

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN PENGAWASAN
TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI MODERASI**

(Pada CV Tirta Mekar Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun Oleh:

Sahrul Ardiansyah

20220510372



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2026

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MODERASI

(Pada CV Tirta Mekar Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh:

SAHRULARDIANSYAH

20220510372

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 20 Juni dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

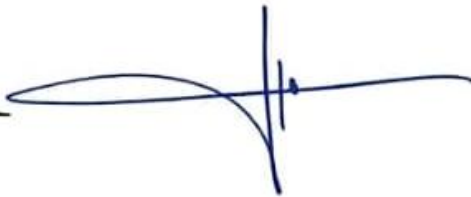
Susunan Dewan Penguji:

Penguji I,



Dr. H. Iskandar, M.M
NIP. 196205081987031003

Penguji II,



Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Penguji III,



Faishal Rahimi, S.E., M.M
NIK. 410110920236

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN PENGAWASAN
TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI MODERASI
(Pada CV Tirta Mekar Kabupaten Kuningan) .

Disusun Oleh:

SAHRUL ARDIANSYAH

20220510372

Disetujui Oleh:

Kuningan, Juni 2026

Dosen Pembimbing I,



Oding Syafrudin, M.M
NIP. 196106061995031001

Dosen Pembimbing II,



Faishal Rahimi, S.E., M.M
NIK. 410110920236

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M
NIK. 410104930220

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya."

(Q.S. Al-Baqarah: 286)

"Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan."

(Q.S. Al-Insyirah: 5–6)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT, karya sederhana ini penulis persembahkan sebagai bentuk cinta, rasa hormat, dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua tercinta, Bapak Sutrisna dan Ibu Iim Rohimah.

Terima kasih atas segala doa yang tiada henti, kasih sayang, pengorbanan, dukungan, serta perjuangan yang telah diberikan kepada penulis hingga mampu menyelesaikan pendidikan dan penyusunan skripsi ini. Setiap langkah dan pencapaian penulis tidak terlepas dari ridho, kerja keras, dan pengorbanan kedua orang tua.

Skripsi ini menjadi salah satu bentuk perjuangan dan usaha penulis untuk membalas segala kebaikan serta pengorbanan yang telah diberikan. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan, kebahagiaan, dan keberkahan kepada Bapak dan Ibu.

Untuk kedua orang tuaku tercinta,
terima kasih atas segalanya.

PERNYATAAN OTENTITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

“PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MODERASI (Pada CV Tirta Mekar Kabupaten Kuningan)”

Merupakan hasil karya saya sendiri yang disusun berdasarkan hasil penelitian, pemikiran, dan analisis saya pribadi. Skripsi ini tidak memuat karya orang lain secara keseluruhan maupun sebagian tanpa mencantumkan sumber sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah yang berlaku.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan, plagiarisme, atau ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia menerima segala bentuk sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Kuningan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa adanya paksaan dari pihak mana pun.

Kuningan, 13 Juni 2026

Yang Membuat Pernyataan,



Sahrul Ardiansyah

20220510372

ABSTRAK

SAHRUL ARDIANSYAH (20220510372) “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi”. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Dibimbing oleh Oding Syafrudin, M.M., dan Faishal Rahimi, S.E., M.M.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja, pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja, pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja, serta menganalisis peran komitmen organisasi dalam memoderasi pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan pengawasan terhadap disiplin kerja pada karyawan CV Tirta Mekar Kabupaten Kuningan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Variabel dalam penelitian ini meliputi kepemimpinan (X1), motivasi kerja (X2), dan pengawasan (X3) sebagai variabel independen, disiplin kerja (Y) sebagai variabel dependen, serta komitmen organisasi (M) sebagai variabel moderasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Tirta Mekar Kabupaten Kuningan. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada responden. Analisis data menggunakan Moderated Regression Analysis (MRA) dengan bantuan program SPSS versi 25 for Windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, serta pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Selain itu, komitmen organisasi mampu memoderasi pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan CV Tirta Mekar Kabupaten Kuningan. Hasil uji moderasi menunjukkan bahwa komitmen organisasi memoderasi pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja dengan arah negatif, memoderasi pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja dengan arah negatif, serta memoderasi pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja dengan arah positif.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Pengawasan, Komitmen Organisasi, dan Disiplin Kerja.

ABSTRACT

SAHRUL ARDIANSYAH (20220510372) “*The Influence of Leadership, Work Motivation, and Supervision on Work Discipline with Organizational Commitment as a Moderating Variable.*” Management Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University. Advised by Oding Syafrudin, M.M., and Faishal Rahimi, S.E., M.M.

The purpose of this study is to analyze the influence of leadership on work discipline, the influence of work motivation on work discipline, the influence of supervision on work discipline, and to analyze the role of organizational commitment in moderating the influence of leadership, work motivation, and supervision on work discipline among employees of CV Tirta Mekar, Kuningan Regency. This study uses descriptive methods with a quantitative approach. The variables in this study include leadership (X1), work motivation (X2), and supervision (X3) as independent variables, work discipline (Y) as the dependent variable, and organizational commitment (M) as a moderating variable. The population in this study were all employees of CV Tirta Mekar, Kuningan Regency. Data collection techniques were carried out by distributing questionnaires to respondents. Data analysis used Moderated Regression Analysis (MRA) with the help of SPSS version 25 for Windows. The results of the study indicate that leadership has a positive and significant effect on work discipline, work motivation has a positive and significant effect on work discipline, and supervision has a positive and significant effect on work discipline. In addition, organizational commitment is able to moderate the influence of leadership, work motivation, and supervision on work discipline among employees of CV Tirta Mekar, Kuningan Regency. The results of the moderation test show that organizational commitment moderates the influence of leadership on work discipline in a negative direction, moderates the influence of work motivation on work discipline in a negative direction, and moderates the influence of supervision on work discipline in a positive direction.

Keywords: Leadership, Work Motivation, Supervision, Organizational Commitment, and Work Discipline.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat pada waktunya. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia dari zaman kegelapan menuju zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan seperti saat ini.

Penyusunan skripsi ini dilakukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan. Adapun judul skripsi yang disusun oleh penulis adalah “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi.”

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat berbagai kekurangan, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan karya ilmiah ini di masa yang akan datang. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat serta menambah wawasan, baik bagi penulis maupun bagi para pembaca. Selain itu, penulis juga berharap hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu referensi yang bermanfaat dalam pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, doa, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan keberkahan-Nya kepada kita semua.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kuningan, 13 Juni 2026

Penulis

Sahrul Ardiansyah

20220510372

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Seminar Hasil Penelitian ini dengan baik dan tepat pada waktunya. Dalam proses penyusunan penelitian ini, penulis memperoleh banyak bantuan, dukungan, doa, serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Ibu Iim Rohimah dan Bapak Sutrisna. Terima kasih atas segala doa, kasih sayang, pengorbanan, perhatian, dukungan, serta motivasi yang tidak pernah putus kepada penulis. Ibu Iim Rohimah senantiasa menjadi sumber semangat dengan kasih sayang, doa, dan perhatian yang tulus dalam setiap langkah perjalanan penulis. Bapak Sutrisna, dengan kesabaran dan sikap yang sederhana, selalu memberikan perhatian, dukungan, serta menjadi sosok yang senantiasa mengusahakan yang terbaik bagi keluarga. Segala cinta, perjuangan, dan pengorbanan yang telah diberikan menjadi kekuatan terbesar bagi penulis untuk terus berjuang hingga dapat menyelesaikan penelitian ini.
2. Kedua saudara penulis, Alan Nasrudin dan Ridwan Nugraha, yang selalu memberikan dukungan, semangat, doa, perhatian, serta motivasi kepada penulis. Terima kasih atas kebersamaan, kepedulian, dan dorongan yang diberikan sehingga penulis mampu melewati berbagai tantangan selama proses penyusunan penelitian ini.
3. Oding Syafrudin, M.M. selaku dosen pembimbing I sekaligus dosen pembimbing akademik yang telah dengan penuh kesabaran meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, masukan, serta motivasi kepada penulis selama proses perkuliahan maupun penyusunan penelitian ini.
4. Faishal Rahimi, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan bimbingan,

arahan, saran, serta masukan yang sangat berarti sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Dr. Anna Fitri Hindriana, M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan di Universitas Kuningan.
6. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan dukungan dan fasilitas selama proses perkuliahan.
7. Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan arahan dan motivasi kepada penulis selama menempuh pendidikan.
8. Seluruh staf administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu penulis dalam proses administrasi akademik maupun penyusunan penelitian.
9. Seluruh responden penelitian yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner sehingga penelitian ini dapat terlaksana dengan baik.
10. Teman-teman sobat skripsi, yaitu Meliana Andini, Arnita Dwi Lestari, Keisya Malika Azzahra, Frans Yoga Faisal Firdaus, dan Rudi Alamsyah yang selalu memberikan dukungan, bantuan, semangat, serta menemani penulis selama proses penyusunan penelitian ini.
11. Teman-teman seperjuangan Manajemen 10 yang telah menemani perjalanan perkuliahan, berbagi pengalaman, semangat, dan kebersamaan selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang

membangun demi perbaikan di masa yang akan datang. Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi penulis maupun pembaca.

Kuningan, 13 Juni 2026

Penulis

Sahrul Ardiansyah

20220510372

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

PERNYATAAN OTENTITAS

ABSTRAKi

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR..... iii

UCAPAN TERIMA KASIHiv

DAFTAR ISI..... vii

DAFTAR TABELxi

DAFTAR GAMBAR xiii

LAMPIRAN.....xiv

BAB I PENDAHULUAN1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 9

1.3 Tujuan Penelitian 9

1.4 Manfaat Penelitian 10

1.4.1 Manfaat Teoritis 10

1.4.2 Manfaat Praktis 10

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS
.....12

2.1 Landasan Teori 12

2.1.1	Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2	Disiplin Kerja.....	14
2.1.3	Kepemimpinan	22
2.1.4	Motivasi Kerja	27
2.1.5	Pengawasan.....	32
2.1.6	Komitmen Organisasi	37
2.2	Hubungan Antar Variabel.....	42
2.2.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	42
2.2.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	43
2.2.3	Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja	43
2.2.4	Peran Komitmen Organisasi dalam Memoderasi Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja	44
2.2.5	Peran Komitmen Organisasi dalam Memoderasi Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja	46
2.2.6	Peran Komitmen Organisasi dalam Memoderasi Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja	47
2.3	Penelitian Terdahulu.....	49
2.4	Kerangka Berpikir.....	52
2.5	Hipotesis	54
BAB III METODE PENELITIAN		55
3.1	Metode Penelitian	55
3.2	Operasionalisasi Variabel.....	56
3.2.1	Variabel Independen.....	57
3.2.2	Variabel Dependen	57
3.2.3	Variabel Moderasi	58
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	61

3.3.1	Jenis Data	61
3.3.2	Sumber Data.....	61
3.4	Populasi dan Sampel	62
3.4.1	Populasi.....	62
3.4.2	Sampel.....	63
3.5	Teknik Pengumpulan Data	64
3.6	Uji Instrumen	66
3.6.1	Uji Validitas.....	66
3.6.2	Uji Reliabilitas	71
3.7	Teknik Analisis Data	74
3.7.1	Analisis Deskriptif	74
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	76
3.8	Uji Koefisien Determinasi	79
3.9	Uji Hipotesis	79
3.9.1	Uji Parsial (Uji t).....	79
3.9.2	Uji Interaksi Variabel Moderasi	80
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		82
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	82
4.1.1	Profil Perusahaan	82
4.1.2	Visi dan Misi	83
4.1.3	Struktur Organisasi	83
4.1.4	Karakteristik Responden	84
4.2.	Teknik Analisis Data	86
4.3.1	Analisis Deskriptif	86
4.3.2	Uji Asumsi Klasik	97

4.3.	Uji Koefisien Determinasi	103
4.4.	Uji Hipotesis	104
4.5.1	Uji Parsial (Uji t).....	104
4.5.2	Uji Interaksi	107
4.5.	Pembahasan.....	109
4.6.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	109
4.6.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	110
4.6.3	Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja	111
4.6.4	Peran Komitmen Organisasi dalam Memoderasi Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	113
4.6.5	Peran Komitmen Organisasi dalam Memoderasi Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja	115
4.6.6	Peran Komitmen Organisasi dalam Memoderasi Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja	117
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		121
5.1	Kesimpulan	121
5.2	Saran	121
DAFTAR PUSTAKA.....		124
LAMPIRAN-LAMPIRAN		129

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan CV Tirta Mekar Tahun 2022-2024.....	2
Tabel 1. 2 Pra Survei Disiplin Kerja Pada Karyawan CV Tirta Mekar.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	49
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	58
Tabel 3. 2 Skala Semantic Differential.....	65
Tabel 3. 3 Uji Validitas Disiplin Kerja	67
Tabel 3. 4 Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	68
Tabel 3. 5 Uji Validitas Kepemimpinan	69
Tabel 3. 6 Uji Validitas Motivasi Kerja.....	69
Tabel 3. 7 Uji Validitas Pengawasan	70
Tabel 3. 8 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	72
Tabel 3. 9 Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi	72
Tabel 3. 10 Uji Reliabilitas Kepemimpinan.....	73
Tabel 3. 11 Uji Reliabilitas Motivasi Kerja.....	73
Tabel 3. 12 Uji Reliabilitas Pengawasan.....	74
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin	84
Tabel 4. 2 Usia.....	85
Tabel 4. 3 Pendidikan.....	85
Tabel 4. 4 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja	86
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Komitmen Organisasi.....	88
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Kepemimpinan	90
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Motivasi Kerja.....	93
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Pengawasan	95
Tabel 4. 9 Uji Normalitas	98
Tabel 4. 10 Uji Multikolinearitas	99
Tabel 4. 11 Uji Heteroskedastisitas	100
Tabel 4. 12 Uji Moderated Regression Analysis Model 1	100
Tabel 4. 13 Uji Moderated Regression Analysis Model 2	101
Tabel 4. 14 Uji Koefisien Determinasi Model 1	103
Tabel 4. 15 Uji Koefisien Determinasi Model 2	104

Tabel 4. 16 Uji Parsial (t)	105
Tabel 4. 17 Uji Interaksi Moderated Regression Analysis	107

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian.....	54
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	84
Gambar 4. 2 Kriterium Disiplin Kerja	88
Gambar 4. 3 Kriterium Komitmen Organisasi	90
Gambar 4. 4 Kriterium Kepemimpinan	92
Gambar 4. 5 Kriterium Motivasi kerja.....	95
Gambar 4. 6 Kriterium Pengawasan	97

LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Surat Pengantar Bimbingan Skripsi.....	129
Lampiran 1. 2 Surat Izin Penelitian.....	130
Lampiran 1. 3 Transkrip Aktivitas Kemahasiswaan	131
Lampiran 1. 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi	132
Lampiran 2. 1 Kuesioner Penelitian.....	133
Lampiran 3. 1 Tabulasi Data Kuesioner Dan Karakteristik Responden	143
Lampiran 4. 1 Output Hasil Perhitungan SPSS 25	158
Lampiran 5. 1 Tabel Taraf Signifikan	170
Lampiran 6. 1 Daftar Riwayat Hidup.....	175