

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan pengawasan terhadap disiplin kerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi pada karyawan yang menjadi objek penelitian, maka dapat diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan CV Tirta Mekar Kabupaten Kuningan.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan CV Tirta Mekar Kabupaten Kuningan.
3. Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan CV Tirta Mekar Kabupaten Kuningan.
4. Komitmen organisasi mampu memoderasi pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan CV Tirta Mekar Kabupaten Kuningan.
5. Komitmen organisasi mampu memoderasi pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan CV Tirta Mekar Kabupaten Kuningan.
6. Komitmen organisasi mampu memoderasi pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan CV Tirta Mekar Kabupaten Kuningan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan, sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Pada variabel kepemimpinan, indikator dengan skor terendah terdapat pada kemampuan pimpinan dalam memberikan contoh kepatuhan terhadap peraturan perusahaan. Oleh karena itu, pimpinan diharapkan dapat lebih disiplin dalam mematuhi jam kerja, tata tertib, dan prosedur perusahaan agar dapat menjadi teladan bagi karyawan. Keteladanan pimpinan tersebut

diharapkan mampu meningkatkan kesadaran dan kedisiplinan karyawan dalam menjalankan pekerjaan sesuai aturan yang berlaku.

- b. Pada variabel motivasi kerja, indikator dengan skor terendah terdapat pada pemberian umpan balik atas hasil pekerjaan karyawan. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan dapat memberikan evaluasi, masukan, dan apresiasi secara rutin kepada karyawan agar mereka mengetahui hasil kerja yang telah dicapai serta termotivasi untuk bekerja lebih baik. Dengan meningkatnya motivasi kerja, karyawan diharapkan dapat lebih disiplin dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai target dan ketentuan perusahaan.
- c. Pada variabel pengawasan, indikator dengan skor terendah terdapat pada penilaian kerja yang dilakukan secara berkala oleh atasan. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan dapat meningkatkan pengawasan melalui evaluasi kerja rutin dan monitoring terhadap pelaksanaan pekerjaan karyawan. Pengawasan yang konsisten diharapkan dapat membantu karyawan bekerja lebih tertib, mematuhi standar kerja, dan meningkatkan disiplin kerja.
- d. Pada variabel komitmen organisasi, indikator dengan skor terendah terdapat pada keinginan karyawan untuk tetap bekerja dalam jangka panjang di perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan dapat meningkatkan kenyamanan lingkungan kerja, memperhatikan kesejahteraan karyawan, dan membangun hubungan kerja yang baik agar karyawan merasa lebih loyal terhadap perusahaan. Dengan meningkatnya komitmen organisasi, karyawan diharapkan dapat bekerja lebih bertanggung jawab dan disiplin.
- e. Pada variabel disiplin kerja, indikator dengan skor terendah terdapat pada sikap menjaga etika kerja selama menjalankan pekerjaan. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan dapat memberikan pembinaan mengenai etika dan profesionalisme kerja serta melakukan pengawasan terhadap perilaku kerja karyawan. Hal tersebut diharapkan dapat meningkatkan sikap profesional dan kedisiplinan karyawan dalam bekerja.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel lain yang dapat memengaruhi disiplin kerja karyawan sehingga hasil penelitian dapat lebih luas dan mendalam.
- b. Selain itu, peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan objek penelitian yang berbeda agar dapat dijadikan sebagai bahan perbandingan dengan penelitian ini.
- c. Peneliti selanjutnya juga diharapkan dapat menambah jumlah responden agar data yang diperoleh lebih representatif.
- d. Kemudian, peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan metode penelitian atau teknik analisis yang berbeda guna memperoleh hasil penelitian yang lebih bervariasi.