

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

- Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
- Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Transkrip Aktivitas Kemahasiswaan

Gambar 1.1 Surat Pengantar Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS KUNINGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Tjut Nyak Dhien No. 36A Cijoho Kuningan Telp./Fax (0232) 872848 Kode Pos 45512

Nomor : 1131/FEB-UNIKU/KNG/AK/2025
Lampiran : 1 (satu) eksemplar
Perihal : Pengantar Pembimbingan Usulan Penelitian dan Skripsi

Kepada;
Yth. **1. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy**
2. Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M
di
Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan mahasiswa yang akan melaksanakan pembimbingan Usulan Penelitian dan Skripsi dibawah bimbingan Bapak/Ibu.

Nama : **INDRIYANI DESCA LESMANA**
NIM : 20220510084
Program Studi : MANAJEMEN
Bid. Kajian : SDM

Waktu bimbingan selama-lamanya 1 (satu) tahun atau 2 (dua) semester, terhitung mulai tanggal ditetapkannya surat ini, apabila proses pembimbingan melebihi dari 1 (satu) tahun atau 2 (dua) semester maka mahasiswa diwajibkan untuk melakukan kontrak kredit lagi untuk semester yang akan berlangsung.

Demikian surat pengantar ini dibuat, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Kuningan, 30 Oktober 2025
Wakil Dekan I,



Enung Nurhayati, S.E., M.Si., Ak., C.A
NIK. 41038071256

Tembusan :
Yth. 1. Pembimbing I, Pembimbing II.
2. Mahasiswa.

Gambar 1.2 Berita Acara Bimbingan Skripsi

	UNIVERSITAS KUNINGAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI : MANAJEMEN, AKUNTANSI DAN BISNIS DIGITAL (TERAKREDITASI BAN PT.)		No. Dokumen : Berlaku Sejak : Revisi : Halaman :				
	BERITA ACARA BIMBINGAN USULAN PENELITIAN DAN SKRIPSI						
	Nama Mahasiswa : INDRIYANI DESCA LESMANA		Prodi & Bid. Kajian : MANAJEMEN SDM				
	NIM : 20220510084		Pembimbing I : Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy Pembimbing II : Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M				
Judul Skripsi : <i>Peran Job Satisfaction sebagai Mediator Person-Job Fit dan Kompensasi Finansial terhadap Turnover Intention Karyawan CSurvey pada karyawan Fajar Regional Kuningan Timur</i>		Jenjang : Sarjana Tahun : 2025					
PEMBIMBING I				PEMBIMBING II			
No.	Tgl.	Sasaran Pembahasan	Paraf	No.	Tgl.	Sasaran Pembahasan	Paraf
1.	Jum'at 14/1/2025	Bimbingan Judul		1.	20/1/25	Revisi Data empirik, teori, dan gap, revisi	
2.	14/1-26	Kutipan BAB I - II		2.	24/1/25	Acc bab I lanjut Bab 2 + 3	
3.	30/1-26	ACC BAB I - II		3.	18/1/25	Acc bab 2, revisi bab 3, hipotesis statistik	
4.	12/2-26	ACC BAB III		4.	30/1/25	Revisi Bab 3	
5.	13/2-26	Revisi Angket		5.	8/2/26	ACC sup	
6.	18/2-26	ACC Angket		6.	3/2/26	Revisi kuesioner	
7.	15/2-26	Revisi BAB IV - V		7.	4/2/26	ACC kuesioner	
8.	16/5-26	ACC SKRIPSI		8.	8/5/26	Revisi bab 4	
9.				9.	11/5/26	ACC bab a ke skripsi full/dup.	
10.				10.			

Kuningan,
 Wakil Dekan I



Enung Nurhayati, S.E., M.Si., Ak., C.A
 NIK. 41038071256

Gambar 1.3 Transkrip Aktivitas Kemahasiswaan

	UNIVERSITAS KUNINGAN	No. Dok. :
	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS	Berlaku Sejak :
	PROGRAM STUDI : MANAJEMEN, AKUNTANSI DAN BISNIS DIGITAL	Revisi :
	(TERAKREDITASI BAN PT.)	Halaman :
TRANSKRIP AKTIVITAS KEMAHASISWAAN (TAK)		

NAMA MAHASISWA	:	INDRIYANI DESCA LESMANA
NOMOR INDUK MAHASISWA	:	20220510084
PROGRAM STUDI	:	MANAJEMEN
TINGKAT / SEMESTER	:	IV/ VII (Tujuh)
BID. KAJIAN / TAHUN ANGKATAN	:	SDM / 2022
DOSEN PEMBIMBING AKADEMIK	:	Dr. Iqbal Arraniri S.E.I., M.M

DATA KEGIATAN :

NO.	NAMA KEGIATAN	TEMPAT & WAKTU PELAKSANAAN	BUKTI KEGIATAN	POINT
1.	PKFMB 2022	Kuningan, 12 September 2022	Sertifikat	10
2.	Management Camp 2022	Kuningan, 3 Desember 2022	Sertifikat	1
3.	Internasional "Addressing Global"	Jakarta, 17 Maret 2025	Sertifikat	10
4.	Seminar Nasional "Agen of change"	Kuningan, 9 Oktober 2023	Sertifikat	6
5.	Webinar Nasional "Membuktikan Juaa Wirausaha"	Kuningan, 7 November 2022	Sertifikat	6
6.	Seminar Nasional "Breaking the Glass"	Kuningan, 13 Desember 2024	Sertifikat	6
7.	Mentoring Agama Islam (MAI)	Kuningan, 7 Januari 2023	Sertifikat	4
8.	Microsoft Office Specialist	Kuningan, 28 Agustus 2024	Sertifikat	6
9.	Seminar GenBI Education & Creation	Kuningan, 3 Oktober 2025	Sertifikat	3
10.	Seminar Gelar "Peran mahasiswa sebagai kaum intelektual"	Kuningan, 23 November 2023	Sertifikat	3
11.	Praktikum Software Uji Statistik	Kuningan, 9 Maret 2026	Sertifikat	2
12.	Unitas English Proficiency Test (UEPT)	Kuningan, 2 Mei 2026	Sertifikat	3
13.	Webinar Nasional "Langkah menentukan" Judul Penelitian	Jakarta, 27 September 2023		6
14.				66
15.				
16.				

Kuningan,
Wakil Dekan II,

Dr. Tatang Rois, M.Si
NIK: 41038091295

LAMPIRAN II

- Surat Izin Penelitian
- Surat Balasan Izin Penelitian
- Surat Pengantar Kuesioner
- Kuesioner
- Kisi – Kisi Kuesioner
- Penyebaran Kuesioner

Lampiran 2.1 Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS KUNINGAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Tjut Nyak Dhien No. 36 A Cijoho Kuningan Telpn (0232) 872848 Kode Pos 45512

Nomor : 592.8/FEB-UNIKU/KNG/KM/2026
Lamp. : -
Hal : Permohonan Ijin Mengadakan Penelitian Skripsi

20 April 2026

Kepada
Yth. **HR Toserba Fajar Regional Kuningan Timur**
Jl. Raya Luragung - Kuningan, Luraguglandeuh, Kec. Luragung, Kabupaten Kuningan,
Jawa Barat 45581
di
Tempat

Dalam upaya memenuhi persyaratan akademik bagi setiap mahasiswa pada akhir studinya diwajibkan menyusun karya ilmiah dalam bentuk skripsi. Dalam kegiatan awal penyusunan skripsi tersebut, diperlukan penelitian untuk menghimpun data-data lapangan yang mereka perlukan.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa kami yang bermaksud mengadakan penelitian di Perusahaan/Instansi yang Bapak/Ibu Pimpin.

Adapun identitas mahasiswa dan judul/masalah penelitiannya adalah sebagai berikut :

Nama	: Indriyani Desca Lesmana
Nomor Induk Mahasiswa	: 20220510084
Tingkat	: IV
Program Studi	: Manajemen
Judul/Masalah	: Peran Job Satisfaction sebagai Mediator antara Person-Job Fit dan Kompensasi Finansial terhadap Turnover Intention (Survei pada Tiga Cabang Toserba Fajar Regional Kuningan Timur)

Demikian atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Wakil Dekan I
FEB - UNIKU

Enung Nurhayati
Enung Nurhayati, S.E., M.Si., Ak. CA.
NIK. 41038071256

Lampiran 2.2 Surat Balasan Izin Penelitian



No : 021/T.FJR-RKT/HRD/IV/2026
Hal : Jawaban Permohonan Ijin Penelitian

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
UNIVERSITAS KUNINGAN
di

Tempat

Dengan Hormat.

Salam sejahtera kami haturkan semoga bapak/ibu senantiasa berada dalam keadaan sehat walafiat.

Bersama ini kami sampaikan jawaban atas surat permohonan pelaksanaan penelitian dalam kegiatan awal penyusunan skripsi. Pada prinsipnya kami management Toserba Fajar Regional Kuningan Timur tidak berkeberatan untuk menerima pelaksanaan Penelitian tersebut sepanjang tidak mengganggu ketertiban lingkungan kerja.

Dengan identitas mahasiswa sebagai berikut ;

Nama Mahasiswa : Indriyani Desca Lesmana
Nomor Induk Mahasiswa : 20220510084
Program Studi : Manajemen
Judul/Masalah : Peran Job Satisfaction sebagai Mediator antara Person Job Fit dan Kompensasi Finansial terhadap Turnover Intention

Demikian, mohon maklum dan terimakasih atas perhatiannya.

Kuningan, 22 April 2026

Manager HRD



Suwandi, S.E.

NIK. 001260512 052

Lampiran 2.3 Surat Pengantar Kuesioner

PENGANTAR KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/i

Di Tempat

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dalam rangka memenuhi tugas akhir skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan, maka saya:

Nama : Indriany Desca Lesmana

NIM : 20220510084

Judul Penelitian : Peran *Job Satisfaction* sebagai Mediator antara *Person-Job Fit* dan Kompensasi Finansial terhadap *Turnover Intention* (Survei pada Karyawan Tiga Cabang Toserba Fajar Regional Kuningan Timur)

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, mohon bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Tujuan pengisian kuesioner ini adalah untuk memperoleh data yang diperlukan dalam penelitian yang sedang saya lakukan.

Atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Indriany Desca Lesmana

20220510084

I. IDENTITAS RESPONDEN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3. Usia : ☐ < 20 tahun ☐ 30 – 35 tahun
☐ 20 – 30 tahun ☐ > 35 tahun
4. Pendidikan : ☐ SD Sederajat ☐ SMA Sederajat
☐ SMP Sederajat ☐ S1/Diploma
5. Masa Kerja : ☐ < 1 tahun ☐ 2 – 4 tahun
☐ 1– 2 tahun ☐ > 4 tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Jawablah pernyataan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pernyataan dengan cermat sebelum menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda centang (✓) pada salah satu skor yang anda anggap paling tepat, terhadap pernyataan di bawah ini
4. Kriteria penilaian kuesioner:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

STS

SS

Keterangan:

STS = Sangat tidak setuju

SS = Sangat Setuju

Lampiran 2.4 Kuesioner Penelitian

DAFTAR PERNYATAAN

Person-Job Fit (X1)

No Item	Pernyataan	Kriteria Penilaian									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Pengetahuan											
X1.1	Saya memiliki pengetahuan yang sesuai dengan tuntutan pekerjaan saya										
X1.2	Pengetahuan yang saya miliki membantu saya dalam menyelesaikan tugas pekerjaan										
Keterampilan											
X1.3	Saya memiliki keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan pekerjaan saya										
X1.4	Saya mampu menggunakan keterampilan saya untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik										
Kemampuan											
X1.5	Saya memiliki kemampuan yang sesuai dengan tuntutan pekerjaan saya										
XI.6	Latar belakang pendidikan dan pengalaman saya sesuai dengan pekerjaan yang saya jalani										
Kebutuhan											
X1.7	Pekerjaan saya mampu memenuhi kebutuhan saya dalam hal pengembangan diri										
X1.8	Pekerjaan saya mampu memenuhi kebutuhan finansial saya										
Keinginan											
X1.9	Pekerjaan saya mencerminkan bidang yang memang saya minati sejak awal										
X1.10	Saya merasa pekerjaan ini adalah pekerjaan yang saya harapkan										
Persepsi											
X1.11	Saya menilai bahwa pekerjaan ini cocok dengan diri saya										
X1.12	Saya merasa berada pada pekerjaan yang tepat										

Kompensasi Finansial (X2)

No Item	Pernyataan	Kriteria Penilaian									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Gaji Pokok											

X2.1	Saya menerima gaji pokok yang sesuai dengan pekerjaan saya.											
X2.2	Saya merasa puas dengan besaran gaji pokok yang saya terima.											
Upah												
X2.3	Upah yang diberikan perusahaan sesuai dengan beban kerja											
X2.4	Saya merasa upah yang saya terima sudah adil dan transparan											
Insentif												
X2.5	Saya menerima insentif ketika kinerja saya melebihi target yang ditetapkan.											
X2.6	Besaran insentif yang saya terima sesuai dengan hasil kerja saya.											
Bonus												
X2.7	Saya menerima bonus berdasarkan pencapaian kerja saya											
X2.8	Bonus yang diberikan perusahaan sesuai dengan kontribusi saya											
Asuransi Kesehatan												
X2.9	Perusahaan memberikan fasilitas asuransi kesehatan kepada karyawan											
X2.10	Asuransi kesehatan yang diberikan membantu saya dalam memenuhi kebutuhan kesehatan											
Cuti												
X2.11	Saya dapat menggunakan hak cuti dengan mudah ketika dibutuhkan											
X2.12	Kebijakan cuti di perusahaan sudah memadai bagi karyawan											
Dana Pensiun												
X2.13	Perusahaan menyediakan program dana pensiun bagi karyawan											
X2.14	Adanya program dana pensiun dari perusahaan mendorong saya untuk tetap bekerja dalam jangka panjang											

Job Satisfaction (Z)

No Item	Pernyataan	Kriteria Penilaian									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Kesesuaian Gaji yang diterima											
Z.1	Saya puas dengan sistem penggajian yang diterapkan perusahaan										
Z.2	Saya puas dengan kesesuaian antara gaji yang saya terima dan tanggung jawab pekerjaan saya										
Kualitas Hubungan dengan Atasan											

Z.3	Saya merasa puas karena memiliki hubungan kerja yang baik dengan atasan saya											
Z.4	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya											
Kemajuan Karir dan Peluang Promosi												
Z.5	Saya puas dengan peluang kenaikan jabatan yang tersedia di perusahaan											
Z.6	Saya merasa puas karena perusahaan memberikan kesempatan yang adil bagi setiap karyawan untuk mendapatkan kenaikan jabatan											
Hubungan Baik dengan Rekan Kerja												
Z.7	Saya merasa puas karena memiliki hubungan yang harmonis dengan rekan kerja											
Z.8	Saya merasa puas karena diterima dengan baik oleh rekan kerja di lingkungan kerja saya											

Turnover Intention (Y)

No Item	Pernyataan	Kriteria Penilaian									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Berpikir dan Mempertimbangkan untuk Keluar											
Y.1	Saya berpikir bahwa bekerja di tempat lain akan lebih baik dibandingkan bertahan di perusahaan ini										
Y.2	Saya mempertimbangkan kemungkinan untuk meninggalkan pekerjaan saya saat ini										
Rencana untuk Benar-benar Berhenti											
Y.3	Saya memiliki rencana untuk meninggalkan perusahaan ini										
Y.4	Saya telah mempertimbangkan waktu yang tepat untuk berhenti dari pekerjaan ini										
Mencari Peluang Pekerjaan pada Tempat Lain											
Y.5	Saya memiliki niat untuk meninggalkan perusahaan jika ada peluang pekerjaan yang lebih baik										
Y.6	Saya aktif mencari pekerjaan baru di luar perusahaan ini										

Lampiran 2.5 Kisi – Kisi Kuesioner

KISI-KISI KUESIONER

PERAN *JOB SATISFACTION* SEBAGAI MEDIATOR ANTARA *PERSON-JOB FIT* DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP *TURNOVER INTENTION*

(Survei pada Karyawan Tiga Cabang Toserba Fajar Regional Kuningan Timur)

Variabel	Konsep	Indikator	Item	Skala
<i>Person-Job Fit</i> (X1)	<i>Person-job fit</i> merupakan kesesuaian antara tuntutan tugas atau pekerjaan dengan kemampuan atau nilai individu. (Ben-Gal, 2023)	• Pengetahuan • Keterampilan • Kemampuan • Kebutuhan • Keinginan • Persepsi (Arigu et al., 2019)	1-2 3-4 5-6 7-8 9-10 11-12	Interval
Kompensasi Finansial (X2)	Kompensasi finansial merupakan imbalan atau balas jasa berdasarkan material (uang) yang diberikan kepada karyawan atas kontribusi, dedikasi, dan kinerja nya untuk membantu pencapaian tujuan perusahaan. (Dessler, 2020)	• Gaji pokok • Upah • Insentif • Bonus • Asuransi kesehatan • Cuti • Dana pensiun (Zai et al., 2025)	1-2 3-4 5-6 7-8 9-10 11-12 13-14	Interval

Variabel	Konsep	Indikator	Item	Skala
<i>Job Satisfaction</i> (Z)	<i>Job satisfaction</i> merupakan sikap karyawan terhadap pekerjaannya yang mengartikan bahwa individu yang memiliki perasaan senang terhadap pekerjaannya yang dapat dilihat dari sikap positif terhadap organisasi atau perusahaan tempat karyawan bekerja (Ali, 2016)	• Kesesuaian gaji yang diterima • Kualitas hubungan dengan atasan • Kemajuan karir dan peluang promosi • Hubungan baik dengan rekan kerja (Meilani & Dwiyanti, 2022)	1-2 3-4 5-6 7-8	Interval
<i>Turnover Intention</i> (Y)	<i>Turnover intention</i> didefinisikan sebagai niat atau keinginan karyawan secara sukarela dan sadar meninggalkan perusahaan tempat mereka bekerja saat ini. (Safutra & Herfianti, 2024)	• Berpikir dan mempertimbangkan untuk keluar • Rencana untuk benar-benar berhenti • Mencari peluang pekerjaan pada tempat lain (Nurmala & Kusuma, 2024)	1-2 3-4 5-6	Interval

Lampiran 2.6 Penyebaran Kuesioner Melalui Fisik

R₁

R₂₈

I. IDENTITAS RESPONDEN

Kepada Yth. Bapak/Tbu/Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

1. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☒ Perempuan

2. Usia : ☐ < 25 tahun ☒ 25 – 30 tahun ☐ > 30 tahun

3. Pendidikan : ☐ SD Sederajat ☒ SMA Sederajat ☐ SMP Sederajat ☐ S1/Diploma

4. Masa Kerja : ☐ < 1 tahun ☐ 1 – 3 tahun ☐ 4 – 6 tahun ☐ > 6 tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Jawablah pernyataan ini dengan jujur dan benar.

2. Bacalah terlebih dahulu pernyataan dengan cermat sebelum menjawabnya.

3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda centang (✓) pada salah satu skor yang anda anggap paling tepat, terhadap pernyataan di bawah ini

4. Kriteria penilaian kuesioner:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

STS SS

Keterangan:

STS = Sangat tidak setuju

SS = Sangat Setuju

ya.
ng (✓) pada
wah ini
] SS

1 | Indriyani Desca Lesmana

LAMPIRAN III

- Data Uji Coba Perhitungan Kuesioner
- Data Hasil Perhitungan Kuesioner
- Data Primer Hasil Perhitungan Kuesioner

Lampiran 3.1 Data Uji Coba Perhitungan Kuesioner

Identitas Responden Uji Coba

No. Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
R1	Perempuan	< 25 tahun	SMA	4 - 6 tahun
R2	Perempuan	< 25 tahun	SMA	4 - 6 tahun
R3	Perempuan	< 25 tahun	SMA	< 1 tahun
R4	Perempuan	< 25 tahun	SMA	< 1 tahun
R5	Laki-laki	31 - 40 tahun	SMA	> 6 tahun
R6	Perempuan	26 - 30 tahun	SMA	4 - 6 tahun
R7	Perempuan	31 - 40 tahun	SMA	> 6 tahun
R8	Laki-laki	< 25 tahun	SMA	< 1 tahun
R9	Perempuan	26-30 tahun	SMA	> 6 tahun
R10	Perempuan	26 - 30 tahun	SMA	> 6 tahun
R11	Laki-laki	< 25 tahun	SMA	4 - 6 tahun
R12	Laki-laki	26 - 30 tahun	SMP	> 6 tahun
R13	Perempuan	< 25 tahun	SMA	> 6 tahun
R14	Perempuan	31 - 40 tahun	SMA	> 6 tahun
R15	Perempuan	> 40 tahun	SMA	> 6 tahun
R16	Laki-laki	> 40 tahun	SMA	> 6 tahun
R17	Perempuan	> 40 tahun	SMA	> 6 tahun
R18	Perempuan	31 - 40 tahun	SMA	4 - 6 tahun
R19	Perempuan	< 25 tahun	SMA	< 1 tahun
R20	Perempuan	26 - 30 tahun	SMA	1 - 3 tahun
R21	Laki-laki	26 - 30 tahun	SMA	4 - 6 tahun
R22	Laki-laki	31 - 40 tahun	SMA	> 6 tahun
R23	Laki-laki	31 - 40 tahun	SMA	1 - 3 tahun
R24	Laki-laki	31 - 40 tahun	SMA	> 6 tahun
R25	Laki-laki	31 - 40 tahun	SMA	> 6 tahun
R26	Laki-laki	26 - 30 tahun	SMA	> 6 tahun
R27	Laki-laki	> 40 tahun	SD	> 6 tahun
R28	Perempuan	31 - 40 tahun	SMA	> 6 tahun
R29	Perempuan	< 25 tahun	SMA	< 1 tahun
R30	Perempuan	< 25 tahun	SMA	4 - 6 tahun

Data Variabel *Person-Job Fit* (X1)

Resp	<i>Person-Job Fit</i> (X1)												Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	
R1	5	5	7	5	6	6	4	6	5	6	6	5	66
R2	6	9	7	8	8	4	9	8	7	8	10	9	93
R3	6	8	7	7	6	8	7	8	8	7	7	3	82
R4	5	4	6	6	4	5	4	4	5	6	5	6	60
R5	7	7	6	8	5	6	6	7	5	6	6	6	75
R6	9	6	10	9	9	7	10	9	8	10	9	7	103
R7	4	4	3	5	5	4	5	5	5	4	4	5	53
R8	7	6	5	7	6	6	7	5	5	7	7	6	74
R9	8	8	9	9	10	8	8	7	8	9	10	9	103
R10	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	5	6	70
R11	6	7	7	5	6	6	5	8	5	7	6	4	72
R12	6	6	5	6	7	7	6	8	6	7	7	6	77
R13	8	10	9	8	9	9	9	8	8	8	10	10	106
R14	7	5	8	6	7	6	6	5	6	7	6	6	75
R15	7	5	6	7	7	7	7	7	6	8	5	5	77
R16	6	7	7	7	6	4	5	6	6	6	7	7	74
R17	10	9	10	9	10	9	9	10	8	9	10	9	112
R18	10	10	8	10	9	10	9	10	10	9	10	10	115
R19	9	8	9	9	8	8	7	8	7	8	7	9	97
R20	9	6	6	7	7	7	8	10	8	8	9	7	92
R21	7	9	8	7	7	8	7	8	7	7	8	9	92
R22	8	8	10	9	9	8	9	9	9	8	9	8	104
R23	7	7	5	7	5	8	6	6	7	6	5	5	74
R24	8	9	9	9	8	9	8	8	8	7	8	8	99
R25	6	5	6	6	6	5	6	6	4	6	5	5	66
R26	7	5	6	6	7	6	6	6	7	6	6	6	74
R27	9	8	7	8	8	8	9	9	10	7	7	7	97
R28	7	4	5	7	5	5	5	6	6	5	7	6	68
R29	8	9	8	7	7	7	7	8	7	7	5	7	87
R30	7	6	4	6	6	6	6	6	7	6	5	5	70

Data Variabel Kompensasi Finansial (X2)

Responden	Kompensasi Finansial (X2)														Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	
R1	4	5	5	6	6	5	5	6	5	4	6	5	6	5	73
R2	6	6	7	5	5	6	7	6	4	5	6	6	6	5	80
R3	8	7	9	7	7	7	9	6	8	8	7	7	7	7	104
R4	6	7	6	7	8	6	8	9	7	7	10	6	7	7	101
R5	9	7	8	9	8	7	6	9	9	7	9	8	8	6	110
R6	8	8	9	8	7	7	9	7	10	7	6	9	10	9	114
R7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	8	8	6	7	98
R8	7	7	9	6	6	7	7	5	7	9	7	7	6	8	98
R9	6	6	8	6	6	5	7	4	6	5	5	5	7	7	83
R10	5	8	6	5	6	7	5	5	6	5	4	5	5	8	80
R11	4	4	3	3	3	3	4	5	4	3	5	3	3	6	53
R12	5	4	4	5	4	3	5	6	6	5	7	5	6	5	70
R13	6	6	3	5	5	5	6	4	4	6	4	3	5	4	66
R14	6	8	8	7	7	8	9	6	7	5	6	8	6	8	99
R15	6	7	5	7	7	7	6	6	7	6	6	4	7	6	87
R16	9	9	10	10	6	8	9	9	10	10	9	9	9	9	126
R17	9	9	10	9	9	7	8	9	10	10	9	10	10	8	127
R18	9	9	7	7	8	8	7	7	7	8	8	8	7	7	107
R19	8	7	7	8	10	9	8	8	8	8	7	8	7	8	111
R20	8	9	8	10	9	9	8	8	9	9	8	9	8	8	120
R21	5	7	6	6	5	7	8	6	7	6	6	6	6	7	88
R22	6	7	7	6	6	6	7	7	6	5	7	5	6	6	87

R23	4	5	7	5	6	4	5	5	6	6	5	5	6	6	75
R24	5	6	6	6	5	7	7	6	7	7	7	6	6	6	87
R25	9	7	9	9	6	7	6	8	7	7	7	7	10	8	107
R26	7	6	6	7	6	8	8	8	7	7	5	7	7	6	95
R27	5	7	7	7	6	7	7	6	7	5	5	7	6	7	89
R28	6	5	8	4	6	5	8	7	6	8	6	5	6	6	86
R29	5	7	7	7	6	7	7	6	7	6	6	5	8	6	90
R30	10	8	7	7	9	7	9	9	9	8	10	8	8	8	117

Data Variabel *Job Satisfaction* (Z)

No. Resp.	<i>Job Satisfaction</i> (Z)								Total
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	
R1	9	5	8	6	9	8	5	5	55
R2	8	8	7	9	9	8	9	9	67
R3	3	5	7	5	7	3	4	6	40
R4	5	8	6	6	5	6	9	6	51
R5	8	8	8	8	9	7	5	8	61
R6	7	9	7	7	9	10	7	7	63
R7	6	4	4	6	6	3	7	7	43
R8	4	7	4	3	6	6	6	7	43
R9	5	9	9	5	5	5	5	8	51
R10	6	6	4	6	6	4	6	8	46
R11	6	6	5	8	5	8	6	5	49
R12	9	7	8	7	7	5	7	9	59
R13	7	5	9	6	7	5	6	6	51
R14	8	9	7	5	8	9	8	9	63
R15	10	8	10	9	10	8	8	9	72
R16	4	4	7	3	7	6	6	6	43
R17	9	9	8	7	9	6	6	6	60
R18	6	8	6	9	10	6	8	8	61
R19	6	10	6	8	7	9	8	6	60
R20	8	5	5	6	8	8	6	7	53
R21	4	8	4	4	6	4	5	5	40
R22	6	7	3	3	5	4	7	6	41
R23	5	7	6	6	4	8	7	5	48
R24	8	6	6	9	8	10	8	9	64
R25	9	8	9	8	7	8	8	9	66
R26	7	4	4	5	4	6	7	4	41
R27	4	5	5	6	7	5	4	7	43
R28	7	4	5	4	7	8	8	6	49
R29	6	6	8	8	8	9	6	9	60
R30	8	6	9	9	8	6	8	6	60

Data Variabel *Turnover Intention* (Y)

No. Responden	<i>Turnover Intention</i> (Y)						Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
R1	6	6	7	8	7	7	41
R2	8	6	7	5	6	5	37
R3	7	6	6	8	6	6	39
R4	7	7	8	7	9	9	47
R5	6	6	5	6	6	5	34
R6	4	7	4	8	5	6	34
R7	9	8	9	7	10	9	52
R8	5	8	7	7	8	7	42
R9	4	6	5	5	4	4	28
R10	7	6	7	6	7	5	38
R11	6	6	4	4	4	5	29
R12	5	7	5	5	6	6	34
R13	6	6	6	5	8	7	38
R14	3	5	2	4	2	2	18
R15	2	1	3	2	4	4	16
R16	4	6	6	7	6	6	35
R17	4	5	6	4	5	4	28
R18	8	6	7	6	8	7	42
R19	5	5	5	5	4	5	29
R20	2	2	4	3	3	3	17
R21	9	8	6	8	7	9	47
R22	5	6	6	7	5	6	35
R23	5	8	6	4	6	7	36
R24	4	3	6	4	4	5	26
R25	6	4	5	5	5	4	29
R26	7	6	6	7	7	5	38
R27	3	5	4	3	4	5	24
R28	6	7	5	5	8	7	38
R29	5	5	6	6	5	6	33
R30	7	6	6	6	8	9	42

Lampiran 3.2 Data Hasil Perhitungan Kuesioner

Identitas Responden Penelitian (Karyawan Tiga Cabang Toserba Fajar Regional Kuningan)

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
R1	Perempuan	31-40 tahun	SMA	1-3 tahun
R2	Laki-laki	31-40 tahun	SMA	>6 tahun
R3	Perempuan	31-40 tahun	SMA	>6 tahun
R4	Laki-laki	31-40 tahun	SMA	>6 tahun
R5	Laki-laki	>40 tahun	SMA	>6 tahun
R6	Laki-laki	<25 tahun	SMA	1-3 tahun
R7	Laki-laki	>40 tahun	SMA	>6 tahun
R8	Perempuan	<25 tahun	SMA	1-3 tahun
R9	Perempuan	<25 tahun	SMA	1-3 tahun
R10	Perempuan	<25 tahun	SMA	4-6 tahun
R11	Perempuan	31-40 tahun	SMA	>6 tahun
R12	Perempuan	26-30 tahun	SMA	4-6 tahun
R13	Perempuan	31-40 tahun	SMA	>6 tahun
R14	Laki-laki	31-40 tahun	SMA	>6 tahun
R15	Laki-laki	26-30 tahun	SMA	>6 tahun
R16	Perempuan	31-40 tahun	SMA	>6 tahun
R17	Laki-laki	26-30 tahun	SMA	>6 tahun
R18	Perempuan	<25 tahun	SMA	<1 tahun
R19	Perempuan	31-40 tahun	SMA	>6 tahun
R20	Perempuan	<25 tahun	SMA	4-6 tahun
R21	Perempuan	<25 tahun	SMA	<1 tahun
R22	Laki-laki	<25 tahun	SMA	<1 tahun
R23	Perempuan	26-30 tahun	SMA	1-3 tahun
R24	Laki-laki	<25 tahun	SMA	<1 tahun
R25	Perempuan	26-30 tahun	SMA	4-6 tahun
R26	Laki-laki	>40 tahun	SMA	>6 tahun
R27	Laki-laki	<25 tahun	SMA	<1 tahun
R28	Perempuan	26-30 tahun	SMA	>6 tahun
R29	Laki-laki	<25 tahun	SMP	<1 tahun
R30	Perempuan	<25 tahun	SMA	4-6 tahun
R31	Perempuan	<25 tahun	SMA	4-6 tahun
R32	Perempuan	<25 tahun	SMA	<1 tahun
R33	Perempuan	<25 tahun	SMA	<1 tahun
R34	Laki-laki	31-40 tahun	SMA	>6 tahun
R35	Perempuan	26-30 tahun	SMA	4-6 tahun
R36	Perempuan	31-40 tahun	SMA	>6 tahun

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
R37	Laki-laki	<25 tahun	SMA	<1 tahun
R38	Perempuan	26-30 tahun	SMA	>6 tahun
R39	Perempuan	26-30 tahun	SMA	>6 tahun
R40	Laki-laki	<25 tahun	SMA	4-6 tahun
R41	Laki-laki	26-30 tahun	SMP	>6 tahun
R42	Perempuan	<25 tahun	SMA	>6 tahun
R43	Perempuan	31-40 tahun	SMA	>6 tahun
R44	Perempuan	>40 tahun	SMA	>6 tahun
R45	Laki-laki	>40 tahun	SMA	>6 tahun
R46	Perempuan	>40 tahun	SMA	>6 tahun
R47	Perempuan	31-40 tahun	SMA	4-6 tahun
R48	Perempuan	<25 tahun	SMA	<1 tahun
R49	Perempuan	26-30 tahun	SMA	1-3 tahun
R50	Laki-laki	26-30 tahun	SMA	4-6 tahun
R51	Laki-laki	31-40 tahun	SMA	>6 tahun
R52	Laki-laki	31-40 tahun	SMA	1-3 tahun
R53	Laki-laki	31-40 tahun	SMA	>6 tahun
R54	Laki-laki	31-40 tahun	SMA	>6 tahun
R55	Laki-laki	26-30 tahun	SMA	>6 tahun
R56	Laki-laki	>40 tahun	SD	>6 tahun
R57	Perempuan	31-40 tahun	SMA	>6 tahun
R58	Perempuan	<25 tahun	SMA	<1 tahun
R59	Perempuan	<25 tahun	SMA	4-6 tahun
R60	Perempuan	<25 tahun	SMA	<1 tahun
R61	Laki-laki	31-40 tahun	SMA	1-3 tahun
R62	Perempuan	<25 tahun	SMA	1-3 tahun
R63	Laki-laki	>40 tahun	SMP	>6 tahun
R64	Perempuan	<25 tahun	SMA	1-3 tahun
R65	Perempuan	<25 tahun	SMA	4-6 tahun
R66	Perempuan	<25 tahun	SMA	1-3 tahun
R67	Laki-laki	>40 tahun	SMA	>6 tahun
R68	Laki-laki	>40 tahun	SMA	>6 tahun
R69	Perempuan	26-30 tahun	SMA	>6 tahun
R70	Perempuan	<25 tahun	SMA	>6 tahun
R71	Laki-laki	<25 tahun	SMA	1-3 tahun
R72	Laki-laki	26-30 tahun	SMA	4-6 tahun
R73	Laki-laki	31-40 tahun	SMA	>6 tahun
R74	Laki-laki	<25 tahun	SMA	1-3 tahun
R75	Perempuan	26-30 tahun	SMA	>6 tahun
R76	Perempuan	26-30 tahun	SMA	4-6 tahun

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
R77	Laki-laki	26-30 tahun	SMA	4-6 tahun
R78	Laki-laki	31-40 tahun	SMA	>6 tahun
R79	Laki-laki	<25 tahun	SMA	<1 tahun
R80	Laki-laki	26-30 tahun	SMA	>6 tahun
R81	Laki-laki	26-30 tahun	SMA	>6 tahun
R82	Perempuan	26-30 tahun	SMA	>6 tahun
R83	Perempuan	26-30 tahun	SMA	>6 tahun
R84	Laki-laki	<25 tahun	SMA	1-3 tahun
R85	Perempuan	<25 tahun	SMA	4-6 tahun
R86	Laki-laki	31-40 tahun	SMA	>6 tahun
R87	Laki-laki	<25 tahun	SMA	<1 tahun
R88	Laki-laki	<25 tahun	SMA	1-3 tahun

Data Variabel *Person-Job Fit* (X1)

Responden	<i>Person-Job Fit</i> (X1)												Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	
R1	8	7	7	8	8	8	8	9	7	7	7	8	92
R2	7	6	7	7	7	8	7	7	7	6	7	7	83
R3	9	9	9	10	9	9	9	9	10	10	8	10	111
R4	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	84
R5	7	7	7	7	7	8	8	7	7	7	7	7	86
R6	8	9	9	8	9	8	9	9	9	8	8	9	103
R7	6	6	7	7	6	7	7	6	6	6	6	7	77
R8	6	6	7	7	6	5	6	6	7	7	6	6	75
R9	7	7	7	7	7	7	7	8	7	7	7	7	85
R10	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	83
R11	5	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	70
R12	7	6	7	7	7	7	7	7	7	6	6	7	81
R13	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	7	6	81
R14	9	7	8	7	7	8	8	8	7	7	8	8	92
R15	5	5	5	5	5	6	5	7	5	6	5	5	64
R16	6	6	6	6	6	6	6	7	6	7	6	7	75
R17	8	8	9	8	8	9	8	9	8	8	8	9	100
R18	9	9	9	9	9	9	9	9	9	8	10	9	108
R19	5	5	6	6	6	6	6	5	6	5	6	6	68
R20	7	8	8	8	8	8	7	8	8	8	8	8	94
R21	7	6	7	6	6	7	5	6	5	6	6	5	72

Responden	Person-Job Fit (X1)												Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	
R22	6	6	6	6	6	6	5	6	7	6	6	6	72
R23	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	72
R24	7	6	6	6	7	6	6	6	7	6	7	6	76
R25	8	8	8	8	8	7	8	8	8	7	8	8	94
R26	8	8	8	8	8	7	7	8	8	8	8	8	94
R27	7	7	7	7	7	7	7	7	7	8	8	7	86
R28	6	6	7	7	7	7	6	7	6	6	7	6	78
R29	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	84
R30	7	7	7	7	7	6	7	7	7	6	7	7	82
R31	8	8	7	7	8	8	8	8	8	9	7	7	93
R32	7	6	7	7	6	6	6	6	7	6	6	7	77
R33	8	8	7	7	8	7	7	7	7	7	7	7	87
R34	7	6	7	7	7	8	6	7	7	7	7	7	83
R35	7	7	7	6	7	7	7	7	8	7	7	6	83
R36	7	7	7	7	7	8	8	7	7	7	8	7	87
R37	7	7	7	7	7	7	8	7	7	8	7	7	86
R38	8	9	8	8	8	9	8	9	8	9	8	9	101
R39	8	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	84
R40	8	8	9	8	9	9	9	8	9	8	9	9	103
R41	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	7	7	82
R42	7	7	7	6	6	7	6	7	6	7	7	7	80
R43	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	83
R44	7	8	7	7	7	7	7	7	8	8	7	8	88

Responden	<i>Person-Job Fit (X1)</i>												Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	
R45	8	7	8	7	8	7	7	7	8	7	7	8	89
R46	8	8	8	9	9	9	8	8	8	9	8	8	100
R47	8	8	8	9	8	7	8	8	9	8	9	9	99
R48	8	7	7	8	7	7	7	7	8	7	7	7	87
R49	6	7	7	7	7	6	6	7	7	6	7	6	79
R50	7	6	7	6	7	8	7	7	7	7	7	7	83
R51	9	8	9	9	8	8	8	9	8	9	9	8	102
R52	7	6	7	8	7	7	7	8	7	7	7	8	86
R53	6	5	6	6	6	6	6	5	6	6	6	7	71
R54	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	73
R55	6	7	7	6	6	6	6	5	6	7	6	6	74
R56	8	7	9	8	9	8	9	9	8	9	8	9	101
R57	7	7	7	7	7	6	6	7	6	7	7	6	80
R58	9	10	9	9	9	9	9	9	9	10	10	9	111
R59	7	8	8	8	8	8	8	7	7	8	7	7	91
R60	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	84
R61	6	7	6	6	6	6	7	7	7	6	6	6	76
R62	8	8	8	9	9	8	8	7	7	8	9	9	98
R63	7	7	6	6	6	6	7	7	7	7	7	6	79
R64	6	6	6	5	6	7	6	6	6	6	6	5	71
R65	8	8	7	8	8	8	8	7	7	8	7	7	91
R66	7	6	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	82
R67	8	8	8	8	8	8	9	9	8	8	8	9	99

Responden	<i>Person-Job Fit (X1)</i>												Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	
R68	6	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	6	81
R69	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	50
R70	7	7	7	7	9	8	7	8	8	8	8	8	92
R71	5	5	5	5	5	6	5	5	6	5	5	5	62
R72	9	9	9	8	8	8	9	9	8	9	9	8	103
R73	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	8	9	107
R74	6	6	7	6	6	7	7	6	6	7	7	7	78
R75	6	6	7	6	6	6	6	6	6	5	6	5	71
R76	6	5	5	6	6	5	6	6	5	6	6	6	68
R77	8	8	7	8	8	8	8	8	8	7	8	7	93
R78	7	6	6	7	7	8	7	8	7	7	7	7	84
R79	6	7	6	6	7	6	7	6	6	6	7	7	77
R80	6	7	6	6	7	7	7	7	8	7	7	7	82
R81	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	10	9	109
R82	7	7	7	8	7	7	7	7	7	7	8	8	87
R83	8	7	7	8	8	8	8	7	8	8	8	7	92
R84	9	8	8	8	7	8	7	8	8	8	8	8	95
R85	8	8	7	7	8	8	8	8	7	8	8	8	93
R86	9	8	8	8	8	9	8	8	8	8	8	8	98
R87	6	7	6	5	6	5	6	6	6	6	6	6	71
R88	7	7	8	7	7	7	7	7	6	6	7	6	82
	673	650	649	647	639	605	620	586	516	514	526	519	7144

Data Variabel Kompensasi Finansial (X2)

Responden	Kompensasi Finansial (X2)														Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	
R1	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	7	6	86
R2	6	6	7	6	7	6	7	5	6	6	6	6	6	6	86
R3	8	9	8	8	8	8	8	7	7	8	8	8	8	8	111
R4	7	7	7	6	6	6	7	7	7	6	7	7	6	7	93
R5	6	7	6	6	7	7	6	7	7	7	7	7	6	7	93
R6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	6	7	86
R7	6	6	7	6	7	6	7	6	6	7	7	6	6	7	90
R8	8	8	8	8	7	7	7	7	8	7	7	8	8	7	105
R9	6	6	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	6	6	92
R10	6	7	7	6	7	6	7	6	6	7	7	6	6	6	90
R11	8	7	7	7	8	7	8	7	8	7	8	7	8	8	105
R12	7	7	8	8	8	7	7	8	7	7	7	7	8	8	104
R13	8	8	8	7	7	8	8	7	7	8	8	8	8	8	108
R14	7	7	8	7	7	7	7	8	7	7	7	8	7	8	102
R15	5	5	5	6	5	5	6	5	5	5	5	5	5	6	73
R16	8	7	8	8	8	8	7	8	7	7	8	7	8	7	106
R17	8	8	7	8	8	7	7	7	8	7	8	7	8	8	106
R18	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	112
R19	6	6	6	6	7	6	6	7	6	6	6	7	7	6	88
R20	10	10	10	9	9	9	9	9	10	9	9	10	9	10	132
R21	6	5	6	5	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	81

Responden	Kompensasi Finansial (X2)														Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	
R22	7	7	8	8	8	9	8	8	7	7	7	8	8	8	108
R23	8	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	99
R24	6	6	7	6	6	7	6	7	6	6	7	6	6	6	88
R25	8	8	7	7	8	8	8	8	7	8	8	8	8	8	109
R26	7	6	7	7	6	7	6	7	7	6	7	7	6	6	92
R27	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	62
R28	6	6	6	6	5	6	5	5	6	6	5	6	6	6	80
R29	7	8	8	7	8	8	7	7	8	8	7	8	8	8	107
R30	9	9	9	10	9	9	10	9	9	10	9	10	9	10	131
R31	6	4	6	6	7	6	6	6	5	6	6	6	5	6	81
R32	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	97
R33	8	9	8	9	9	9	9	8	8	9	8	9	9	9	121
R34	8	8	7	7	7	7	7	8	7	8	8	7	8	8	105
R35	6	7	6	6	7	6	7	7	7	7	6	6	7	7	92
R36	5	6	5	6	5	6	6	5	5	5	5	6	6	4	75
R37	5	6	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5	6	5	73
R38	6	5	6	6	7	7	7	6	6	6	6	6	6	6	86
R39	7	6	6	7	6	7	7	6	7	6	6	7	6	7	91
R40	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	64
R41	6	5	5	5	5	5	6	5	5	5	4	5	6	5	72
R42	7	7	7	8	7	7	7	8	8	7	7	8	8	7	103
R43	7	7	7	6	6	7	7	6	6	6	7	7	7	6	92
R44	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	7	6	86

Responden	Kompensasi Finansial (X2)														Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	
R45	7	6	7	7	7	6	6	7	6	6	6	7	6	7	91
R46	6	6	6	7	6	6	6	6	6	7	7	6	6	6	87
R47	8	8	8	8	8	8	8	8	7	8	7	8	8	8	110
R48	9	8	8	8	9	8	8	9	9	8	8	8	9	9	118
R49	9	9	9	8	10	9	10	9	9	8	8	9	9	9	125
R50	8	7	8	9	8	7	7	8	7	7	8	7	7	7	105
R51	8	7	8	7	7	8	7	8	7	7	8	7	8	7	104
R52	9	8	9	9	9	8	8	8	8	9	9	8	8	8	118
R53	8	9	9	8	8	9	9	8	10	8	9	8	9	9	121
R54	9	8	9	9	8	8	8	8	8	8	9	9	8	9	118
R55	8	8	9	8	9	8	8	9	8	9	8	8	8	8	116
R56	6	6	6	6	6	7	7	6	7	6	6	6	6	6	87
R57	6	5	6	5	5	5	6	5	6	5	5	6	6	5	76
R58	9	8	8	7	8	7	7	8	8	8	8	8	8	7	109
R59	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	6	7	96
R60	7	6	6	7	7	8	8	7	7	7	6	6	7	7	96
R61	6	6	6	7	6	6	6	7	6	6	7	6	6	7	88
R62	6	6	6	6	5	5	6	5	6	5	6	6	6	6	80
R63	9	9	8	8	8	8	8	8	8	9	8	8	9	8	116
R64	7	7	8	7	7	8	6	7	7	8	7	7	8	7	101
R65	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5	6	6	82
R66	7	7	7	8	8	8	8	8	7	8	7	7	8	7	105
R67	8	8	7	7	8	7	6	8	8	7	7	7	8	8	104

Responden	Kompensasi Finansial (X2)														Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	
R68	8	7	8	8	7	8	8	8	7	8	7	7	8	7	106
R69	9	9	9	9	9	10	9	9	9	8	9	9	10	9	127
R70	7	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	6	7	7	95
R71	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	5	7	6	6	83
R72	7	7	7	7	8	7	7	7	7	7	7	7	7	7	99
R73	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	85
R74	7	7	7	8	8	8	8	8	8	8	7	8	8	8	108
R75	7	7	8	7	8	7	7	8	7	7	7	7	7	7	101
R76	8	7	7	7	7	7	8	8	8	8	8	7	8	7	105
R77	6	7	7	7	7	7	7	6	7	6	7	6	6	6	92
R78	8	7	7	7	8	7	7	8	8	8	7	7	7	7	103
R79	6	6	7	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	6	86
R80	7	8	8	7	7	7	8	8	7	7	8	7	7	7	103
R81	7	6	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	96
R82	6	6	5	6	6	7	6	6	7	6	5	6	5	6	83
R83	8	8	7	7	7	7	7	7	8	8	7	8	8	7	104
R84	7	6	6	6	6	7	7	6	6	6	7	6	6	5	87
R85	8	8	9	9	8	8	8	10	8	8	8	9	9	9	119
R86	7	7	7	8	8	7	8	7	8	8	7	8	8	7	105
R87	8	8	7	8	8	7	7	7	8	7	8	7	8	8	106
R88	8	7	7	7	7	7	7	7	8	7	8	7	7	7	101
	583	553	583	561	560	546	517	533	554	548	580	592	504	500	7714

Data Variabel *Job Satisfaction* (Z)

Responden	<i>Job Satisfaction</i> (Z)								Total
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	
R1	6	6	7	6	6	6	5	6	48
R2	5	4	4	4	4	4	4	5	34
R3	9	9	7	8	9	8	9	8	67
R4	5	5	5	5	6	5	5	5	41
R5	7	6	6	6	7	6	6	6	50
R6	6	6	6	7	7	5	7	6	50
R7	5	6	5	6	6	5	5	6	44
R8	5	6	6	6	6	6	6	5	46
R9	5	5	5	5	4	6	5	5	40
R10	5	6	5	5	6	6	6	5	44
R11	6	6	6	6	5	7	5	6	47
R12	6	6	6	6	5	6	5	6	46
R13	5	5	5	5	5	6	6	6	43
R14	6	6	6	6	6	5	6	6	47
R15	4	5	5	5	5	5	4	4	37
R16	7	6	6	6	7	7	7	6	52
R17	7	7	7	8	8	7	7	7	58
R18	7	7	8	8	8	7	8	7	60
R19	4	5	5	4	4	5	5	4	36
R20	8	8	8	7	7	8	8	8	62
R21	4	5	5	5	5	5	5	5	39
R22	6	6	5	6	6	6	6	6	47
R23	5	6	6	6	6	6	7	6	48
R24	6	5	6	6	6	6	6	7	48
R25	7	7	7	7	7	8	6	7	56
R26	6	6	5	6	6	6	6	6	47
R27	5	5	4	5	5	5	5	6	40
R28	5	5	5	4	4	4	5	4	36
R29	7	6	6	6	6	6	5	7	49
R30	6	7	6	8	7	7	7	7	55
R31	7	6	6	6	7	7	7	7	53
R32	6	6	6	6	5	6	5	5	45
R33	6	6	6	6	6	7	6	6	49
R34	7	7	7	8	8	7	7	7	58
R35	6	5	4	5	6	6	5	5	42
R36	4	5	5	5	4	5	5	5	38
R37	5	5	5	5	4	4	5	6	39

Responden	Job Satisfaction (Z)								Total
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	
R38	6	7	7	6	6	6	5	7	50
R39	6	5	5	5	5	6	5	6	43
R40	6	6	5	5	5	5	6	5	43
R41	5	4	4	4	4	4	4	5	34
R42	8	7	6	7	7	7	7	7	56
R43	6	5	5	6	6	5	6	6	45
R44	5	6	5	5	5	6	5	5	42
R45	5	6	6	5	5	5	6	6	44
R46	6	6	6	5	6	6	6	6	47
R47	7	7	7	7	6	7	7	6	54
R48	7	8	7	7	7	7	8	7	58
R49	6	6	7	7	6	7	7	7	53
R50	6	5	6	6	6	6	6	6	47
R51	7	7	7	7	7	7	6	7	55
R52	7	6	6	7	6	7	7	6	52
R53	6	6	6	7	6	6	6	7	50
R54	7	7	6	6	6	7	6	7	52
R55	6	5	6	6	5	5	6	6	45
R56	5	6	6	6	6	6	5	5	45
R57	6	6	5	5	5	5	5	5	42
R58	8	7	8	8	8	8	8	8	63
R59	7	6	6	6	6	6	6	6	49
R60	6	6	5	6	6	6	6	6	47
R61	4	4	4	4	4	5	4	4	33
R62	6	6	6	6	7	7	7	7	52
R63	5	6	5	6	6	6	6	5	45
R64	6	5	5	5	5	4	5	6	41
R65	6	6	6	6	6	5	5	5	45
R66	6	6	6	7	6	6	6	7	50
R67	7	7	7	6	7	6	7	7	54
R68	6	6	6	6	5	6	6	6	47
R69	5	6	5	6	6	5	5	5	43
R70	6	7	6	7	6	6	6	6	50
R71	4	3	3	4	4	4	3	4	29
R72	7	7	6	7	7	7	7	7	55
R73	6	6	6	6	6	5	7	6	48
R74	6	6	6	7	6	6	7	6	50
R75	5	6	6	5	5	6	6	5	44
R76	6	6	6	6	6	7	6	6	49

Responden	<i>Job Satisfaction (Z)</i>								Total
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	
R77	6	6	7	7	7	7	7	7	54
R78	6	6	6	7	6	7	7	7	52
R79	6	6	5	7	5	7	6	6	48
R80	7	7	7	7	6	7	6	6	53
R81	6	6	6	6	7	7	7	6	51
R82	6	7	6	6	6	7	7	6	51
R83	6	7	6	7	5	6	5	6	48
R84	5	5	6	5	6	6	6	7	46
R85	8	7	7	8	8	7	8	8	61
R86	7	7	6	6	6	7	7	7	53
R87	5	6	6	6	6	6	6	6	47
R88	6	5	6	6	6	5	5	6	45
	550	556	614	604	544	564	648	639	4719

Data Variabel *Turnover Intention* (Y)

Responden	<i>Turnover Intention</i> (Y)						Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
R1	8	8	8	7	8	8	47
R2	9	9	9	9	10	9	55
R3	5	6	5	6	6	7	35
R4	10	10	10	9	9	10	58
R5	7	8	8	8	8	7	46
R6	8	7	8	7	8	7	45
R7	9	8	9	9	9	10	54
R8	8	8	8	8	9	8	49
R9	7	8	8	8	8	8	47
R10	8	7	9	8	8	8	48
R11	9	9	9	9	9	9	54
R12	7	8	7	8	7	8	45
R13	9	9	8	8	8	8	50
R14	8	8	7	8	7	7	45
R15	10	10	10	10	10	10	60
R16	8	7	7	8	7	7	44
R17	7	7	7	7	7	7	42
R18	6	5	6	5	6	5	33
R19	10	10	10	9	9	10	58
R20	6	6	7	6	6	7	38
R21	9	8	8	8	8	8	49
R22	9	8	9	8	9	9	52
R23	7	8	8	8	8	8	47
R24	8	8	8	8	8	8	48
R25	6	6	6	6	6	5	35
R26	7	9	9	8	8	9	50
R27	9	9	9	9	9	8	53
R28	9	9	8	9	9	9	53
R29	7	7	6	7	7	7	41
R30	6	6	6	6	6	6	36
R31	8	9	9	9	9	9	53
R32	9	8	8	9	8	8	50
R33	7	7	8	8	8	8	46
R34	7	7	7	7	7	7	42
R35	9	9	7	9	8	8	50
R36	9	9	9	8	9	8	52
R37	9	10	9	8	9	9	54

R38	9	8	9	9	10	8	53
R39	9	8	9	9	9	8	52
R40	9	8	9	9	8	9	52
R41	10	10	9	10	9	8	56
R42	8	8	9	8	9	9	51
R43	9	8	9	8	10	9	53
R44	8	8	7	7	8	8	46
R45	8	7	7	7	8	7	44
R46	9	8	8	8	9	8	50
R47	7	7	7	8	8	7	44
R48	7	7	7	7	6	6	40
R49	7	7	7	8	8	8	45
R50	8	9	8	8	8	8	49
R51	7	7	7	7	8	7	43
R52	7	7	7	7	8	7	43
R53	9	9	9	9	9	8	53
R54	8	8	8	8	6	8	46
R55	8	8	8	8	7	7	46
R56	8	7	7	7	7	7	43
R57	9	9	8	9	9	8	52
R58	6	6	6	6	6	6	36
R59	8	8	7	8	7	8	46
R60	9	9	8	8	7	9	50
R61	8	8	8	8	8	8	48
R62	7	8	7	8	8	7	45
R63	9	8	8	8	9	7	49
R64	9	9	9	9	9	9	54
R65	8	8	8	8	8	8	48
R66	7	8	8	7	8	8	46
R67	7	7	8	8	7	8	45
R68	8	7	8	7	8	8	46
R69	8	9	9	9	8	8	51
R70	8	9	8	8	8	9	50
R71	9	9	10	10	10	10	58
R72	8	7	8	7	7	8	45
R73	8	7	8	8	7	7	45
R74	8	8	8	8	8	8	48
R75	8	9	7	8	9	8	49
R76	9	8	9	9	8	8	51
R77	8	9	8	8	8	9	50
R78	8	8	7	7	8	7	45

R79	8	9	9	9	8	8	51
R80	7	7	8	7	8	7	44
R81	7	7	7	7	7	6	41
R82	8	8	8	9	8	8	49
R83	7	6	6	8	7	6	40
R84	8	7	9	9	9	9	51
R85	6	7	6	6	6	6	37
R86	7	7	8	7	8	8	45
R87	7	7	7	7	8	8	44
R88	9	8	9	9	8	8	51
	528	512	507	488	508	477	3020

Lampiran 3.3 Data Primer Hasil Perhitungan Kuesioner

DATA PRIMER HASIL PERHITUNGAN KUESIONER

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	42	47.7	47.7	47.7
	Perempuan	46	52.3	52.3	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<25 tahun	34	38.6	38.6	38.6
	>40 tahun	10	11.4	11.4	50.0
	26-30 tahun	22	25.0	25.0	75.0
	31-40 tahun	22	25.0	25.0	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD	1	1.1	1.1	1.1
	SMA	84	95.5	95.5	96.6
	SMP	3	3.4	3.4	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

Masa Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1 tahun	14	15.9	15.9	15.9
	>6 tahun	43	48.9	48.9	64.8
	1-3 tahun	15	17.0	17.0	81.8
	4-6 tahun	16	18.2	18.2	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

LAMPIRAN IV

- Output Hasil Perhitungan SPSS Versi 25

UJI KUALITAS DATA

UJI VALIDITAS

Person-Job Fit (X1)

Correlations														
		X1.01	X1.02	X1.03	X1.04	X1.05	X1.06	X1.07	X1.08	X1.09	X1.10	X1.11	X1.12	Total
X1.01	Pearson Correlation	1	.822**	.805**	.785**	.814**	.740**	.827**	.785**	.754**	.695**	.814**	.767**	.881**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.02	Pearson Correlation	.822**	1	.880**	.887**	.906**	.712**	.839**	.841**	.902**	.861**	.875**	.872**	.953**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.03	Pearson Correlation	.805**	.880**	1	.885**	.857**	.775**	.821**	.777**	.821**	.745**	.824**	.859**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.04	Pearson Correlation	.785**	.887**	.885**	1	.902**	.754**	.859**	.794**	.895**	.818**	.802**	.899**	.943**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.05	Pearson Correlation	.814**	.906**	.857**	.902**	1	.787**	.851**	.836**	.895**	.740**	.867**	.898**	.949**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.06	Pearson Correlation	.740**	.712**	.775**	.754**	.787**	1	.783**	.786**	.637**	.633**	.722**	.803**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.07	Pearson Correlation	.827**	.839**	.821**	.859**	.851**	.783**	1	.807**	.818**	.699**	.792**	.889**	.918**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.08	Pearson Correlation	.785**	.841**	.777**	.794**	.836**	.786**	.807**	1	.740**	.774**	.743**	.854**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.09	Pearson Correlation	.754**	.902**	.821**	.895**	.895**	.637**	.818**	.740**	1	.814**	.803**	.882**	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	.695**	.861**	.745**	.818**	.740**	.633**	.699**	.774**	.814**	1	.706**	.800**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.11	Pearson Correlation	.814**	.875**	.824**	.802**	.867**	.722**	.792**	.743**	.803**	.706**	1	.790**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.12	Pearson Correlation	.767**	.872**	.859**	.899**	.898**	.803**	.889**	.854**	.882**	.800**	.790**	1	.948**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.881**	.953**	.921**	.943**	.949**	.837**	.918**	.894**	.914**	.851**	.892**	.948**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														

Kompensasi Finansial (X2)

Correlations																
		X2.01	X2.02	X2.03	X2.04	X2.05	X2.06	X2.07	X2.08	X2.09	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	Total
X2.01	Pearson Correlation	1	.889**	.850**	.867**	.817**	.799**	.822**	.812**	.924**	.834**	.897**	.885**	.900**	.855**	.942**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.02	Pearson Correlation	.889**	1	.843**	.818**	.812**	.791**	.815**	.754**	.874**	.899**	.843**	.883**	.851**	.874**	.926**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.03	Pearson Correlation	.850**	.843**	1	.854**	.823**	.815**	.827**	.805**	.839**	.845**	.832**	.879**	.823**	.821**	.917**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.04	Pearson Correlation	.867**	.818**	.854**	1	.839**	.822**	.817**	.801**	.846**	.849**	.820**	.866**	.876**	.837**	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.05	Pearson Correlation	.817**	.812**	.823**	.839**	1	.799**	.856**	.796**	.823**	.877**	.884**	.831**	.892**	.835**	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.06	Pearson Correlation	.799**	.791**	.815**	.822**	.799**	1	.767**	.823**	.774**	.836**	.803**	.863**	.851**	.808**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.07	Pearson Correlation	.822**	.815**	.827**	.817**	.856**	.767**	1	.735**	.769**	.881**	.861**	.840**	.799**	.870**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.08	Pearson Correlation	.812**	.754**	.805**	.801**	.796**	.823**	.735**	1	.804**	.759**	.825**	.861**	.816**	.822**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.09	Pearson Correlation	.924**	.874**	.839**	.846**	.823**	.774**	.769**	.804**	1	.830**	.852**	.902**	.863**	.874**	.928**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	.834**	.899**	.845**	.849**	.877**	.836**	.881**	.759**	.830**	1	.882**	.903**	.842**	.877**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.11	Pearson Correlation	.897**	.843**	.832**	.820**	.884**	.803**	.861**	.825**	.852**	.882**	1	.841**	.827**	.821**	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.12	Pearson Correlation	.885**	.883**	.879**	.866**	.831**	.863**	.840**	.861**	.902**	.903**	.841**	1	.869**	.881**	.953**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.13	Pearson Correlation	.900**	.851**	.823**	.876**	.892**	.851**	.799**	.816**	.863**	.842**	.827**	.869**	1	.856**	.935**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.14	Pearson Correlation	.855**	.874**	.821**	.837**	.835**	.808**	.870**	.822**	.874**	.877**	.821**	.881**	.856**	1	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.942**	.926**	.917**	.923**	.920**	.893**	.902**	.882**	.928**	.938**	.927**	.953**	.935**	.932**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																

Job Satisfaction (Z)

Correlations										
		Z.01	Z.02	Z.03	Z.04	Z.05	Z.06	Z.07	Z.08	Total
Z.01	Pearson Correlation	1	.828**	.752**	.761**	.796**	.765**	.730**	.857**	.902**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z.02	Pearson Correlation	.828**	1	.795**	.858**	.844**	.826**	.826**	.774**	.937**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z.03	Pearson Correlation	.752**	.795**	1	.796**	.737**	.764**	.703**	.704**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z.04	Pearson Correlation	.761**	.858**	.796**	1	.895**	.762**	.785**	.831**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z.05	Pearson Correlation	.796**	.844**	.737**	.895**	1	.700**	.839**	.764**	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z.06	Pearson Correlation	.765**	.826**	.764**	.762**	.700**	1	.707**	.769**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z.07	Pearson Correlation	.730**	.826**	.703**	.785**	.839**	.707**	1	.716**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z.08	Pearson Correlation	.857**	.774**	.704**	.831**	.764**	.769**	.716**	1	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.902**	.937**	.864**	.930**	.919**	.871**	.880**	.891**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										

Turnover Intention (Y)

Correlations								
		Y.01	Y.02	Y.03	Y.04	Y.05	Y.06	Total
Y.01	Pearson Correlation	1	.839**	.851**	.855**	.865**	.795**	.925**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.02	Pearson Correlation	.839**	1	.844**	.913**	.855**	.868**	.944**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.03	Pearson Correlation	.851**	.844**	1	.837**	.892**	.859**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.04	Pearson Correlation	.855**	.913**	.837**	1	.891**	.866**	.949**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.05	Pearson Correlation	.865**	.855**	.892**	.891**	1	.852**	.949**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.06	Pearson Correlation	.795**	.868**	.859**	.866**	.852**	1	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.925**	.944**	.938**	.949**	.949**	.931**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

Person-Job Fit (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.980	12

Kompensasi Finansial (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.986	14

Job Satisfaction (Z)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.965	8

Turnover Intention (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.972	6

ANALISIS DESKRIPTIF

Variabel Person-Job Fit, Kompensasi Finansial, Job Satisfaction, Turnover Intention

Descriptive Statistics						
	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Person-Job Fit	88	80	40	120	81.18	19.802
Kompensasi Finansial	88	105	32	137	87.66	23.683
Job Satisfaction	88	49	29	78	53.63	12.859
Turnover Intention	88	54	6	60	34.32	16.455
Valid N (listwise)	88					

UJI ASUMSI KLASIK

UJI NORMALITAS

Persamaan 1

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		88
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.87558785
Most Extreme Differences	Absolute	.060
	Positive	.060
	Negative	-.032
Test Statistic		.060
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Persamaan 2

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		88
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.12156767
Most Extreme Differences	Absolute	.048
	Positive	.047
	Negative	-.048
Test Statistic		.048
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	91.304	3.714		24.586	.000		
	Person-Job Fit	-.200	.042	-.429	-4.751	.000	.467	2.140
	Kompensasi Finansial	-.167	.036	-.443	-4.659	.000	.421	2.375
	Job Satisfaction	-.216	.088	-.273	-2.462	.016	.309	3.239

a. Dependent Variable: Turnover Intention

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.282	2.190		.585	.560
	Person-Job Fit	.010	.025	.065	.409	.684
	Kompensasi Finansial	.013	.021	.105	.626	.533
	Job Satisfaction	-.020	.052	-.074	-.380	.705

a. Dependent Variable: Abs_RES

UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Persamaan 1

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.831 ^a	.691	.684	3.92092

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Finansial, Person-Job Fit

Persamaan 2

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.825 ^a	.681	.669	3.17682
a. Predictors: (Constant), Job Satisfaction, Person-Job Fit, Kompensasi Finansial				

UJI HIPOTESIS

UJI PARSIAL (UJI T)

Hipotesis 1 dan Hipotesis 2

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-12.267	4.386		-2.797	.006
	Person-Job Fit	.348	.036	.590	9.745	.000
	Kompensasi Finansial	.309	.029	.649	10.714	.000
a. Dependent Variable: Job Satisfaction						

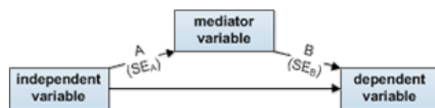
Hipotesis 3, Hipotesis 4, dan Hipotesis 5

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	91.304	3.714		24.586	.000
	Person-Job Fit	-.200	.042	-.429	-4.751	.000
	Kompensasi Finansial	-.167	.036	-.443	-4.659	.000
	Job Satisfaction	-.216	.088	-.273	-2.462	.016
a. Dependent Variable: Turnover Intention						

UJI SOBEL (*SOBEL TEST*)

Hipotesis 6

Masukan:		Statistik uji:	Kesalahan Standar:	nilai p :
A	0.348	Uji Sobel: -2.37904922	0.03159582	0.01735736
B	-0.216	Tes Aroian: -2.36717992	0.03175424	0.01792422
dengan	0.036	Tes Goodman: -2.39109887	0.03143659	0.01679803
s_b	0.088	Reset all	Menghitung	



A: ?

B: ?

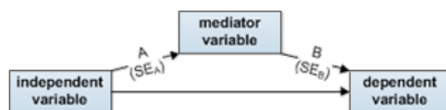
SE_A : ?

SE_B : ?

Sobel test statistic: -2.37904922
 One-tailed probability: 0.00867868
 Two-tailed probability: 0.01735736

Hipotesis 7

Masukan:		Statistik uji:	Kesalahan Standar:	nilai p :
A	0.309	Uji Sobel: -2.39190079	0.02790417	0.01676137
B	-0.216	Tes Aroian: -2.38195996	0.02802062	0.01722077
dengan	0.029	Tes Goodman: -2.40196712	0.02778722	0.01630717
s_b	0.088	Reset all	Menghitung	



A: ?

B: ?

SE_A : ?

SE_B : ?

Sobel test statistic: -2.39190079
 One-tailed probability: 0.00838069
 Two-tailed probability: 0.01676137

LAMPIRAN V

- Tabel r (Taraf Signifikansi 0,05)
- Tabel t (Taraf signifikansi 0,05)
- Tabel Z

Lampiran 5.1 Tabel r

TABEL R

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

S

Lampiran 5.2 Tabel T

TABEL T

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 - 40)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 - 80)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

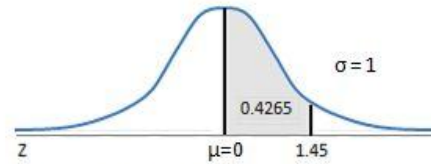
Titik Persentase Distribusi t (df = 81 - 120)

Pt	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Lampiran 5.3 Tabel Z

Areas Under the One-Tailed Standard Normal Curve

This table provides the area between the mean and some Z score.
For example, when Z score = 1.45 the area = 0.4265.



Z	0.00	0.01	0.02	0.03	0.04	0.05	0.06	0.07	0.08	0.09
0.0	0.0000	0.0040	0.0080	0.0120	0.0160	0.0199	0.0239	0.0279	0.0319	0.0359
0.1	0.0398	0.0438	0.0478	0.0517	0.0557	0.0596	0.0636	0.0675	0.0714	0.0753
0.2	0.0793	0.0832	0.0871	0.0910	0.0948	0.0987	0.1026	0.1064	0.1103	0.1141
0.3	0.1179	0.1217	0.1255	0.1293	0.1331	0.1368	0.1406	0.1443	0.1480	0.1517
0.4	0.1554	0.1591	0.1628	0.1664	0.1700	0.1736	0.1772	0.1808	0.1844	0.1879
0.5	0.1915	0.1950	0.1985	0.2019	0.2054	0.2088	0.2123	0.2157	0.2190	0.2224
0.6	0.2257	0.2291	0.2324	0.2357	0.2389	0.2422	0.2454	0.2486	0.2517	0.2549
0.7	0.2580	0.2611	0.2642	0.2673	0.2704	0.2734	0.2764	0.2794	0.2823	0.2852
0.8	0.2881	0.2910	0.2939	0.2967	0.2995	0.3023	0.3051	0.3078	0.3106	0.3133
0.9	0.3159	0.3186	0.3212	0.3238	0.3264	0.3289	0.3315	0.3340	0.3365	0.3389
1.0	0.3413	0.3438	0.3461	0.3485	0.3508	0.3531	0.3554	0.3577	0.3599	0.3621
1.1	0.3643	0.3665	0.3686	0.3708	0.3729	0.3749	0.3770	0.3790	0.3810	0.3830
1.2	0.3849	0.3869	0.3888	0.3907	0.3925	0.3944	0.3962	0.3980	0.3997	0.4015
1.3	0.4032	0.4049	0.4066	0.4082	0.4099	0.4115	0.4131	0.4147	0.4162	0.4177
1.4	0.4192	0.4207	0.4222	0.4236	0.4251	0.4265	0.4279	0.4292	0.4306	0.4319
1.5	0.4332	0.4345	0.4357	0.4370	0.4382	0.4394	0.4406	0.4418	0.4429	0.4441
1.6	0.4452	0.4463	0.4474	0.4484	0.4495	0.4505	0.4515	0.4525	0.4535	0.4545
1.7	0.4554	0.4564	0.4573	0.4582	0.4591	0.4599	0.4608	0.4616	0.4625	0.4633
1.8	0.4641	0.4649	0.4656	0.4664	0.4671	0.4678	0.4686	0.4693	0.4699	0.4706
1.9	0.4713	0.4719	0.4726	0.4732	0.4738	0.4744	0.4750	0.4756	0.4761	0.4767
2.0	0.4772	0.4778	0.4783	0.4788	0.4793	0.4798	0.4803	0.4808	0.4812	0.4817
2.1	0.4821	0.4826	0.4830	0.4834	0.4838	0.4842	0.4846	0.4850	0.4854	0.4857
2.2	0.4861	0.4864	0.4868	0.4871	0.4875	0.4878	0.4881	0.4884	0.4887	0.4890
2.3	0.4893	0.4896	0.4898	0.4901	0.4904	0.4906	0.4909	0.4911	0.4913	0.4916
2.4	0.4918	0.4920	0.4922	0.4925	0.4927	0.4929	0.4931	0.4932	0.4934	0.4936
2.5	0.4938	0.4940	0.4941	0.4943	0.4945	0.4946	0.4948	0.4949	0.4951	0.4952
2.6	0.4953	0.4955	0.4956	0.4957	0.4959	0.4960	0.4961	0.4962	0.4963	0.4964
2.7	0.4965	0.4966	0.4967	0.4968	0.4969	0.4970	0.4971	0.4972	0.4973	0.4974
2.8	0.4974	0.4975	0.4976	0.4977	0.4977	0.4978	0.4979	0.4979	0.4980	0.4981
2.9	0.4981	0.4982	0.4982	0.4983	0.4984	0.4984	0.4985	0.4985	0.4986	0.4986
3.0	0.4987	0.4987	0.4987	0.4988	0.4988	0.4989	0.4989	0.4989	0.4990	0.4990
3.1	0.4990	0.4991	0.4991	0.4991	0.4992	0.4992	0.4992	0.4992	0.4993	0.4993
3.2	0.4993	0.4993	0.4994	0.4994	0.4994	0.4994	0.4994	0.4995	0.4995	0.4995
3.3	0.4995	0.4995	0.4995	0.4996	0.4996	0.4996	0.4996	0.4996	0.4996	0.4997
3.4	0.4997	0.4997	0.4997	0.4997	0.4997	0.4997	0.4997	0.4997	0.4997	0.4998
3.5	0.4998	0.4998	0.4998	0.4998	0.4998	0.4998	0.4998	0.4998	0.4998	0.4998
3.6	0.4998	0.4998	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999
3.7	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999
3.8	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999
3.9	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000

LAMPIRAN VI

- Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



A. Riwayat Pribadi

Nama Lengkap : Indriany Desca Lesmana
Tempat, Tanggal Lahir : Kuningan, 26 Desember 2003
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Desa Parakan, Maleber, Kuningan 45575
Email : descaa.ecaa@gmail.com
Nomor Telepon : 08996278681

B. Riwayat Pendidikan

- 1) SMK Model Patriot IV Ciawigebang
- 2) Diterima di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan tahun 2022

C. Pengalaman Kerja dan Praktik Pengalaman Lapangan (PPL)

2021 – 2022 – Kerja menjadi Admin Laboratorium di RS Grha Kedoya Jakarta Barat. 2025 – Praktik Pengalaman Lapangan di Mantera Rattan Cirebon

Kuningan, Mei 2026

Penulis,

Indriany Desca Lesmana
20220510084