DAFTAR PUSTAKA

Abbas, S. (2023). Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya Dalam Mendorong Peningkatan Kinerja. In *Balanca: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam* (Vol. 5, P. 49).

Adi, A. N., & Fithriana, N. (2021). *Employee engagement* (Pada Sektor Bisnis Dan Publik). In *CV. Irdh (Reseach & Punlishing* (P. 78).

Adiawaty, S., & Benhard. (2023). Pengaruh Dimensi-Dimensi *Work-life balance*. In *Jurnal Manajemen Bisnis* (Vol. 26, Issue 1, Pp. 1–12).

Aguindra, B. S., & Farlis, F. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Komitmen Karyawan Pada PT. Glorienta Panca Henna. *Journal Of Business Economics And Manajement*, *2*(1), 1629–1635.

Agusthina, R. & Paulus, L. W. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Penempatan Kinerja Dan Iklim Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Iqtishoduna: Vol. Vol. 17 (2* (Pp. 178–184). Https://Ejournal.Uin-Malang.Ac.Id/Index.Php/Ekonomi

Aji, F., & Nugraha Wijaya, A. (2023). Keterlibatan Karyawan: Penelusuran Literatur. In *Psikologia: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi* (Vol. 18, Issue 2, Pp. 149–163).

Amin, K., & Riyanto, S. (2022). Strategi *Employee engagement* Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Di PT.. X. *Josr: Journal Of Social Research*, *1*(9), 500.

Anggoro, W., Sri, I., & Efni, Y. (2022). Prngaruh Penerapan K3 Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Sari Lembah Subur Pelalawan. *Journal Daya Saing*, *8*(3), 402–415.

Anugrah, P., & Priyambodo, A. (2021). Peran *Work-life balance* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wfh Di Masa Pandemi Covid-19: Studi Literatur. In *Buku Abstrak Seminar Nasional* (Vol. 19, Issue April, Pp. 340–349).

Anwar, C. R., Dipoatmodjo, T. S. P., Haeruddin, M. I. W., Tawe, A., & Haeruddin, M. I. M. (2023). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (*Work-life balance*) Terhadap Komitmen Kerja Karyawan PT. Pelindo (Persero)

Regional 4 Makassar. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, *2*(1), 457–463.

Basuki, A. T., & Prawoto, N. (2023). *Analisis Data Panel Dalam Penelitian Ekonomi Dan Bisnis (Dilengkapi Dengan Penggunaan Eviews)* (Pp. 1–236).

Bhugra, D., GuPT.a, S., & Ruiz, P. (2013). What Is Leadership? In *Leadership In Psychiatry* (Pp. 3–12). Https://Doi.Org/10.4298/Revn.30.3.4.20-27

Caroline Iskandar, Y., & Rianto Rahadi, D. (2021). Strategi Organisasi Penanganan *Turnover* Melalui. In *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi* (Vol. 19, Pp. 102–116).

Colquitt, J. A., & Salam, S. C. (2015). Foster Trust Through Ability, Benevolence, And Integrity. In *Handbook Of Principles Of Organizational Behavior: Indispensable Knowledge For Evidence-Based Management: Second Edition* (Pp. 389–404). Https://Doi.Org/10.1002/9781119206422.Ch21

Darmawan, D., Sinambela, E. A., Hariani, M., & Irfan, M. (2020). Analisis Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja Dan Etos Kerja Yang Memengaruhi Kinerja Pegawai Kud Minatani Kecamatan Brondong. In *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen (JBKSM)* (Vol. 4, Issue 1). Http://Jurnal.Utu.Ac.Id/Jbkan/Article/View/1510

Desnirita, & Riberu, T. O. (2022). Motivasi, Disiplin Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan (JUMPA)*, *9*(3), 1–18.

Diana, S., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan *Employee engagement* Terhadap Kesiapan Berubah Karyawan Bank X Cabang Medan. In *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya 2021* (Vol. 9, Issue 3, Pp. 1–127).

Dihaq, R. F., Tentama, F., & Bashori, K. (2022). Pengaruh *Work-life balance*, Kepusan Kerja, Dan Efikasi Diri Terhadap Komitmen Organisasi Pada Perawat Rsud Generasi Y. *Psyche: Jurnal Psikologi Universitas Muhammadiyah Lampung*, *4*(1), 16–30.

Dr.Agung Edy Wibowo, M. S. (2021). *Metodologi Penelitian* (P. 274).

Dwiputri, R., Rumijati, A., & Utama, E. K. (2022). The Effect Of Organizational Climate On Intention To Stay With *Employee engagement* As Intervening Variabel. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, *2*(3), 207–217.

Fakhri, R. F., Hjastuti, I., & Mas'ud, F. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagemnt Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Economics*, *9*(1), 59–78.

Fiernaningsih, N., Herijanto, P., Wahyu, E. (Fatiha & Riwayati, 2023) (Priyambodo, Suardhika, & Widnyana)E., & Utami, R. B. (2022). *Manajemen Sumber Daua Manusia*. PT.. Literasi Nusantara Abadi Grup.

Gallup. (2017). Pengaruh *Employee engagement* Terhadap Kinerja Karyawan. In *Jurnal Manajemen Dan Organisasi* (Vol. 14, Issue 2, Pp. 110–124).

Gaol, F. V. L., Deti, R., & Yusuf, R. (2023). Analisis Work Life Balance Pada Karyawan Generasi Milenial Di Bandung. *INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis Manajemen Indonesia*, *7*(1), 30–37.

Gunawan, S., & Andani, K. W. (2020). Faktor-Fktor Yang Mempegaruhi *Turnover* Intention Karyawan Pada PT. Permata Prima Canindo Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, *2*(3), 793–802.

Gustaman, D. D. (2023). *Pengantar Metodologi Penelitian.Pdf*.

Halim, A. (2017). Kinerja Karyawan Di Broadway Barbershop PT. Bersama Lima Putera. In *Jurnal Komunikasi* (Vol. 5, Issue 1, Pp. 1–8).

Hardani, Nur Hikmatul Auliya, G. C. B., Helmina Andriani, M. S., S.Si., M. P. R. A. F., S.Si., M. S. J. U., M.Farm., A. E. F. U., S.Si., M. S. D. J. S., & Ria Rahmatul Istiqomah, M. I. K. (2020). Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In *Antimicrobial Agents And Chemotherapy* (Vol. 58, Issue 12, Pp. 7250–7257).

Hayat, N., Sumarni, Mansyuri, M. I., & Samsudin. (2024). Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, *3*(2), 41–47.

Hertati, D. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Paper Knowledge . Toward A Media History Of Documents* (P. 152).

Hizbul Muflihin, M. (2024). *Motivasi Kinerja* (P. 2).

Ira, I. N. A., Hendrian, H., & Husnatarina, F. (2023). Komunikasi, Kompetensi Dan Iklim Kerja Terhadap Capaian Kinerja Sakip Melalui Komitmen Kerja. In *Jurnal E-Bis* (Vol. 7, Issue 2, Pp. 814–825). Https://Doi.Org/10.37339/E-Bis.V7i2.1411

Isma, D., Winadi, A. A., & Tyas, P. (2024). *Employee engagement Dengan Self Efficacy Sebagai* (Vol. 7, Issue 2, Pp. 63–73).

Jibrin, Z., Denis, A. I., Timothy, N., Musa, U., & Idris, A. (2025). The Impact Of Motivation On Personel Organizational Commitment Of A Nigerian Federal Agencny. *Internasional Of Research And Inovation In Social Science (IJRISS)*, *9*(9), 409–421.

Junaengsih, Bustomi, H., Nuridah, S., & Herlina, E. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Employee engagement* Karyawan Bbc Ets. *JIIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, *5*(7), 2112–2120.

Kannaa, D., Sruthi, & Rahul. (2025). A Study On Examining The *Employee engagement* And Work Life Balance Among Working Professionals. *International Journal Of Innovative Research Of Acience, Engineering And Technology (IJIRSET)*, *14*(7), 17624–17631.

Kusuma, Y. W., & Mashariono. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan CV. F.A Management Mashariono Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. In *Ilmu Dan Riset Manajemen*.

Lubis, F. R. A., Nasib, Syaiffudin, & Yusniarzebua, Y. M. (2019). *Mencapai Tujuan Perusahaan Dengan Prestasi Kerja & Komitmen Karyawan*. PT.. Pena Persada Kerta Utama.

Lubis, H. M. Joharis, & Jaya, I. (2019). Komitmen Membangun Pendidikan: Tinjauan Kritis Hingga Perbaikan Menurut Teori. In *CV. Widya Puspita* (P. 392). Https://Books.Google.Co.Id/Books?Id=C630dwaaqbaj

Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (P. 254).

Made Juliasa, Ni Luh Sili Antari, & I Putu Santika. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Keadilan Organisasional Dan *Employee engagement* Di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Buleleng. In *Journal Of Applied Management Studies* (Vol. 4, Issue 1, Pp. 1–14). Https://Doi.Org/10.51713/Jamms.V4i1.56

Mahawati, Dkk. 2021. (2021). Buku Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Lingkungan Industri. In *Medan : Yayasan Kita Menulis* (Vol. 53, Issue 9, Pp. 1689–1699).

Mamuaya, N. C., Sumakul, G. C., Hanafiah, H., & Legi, M. P. (2025). *Pemasaran Ritel*. Lingkar Edukasi Indonesia.

Mania, S. S. Dan S. (2020). Pengantar Metodologi Penelitian. In *Sustainability (Switzerland)* (Pp. 1–268). Http://Scioteca.Caf.Com/Bitstream/Handle/123456789/1091/Red2017-Eng-8ene.Pdf?Sequence=12&Isallowed=Y%0ahttp://Dx.Doi.Org/10.1016/J.Regsciurbeco.2008.06.005%0ahttps://Www.Researchgate.Net/Publication/305320484_Sistem_Pembetungan_Terpusat_Strategi_Melestari

Meliana, D., Riswati, J., & Astuti, D. (2025). Analisis Perkembangan Bisnis Ritel Di Indonesia. *Journal Od Business Economics And Manajement*, *1*(3), 235–243.

Mitha, H., Tawe, A., Dipoatmodjo, T. S. P., Musa, I., & Haeruddin, M. I. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Pada PT. Cogindo Daya Bersama Pltu Barru. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, *2*(1), 403–410.

Mithili, & Akalya. (2021). *Employee engagement* And Organzational Commitment: Evidence From Coimbatore. *International Journal Of Analythical And Experimental Modal Analysis*, *13*(9), 330–338.

Muhammad, A. S. (2016). *Perilaku Organisasi* (P. X+288). Https://Scholar.Google.Co.Id/Citations?User=Lsvc8yyaaaaj&Hl=Id

Munthe, A. C. G., & Sitompul, P. (2025). Pengaruh Budaya Kerja, Komitmen Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Ultra Outbond Adventure. *Jurnal Manajemen Bisnis (JMB)*, *25*(2), 256–264.

Nataly, G. J. (2025). Pengaruh Iklim Kerja Organisasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, *6*(2), 7081–7092.

Noviardy A, & Aliya S. (2020). Pengaruh *Employee engagement* dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit (Studi Empiris Pada PT.. Suryabumi Agrolanggeng, Sumatera Selatan). In *Journal Management, Business, And Accounting* (Vol. 19, Issue 3, Pp. 258–272).

Novitasari, I. A., & Dessyarti, R. S. (2022). Pengaruh *Work-life balance* Terhadap *Turnover* Intention Dengan *Employee engagement* Sebagai Variabel

Intervening (Studi Pada Karyawan Po Jaya Ponorogo). *Edunomika*, *6*(1), 1–18.

Nurlita, L., Karhab, M. R. S., & Jubaidi. (2023). Pemgaruh *Employee engagement* Dan Job Satisfaction Terhadap Komitmen Organisasi. *Balance: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, *4*(3), 2029–2128.

Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). Buku Ajar Dasar-Dasar Statistik Penelitian. In *Sibuku Media* (P. 170).

Pipit Muliyah, Dyah Aminatun, Sukma SePT.ian Nasution, Tommy Hastomo, Setiana Sri Wahyuni Sitepu, T. (2020). Perilaku Organisasi. In *Journal Geej* (Vol. 7, Issue 2).

Pratiwi, A. R., Nusandari, A. W., & Dewi, R. (2025). The_Influence_Of_Work-Life_Balance_And_Perceived_Organizational Support On *Employee engagement* Mediated By Psychological Well-Being. *International Journal Of Environmental, Sustainability And Social Science (Ijesss)*, *6*(5), 1057–1063.

Pratiwi, A., & Rizky, M. C. (2024). Analisis Gaya Kepemimpinan, Eployee *Engagement* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Baja Perkasa Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *7*(2), 161–171.

Priyanda, R. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1, Pp. 1–14). Http://Scioteca.Caf.Com/Bitstream/Handle/123456789/1091/Red2017-Eng-8ene.Pdf?Sequence=12&Isallowed=Y%0ahttp://Dx.Doi.Org/10.1016/J.Regsciurbeco.2008.06.005%0ahttps://Www.Researchgate.Net/Publication/305320484_Sistem_Pembetungan_Terpusat_Strategi_Melestari

Purba, E. M., & Silalahi, D. (2022). Pengaruh Perilaku Pemimpin, Komitmen Karyawan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.. Darmasindo Intikaret Tebing Tinggi. In *Universitas Katolik Santo Thomas Medan* (Vol. 1, Pp. 224–238).

Puspitaningrum, E. A., & Izzati, U. A. (2023). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Intensi *Turnover* Pada Karyawan Produksi Unit Mesin PT.. X`. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, *10*(01), 505–522.

Rahayu, D. A., & Mahargiono, B. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan

Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan. In *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen* (Vol. 10, Issue 5, Pp. 1–19).

Rahmadi, S.Ag., M. P. . (2011). Pengantar Metodologi Penelitiaan. In *Journal Of Physics A: Mathematical And Theoretical* (Vol. 44, Issue 8, P. 129). Https://Idr.Uin-Antasari.Ac.Id/10670/1/Pengantar Metodologi Penelitian.Pdf

Rahsel, Y. (2019). Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Pusat Universitas Padjadjaran Bandung. In *Jurnal Manajemen Magister* (Vol. 02, Issue 01, Pp. 105–117). Https://Jurnal.Darmajaya.Ac.Id/Index.Php/Jmmd/Article/View/902/596

Raj, R. (2025). Investigating The Impact Of Work Motivation And Wellbeing On Employee Performance Examining The Role Of *Employee engagement*. *International Journal Of Scientific Research In Engineering And Management (Ijsrem)*, *9*(6), 1–2.

Rohman Et.Al, F. (2023). Komitmen Organisasi (Analisis Faktor Trait Kepribadian, Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja). In *CV. Manhaji* (P. 108).

Roobins, S. P., & Judge, T. A. (2023). Organizational Behavior. In *Pearson Education* (P. 799). Www.Pearsonglobaleditions.Com

Rovitia, N., Oktaviola, & Sari, R. S. (2024). Hubungan Antara Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Dengan Komitmen Karyawan Pada Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Sijuntung. *Jurnal Rimba: Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, *2*(3), 52–65.

Sari, I. (2018). Motivasi Belajar Mahasiswa Program Studi Manajemen Dalam Penguasaaan Keterampilan Berbicara Bahasa Inggris. In *Jurnal Manajemen Tools* (Vol. 9, Issue 1, Pp. 1–12). File:///C:/Users/Ahmad/Downloads/191-Article Text-370-1-10-20180705.Pdf

Senen, S. H., Masharyono, Sumiyati, Asfarany, & Rahmadiah. (2020). Wfwk *Employee engagement* Terhadap Organizational Commitment. *Jpurnal Of Business Management Education*, *5*(2), 51–59.

Sitepu, J. (2022). Determinan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *Pendidikan Saintek, Sosial Dan Hukum (PSSH)*, *1*(8), 1–17.

Sitorus, S. A., & Hasibuan, A. (2022). *Pengantar Perilaku Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.

Slamet Widodo, S.S., M.Kes. Dr.Festy Ladyani, M. K., La Ode Asrianto, Skm., M.Kes Ns. Rusdi., S.Kep., M. K., Khairunnisa, Skm., M.M., M. Ke., Dr. Sri Maria Puji Lestari, M.Pd.Ked. Dian Rachma Wijayanti, M.Sc Ade Devriany, Skm, M.Kes Abas Hidayat, M. P., Dr. Dalfian, M.Kes., Sp Kklp Sri Nurcahyati, Skm., M. E., & Dr.Tessa Sjahriani, Dr., M.Kes. Ns. Armi, S.Kep., M.Kep Nurul Widya, S.Si., M.Si Ns. Rogayah, Skep, M. K. (2023). Metodologi Penelitian. In *CV Science Techno Direct* (Pp. 1–195).

Soelistya, D. (2016). *Membangun Komitmen Karyawan Melalui Social Esteem*. Nizamia Learning Center.

Sofianti, I. D., & Susanto, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karies Terhadap Retensi Karyawan Gen Z Melalui Komitmen Karyawan. *Assets Journal: Management, Administration, Economics, And Accounting*, *2*(2), 60–67.

Sugiyono. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D. In *Alfabela*. Alfabela.

Sutejo, B., Amin, S., & Yacob, S. (2022). Job Caracteristics: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Employee engagement* Sebagai Variabel Intervening Pada UPT.d. Pengelolaan Sampah Talang Gulo Kota Jambi. *Jemsi (Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi)*, *4*(1), 23–37.

Syafrida. (2022). *Metodologi Penelitian*. Penerbit Kbm Indonesia.

Syelvy, S., & Siddiq, A. M. (2024). Prengaruh Work Life Balance Terhadap *Employee engagement* Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV Multi Aggro Sarana. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi & Bisnis*, *5*(3), 622–638.

Vernooij, C., Stuijt, J., Hendriks, M., Ten Have, W., & Ten Have, S. (2022). Organizational Behaviour And Change Management: The Impact Of Cognitive And Social Bias. In *Organizational Behaviour And Change Management: The Impact Of Cognitive And Social Bias* (Pp. 1–263). Https://Doi.Org/10.4324/9781003288237

Vita, D. (2022). Pengaruh Motivasi Dan *Employee engagement* Terhadap Komitmen Organisasi Serta OCB (Studi Pada Bank Jateng Purbalingga). In *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis* (Vol. 10, Issue 1, Pp. 76–90).

Wardhana, A., Butarbutar, M., Mardah, S., Aprilia, H. D., Munandar, A., & Zunaidi, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Media Sains Indonesia.

Wati, D. S., & Warpindyastuti, L. D. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kementerian PUPR. In *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* (Vol. 2, Issue 7, Pp. 1–27).

Widiatmika, K. P. (2015). Perkembangan Karir. In *Etika Jurnalisme Pada Koran Kuning : Sebuah Studi Mengenai Koran Lampu Hijau* (Vol. 16, Issue 2, Pp. 39–55).

Yulia, S., Tjatur, D. D., & Kodyat, A. G. (2018). Pengaruh Penempatan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi *Turnover* Perawat Di Rumah Sakit Umum Anissa Tagerang. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit*, *2*(1), 78–90.

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi*. CV Nas Media Pustaka.

Zulfikar, R. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Widina Media Utama* (Vol. 7, Issue 2, Pp. 809–820).