

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. 4(1), 47–62.
- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja* (A. Lestari (Ed.)). Cv. Penerbit Qiara Media.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*. Deepublish.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep Dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Ihdina (Ed.)). Uisu Press.
- Azhari, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(6), 1–25.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama).
- PRENADAMEDIA GROUP.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unpam Press.
- Dewi, P. E. P., & Dewi, I. (2015). Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Happy Bali Tour & Travel Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 9(1), 15–25.
- Endra, T. F. S. S. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Dazzel Yogyakarta Tri Finta Syandi Syah Endra 1. *Jurnal Among Makarti*, 14(2), 50–61.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 15–33.
- Fitrah, N., Haeruddin, M. I. M., & Burhanuddin. (2023). The Effect Of Discipline And Work Motivation On Employee Performance At The Barru Market Mission Supermarket (Case Study On Barru Highway Market Mission Supermarket) In Barru County. *Asian Journal Of Management Entrepreneurship And Social Science*, 02(04), 576–590.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ginting, N. Br. (2018). Pengaruh disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sekar Mulia Abadi Medan. *AJIE (Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship)*, 130–139.
- Gomes, L., Kellen, P. B., & Ximenes, L. (2024). Influence Of Motivation , Discipline , And Job Satisfaction On Employee Performance At Anatl , E . P . President Nicolau Lobato International Airport , Comoro, Dili, Timor-Leste. *Timor Lorosa'e Journal Of Business And Innovation (Torbin)*, 01(02), 93–115.
- Hamjah, R. S., Sutisna, E., & Faisal, M. G. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Kesbangpol Kota Tangerang. *Akademik: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(3), 763–771. <https://doi.org/10.37481/Jmh.V4i3.1015>
- Hasanah, F., & Fitiani Dewi, A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Iss Indonesia Cabang Medan). *Sinomika Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(5), 1333–1348. <https://doi.org/10.54443/Sinomika.V1i5.646>
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt Bumi Aksara.
- Hasyim, M. A. N., Maje, G. I. L., Alimah, V., & Priyadi, S. A. P. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Kahatex. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(2), 58–69.
- Hermiana Capah, & Yohny Anwar. (2024). The Influence Of Job Satisfaction, Work Supervision And Work Discipline On The Performance Of Pt Employees Indah Pontjan District Serdang Bedagai (Case Study Of Penunasan Employees) Penunasan Employees). *International Journal Of Society And Law*, 2(2), 624–640. <https://doi.org/10.61306/Ijsl.V2i2.173>
- Hidayatullah, A., Ramadhan, R. R., & Setianingsih, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dprd Kabupaten Kampar. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Bisnis & Akuntansi*, 3, 1120–1131. <https://doi.org/10.58344/Jmi.V2i3.190>
- Ilyas, Y. (2001). *Kinerja: Teori, Penilaian dan Penelitian*. Depok: Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM Universitas Indonesia.
- Istifadah, A., & Santoso, B. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Livia Mandiri Sejati Banyuwangi. *International Journal Of Social Science And Business*, 3(3), 259–263. <https://doi.org/10.23887/Ijssb.V3i3.21004>
- Jufri, A., Qomariah, S. N., & Ashlihah. (2019). E-Issn 2581-0707. *Jurnal Pendidikan Ekonomi, Kewirusahaan, Bisnis, Dan Manajemen*, 02(2), 1–16. <https://doi.org/10.32682/Jpekbm.V2i1.948>

- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik* (5th ed.). PT RAJA GRAFINDO PERSADA.
- Kurniawan, P., Sunarsi, D., & Solihin, D. (2022). The Effect Of Work Motivation And Work Discipline On Employee Performance At The Health Department Of Tangerang Selatan City. *International Journal Of Education , Information Technology And Others*, 5(2), 271–279. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6456340>
- Laily, Z., Setiawati, I., & Indriasari, I. (2023). Analisis Jalur Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Pt. Sai Apparel Industries Semarang. *Jurnal Ekonomi Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 11(1), 65–84. <https://doi.org/10.26740/jepk.v11n1.p65-84>
- Larasati, P. M. A. (2021). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Panca Alam Jaya Tuban. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(5), 1–16.
- Lindawati, & Susanto, D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(3), 69–79.
- Machali, I. (2021). *Metode Kuantitatif Penelitian Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan Dan Analisis Dalam Penelitian Kuantitatif* (A. Q. Habib (Ed.); 3rd Ed.). Fakultas Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan Universitas Islam Negeri (Uin) Sunan Kalijaga Yogyakarta Jln. <http://tarbiyah.uin-suka.ac.id/>
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Maulana, M. F., & Nugroho, R. H. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt.Intan Ustrix Gresik). *Jurnal Bisnis Indonesia*, 11(2), 32–41.
- Mora, Z., Fandayani, I., & Suharyanto, A. (2020). Pengaruh Komitmen Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mopoli Raya Di Kecamatan Seruway. *Journal Of Education, Humaniora And Social Sciences (Jehss)*, 3(2), 487–492. <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i2.348>
- Muna, N., & Isnawati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press.
- Pereira, S. I. Do R. (2023). The Influence Of Work Discipline, Work Motivation, And Compensation On Employee Performance. *Journal Of Digitainability, Realism & Mastery (Dream)*, 2(12), 475–505.

<https://doi.org/10.56982/Dream.V2i12.190>

- Putra, I. W. I., Suwendra, I. W., & Bagia, I. W. (2016). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1).
- Rahmawati, M., & Irwana. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Perawat Di Puskesmas Sebatik. *Jurnal Ekonomika*, Xi(2), 1–14.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (Edisi 2). Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). *Perilaku Organisas*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Rudiansyah, M. (2022). The Effect Of Motivation, Job Satisfaction, And Work Discipline On Employee Performance. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 136–143. <https://doi.org/10.36555/Almana.V6i1.1792>
- Santos, L. Dos. (2025). The Influence Of Motivation, Discipline, And Job Satisfaction On The Work Performance Of Employees At The Secretariat Of State For Transport, Equipment, And Communications In Dili, Timor-Leste. *Journal Research Of Social Science, Economics, And Management*, 5(3), 3864–3882. <https://doi.org/10.59141/Jrssem.V5i3.1154>
- Sedarmayanti. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (5th Ed.). Refika Aditama.
- Siagian S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54.
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The Influence Of Motivation , Work Discipline , And Compensation On Employee Performance. *Golden Ratio Of Human Resource Management*, 1(2), 72–83.
- Sitorus, R. M. T. (2020). *Pengaruh Motivasi Antar Pribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja* (I. Silviani (Ed.)). Scopindo Media Pustaka.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen sumber daya manusia strategik* (C. Mitak, Ed.). CV Andi Offset.

- Sugiyono. (2025). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (Sutopo (Ed.); 7th Ed.). Alfabeta.
- Sunarsi, D., Akbar, I. R., Jasmani, Rozi, A., Khoiri, A., & Salam, R. (2021). Effect Of Motivation And Discipline On Employee Performance In Yogyakarta Tourism Office. *The First International Conference On Government Education Management And Tourism*, 1–7.
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya Organisasi*. Prenada Media.
- Syafruddin, Intang, S. N., & Selvia. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Stikes Salewangang Maros. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 1–12.
- Tanjung, A. A., & Rasyid, M. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Efarina Tv. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 02(01), 49–59.
- Taruh, F. (2020). *Motivasi Kerja*. Cv Budi Utama.
- Triastuti, Y., Wulandari, D., Budiningsih, S., & Koentari. (2021). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mandom Indonesia Tbk. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(02), 147–156.
- Wibowo. (2014). *Prilaku Dalam Organisasi (Ke-2)*. Pt. Raja Grafindo Persada.
- Wospakrik, S., Sabandar, S. Y., & Rantererung, C. L. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Rantetayo. *Jurnal Syntax Admiration*, 6(2), 1219–1228. <https://doi.org/10.60036/Jbm.623>
- Yuliawati, E., & Oktavianti, N. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Rewash Jakarta Selatan. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 52–60.
- Yuningsih, E., Harini, S., & Rifky, M. G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi Pt. Kusuma Kaisan Sentul-Bogor. *Jurnal Visionida*, 6(1), 47–59.