

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, A. (2021). *Metodologi Penelitian Sosial dan Pendidikan*. Deepublish.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Management Research* (Cetakan Pe). C. Budi Utama.
- Ananda, R., & Fadhli, M. (2018). *Statistika Pendidikan: Teori dan Praktik Dalam Pendidikan*. CV. Widya Puspita.
- Andhika, R. (2020). *Manajemen sumber daya manusia sektor publik*. Deepublish.
- Anggreana. (2015). *Perilaku Organisasi*. Prenadamedia Group.
- Arafat, R., Rahman, A., & Nurhayati, S. (2025). The Effect of Organizational Commitment on Employee Discipline. *Journal of Human Capital Development*, 12(1), 33–45.
- Arista. (2019). Keterlibatan karyawan dalam organisasi. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 0(0), 0.
- Breevaart, K., Bakker, A. B., Hetland, J., & Demerouti, E. (2015). Daily transactional and transformational leadership and daily employee engagement. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 87(1), 138–157. <https://doi.org/10.1111/joop.12041>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenadamedia Group.
- Chandra, R., Santoso, A., & Wulandari, D. (2024). Organizational Commitment and Work Discipline: Empirical Evidence from Public Sector Employees. *International Journal of Business Management*, 19(2), 56–67.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (5, Ed.). Sage Publications.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan aplikasi*. Alfabeta.
- Fitrianto, I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Flippo, E. B. (2021). *Manajemen Personalia*. Erlangga.

- Gallup, Inc. (2023). *State of the Global Workplace Report 2023*. Gallup.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, I. (2020). *Statistik untuk Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Alfabeta.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman manajemen sumber daya manusia: Strategi mengelola karyawan*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). Bumi Aksara.
- Hidayat, R. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 11(2), 145–158.
- Imam, H., Sahi, A., & Farasat, M. (2023). Supervisor Support, Employee Engagement, and Performance. *Corporate Communications*, 28(3), 489–505.
- Imronuddin. (2003). *Perilaku Organisasi dan Manajemen Disiplin Kerja*. Liberty.
- Juliandi, A., Irfan, Manurung, S., & Satriawan, B. (2016). *Mengolah Data Penelitian Bisnis dengan SPSS*. Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah AQLI.
- Kasmiaty, Baharuddin, Fattah, M. N., Nasaruddin, H., Yusriadi, Y., Usman, M. I., & Suherman. (2021). The Influence of Leadership and Work Motivation on Work Effectiveness Through Discipline. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 3648–3655.
- Koeswoyo, & al., et. (2024). Employee engagement dalam organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 0(0), 0.
- Listiaty, T., & Marini, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Bintang Tiga di Bandung Utara. *Jurnal Pariwisata Vokasi*, 2(2), 34–46.
- Mahendra, A. (2014). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Administrasi Publik*, 2(1), 45–52.

- Maskhuliah, P., Rimosan, N. B. A., Maimanah, I., Prawati, D., Rahmadani, N., & Nisa, M. M. K. (2025). Konsep Dasar Pengukuran Dan Skala Dalam Penelitian Manajemen Pendidikan: Kajian Pustaka. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Pendidikan*, 02(01), 565–572.
- Megananda. (2023). Employee engagement dan keterikatan karyawan terhadap pekerjaan dan organisasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(2), 45–56.
- Minarsih, M. M. (2015). Leadership Influence on Employee Discipline in Local Government Institutions. *Journal of Management and Business Studies*, 4(2), 77–89.
- Nerstad, C. G. L., Richardsen, A. M., & Martinussen, M. (2013). Empowering leadership and work engagement: The role of autonomy support and intrinsic motivation. *Scandinavian Journal of Psychology*, 54(3), 234–242.
- Nuryadi, I. (2023). Leadership, Engagement, and Employee Performance. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 12(1), 55–66.
- Pradana, A. (2021). Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Dampaknya terhadap Kedisiplinan Pegawai di Era Digital. *Jurnal Riset Manajemen*, 8(1), 22–35.
- Pratama, D., Kusuma, H., & Rahmawati, I. (2023). Employee Engagement sebagai Variabel Moderasi dalam Hubungan Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja. *Jurnal Manajemen SDM*, 11(1), 77–89.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Qamaruddin, M., Yusuf, A., & Rahmawati, D. (2021). Commitment and Discipline of Employees: A Public Administration Perspective. *Asian Journal of Human Resources*, 8(3), 12–24.
- Ramadhan, F. (2024). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai Instansi Pemerintah. *Jurnal Administrasi Publik*, 12(1), 45–60.
- Rayana, I., Wibowo, A., & Putri, N. (2022). Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja di Instansi Pemerintah. *Jurnal Manajemen Dan Kinerja*, 9(2), 88–96.
- Rivai, V. (2016). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Raja Grafindo Persada.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2017). *Self-Determination Theory: Theory, Research, and Applications*. Guilford Press.
- Sagala, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Saks, A. M. (2022). A critical review of employee engagement. *Human Resource Management Review*, 32(2), 100873. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2021.100873>
- Sari, N., & Utami, R. (2022). Loyalitas dan Employee Engagement dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 7(4), 221–233.
- Schaufeli, W. B. (2018). Work Engagement in Europe: Relations with National Culture. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 27(3), 301–314.
- Setiawan, A. (2017). *Analisis Data Statistik*. Tisara Grafika.
- Setiawan, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Prima Ekonomika*, 9(1), 48–64.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sihombing, S. O. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Sinambela, L. P. (2022). *Reformasi Pelayanan Publik dan Disiplin Aparatur*. Bumi Aksara.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Sopiah. (2015). *Prilaku Organisasi: Dari Teori dan Praktik*. Andi Offset.
- Sugiarto, E., Nugroho, A., & Prasetyo, B. (2022). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

- Susan, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Prenadamedia Group.
- Sutedi, A. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*, 4(2), 45–54.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Syahla, R. (2014). Self-discipline and employee work behavior. *International Journal of Human Resource Studies*, 4(2), 89–101.
- Wibowo, A. (2023). Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pemerintah Daerah. *Jurnal Governance Indonesia*, 5(2), 120–132.
- Yuliarmi, N., & Marhaeni, A. A. (2019). *Statistik dan Skala Pengukuran dalam Penelitian Sosial*. Udayana University Press.