

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, R., Achsa, A., Ikhwan, K., Ekonomi, F., Tidar, U., Kapten, J., Potrobangsang, S., Utara, M., & Tengah, J. (2025). *Media Ekonomi*. 25(1), 29–40.
- Ahilla Kamilatul Adlha, Kusuma Agdhi Rahwana, & Gian Riksa Wibawa. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Di Kecamatan Cipedes Kota Tasikmalaya. *Muqaddimah: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(4), 169–189. <https://doi.org/10.59246/Muqaddimah.V1i4.467>
- Almubarakah, N. B., Fatmah, B., Hermin, E., & Ika, Y. R. (2024). Hospital Nurse Turnover Intention : The Role Of Work Stress And Workload With Job Satisfaction As Mediation. *Business And Accounting Research (Ijebare) Peer Reviewed-International Journal*, 8(1), 1–16.
- Ardiyanti, I. (2019). Pengaruh Kelelahan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3, 11. <https://doi.org/10.33603/Jibm.V3i1.2190>
- Arif, M. R. H. (2018). *Faktor Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Turnover Intention: Peran Mediasi Kepuasan Kerja (Studi Kasus Di PT Gamatechno Indonesia)*. Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia.
- Arifin, P. D. Dr. S. M. P. F. F., & Lastianum, W. V. T. K. M. K. (2023). *Determinan Kinerja Karyawan Puskesmas*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Armstrong, M. (2020). *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice*. Kogan Page.
- Bangun, W. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Barage, P., & Sudarusman, E. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pekerja Generasi Milenial Di Yogyakarta). *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3(1), 81–96. <https://doi.org/10.35917/Cb.V3i1.302>
- Bernardus Ferry Wahyu Laksono; Paulus Wardoyo. (2019). *Pengaruh Work–Life Balance, Kepuasan Kerja Danwork Engagement Terhadap Turnover Intentionsdengan Mentoringsebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang*. 4800, 17–36
- Cahyaningrum, R., Santosa, A., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Mercu, U., Yogyakarta, B., Sleman, K., Daerah, P., & Yogyakarta, I. (2025). *Pengaruh Work Life Balance , Happiness At Work Dan Work Overload Terhadap Turnover Intention Pada Pt Multi Garmenjaya Yogyakarta*. 4(1), 109–122.
- Chandra, A. A., & Darmayanti, N. P. A. (2019). 2, 1, 2. *Ac.Cn*, 27(2), 58–66.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management (15th Ed.)*. Pearson Education.

- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management (16th Ed.)*. Pearson.
- Dian, S., Pratiwi, R. D., & Wahyudi, T. (2024). Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perawat Di Instalasi Rawat Inap Di Rumah Sakit Umum Daerah Haji Makassar. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kesehatan*, 1(2). <https://doi.org/10.70817/Jmbk.V1i2.12>
- Eti Rohaeti, & Novita, A. (2021). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Turnover Intention Perawat Di RS Permata Depok. *Jurnal Ilmiah Kebidanan Indonesia*, 11(1), 1–9.
- Falsah, R. (2017). *The Purpose Of This Research Is To Get A Valid And Reliable Data Or Fact , To Know The Correlations Between Job Involvement With Turnover Intention To Employee PT . Garda Trimitra Utama , Jakarta . The Analysis Test By Finding Regression Equation , That I. VIII*, 146–151.
- Farida, U., Rapini, T., & Putro, R. L. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 18(2), 432–446. <https://doi.org/10.32534/Jv.V18i2.4193>
- Fatimah, N. & Ratnasari, Y. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bagian Marketing Di Pr Diparanu Rucitra Property Surabaya*. *Jurnal Manajemen Dan Kearian Loka Indonesia*. 2(1)(12), 12–22. <https://doi.org/10.26805/Jmkli.V2i1.16>
- Fatoni, F., Indawati, N., Budiono, E., Kistyanto, A., & Witjaksono, A. D. (2021). *Pengaruh Entrepreneurial Leadership Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Melalui*. 1(3), 142–153. <https://doi.org/10.31960/ijoei.v1i3.858>
- Firdausi, A. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance Di Kota Jambi). *EKONOMIS: Journal Of Economics And Business*, 1(1), 1. <https://doi.org/10.33087/Ekonomis.V1i1.2>
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8 (Ed.)). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafid, M., & Prasetyo, A. P. (2019). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *Jurnal Study And Management Research*, 14(3), 48. <https://doi.org/10.55916/Smart.V14i3.17>
- Handaru, A. W., & Miftakhuljanah. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Turnover Intention. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 3(1), 1–12.
- Handaru, A. W., Nurhaliza, N., & Wolor, C. W. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 6(2), 45–56.

- Hermaningsih, A., & Purwanti, D. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi*. 9(3), 574–597.
- Hermawan, E. (2022). *Analisis Pengaruh beban Kerja, Konflik Pekerjaan-Keluarga Dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pt. Sakti Mobile Jakarta*. 3(4), 379–387.
- Hisbih, T. A., Karmela Fitriani, L., & Supriatna, O. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Workplace Wellbeing Sebagai Variabel Mediasi. *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(03), 109–125. <https://doi.org/10.31949/Entrepreneur.V4i03.5701>
- Ilmiah, J., Candrajiwa, P., & Surakarta, M. (2025). *Work-Life Balance, Burnout*. 10(1), 54–67.
- Ilmiah, J., & Pendidikan, W. (2024). *No Title*. 10(September), 28–39.
- Karyono, K. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Paramount Bed Indonesia. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 16(1), 64–75. <https://doi.org/10.32534/jv.v16i1.1405>
- Mahadewi, R., Harjanti, D., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan High Point Serviced Apartment Surabaya*. 4(2).
- Marlapa, E. (2023). *1 merangkum modul 1 : manajemen sumber daya manusia tugas mata kuliah manajemen sumber daya manusia*. 1–6.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). *Human Resource Management*. South-Western College Publishing.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2021). *Human Resource Management (16th ed.)*. Cengage Learning.
- Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). *Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSUD “ A BC ” Jakarta Selatan (The Effect of Workload and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention at ABC General Hospital South Jakarta)*. 3(2), 159–176.
- Maya Dewi, P., & P. (2016). *Pengaruh Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tolan Tiga Indonesia Perlakuan Labuhanbatu Selatan*. 3(2).
- Meilia, D., Sijabat, R., & Utami, R. H. (2023). The Influence of Work Life Balance, Burnout and Job Satisfaction on Turnover Intention (Study of Female Medical Staff at Limpung Regional Hospital). *Jurnal Kolaboratif Sains*, 6(11), 1438–1448. <https://doi.org/10.56338/jks.v6i11.4340>
- Meisa Priantika, E. E. (2024). *1 , 2 1,2*. 3(5), 1573–1586.

- Mobley, W. H. (2016). *Employee Turnover: Causes, Consequences, and Control*. Addison-Wesley.
- Muhadi, Emilya Indahyati, Dyan Angesti, R. S. (2022). *Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perawat Di RSI Surabaya Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*. 7(3).
- Muji Hartati, Mahben Jalil, S. S. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja*. 5942, 19–28.
- Muliana, Y., & Aida, W. (2015). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pasar Modern Pasir Pengaraian Kabupaten Rokan Hulu*. 1–7.
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur Jurnal Ilmu Manajemen. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 606–619.
- Nurhaliza, N., Handaru, A. W., Wolor, C. W., & Jakarta, U. N. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Industri Retail Di Mall Of Indonesia*. 2(3).
- Nurwan, T. M. (2020). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dprd Kabupaten Sumedang. *Journal Of Regional Publik Administration (Jrpa)*, 5(1), 13–24.
- Pantouw, J. G. D., & Tatimu, V. (2022). Analisis Faktor Turnover pada tenaga kesehatan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 9(2), 113–124.
- pantouw jordan geofanny delvio, tatimu ventje, rumawas wehelmina. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Worklife Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado. *Productivity*, 3(1), 18–23
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2). <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v3i2.2649>
- Permadi, I. K. O., Diputra, I. K. S., & Sanjiwani, P. A. P. (2023). The Effect of Work-Life Balance and Workload on Job Satisfaction to Affect Nurse Performance. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 884. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.1150>
- Poku, C. A., Bayuo, J., Agyare, V. A., Sarkodie, N. K., & Bam, V. (2025). Work engagement, resilience and turnover intentions among nurses: a mediation analysis. *BMC Health Services Research*, 25(1). <https://doi.org/10.1186/s12913-025-12242-6>
- Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020). Analisis Faktor-Faktor Work-life balance Pada Pegawai Pt. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung. *PERFORMANCE: Jurnal Bisnis & Akuntansi*. 10(2), 123–131.
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). *Kepuasan Kerja sebagai Variabel*

Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. 20(1), 39–51.

Prihaten Maskhuliah, Vera Ayu Vidiyanti et, al. (2025). *Hipotesis Penelitian Dalam Statistik Manajemen Pendidikan : Konsep ,. 1*, 425–433.

Putri, R., & Amran. (2021). Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Kinerja*, 18(2), 1–10.

Rahmi, A., & Mulyadi. (2018). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada PT. PLN Banda Aceh. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 68–76.

Rahagia, R. (2023). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Turnover Intention Pada Perawat Di Ruang Hcu Rumah Sakit Dr. Iskak Tulungagung. *Jurnal Penelitian Keperawatan Kontemporer*, 2(2), 16–23. <https://doi.org/10.59894/jpkk.v2i2.494>

Rahayu Mardikaningsih, S. A. (2022). *Pengaruh Keterlibatan Karyawan Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention*. 5(1), 40–49.

Rapini, T., Putro, R. L., Ekonomi, F., Ponorogo, U. M., Ekonomi, F., Ponorogo, U. M., Ekonomi, F., & Ponorogo, U. M. (2023). *Pengaruh Work Life Balance , Stres Kerja Dan Beban Kerja*. 18(2), 432–446.

Rini Fitriantini, Agusdin, S. N. (2016). *Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak DI Rsud Kota Mataram*. 8(1).

Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Rajawali Pers.

Rizwan, Musnadi, S., & Faisal. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi serta Implikasi pada Kinerja Karyawan RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 78–87.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior*. Routledge.

Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.

Sarjana, S., & Silalahi, M. (2022). (n.d.). *Jalan Menuju Organisasi Berkelanjutan. Media Sains Indonesia*.

Septiadi, S. A., Sintaasih, D. K., & Wibawa, I. M. . (2017). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Pemediasi Komitmen Organisasional Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Pusat Keuangan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia Merupakan Badan Di Bawah Kementerian . 8(6)*, 3103–3132.

- Sihombing, V. D. S., & Sungono, V. (2025). The Relationship Between Workload and Work-Life Balance on Employee Retention with Job Satisfaction as a Mediating Variable for Nurses at Hospital X in Bandung. *Jurnal Economic Resource*, 8(2), 554–561. <https://doi.org/10.57178/jer.v8i2.1437>
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sundari, P. R., & Meria, L. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Melalui Burnout dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pengaruh Beban Kerja Melalui Burnout dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*.
- Supriatna, M. D., Tinggi, S., Administrasi, I., Administrasi, L., & Bandung, N. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Keterikatan Kerja Sumber Daya Air The Influence Of Leadership Style To Work Engagement At The Centre For Water Resources Research And Develop-. 24*.
- Syariah, P. P., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., Islam, U., & Makassar, N. (2021). *Manajemen sumber daya manusia “*.
- Tarman, M., & Ruski. (2019). Pengaruh Iklim Organisasional dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pengurus Koperasi Pegawai Republik Indonesia di Kabupaten Bangkalan. *Eco-Socio: Jurnal Ilmu Dan Pendidikan Ekonomi*, 3(2), 79–89.
- Tjoa, C. C. A., Trang, I., Sumarauw, J. S. B., Tjoa, C. C. A., Trang, I., & Sumarauw, J. S. B. (2023). *Analisis Pengaruh Keterikatan Kerja , Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Cv . Kombos Manado Analysis Of The Influence Of Employee Engagement , Job Insecurity And Workload On Turnover Intention Cv . Kombos Manado Jurnal Emba Vol . 11 No . 3 Juli 2023 , Hal . 555-565. 11(3), 555–565*.
- Wakisto, M., & P. A. R. (2022). *Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, Turnover Intention. 4(2)*.
- Zhang, Y., Wang, C., & Li, X. (2021). Burnout among ICU nurses: Impact on engagement and turnover intention. *BMC Psychiatry*, 21(1), 1–10.