

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, S. P. G., & Adrian, A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi di The Axana Hotel Padang The Axana Hotel merupakan hotel berbintang empat (****) yang berada di kota Padang yang beralamat di JL . Bundo Kandung , No 14-1. *Jurnal Bintang Manajemen*, 3(2), 1–12. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jubima.v2i3.3276>
- Ambarak, S. K., & Husein, S. (2023). Pengaruh Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan di Mediasi Kepuasan Kerja pada PT. Tosari Utama Jayapura. *Journal of Economics Review (JOER)*, 3(2), 88–96. <https://doi.org/https://doi.org/10.55098/joer.2.1.1-9>
- Amrozi, A., & Purnomo, B. R. (2024). The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Loyalty with Job Satisfaction as an Intervening Variable on Employees in Gondang District, Mojokerto City. *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(2), 205–209. <https://doi.org/https://doi.org/10.52909/jbemk.v4i2.170>
- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 199–214. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>
- Awogbemi, C. A., Alagbe, S. A., & Oloda, F. S. S. (2022). On the Path Analysis Techniques and Decomposition of Correlation Coefficients. *Asian Journal of Probability and Statistics*, 20(4), 208–219. <https://doi.org/10.9734/ajpas/2022/v20i4450>
- Badriyah, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cet.2). CV Pustaka Setia.
- Bilady, R., Recky, Nazarudin, & Ismail, G. D. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan PT. Baraka Sarana Tama. *Jurnal Economica*, XII(2).
- Blau, P. M. (2017). Exchange and power in social life. *Exchange and Power in Social Life*, 1–352. <https://doi.org/10.4324/9780203792643>
- Burso, M. (2018). *Teori-Teori Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14th ed.). Salemba Empat.
- Farida, U., & Sri Hartono. (2016). *Buku Ajar : Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Umpo Press.
- Febyanti, N. P. R., & Suwandana, I. G. M. (2024). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Kompensasi terhadap Loyalitas. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 13(5), 128–143.

<https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v11i2.2410>

- Fikuria, V., & Sismanto, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Tipe Kepribadian, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 6(2), 159. <http://jurnal.umt.ac.id/index.php/nyimak>
- Fitri, D. D., Marsofiyati, & Wahono, P. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Non-Pns Rumah Sakit X. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 4(4). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.36418/syntax-imperatif.v4i4.258> 2721-2246
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate : Dengan program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Undip.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 26*. In *Badan Penerbit Universitas Diponegoro* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardiyanto, G. B. E. P., & Sidharta, H. (2025). Pengaruh Transformational Leadership dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Vraibel Mediasi di CV Penjunan Sejahtera. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 12(2), 1111–1133. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/jmbi.v12i2.64299>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Ilham. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Widina Media Utama.
- Ilman, A. A., Subiyanto, D., & Lysander, M. A. S. (2025). The Effect of Work Environment, Compensation, Empowerment Leadership on Employee Loyalty at Maju Jaya Abadi Company Yogyakarta. *Journal of Management (Electronic Edition)*, 16(1), 181–198. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v16i1.18660>
- Juwita, K., & Khalimah, U. (2021). *Konsep Dasar Mebangun Loyalitas Karyawan*. Literasi Nusantara Abadi.
- Kasmir. (2016). *Dasar-Dasar Manajemen (Teori dan Praktik)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV AA Rizky.
- Krisnandi, H., Efendi, S., & Sugiono, E. (2019). *Pengantar Manajemen*. LPU-UNAS.
- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 16(1), 85–97.

- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior* (12th ed). Mc Graw-Hill Irwin.
- Madiistriyatno, H., & Tunnufus, Z. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Mengelola Potensi Individu dalam Perusahaan* (Cet. 1). Inidigo Media.
- Muhammad, A. S. (2016). *Perilaku Organisasi*. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Maritim Raja Ali Haji.
- Mulyani, S. R. (2021). *Metodologi Penelitian*. Widina Bhakti Persada Bandung (Grup CV Widina MediaUtama).
- Novianti, A. T., Pambreni, Y., & Yancik, Y. (2024). Mediation of Job Satisfaction in the Work Environment and Compensation of Employee Loyalty at PT . Anugrah Tangkas Transportindo. *Lead Journal of Economy and Administration*, 2(3), 164–175.
- Nunkoo, R. (2016). Toward a More Comprehensive Use of Social Exchange Theory to Study Residents' Attitudes to Tourism. *Procedia Economics and Finance*, 39, 588–596. [https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(16\)30303-3](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(16)30303-3)
- Nurdin, I., Qomariah, D., Imelda, I. N., & Dwiyanto. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Mengelola Talenta untuk Kinerja Optimal*. PT Media Penerbit Indonesia.
- Octaviani, R. D., Subariyanti, H., Widiyanto, H., Arisanti, I., Hartono, M., Nurmayanti, S., Simamora, R., Sinaga, T. M., Simanjuntak, V. C., Yulianto, A. R., Alhamidi, E. M. A., Anantadya, S. P., Yulianto, H. D., Rahmayanti, R., & Suparjiman. (2023). *Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Intelektual Manifes Media.
- Prabowo, H., Dhari, A. W., & Violinda, Q. (2025). Employee Loyalty Is Reviewed From Compensation , Work Environment , and Workload through Job Satisfaction. *Journal of Business Management and Economic Development*, 3(01), 131–141. <https://doi.org/https://doi.org/10.59653/jbmed.v3i01.1260>
- Prayoga, D. F. (2024). Prioritas Sektor Kesehatan : Meningkatkan Kesejahteraan Rakyat Indonesia. *BK Taruna Universitas Majalengka*. <https://bktaruna.uma.ac.id/prioritas-sektor-kesehatan/>
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cet. 1). Zifatama.
- Purnomo, R. S., Rahayu, S., & Fitrianty, R. (2025). The Impact of Compensation , Work Environment , and Job Stress on Employee Loyalty at Mirota Craft Centre : The Mediating Role of Job Satisfaction. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, 4(4), 3537–3544.
- Riyadi, M. F. (2025). Peran Kompensasi , Lingkungan Kerja , dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Loyalitas Pegawai. *Indonesian Journal of Multidisciplinary on Social and Technology*, 3(1), 26–32.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi ke-1). Salemba Empat.

- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomidan Ekonomi Syariah*, 2(3), 166–174. <https://doi.org/10.59061/masip.v2i3.771>
- Safrida, Yafiz, M., & Lubis, F. A. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT . BSI KC Medan S Parman dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(02), 2683–2696. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i2.9684>
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian* (Cet. 1). Penerbit KBM Indonesia.
- Saydam, S., Cortez, C. A. T., Coultoun, J., & Sammut, C. (2018). Alternative techniques for forecasting mineral commodity prices. *International Journal of Mining Science and Technology*, 28(2), 309–322. <https://doi.org/10.1016/j.ijmst.2017.09.001>
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia* (edisi revi). PT Refika Aditama.
- Septiani, S., Senoaji, F., Maghfirah, N., Martha, D., Agustina, A., Solihat, I., Chandra, F., Musdalifah, Awa, R. A. R. S. G., Sugina, M. P. A. B. M., Lailla, N., Nurrokhim, I., Soleh, O., & Solihin, I. (2024). *Manajemen Kompensasi*. PT Sada Kurnia Pustaka.
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Simarmata, N. I. P., Pulungan, D. R., Purba, B., Handiman, U. T., Harizahayu, Silalahi, M., Tjiptadi, D. D., Parinduri, L., Simarmata, H. M. P., Faisal, E. D. R. M., & Kato, I. (2021). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Sinambela, Anastasya, E., & Darmawan, D. (2022). Effectiveness of Effort to Establish Quality Human Resources in the Organization. *Journal of Marketing and Business Research (MARK)*, 2(1), 47–58.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Cahay Prima Sentosa.
- Soelistya, D., Desembrianita, E., & Tafrihi, W. (2021). *Kinerja Karyawan : Motivasi Kunci Implementasi Kompensasi dan Lingkungan Kerja* (1st ed.). Nizamia Learning Center.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Analisis Validitas & Asumsi Klasik*. Gava Media.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2022). *Manajemen SDM*. ALFABETA,cv.
- Syah, A. R., Tangngisalu, J., & Sjahrudddin, H. (2024). Can The Work Enviroment Increase Employee Loyalty? The Role of Job Satisfaction as an Intervening Variable. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 32(3), 167–186. <https://doi.org/https://doi.org/10.31539/costing.v7i6.13508>

- Telaumbanua, A. I. G., & Suwaji, R. (2025). The Role of Compensation , Job Satisfaction , and Work Environment in Shaping Employee Loyalty. *Journal of Authentic Research*, 4(1), 165–173. <https://doi.org/https://doi.org/10.36312/jar.v4i1.2967>
- Tsauri, S. (2013). *MSDM: Manajemen Sumber Daya Manusia*. STAIN Jember Press.
- Widyastuti, S., & Indiyati, D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(7). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i7.3467> 2548-1398
- Wulansari, E., Siddiq, A. M., & Hamdani, D. (2026). Pengaruh Kompensasi, Keadilan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Udi. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, 4(4), 11238–11248. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/riggs.v4i4.5389>