

**PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**

(Survei Pada Pegawai Koperasi Produsen Tahu Tempe Indonesia (KOPTI)
Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh

ZAHRA NAZHIFAH PUTRI

20220510190



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2026

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Survei Pada Pegawai Koperasi Produsen Tahu Tempe Indonesia (KOPTI)
Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh :

ZAHRA NAZHIFAH PUTRI

20220510190

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 18 Juni 2026 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,

Penguji II,

Penguji III,



Dr. H. Iskandar, M.M
NIP. 196205081987031003



Oding Syafrudin, M.M
NIP. 196106061995031001



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**

(Survei Pada Pegawai Koperasi Produsen Tahu Tempe Indonesia (KOPTI)
Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh :

ZAHRA NAZHIFAH PUTRI

20220510190

Disetujui Oleh :

Kuningan, 5 Juni 2026

Dosen Pembimbing I,



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy

NIK. 41038091296

Dosen Pembimbing II,



Aris Budiman, S.Pd., M.Pd

NIK. 410112770189

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si.

NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M

NIK. 410104930220

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Survei Pada Pegawai Koperasi Produsen Tahu Tempe Indonesia (KOPTI) Kabupaten Kuningan)”** adalah benar-benar hasil karya saya sendiri. Seluruh isi, data, analisis, dan pembahasan dalam skripsi ini disusun berdasarkan hasil penelitian yang saya lakukan serta tidak mengandung unsur plagiarisme atau pengambilan karya orang lain yang bertentangan dengan etika keilmuan. Setiap sumber yang digunakan dalam penyusunan skripsi ini telah dicantumkan dan ditulis sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah yang berlaku. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika akademik, ketidakjujuran ilmiah, atau terdapat klaim dari pihak lain atas keaslian karya ini, maka saya bersedia menerima segala risiko dan sanksi yang dijatuhkan kepada saya.

Kuningan, Juni 2026

Yang membuat pernyataan,



Zahra Nazhifah Putri

20220510190

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Allah memang tidak menjanjikan hidupmu akan selalu mudah, tapi dua kali Allah berjanji bahwa: fa inna ma’al ‘usri yusroo, inna ma’al ‘usri yusroo.”
(Q.S. Al-Insyirah 94: 5-6)

“Setetes keringat orang tuaku yang keluar, ada seribu langkahku untuk maju.”

“Disaat kamu merasa berada di fase yang membuatmu terpuruk, maka disitulah dirimu mulai terbentuk.”
-Rahmat Dinul Paqi-

“Apapun yang terjadi, pulanglah sebagai sarjana.”

“Long Story Short, I Survived.”
-Taylor Swift-

“Pada akhirnya ini semua hanyalah permulaan.”
-Nadin Amizah-

PERSEMBAHAN:

“Bismillahirrahmanirrahim dengan mengucap rasa syukur kepada Allah SWT, saya persembahkan skripsi ini kepada kedua orang tua tercinta, keluarga, dan orang-orang terdekat yang selalu memberikan doa, kasih sayang, dan dukungan selama proses penyusunan skripsi ini”

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Survei Pada Anggota/Pegawai Koperasi Produsen Tahu Tempe Indonesia (KOPTI) Kabupaten Kuningan.

Zahra Nazhifah Putri (NIM: 20220510190) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Dosen Pembimbing I: Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy dan Dosen Pembimbing II: Aris Budiman, S.Pd., M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan partisipatif dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada anggota/pegawai Koperasi Produsen Tahu Tempe Indonesia (KOPTI) Kabupaten Kuningan. Permasalahan dalam penelitian ini dilatarbelakangi oleh masih rendahnya tingkat disiplin kerja yang ditunjukkan melalui keterlambatan, ketidakpatuhan terhadap prosedur kerja, dan rendahnya pemanfaatan waktu kerja secara efektif. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh anggota/pegawai KOPTI Kabupaten Kuningan sebanyak 31 responden dengan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala diferensial semantik 7 poin. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis jalur (path analysis), uji t, koefisien determinasi, dan uji Sobel dengan bantuan program SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan partisipatif dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Kepemimpinan partisipatif dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Hasil uji mediasi menunjukkan bahwa motivasi kerja tidak mampu memediasi pengaruh kepemimpinan partisipatif dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja. Temuan ini menunjukkan bahwa disiplin kerja anggota/pegawai KOPTI Kabupaten Kuningan lebih dipengaruhi secara langsung oleh faktor organisasi dan perilaku kerja individu dibandingkan melalui peningkatan motivasi kerja sebagai variabel perantara.

Kata Kunci: Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF PARTICIPATIVE LEADERSHIP AND WORKING ENVIRONMENT ON WORK DISCIPLINE WITH MOTIVATION AS A MEDIATING VARIABLE (Survey of Members/Employees of the Koperasi Produsen Tahu Tempe Indonesia (KOPTI) in Kuningan Regency).

Zahra Nazhifah Putri (NIM: 20220510190), Management Programme, Faculty of Economics and Business. Supervisors: Dr Rina Masruroh, SE, ME and Aris Budiman, SPd, MPd.

This study aimed to analyze the influence of participative leadership and work environment on work discipline with work motivation as a mediating variable among members/employees of the Indonesian Tofu and Tempe Producers Cooperative (KOPTI) of Kuningan Regency. The problem in this study was motivated by the low level of work discipline, which was indicated by employee tardiness, non-compliance with work procedures, and the ineffective use of working time. This study used a quantitative approach with a survey method. The population consisted of all 31 members/employees of KOPTI Kuningan Regency, and the sampling technique used was saturated sampling. Data were collected through questionnaires using a 7 point semantic differential scale. The data analysis techniques included validity test, reliability test, descriptive analysis, classical assumption test, path analysis, t-test, coefficient of determination, and Sobel test using SPSS version 26. The results showed that participative leadership and work environment had a positive and significant effect on work motivation. Work motivation had a positive and significant effect on work discipline. Participative leadership and work environment also had a positive and significant effect on work discipline. However, the mediation test results indicated that work motivation was not able to mediate the influence of participative leadership and work environment on work discipline. These findings indicated that the work discipline of KOPTI Kuningan Regency members/employees was more directly influenced by organizational factors and individual work behavior rather than through the improvement of work motivation as an intervening variable.

Keywords: Participatory Leadership, Work Environment, Work Discipline, and Motivation

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, dan hidayah-Nya serta memberikan kesehatan dan rezeki yang berlimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Anggota/Pegawai KOPTI Kabupaten Kuningan”**, ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana di Universitas Kuningan.

Dalam proses penyusunan penelitian ini, penulis menyadari bahwa keberhasilan penyelesaian karya ilmiah ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, dan bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy dan Bapak Aris Budiman, S.Pd., M.Pd selaku dosen pembimbing, pimpinan dan seluruh anggota/pegawai KOPTI Kabupaten Kuningan atas izin dan bantuannya dalam pengumpulan data, serta keluarga dan rekan-rekan yang senantiasa memberikan doa dan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki keterbatasan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat menghargai kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan penelitian ini di masa mendatang. Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya.

Kuningan, 19 Februari 2026

Penulis

Zahra Nazhifah Putri

NIM. 20220510190

UCAPAN TERIMAKASIH

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa keberhasilan penyelesaian penelitian ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, bimbingan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT yang senantiasa memberikan kesehatan, kekuatan, kemudahan, dan kelancaran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, serta kepada:

1. Ayah dan Almarhumah Ibunda tercinta, terima kasih atas segala doa, kasih sayang, dan pengorbanan yang telah diberikan kepada penulis sepanjang hidup. Untuk Ayah, terima kasih telah menjadi sosok yang kuat dan tidak pernah berhenti berjuang demi kebahagiaan penulis. Untuk Almarhumah Bunda, meskipun engkau telah lebih dulu berpulang ke sisi Allah SWT, kasih sayang dan doa-doamu selalu penulis rasakan dalam setiap langkah perjalanan ini. Semoga Allah SWT senantiasa merahmati dan menempatkan Bunda di tempat yang terbaik di sisi-Nya.
2. Seluruh keluarga besar yang senantiasa memberikan doa, dukungan, dan semangat kepada penulis. Kehadiran dan perhatian kalian menjadi sumber kekuatan tersendiri bagi penulis dalam menjalani setiap proses hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M selaku Ketua Program Studi yang telah memberikan arahan, dukungan, selama menempuh pendidikan hingga proses penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan bimbingan, saran, dan pengarahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Aris Budiman, S.Pd., M.Pd, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran konstruktif, dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

6. Neng Evi Kartika, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi kepada penulis selama menjalani perkuliahan di Universitas Kuningan.
7. Dr. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas yang telah memberikan dukungan dan fasilitas selama proses perkuliahan dan penyusunan skripsi.
8. Seluruh dosen Program Studi dan Staf Akademik yang telah memberikan ilmu pengetahuan, wawasan, pengalaman akademik selama masa perkuliahan, dan pelayanan terbaik selama penulis menjalani studi.
9. Dr. Anna Fitri Hindriana, M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan di Universitas Kuningan.
10. Pimpinan dan seluruh anggota/pegawai Koperasi Produsen Tahu Tempe Indonesia (KOPTI) Kabupaten Kuningan yang telah memberikan izin, waktu, dan bantuan dalam proses pengumpulan data penelitian.
11. Sahabat-sahabat terkasih penulis, Siti Nuraisyah, Ghita Zahira Sofa, dan Devina, terima kasih atas segala nasihat, arahan, serta bantuan dengan tulus tanpa pamrih, baik dalam proses akademik maupun dalam kehidupan pribadi penulis. Di setiap masa sulit, kalian hadir sebagai penguat dan penunjuk arah. Terima kasih atas kepedulian, kesabaran, dan ketulusan yang selalu kalian berikan. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan kebahagiaan dan keberkahan dalam setiap langkah hidup kalian.
12. Sahabat-sahabat seperjuangan penulis, Mita Alpiani, Tiara Hindriani, Karlina Putri Andini, Rika Risnawati, Mei Virosoya, Syeky Siti Fadilah, dan Gina Azizah yang telah menjadi bagian tak tergantikan dalam perjalanan perkuliahan penulis, selalu menemani, menyemangati, dan berjuang bersama penulis selama masa perkuliahan. Terima kasih atas kebersamaan, tawa, semangat, dan segala kenangan indah yang telah kita ciptakan bersama.
13. Rekan-rekan Kominfo HMM 2024-2025 yang telah memberikan pengalaman berorganisasi yang berharga, serta kebersamaan dan kekompakan yang selalu penulis kenang dengan penuh rasa syukur.

14. FN, teman yang dengan sabar selalu membantu penulis setiap kali menghadapi kendala teknis dalam pengerjaan skripsi, terutama dalam penggunaan Microsoft Word.
15. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dan membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
16. Untuk diriku sendiri, Zahra Nazhifah Putri terima kasih telah mampu bertahan, berjuang, dan tidak menyerah dalam menghadapi berbagai tantangan selama masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Ada hari-hari di mana segalanya terasa berat, namun kamu tetap memilih untuk melanjutkan. Terima kasih telah terus melangkah meski lelah, tetap bangkit meski terjatuh, dan tidak berhenti percaya pada diri sendiri. Semua proses yang telah dilalui menjadi pengalaman berharga yang memberikan banyak pelajaran, kedewasaan, dan kekuatan untuk terus melangkah. Dan hari ini, izinkan penulis berkata: *I'm so proud of you*, Zahra Nazhifah Putri. Selamat dan terima kasih karena telah berjuang sejauh ini.
17. Dan kepada seseorang yang namanya telah tertulis di Lauhul Mahfudz untukku, meskipun kita belum dipertemukan, kehadiranmu menjadi salah satu hal yang penulis doakan di setiap sujud. Semoga Allah SWT mempersiapkan yang terbaik untuk kita berdua, dan kelak kita dapat saling menguatkan dalam menjalani kehidupan. Sampai saatnya tiba, penulis akan terus menjadi versi terbaik dari diri sendiri.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki berbagai keterbatasan dan kekurangan, baik dari segi penyusunan maupun isi penelitian. Oleh karena itu, penulis dengan terbuka menerima kritik dan saran yang membangun demi perbaikan dan penyempurnaan karya ilmiah di masa yang akan datang. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi seluruh pihak yang membacanya.

Kuningan, 17 Mei 2026

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR..... iii

UCAPAN TERIMAKASIH..... iv

DAFTAR ISI..... vii

DAFTAR TABEL xi

DAFTAR GAMBAR..... xii

DAFTAR LAMPIRAN xiii

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 8

1.3 Tujuan Penelitian..... 8

1.4 Manfaat Penelitian..... 9

1.4.1 Manfaat Teoritis 9

1.4.2 Manfaat Praktis 10

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS

..... 11

2.1 Landasan Teori 11

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 11

2.1.2 Perilaku Organisasi 18

2.1.3	Disiplin kerja.....	19
2.1.4	Kepemimpinan Partisipatif.....	28
2.1.5	Lingkungan Kerja.....	35
2.1.6	Motivasi	42
2.2	Hubungan Antar Variabel	50
2.2.1	Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif terhadap Motivasi Kerja.....	50
2.2.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja.....	51
2.2.3	Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif terhadap Disiplin Kerja.....	53
2.2.4	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	54
2.2.5	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja	55
2.3	Penelitian Terdahulu.....	56
2.4	Kerangka Berpikir	69
2.5	Hipotesis	71
BAB III	METODE PENELITIAN	73
3.1	Metode Penelitian yang digunakan	73
3.2	Operasionalisasi Variabel.....	74
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	78
3.3.1	Populasi.....	78
3.3.2	Sampel.....	78
3.4	Jenis dan Sumber Data	79
3.4.1	Jenis Data	79
3.4.2	Sumber Data.....	79
3.5	Teknik Pengumpulan Data	80
3.6	Uji Instrumen.....	82
3.6.1	Uji Validitas	82
3.6.2	Uji Reliabilitas	87

3.7	Teknik Analisis Data	89
3.7.1	Analisis Deskriptif	90
3.7.2	Analisis Deskriptif Verifikatif.....	91
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	92
3.7.4	Pengujian Hipotesis.....	95
3.7.5	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	95
3.7.6	Uji Sobel (<i>Sobel Test</i>)	98
3.7.7	Koefisien Determinasi (R²).....	99
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		101
4.1	Hasil Penelitian.....	101
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	101
4.1.2	Gambaran Karakteristik Responden	104
4.1.3	Teknik Analisis Data.....	106
4.1.4	Pengujian Hipotesis.....	120
4.1.5	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	121
4.1.6	Uji Sobel (<i>Sobel Test</i>)	126
4.2	Pembahasan	129
4.2.1	Gambaran Umum Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja.....	129
4.2.2	Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Motivasi Kerja ..	131
4.2.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja	133
4.2.4	Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Disiplin Kerja....	134
4.2.5	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	136
4.2.6	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	137
4.2.7	Motivasi Kerja Tidak Mampu Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Disiplin Kerja	139

4.2.8	Motivasi Kerja Tidak Mampu Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	141
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		145
5.1	Kesimpulan.....	145
5.2	Saran	146
DAFTAR PUSTAKA		149
LAMPIRAN.....		153

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Absensi Anggota KOPTI Tahun 2022 - 2024.....	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	56
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	76
Tabel 3. 2 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Partisipatif (X1)	84
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2).....	84
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Motivasi (Me)	85
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (Y)	86
Tabel 3. 6 Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan Partisipatif (X1).....	88
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X2)	88
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi (Me).....	89
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (Y).....	89
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	105
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	105
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	106
Tabel 4. 4 Hasil Analisis Deskriptif Disiplin Kerja	107
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Deskriptif Kepemimpinan Partisipatif.....	109
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja.....	112
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif Motivasi.....	114
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas	117
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinieritas	118
Tabel 4. 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	119
Tabel 4. 11 Hasil Uji t (Uji Parsial)	120
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Jalur Model 1	121
Tabel 4. 13 Model Summary 1.....	122
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Jalur Model 2.....	122
Tabel 4. 15 Model Summary 2.....	123
Tabel 4. 16 Acuan Perhitungan Sobel Test.....	127
Tabel 4. 17 Calculation Sobel Test 1	127
Tabel 4. 18 Calculation Sobel Test 2	128

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian.....	71
Gambar 3. 1 Semantic Differential Scale.....	81
Gambar 3. 2 Daerah Kriteria.....	91
Gambar 3. 3 Model Persamaan 1	96
Gambar 3. 4 Model Persamaan 2	97
Gambar 3. 5 Model Analisis Jalur (Path Analysis).....	97
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi KOPTI Kabupaten Kuningan.....	104
Gambar 4. 2 Kriteria Disiplin Kerja	109
Gambar 4. 3 Kriteria Kepemimpinan Partisipatif.....	111
Gambar 4. 4 Kriteria Lingkungan Kerja	114
Gambar 4. 5 Kriteria Motivasi.....	116
Gambar 4. 6 Diagram Jalur Model 1.....	122
Gambar 4. 7 Diagram Jalur Model 2.....	124
Gambar 4. 8 Diagram Jalur Model 3.....	125
Gambar 4. 9 Output Hasil Kalkulator Sobel 1	127
Gambar 4. 10 Output Hasil Kalkulator Sobel 2	128

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Surat Pengantar Bimbingan Skripsi.....	154
Lampiran 1. 2 Surat Permohonan Ijin Penelitian Skripsi.....	155
Lampiran 1. 3 Surat Balasan Penelitian Skripsi.....	156
Lampiran 1. 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	157
Lampiran 1. 5 Transkrip Aktivitas Kemahasiswaan (TAK)	158
Lampiran 2. 1 Surat Pengantar Kuesioner Penelitian	160
Lampiran 2. 2 Identitas Responden dan Petunjuk Pengisian	161
Lampiran 2. 3 Kuesioner.....	162
Lampiran 3. 1 Data Hasil Perhitungan Kuesioner X1.....	168
Lampiran 3. 2 Data Hasil Perhitungan Kuesioner X2.....	170
Lampiran 3. 3 Data Hasil Perhitungan Kuesioner Me	172
Lampiran 3. 4 Data Hasil Perhitungan Kuesioner Y.....	174
Lampiran 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	177
Lampiran 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	177
Lampiran 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	177
Lampiran 4. 4 Analisis Deskriptif Kepemimpinan Partisipatif (X1)	178
Lampiran 4. 5 Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja (X2)	178
Lampiran 4. 6 Analisis Deskriptif Motivasi (Me).....	178
Lampiran 4. 7 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja (Y)	179
Lampiran 4. 8 Uji Validitas Kepemimpinan Partisipatif (X1).....	180
Lampiran 4. 9 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2).....	181
Lampiran 4. 10 Uji Validitas Motivasi (Me)	183
Lampiran 4. 11 Uji Validitas Disiplin Kerja (Y)	187
Lampiran 4. 12 Uji Reliabilitas Kepemimpinan Partisipatif (X1)	189
Lampiran 4. 13 Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X2)	189
Lampiran 4. 14 Uji Reliabilitas Motivasi (Me).....	189
Lampiran 4. 15 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (Y)	189
Lampiran 4. 16 Uji Normalitas	190
Lampiran 4. 17 Uji Multikolinieritas	190
Lampiran 4. 18 Uji Heteroskedastisitas	191

Lampiran 4. 19 Analisis Jalur Model 1.....	192
Lampiran 4. 20 Model Summary 1	192
Lampiran 4. 21 Analisis Jalur Model 2.....	192
Lampiran 4. 22 Model Summary 2	193
Lampiran 4. 23 Acuan Perhitungan Sobel Test	194
Lampiran 4. 24 Calculation Sobel Test 1.....	194
Lampiran 4. 25 Calculation Sobel Test 2.....	194
Lampiran 5. 1 Tabel t & Tabel r (Tarf Signifikansi 0,05).....	196
Lampiran 6. 1 Riwayat Hidup.....	199