

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (P. Rapanna, Ed.). CV. syakir Media Press.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Ali, S. N. (2024a). *Dasar - Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia* (H. Adamson, Ed.). PT. Anak Hebat Indonesia (Anggota Ikapi).
- Ali, S. N. (2024b). *Dasar - Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia* (H. Adamson, Ed.). PT. Anak Hebat Indonesia (Anggota Ikapi).
- Anjanarko, T. S., Jahroni, Retnowati, E., Putra, A. R., & Arifin, S. (2022). *The Effect Of Workload And Compensation On Employee Productivity*. 9(11), 311–324. <https://doi.org/10.14738/assrj.911.13474>
- Asri, Ansar, & Munir, A. R. (2019). *Pengaruh Kompensasi, fasilitas Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Rektorat UIN Alauddin Makasar*. 2(1).
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Sepytarini, E. (2022a). *Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja, dan Lingkungan Kerja erhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus pada PT Wika-Wg Kso Proyek Pembangunan Gedung Sglc & Eric*. 4(4), 1119–1136. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i4.1065>
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Sepytarini, E. (2022b). *Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja, dan Lingkungan Kerja erhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus pada PT Wika-Wg Kso Proyek Pembangunan Gedung Sglc & Eric*. 4(4), 1119–1136. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i4.1065>
- Atika, T., Ventje, L., Wehelmina, T., Jurusan, R., Administrasi, I., & Bisnis, A. (2024). *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mayora Indah Tbk Cabang Tomohon. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB, 14(3)*.
- Baqi, F. A., & Indradewa, R. (2021). *The Effect of Compensation on Job Satisfaction of Permanent Employees and Contract Employees*. 4(08), 144–151.
- Bhastary, M. D. (2020). *Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 3(September), 160–170.
- Bonaventure, C. (2021). *Job Satisfaction and Employee Productivity : Evidence From Selected Universities in South-East , Nigeria*. 9(1), 127–138.
- BPS. (2023). *Statistik Produksi Kehutanan Indonesia*. Badan Pusat Statistik. <https://www.bps.go.id> Direktorat Statistik Peternakan, Perikanan, dan Kehutanan.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (N. K. Suryani, Ed.). CV. Pena Persada.
- Bunawan, I., Joyce, D., & Turangan, A. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt X Di Jakarta. In Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan ... Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan: III* (Number 1). www.kompas.com,

- Cafry, O. :, Supit, G., Pelleng, F. A. O., & Kalangi, J. A. F. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Astra International Daihatsu-Dso Malalayang*.
- Darmasari, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Sinar Utama Yamaha Kota Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis FISIPOL UNMUL*, 10(4), 296–302. <http://e-journals.unmul.ac.id/index.php/jadbis/index>
- Daryanto. (2021). *Manajemen Produksi* (H. Martin, Ed.). Yrana Widya.
- Dimkatni, N. W., Nurhamidin, S. W., Akbar, H., Fauzan, R., Rumaf, F., & Tutu, C. G. (2025). *Hubungan Beban Kerja, Kualitas Tidur Dengan Kelelahan Kerja Pada Pengemudi Bentor Kotamobagu*. 6, 6121–6130.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL*. 2(2), 209–223.
- Ekhsan, M., Aeni, N., Parashakti, R. D., & Fahlevi, M. (2019). *The Impact Of Motivation, Work Satisfaction And Compensation On Employee's Productivity In Coal Companies*. 173(Icoemis), 406–415.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Kinerja* (M. S. Rudy Fachruddin, SE., Ed.; 1st ed.). Mitra Wacana Media.
- Fitria, R., Manajemen, D., Ekonomi, F., Bisnis, D., Manajemen, E. J., Hayam, U., Perbanas, W., Manajemen, I. R., Korespondensi, P., & Dewi, R. F. (2025). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Personil. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2018). *Organizations: Behavior, Structur, Processes* (14th ed.). MCGraw-Hill Education.
- Handoko. (2017). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, D. (2019a). *Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Herfinta Aek Batu Kecamatan Torgamba Kab Labuhanbatu Selatan*. 6(1), 9–15.
- Hasibuan, D. (2019b). *Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Herfinta Aek Batu Kecamatan Torgamba Kab Labuhanbatu Selatan*. 6(1), 9–15.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. H., & Munasib, A. (2020a). *Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3, 247–258.
- Hasna, A., Ajijah, N., Khoerunnisa, Y., & H, D. K. (2021a). *Peran Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan (Literature Review)*. 8(1), 1–10.
- Hery, A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (N. A. N, Ed.). PT Remaja Rosdakarya Offset - Bandung.
- Hidayat, R., Kerja, L., & Kerja, K. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya terhadap Produktivitas Kerja Kata kunci. *JiIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, 6(4), 2587–2594. <http://Jiip.stkipyapisdompou.ac.id>

- Hidayati, T., Ganti, S. P., Zulkifli, M., Al-Farisie, M. G., Aditya, Z. D., & Soraya, D. (2024). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Suatu Perusahaan*.
- Indrastuti, A., & Partha, M. N. (2023). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Liza Disen Servis Balikpapan*.
- Irvandi, Y. (2022). *Impact of Workload and Work Stress on Employee Productivity : The Mediating Role of Job Satisfaction in Riau Jaya Paving Trading*, Pekanbaru. 5(10), 915–928. <https://doi.org/10.47153/jbmr.v5i10.1134>
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.
- Kurniawan, I. S., Dwi, M., & 2*, N. (2022). Pengaruh keadilan organisasi, kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi intrinsik terhadap kepuasan kerja. *Online) KINERJA: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(1), 71. <https://doi.org/10.29264/jkin.v19i1.10387>
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). *The Influence Of Work Life Balance Occopational Health And Workload On Employe Job Satisfaction PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi*. 7(4), 4671–4680.
- Maharani, A., & Faddilla, S. P. (2023). *Mengukur Kinerja dan Produktivitas Karyawan melalui Metrik Manajemen*. 1(3), 69–79. <https://doi.org/10.61292/birev.v1i3.17>
- Mangkunegara, A. P. (2021a). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih, Ed.). PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2021b). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih, Ed.). PT. Remaja Rosdakarya.
- Manoppo, P. K. P., Tewal, B., & Trang, I. (2021a). Pengaruh Beban Kerja, , Lingkungan Kerja Dan Integritas Terhadap Produktivitas Karyawan Di Pt . Empat Saudara Manado the Influence of Workload , Work Environment and Integrity on Employee Productivity At Pt . Empat Saudara Manado. *Jurnal EMBA*, 9(4), 773–781.
- Maulida, A. K., & Ahmadi, M. A. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas* (Vol. 1).
- Muhammad, A., Kpp, N. (, Yogyakarta, P., Awal, M., & Nugroho, S. (2023). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja Pegawai (Studi Pada Kpp Pratama Yogyakarta). *Jurnal Riset Manajemen Akuntansi Indonesia*, 1(3). <https://doi.org/10.32477/jrabi.v1i1.xxx>
- Nahak, M., Timuneno, T., Salean, D. Y., Fanggidae, R. E., & Manajemen, P. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Jaminan Kredit Indonesia*.
- Nurmayasari, W., Adri, I. R., Harun, N. K., & CN, Y. (2026). Work- Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Damri Lampung. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(4), 10001–10008. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i4.4877>
- Pasulu, M. (2023). Pengaruh Beban Kerja Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pada Politeknik Negeri Ujung Pandang. *Jurnal Ekonomi Prioritas*.

- Radito, T. A., & Germana, Y. (2020a). *Mediation Effects of Job Satisfaction and The Effect Of Work Stress On Employee Productivity at RSUD Nyi Ageng Serang Kulon Progo Yogyakarta*. 1(2), 79–90.
- Radito, T. A., & Germana, Y. (2020b). *Mediation Effects of Job Satisfaction and The Effect Of Work Stress On Employee Productivity at RSUD Nyi Ageng Serang Kulon Progo Yogyakarta*. 1(2), 79–90.
- Rahmarisa, F., & Sari, Y. (2023). *Pengaruh Sikap Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan* (Vol. 5, Number 1). <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/MdB>
- Rahmawati, I., Bagis, F., & Darmawan, A. (2021). *Analisis Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Hyup Sung Indonesia*. 15(2), 317–328.
- Rahmawati, T., Partha, M. N., & Piar, C. S. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Cakrawala Proteksi Tahun 2022. Prosiding Prodi Pendidikan Ekonomi*.
- Ramdhan, M. (2021). *Metode Penelitian*. Cipta Media Nusantara.
- Riswanto, M. T. A., Ali, S., Supriadi, Y. N., & Husniati, R. (2023a). *Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Mediasi*. 6, 132–143. <https://doi.org/https://doi.org/10.57093/metansi.v6i2.229>
- Riswanto, M. T. A., Ali, S., Supriadi, Y. N., & Husniati, R. (2023b). *Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Mediasi*. 6, 132–143. <https://doi.org/https://doi.org/10.57093/metansi.v6i2.229>
- Ritonga, T., Syahsudarmi, S., & Afriana Munthe, R. (2025). *Pengaruh Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. Baseline: Jurnal Mahasiswa Magister Manajemen*, 2(2), 354–365. <https://journal.unilak.ac.id/index.php/BASELINE>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- Rukhviyanti, N., & Ambarwati, A. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pt Toyota-Astra Motor Nvdc Karawang. Techno-Socio Ekonomika*, 16(2), 197. <https://doi.org/10.32897/techno.2023.16.2.2820>
- Santamoko, R., Yoyo, T., & Silaswara, D. (2025). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja Pada Produktivitas Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi. ECo-Fin*, 7(3), 1356–1371. <https://doi.org/10.32877/ef.v7i3.2360>
- Saputra, A. A. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 7(1), 2–12.
- Saputra, Y. C. H., Suci, R. P., & Mas, N. (2023). *Analisis Efek Beban Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Memperhatikan Mediasi Kepuasan Kerja [Studi Teller dan Customer Service PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor: Cabang Brawijaya dan Cabang Malang]*. 2(11), 1503–1520.

- Sari, M., Rachman, H., Astuti, N. J., Afgani, M. W., & Abdullah, R. (2022). *Explanatory survey dalam metode penelitian deskriptif kuantitatif*.
- Sedarmayanti. (2020). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Singh, M. M., & Sabbarwal, S. (2019). *Role of Job Stress on Job Satisfaction*. (4), 57–60.
- Sudarya, Y., Ribowo, A., & Ofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik)* (T. Erang, Ed.). PT. Anak Hebat Indonesia (Anggota Ikapi).
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018a). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik* (T. Erang, Ed.). CV Ansi Offset.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018b). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik* (T. Erang, Ed.). CV Ansi Offset.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo, Ed.; Kedua, Cet). Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sururin, A., Heryanda, K. K., & Atidira, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Singaraja Hotel. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1).
- Sutrisno, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Tarwaka. (2018). *Ergonomi Industri: Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Harapan Press.
- Trisnawaty, M., Kunci, K., Kerja, L., Kerja, B., & Kerja, P. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Produksi 1 Pt Js Jakarta)*.
- Tsaqofi, A., & Zoraya, I. (2025). *Desain Ulang Pekerjaan, Presepsi Kegunaan Teknologi Dan Produktivitas Kerja Asesor Dan S/M Provinsi Bengkulu Selama Covid-19*. 20(April), 64–80. <https://doi.org/https://doi.org/10.33369/insight.20.1.64-80> ISSN
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1295>
- Wahyu, S., Hana, L., & Audiva, D. (2022). *Pengaruh Keterampilan , Disiplin Kerja , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Kaaryawan*. 10, 17–24. <https://doi.org/https://doi.org/10.37676/ekombis.v10iS1>
- Wandini, R. R. (2023a). *Pentingnya Penguasaan Konsep Matematika dalam Pemecahan Masalah Matematika di SD Negeri 101767 Tembung*. 7, 29930–29934.
- Wandini, R. R. (2023b). *Pentingnya Penguasaan Konsep Matematika dalam Pemecahan Masalah Matematika di SD Negeri 101767 Tembung*. 7, 29930–29934.

- Waruwu, M., Natijatul, S., Utami, P. R., & Yanti, E. (2025). *Metode Penelitian Kuantitatif : Konsep , Jenis , Tahapan dan Kelebihan*. 10, 917–932.
- Wibowo, F. P. (2019). *Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT . Media Bernas Jogja*. 1, 1–11.
- Widianoro, R., & Gaol, P. L. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat*.
- Wiyoga, A. I., Kolefiyan, I., Hasanah, L. P., Amelya, S., Nuraini, E., & Fadli, A. A. (2025). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan yang Dimediasi Kepuasan Kerja di Perusahaan Karanganyar. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(2), 3246–3252. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i2.1010>
- Wulandari, D., & Mathori, M. (2023). *Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Telkom Yogyakarta*. 3(1), 137–156.
- Yana, I. G., Astra, I. K. B., & Suwiwa, I. G. (2021). Persepsi Wisatawan terhadap Potensi Pariwisata Olahraga Wahana Canyoning. *Indonesian Journal of Sport & Tourism*, 3(1), 26. <https://doi.org/10.23887/ijst.v3i1.35432>
- Yandi, A., Universitas, D., & Jambi, B. (2022). *Literature Review Model Produktivitas Karyawan : Motivasi , Lingkungan Kerja , dan Kompensasi*. 1(1), 23–32.
- Yasah, A. D., Arifin, M. A., Azzahra, F. A., Arisqha, S., Putri, M., Studi, P., Bisnis, A., Ilmu, F., Dan, S., & Politik, I. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan*. 3, 656–664. <https://doi.org/10.56672/assyirkah.v3i2.177>
- Yuniarsih, T., & Suwanto. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Isu Penelitian)*. Alfabeta, Bandung.