

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, M. P., & Rini, H. P. (2025). *The Effect of Workload and Work Stress on Turnover Intention Among Production Employees*. 4(4), 20–27.
- Nurul Hidayatul.(2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt . Mustika Sembuluh
- Azzahra, Y., Gani, N. A., Bisnis, E., & Jakarta, U. M. (2026). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan pada Perusahaan Kompas Gramedia Palmerah*. 5(1), 302–311.
- Anantadjaya, S. (2023). *Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*.
- Basar, M. S., & Supiyadi, D. (2024). *The influence of workload , work stress and work environment on turnover intention in the Herbal liquid production department*. 7(1), 621–627.
- Christiandi, A. (2022). *Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja , dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT . Ginsa Inti Pratama*. 3, 1–10.
- Darwin. (2022). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber daya manusia*. CV. Media Sains Indonesia.
- Dorianti, D. (2024). Pengaruh *Work Overload* Dan Stres Pada Pt Semadak Serunting Sakti. 7, 4491–4500.
- Dwi, S. (2025). *Strategi Inovatif Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Terapan Untuk Masa Depan*. Penerbit Widina.
- FRIDA, S. (2021). *Turnover Intention Karyawan Dalam Tinjauan Kompensasi, Pengembangan Karir, Iklim Organisasi*. Cv. Media Sains Indonesia).
- Guridno, N., & Wajdi, M. F. (2024). *Turnover Intention In Employees Of The Regional Office Of DJP Central Java II* Pengaruh Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Pegawai Kanwil DJP Jawa Tengah II (Surakarta). 5(2), 9229–9240.
- Hariandja, M. T. E. (2023). sumber daya manusia pengadaan pengompensasian pengembangan produktivitas pegawai. Grasindo.
- Hermawan, E. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Stres Kerja , dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT . Sakti Mobile Jakarta*. 22(2), 173–180.
- Indah, A. (2025). *Peran Psikologi Kesehatan Dalam Mengelola Stres Kerja*. CV Rey Media Grafika.
- Irsyad, F. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Kasus dari Sudut Pandang Individu dan Organisasi*. Penerbit NEM.
- Jannavi, A. N. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan di Perusahaan Konstruksi Bangunan. 2(4), 58–72.
- Jauvani, E. (2013). *manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mahesa P (2025). *The Effect Of Work Stress And Workload On Turnover Intention At Surya Toserba Jatiwangi*
- G., Apriliawati, D., Sumantri, F., & Pratiwi, T. S. (2025). Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja , dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus PT Gunanusa Utama Fabricators). 5(April).

- Windayanti1. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Generasi Z di Jabodetabek
- Kusuma, N. P., Septyarini, E., & Kusuma, N. T. (2025). *The Influence Work Environment , Job Satisfaction and Work Stress on Turnover Intention*. 9(2), 175–186.
- Nimran, U. (2022). Manajemen Sumber daya manusia dan Perilaku organisasi. Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Nora, E. (2022). manajemen kinerja karyawan.
- Paminto, A. (2021). kinerja industri asuransi selama pandemi COVID-19. *Behavioral Finance Dan Etika Islam Dalam Investasi*.
- Pintor, S. (2025). Penerapan *Efikasi* Diri dan Dukungan Sosial Sebagai Upaya Pengendalian Stres Kerja: Bagi Pekerja Internasional. Deepublish.
- Nadia Zafriarni. (2025). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. JNE Padang 01(03), 832–842.
- Putra, R. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Revolusi Industri. Fahmi Karya.
- PUTRA, S. (2017). merancang strategi peningkatan kepuasan kerja dan mengurangi tingkat turnover karyawan di Bali dan wilayah lainnya. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana; E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana Fokus Penelitian.
- Qoyyimah, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA. 2(1), 11–20.
- Rachman, N. (2023). *manajemen sumber daya manusia* Media Pustaka.
- Rahmat Sabuhari. (2021). Cakrawala Management Business Journal. In Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Rumawas, W. (2023). KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN PERILAKU KEINGINAN KELUAR KARYAWAN.
- Rusby, Z. (2019). *personality employee engagment emotional intellegence job burnout* pendekatan *turnover intention*.
- Sebayang, T. E. (2023). BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. Indonesia, PT. Sonpedia Publishing.
- Sinambela. (2024). *The Influence of Work Environment , Work Stress , Workload on Turnover Intention Through Organizational Commitment as an Intervening Variable*. 4, 270–282.
- Sony, J. H., Rizal, M., & Muttaqin, Z. (2025). Pengaruh Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada PT Lindungi Bumi Nusantara. 8, 6916–6922.
- Syahnita Belzara. (2024). *n the retail industry, employees are considered the backbone of operations because they play a role in running the store's daily operations. However, many retail store employees experience discomfort while workingand some of them even have the intention t*. 08(04), 1–12.
- Syahputra, O. (2024). *The Influence of Workload , Work Stress and Motivation on Turnover Intention (Study of PT. " X " Employees)*. 1(2), 36–51.
- Winanta, E. (2022). Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja : Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan.