

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh beban kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Survei pada Karyawan Toko Yudistira Steel)

1. Beban kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja secara bersama-sama atau simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Toko Yudistira Steel.
2. Beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Toko Yudistira Steel. Artinya bahwa semakin tinggi beban kerja yang diberikan kepada karyawan, maka kinerja karyawan akan semakin menurun.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Toko Yudistira Steel. Artinya bahwa semakin adil pemberian kompensasi, maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
4. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Toko Yudistira Steel. Artinya bahwa semakin baik lingkungan kerja, maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, terdapat beberapa saran untuk manajemen Toko Yudistira Steel, antara lain:

1. Berdasarkan hasil penelitian terkait beban kerja, indikator target yang harus dicapai mendapatkan nilai skor tinggi. Maka dari itu, manajemen Toko Yudistira Steel sebaiknya perlu melakukan evaluasi terhadap pembagian pekerjaan dengan kemampuan karyawan. Hal ini menjadi penting karena agar karyawan merasa nyaman dan produktivitas menjadi meningkat.
2. Berdasarkan hasil penelitian terkait kompensasi, indikator gaji mendapatkan nilai skor rendah. Maka dari itu, manajemen Toko Yudistira

Steel perlu meninjau kembali sistem penggajian sudah sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan.

3. Berdasarkan hasil penelitian terkait lingkungan kerja, indikator kemampuan untuk bekerja mendapatkan skor rendah. Maka dari itu, manajemen Toko Yudistira Steel perlu menciptakan lingkungan kerja yang lebih kondusif, serta membangun suasana kerja yang nyaman agar meningkatkan kualitas kerja karyawan.
4. Bagi peneliti selanjutnya perlu dilakukan penelitian lebih mendalam terkait Beban Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja dengan variabel-variabel yang belum diteliti, contohnya stress kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja dan lain lain.