

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Ahyari. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Lingkungan Kerja*. Pioner Jaya.
- Daffa, M. T., Suwarsi, S., & Firdaus, F. S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Z. *Bandung Conference Series: Business And Management*, 3(2), 602–611. <https://doi.org/10.29313/Bcsbm.V3i2.7698>
- Dessler, G. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd Ed.). Pt. Indeks.
- (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10th Ed.). Pt. Indeks.
- Els, V., Brouwers, M., & Lodewyk, R. B. (2021). Quality Of Work Life: Effects On Turnover Intention And Organisational Commitment Amongst Selected South African Manufacturing Organisations. *Sa Journal Of Human Resource Management*, 19, 1–10. <https://doi.org/10.4102/Sajhrm.V19i0.1407>
- Emita, I., Siregar, O., & Sugeng, I. S. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Frisian Flag. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(6), 80–90.
- Farooq, H., Janjua, U. I., Madni, T. M., Waheed, A., Zareei, M., & Alanazi, F. (2022). Identification And Analysis Of Factors Influencing Turnover Intention Of Pakistan It Professionals: An Empirical Study. *Ieee Access*, 10, 64234–64256. <https://doi.org/10.1109/Access.2022.3181753>
- Fatari, & Wiguna, W. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnoverintention Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Andalan Informatiknologi Periode Tahun 2015-2019). *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 103–119.
- Fatihah, S., Irawan, T., & Priharwanti, A. (2023). Faktor Yang Berhubungan Dengan Turnover Intention Pada Perawat Di Rs X Kota Pekalongan. *Jurnal Litbang Kota Pekalongan*, 21(2). <https://doi.org/10.54911/Litbang.V21i2.266>

- Ghozali, I., & Ratmono, D. (2018). *Regresi Berganda, Uji Asumsi Klasik, Regresi Variabel Dummy, Model Persamaan , Simultan, Logit, Probit, Tobit, Poisson, Consored Regression, Model Ekonomika Dinamik, Kointegrasi Dan Ecm. Forecasting*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giranda, G., Kusumajaya, H., & Maryana. (2024). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Keinginan Pindah Kerja (Turnover Intention) Tenaga Kesehatan. *Jurnal Penelitian Perawat Profesional*, 6(1). [Http://Jurnal.Globalhealthsciencegroup.Com/Index.Php/Jppp](http://Jurnal.Globalhealthsciencegroup.Com/Index.Php/Jppp)
- Gunawan, S., & Andani, K. W. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Pt Permata Prima Canindo Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(3), 793–802.
- Guridno, N., & Wajdi, M. F. (2024). The Influence Of Work Environment, Work Motivation And Compensation On Turnover Intention In Employees Of The Regional Office Of Djp Central Java Ii (Surakarta). *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 5(2), 9229–9240. [Http://Journal.Yrpiiku.Com/Index.Php/Msej](http://Journal.Yrpiiku.Com/Index.Php/Msej)
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku Seru.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia* (2nd Ed.). Bpfe Yigyakarta.
- Harianja Josepin, Tamba, I., & Sitanggang, F. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Pindah Pada Karyawan Di Pt Winner Group Batam. *Ensiklopedia Of Journa*, 5(3).
- Hartatik, P. I. (2014). *Buku Praktik Mengmbangkan Sdm* (1st Ed.). Laksana.
- Hasibuan, M. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cv. Haji Massaging.
- (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt. Bumi Aksara.
- (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt. Bumi Aksara.
- (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Pt. Bumi Aksara.
- Jungin, K. (2018). The Contrary Effects Of Intrinsic And Extrinsic Motivation On Burnout And Turnover Intention In The Public Sector. *International Journal Of Manpower*, 39(3), 486–500.

<https://doi.org/10.1108/01437720199400001>

- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Rajawali Press.
- Kurniawati, I. Y., & Surya, A. P. (2022). Dampak Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Milenial Di Perusahaan Startup. *Teropong : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 11(1), 16–28. <https://doi.org/10.22441/Teropong.V11i1.17147>
- Kusumaeni, N. P. A. S., Mitariani, N. W. E., & Imbayani, I. G. A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Inndokarya Optomed. *Jurnal Emas*, 3(9), 200–212.
- Madison, & Hawari, Y. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Untention Pegawai Pt. Goodyear Indonesian Tbk Bogor. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3(1), 77–94. <https://ejournal-jayabaya.id/manajemen-diversitas>
- Mahsyar, J. H., Andini, L. P., & Arraniri, I. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bank. *Prosiding Frima (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6(6), 594–608. www.jpnn.com
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Pt. Remaja Rosdakarya.
- (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Pt. Remaja Rosdakarya.
- (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih). Remaja Rosdakarya.
- Mangumbahang, C. A. A., Tarore, R., & Palandeng, I. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Pelangi Sulut. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3). <https://doi.org/10.35794/Emba.V11i3.51084>
- Margono, S. (2004). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Rineka Cipta.
- Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction, Dan Lingkungan

- Kerjaterhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1404.
- Maslow, A. H. (1954). *Motivation And Personality*. In *Harper & Row*.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan Sebab Akibat Dan Pengendaliannya*. Ppm Dan Bisnis.
- Mondy, & Noe. (2013). *Human Resources Managment*. Salemba Empat.
- Muharni, S., & Wardhani, U. C. (2020). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Turnover Intention Perawat Di Rumah Sakit Santa Elisabeth Kota Batam. *Jurnal Kesehatan Saelmakers Perdana*, 3(2), 236–245.
- Nainggolan, H., Patimah, S., & Putri, D. A. P. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Berdasarkan Persepsi Karyawan Pt . Allesia International Oleh : Hermin Nainggolan , Siti Patimah , Dinar Afidah Pravita Putri Turnover Intention Berdasarkan Persepsi Karyawa. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 24(2), 247–262.
- Nanawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Universitas Gadjah Mada Press.
- Nasution, M. . (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen*.
- Nitisemo, A. S. (2008). *Manajemen Personalialia*. Ghalia Indonesia.
- Notoadmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Putri, E., & Anisa, F. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12(2), 194–205. <https://doi.org/10.12928/Fokus.V12i2.6665>
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Raja Grafindo Persada.
- (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, A. J. . (2018). *Perilaku Organisasi* (1st Ed.). Salemba Empat.
- Rusby, Z. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.

- Samsudin, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Jaya.
- Santoni, A., & Harahap, M. N. (2018). The Model Of Turnover Intentions Of Employess. *International Review Of Management And Marketing*, 8(6).
- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491. <https://doi.org/10.37905/Aksara.8.2.1491-1500.2022>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Setianto, C. I., Hadi, S. P., & Seno, A. H. D. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 10(3), 1238–1246.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd Ed.). Stie Ypkn.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sumarwan, U. (2011). *Perilaku Konsumen: Teori Dan Penerapannya Dalam Pemasaran*. Ghalia Indonesia.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt. Buku Seru.
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st Ed.). Kencana Prenadamedia Grup.
- (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Stain Jember.
- Umi, N., Sri, A. D., & Ismawati, L. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah: Panduan Awal Menyusun Skripsi Dan Tugas Akhir Aplikasi Pada Fakultas Ekonomi Unikom*. Penerbit Genesis.
- Wardana, R. H., & Jamal, S. W. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention Pada Pt Arina Multikarya Samarinda. 1(2), 977–981.
- Waskito, M., & Putri, A. R. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover intention Pada Karyawan Office pt Cipta Nugraha

- Contrindo. *Kinerja Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 111–122.
- Wulandari, D., Meutia, K. I., & Dewi, N. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Tingkat Turnover Intention Pada Pt. Sepulsa Teknologi Indonesia. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(3), 276–292. <https://doi.org/10.55606/Makreju.V2i3.3243>
- Yunitasari, D., Nuraini, A., & Yulius Pangkey, D. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Di Rumah Sakit Islam Dr.Subki Abdul Kadir Bekasi. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (Marsi)*, 7(3), 265–277. <https://doi.org/10.52643/Marsi.V7i3.3388>