disebabkan oleh belum optimalnya persepsi pegawai terhadap bentuk dukungan organisasi yang diterima.

5.2 Saran

1. Bagi UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan
 - a. UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan diharapkan dapat meningkatkan penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) secara lebih optimal, khususnya melalui penyediaan alat pelindung diri (APD) yang lengkap, pemeliharaan sarana operasional, serta pelaksanaan pelatihan keselamatan kerja secara berkala.
 - b. Organisasi perlu memperhatikan keseimbangan kehidupan kerja pegawai dengan memberikan pengaturan jadwal kerja yang lebih baik, pengurangan beban kerja berlebihan, serta menciptakan lingkungan kerja yang lebih kondusif agar pegawai dapat menjaga *Work Life Balance* secara optimal.
2. Bagi Pegawai
 - a. Pegawai diharapkan lebih meningkatkan kesadaran dalam menerapkan prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) selama menjalankan tugas agar risiko kecelakaan kerja dapat diminimalkan.
 - b. Pegawai diharapkan mampu menjaga keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi sehingga dapat meningkatkan kesehatan fisik, mental, serta produktivitas kerja.