

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, N. S., Satrya, A., & Priyati, R. Y. (2022). PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DIREKTORAT SISTEM INFORMASI DAN TEKNOLOGI PERBENDAHARAAN. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 13(01). <https://doi.org/10.21009/jrmsi.013.1.010>
- Abdullah, L. Z., Kuwatno, & Kurniasari, R. D. (2023). Peran Mediasi Motivasi dalam Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten (Dinkes) Kendal. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 10(2), 1.
- Adeina Sri Nining, Jaenab Jaenab, & Wulandari Wulandari. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 1(4), 392–405. <https://doi.org/10.30640/trending.v1i4.1723>
- Aditya Wijaya, L. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(4).
- Adytya, M. R., Winarno, & Wisnalmawati. (2020). THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND ORGANIZATIONAL COMMUNICATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLE AT YOGYAKARTA YOUTH AND SPORTS CENTER. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 105(9), 94–102. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2020-09.11>
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator* (2nd ed.). Zanafa Publishing.
- Afrian, M. R., Priatna, A., & Respati, M. R. (2024). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI PT RICKY PUTRA GLOBALINDO. *Jurnal Manajemen*

- Pratama, X. <https://namara-feb.unpak.ac.id/index.php/namara/index>
- Aisyah Tri Yustikasari, S., & Santoso, B. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap di Rumah Sakit Tingkat III Brawijaya Surabaya. *Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis Syariah*, 6(2). <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.3831>
- Al, F. H., Ansory, M. M., & Indrasari, M. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Indomedia Pustaka. www.indomediapustaka.com
- Andi Irfan, Aminah Aminah, & Claudya Armelia. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Liny Jaya Informatika Makassar. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 107–121. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.439>
- Andriani, N., Sunaryo, H., & Basalamah, R. (2020). *PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi kasus Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Malang)*. www.fe.unisma.ac.id
- Andriani, & Na'mah, U. (2019). *Buku Monograf MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN KINERJA DOSEN DI STAIN KEDIRI DAN UNIVERSITI TUN HUSSEIN ONN JOHOR MALAYSIA*. IAIN Kediri Press.
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). PENGARUH FASILITAS KERJA, DISIPLIN KERJA DANKOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA IMPLIKASINYAPADA PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL BADANKEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PROVINSI ACEH. *Jurnal Magister Manajemen, Volume 2, No. 1*.
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra T Roli Ilhamsyah. (2018). PENGARUH FASILITAS KERJA, DISIPLIN KERJA DANKOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA IMPLIKASINYAPADA PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL BADANKEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PROVINSI ACEH. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsyiah*, 2.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands–Resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328.

- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2017). Job Demands–Resources theory: Taking stock and looking forward. *Journal of Occupational Health Psychology*, 22(3), 273–285.
- Budiasa. (2021). *Beban kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada.
- Dameria Muhani, R., Krisnandi, H., Digdowiseiso, K., & Farooq, K. (2024). The Influence of Workload, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance at The Center for Chemistry and Packaging of The Ministry of Industry. *International Journal of Social Service and Research*, 4(01), 298–313. <https://doi.org/10.46799/ijssr.v4i01.695>
- Dandy Setiawan, Sumarni Sumarni, & Fitri Widiastuti. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Perkebunan Nusantara IV Jambi. *Jurnal Riset Manajemen*, 2(2), 313–323. <https://doi.org/10.54066/jurma.v2i2.1988>
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14th ed.). Salemba Empat.
- Dewi, W. R., & Basrowi, H. (2024). *DISIPLIN KERJA DAN KINERJA UNGGUL*. Eureka Media Aksara.
- Digdowiseiso, K., & Seftia, N. D. (2021). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Mediasi Motivasi Kerja Pada Pertamina Upstream Data Center (PUDC). *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(2), 533–542. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i2.372>
- Dipoatdmodjo, T. S. (2023). PENGARUH BEBAN KERJA DAN EFIKASI DIRI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PLASA TELKOM GROUP MAROS. *DECISION : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1.
- Febrian, W. D., Ardista, R., & Kutoyo, M. S. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Eureka Media Aksara.
- Ferdinand, A. (2002). *Structural Equation Modeling dalam Penelitian Manajemen* (3rd ed.). Fakultas Ekonomi UNDIP.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk*

- skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Firdaus, A., Disman, & Masruroh, R. (2022). EFEK MODERASI MOTIVASI KERJA PADA PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARADINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN KUNINGAN. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 5(1). <https://journal.uniku.ac.id/index.php/ijsm>
- Galuh, R., Ramadhan, P., Fauzi, A., Setyawati, N. W., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2024). PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SELAHONJE JAYA ABADI. In *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)* (Vol. 2, Issue 3).
- George R, T. (2000). *Prinsip-Prinsip Manajemen* (Bahasa Indonesia). PT. Bumi Aksara.
- Gibson. (2009). *Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi beban kerja* . Alfabeta.
- Hair, J. ., Risher, J. ., & Sarstedt, M. (2019). *When to use and how to report the result of PLS-SEM European business review*.
- Hair Jr, J. ., Matthews, L. ., Matthews, R. ., & Sarstedt, M. (2017). PLS-SEM or CB-SEM: updated guidelines on which method to use. *International Journal of Multivariate Data Analysis*, 1(2).
- Handoko, & T. Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Hardono, I., Widiyah Nasrul, H., & Hartati, Y. (2019). PENGARUH PENEMPATAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN DAMPAKNYA PADA PRESTASI KERJA PEGAWAI THE EFFECT OF PLACEMENT AND WORK LOADS ON WORK MOTIVATION AND ITS IMPACT ON EMPLOYEE'S WORK ACHIEVEMENT. *DIMENSI*, 8(1), 28–43.
- Hari Partandung , Wibowo, A. D. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Cv. Various Stone Indonesia. *Jurnal Ekonomak*, Vol. VI No(1), hal 33-48.

- Hartawan, F. I., Arjaya, K., & Citrawati, L. P. (2024). *Panorama Jurnal Kajian Pariwisata PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MASTURA BERDIKARI JAKARTA*. 2. <https://doi.org/10.34833/panorama.v1i1.1395>
- Hasibuan. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Haji Massaging.
- Hasibuan. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Haji Masagung.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hermawan, E. (2024). *BUKU MONOGRAF BEBAN KERJA PENERBIT CV. EUREKA MEDIA*.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The motivation to work (2nd ed.)*. (2nd ed.). John Wiley & Sons.
- Hidayat, B., Ami, S., & Rosita, S. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Dusun Kabupaten Muara Bungo. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 9(2).
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Ilham, I., Ardana Putra, I. N. N., & Ramly, A. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Dimediasi Variabel Motivasi. *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 9(4), 315–324. <https://doi.org/10.29303/jmm.v9i4.569>
- Indrajaya, Y. (2023). PENGARUH KOMPETENSI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA DI PT. TRACTORINDO MITRA UTAMA MOJOKERTO. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 6(1). <https://doi.org/10.37504/jmb.v6i1.481>
- Julia, A., Aziz, N., & Yunus, M. (2013). PENGARUH PENEMPATAN DAN

BEBAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN DAMPAKNYA PADA PRESTASI KERJA PEGAWAI DINAS TENAGA KERJA DAN MOBILITAS PENDUDUK ACEH. *Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 11(1), 67.

Juniar Saputri, A., & Agusdin. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Nusa Tenggara Barat. *Jpsdm*, 4(2), 86–95.

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (5th ed.). PT. Raja Grafindo Persada.

Khabibah, I., Rahayu, S., & Sundjoto. (2024). The Influence of Motivation, Work Discipline and Workload on Employee Performance at MAN 2 Mojokerto. *Journal of Education Technology Information Social Sciences and Health*, 3.

Koesomowidjojo. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Panebae Swadaya Group.

Lesva Cahyani, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1), 26–32. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i1.143>

Lisnayetti, & Hasanbasri. (2006). *Beban Kerja dan Kinerja Dosen Poltekes*. PT/ Bumi Aksara.

Lopes, S. (2023). The Influence of Transformational Leadership Style, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance. *Journal of Digitainability, Realism & Mastery (DREAM)*, 2(12), 417–426. <https://doi.org/10.56982/dream.v2i12.186>

Lunenburg, F. . (2011). Expectancy theory of motivation: Motivating by altering expectations. *International Journal of Management, Business, and Administration*, 15(1), 1–6.

Luthan, L. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank 9 Jambi Cabang Kerinci. *Al Fiddhoh: Journal of Banking, Insurance, and Finance*, 4(2), 119–128.

<https://doi.org/10.32939/fdh.v4i2.2899>

- Machali, I. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif* (A. Q. Habib (ed.)). Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., & Ferinia, R. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja* (Ronald Watrianthos (ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Mandiyasa, I. K. S., Putri, C. I. A. ., Sudiyani, N. N., Herlambang, P. G. ., & Sulendri, N. M. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi pada UPT Samsat Gianyar. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Ngurah Rai*, 17(1).
- Mangkunegara A, A., & Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. ., & Jackson, J. . (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 dan 2, Terjemah). Salemba Empat.
- Mirawati, R., Ihsani, N., Gunawan, N. F., Putri, N., & Teresya, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i3>
- Muh Hizbul Muflihini, H. (2024). *MOTIVASI KINERJA* (Sutarman (ed.)). Berkah Aksara Cipta Karya. <https://back.ijems.id/>
- Muhindra, & Suhana. (2025). *Workload and Work Environment on Performance: Mediating Role of Work Motivation Beban*. 6(4), 5396–5409.
- Nasikah, D., & Fauzi Achmad, S. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Lapangan Dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology*. <https://journal.unimma.ac.id>
- Nasution, M. I. K., & Rizky, C. M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Asn Dengan Motivasi Sebagai Variabel

- Intervening Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Labuhan Batu Selatan. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 7(2).
- Noverina, N., Susbiyani, A., & Sanosra, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Budaya Kerja terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, Vol . 10 No. 2.
- Nurlina, & Yulianti. (2023). *THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND COMPENSATION ON WORK MOTIVATION OF OFFICERS FACULTY OF NURSING ANDALAS UNIVERSITY IN 2021* Nurlina).
- Nurrahmah, W., Sumastuti, E., & Violinda, Q. (2024). Motivasi sebagai Mediasi antara K3, Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Kinerja Karyawan. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 17(1), 302–316. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v17i1.1925>
- Nursalim, L. A., Semmail, B., & Alam, R. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Makassar. *Journal of Management Science (JMAS)*, 5(1).
- Nurzakiah, E. L., & Febrian, W. D. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 46–64. <https://journal.paramadina.ac.id/>
- Pambudi, D. R. A., Suwarsono, B., & Fajariah, N. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Pegawai Kantor Kelurahan Burengan. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 1. <https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jekombis/article/view/608>
- Pereira, S. I. do R. (2023). The Influence of Work Discipline, Work Motivation, and Compensation on Employee Performance. *Journal of Digitainability, Realism & Mastery (DREAM)*, 2(12), 475–505. <https://doi.org/10.56982/dream.v2i12.190>

- Prasetya, A. M., Liana Dewi, D. A., Tahwin, M., & Rosyidi, S. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BAGIAN PRODUKSI PT. SUPREME FOOD REMBANG. *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 9(01). <https://doi.org/10.47686/bbm.v9i01.569>
- Prof. Dr. Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). CV. Alfabeta.
- Putri, A. A. R. N. T., Anggreni, P., & Dewi, N. P. Y. T. (2023). Pengaruh Beban Kerja terhadap Motivasi dengan Burnout sebagai Variabel Mediasi di Telkom Indonesia Kandatel Bali. *Arzusin*, 3(6), 722–736. <https://doi.org/10.58578/arzusin.v3i6.1939>
- Qomariah, N. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. <https://www.researchgate.net/publication/356291163>
- Ramon, Z. (2019). Lingkungan Kerja, Disiplin Dan Stres Kerja Pada Pt Escotama Handal Batam. *Hilos Tensados*.
- Reksohadiprodjo. (2015). *Dasar-Dasar Manajemen* (Kedua). BFPE.
- Rheznadhiya, Y. A., & Suryani, R. E. (2023). *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia Kantor Cabang Utama Bekasi*. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i3>
- Robbins, S. ., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Harlow : Pearson Education.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4).
- Ryan Syach, A., & Herawaty Purnama, Y. (2023). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(5). <https://doi.org/10.56127/jukim.v2i05>
- Sachau, D. . (2007). Resurrecting the motivation–hygiene theory: Herzberg and the positive psychology movement. *Human Resource Development Review*, 6(4),

377–393.

Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (1st ed.). Penerbit KBM Indonesia.

Salmawati, Brasit, N., & Hidayat, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bantaeng. *Jurnal the Manusagre*, 1(3), 512–524. <https://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/tmj/article/view/3783%0Ahttps://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/tmj/article/download/3783/1981>

Sari, T. A., Imran, U. D., & Askar, H. (2025). *Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas ketenagakerjaan kota makasar*. 3(1), 28–38.

Schein E. H. (2010). *Organizational Culture and Leadership* (4th ed.). Jossey-Bass.

Silvia, P., Sitompul, S., & Simamora, F. (2019). The Effect Of Workload, Work Experience, And Compensation On Employee Performance PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(2), 142–153. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Steve M.Jex, & Thomas W.Britt. (2008). *Organizational Psychology: A Scientist-Practitioner Approach* (3rd ed.). Library of Congress Cataloging-.

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.

Sujadi, D. K. U., Mairing, J. P., & Arifin, A. H. (2025). Pengaruh Keterlibatan, Beban dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kotawaringin Barat Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Journal of Accounting and Finance Management*, 6(1), 266–286. <https://doi.org/10.38035/jafm.v6i1.1676>

Sumadhinata, Y. E. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Edukatif Di Salah Satu Universitas Swasta Di Bandung. *Seminar Nasional Dan Call for Paper Sstainable Competitive Advantage (SCA) 8..*

Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media

- Group.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Suwanto, & Priansa. (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Alfabeta.
- Suwatno. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Syafrina, N. (2017). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWANPADA PT. SUKA FAJAR PEKANBARU. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 8(4).
- Tanjung, R., & Manalu, S. S. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ZURICH TOPAS LIFE BATAM. *JURNAL DIMENSI*, 8(2). <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2166>
- Tarjo. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerjaterhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2.
- Tarwaka. (2011). *Ergonomi Industri*. Harapan Press.
- Triyas, & Primaning, R. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Selatan)*. <http://repository.unisma.ac.id/handle/123456789/9212>
- Vallennia, K., Atikah, A., Fitri, & Azijah, N. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek). *E-JOURNAL EQUILIBRIUM MANAJEMEN*. <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja* (Namira Arsalan (ed.)). Penerbit Qiara Media. <https://www.researchgate.net/publication/360576767>
- Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. Wiley.
- Wahjono, & Sentot, I. (2010). *Perilaku Organisasi*. Graha Ilmu.

- Widita, M., & Ristianawati, Y. (2025). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Mustika Jaya Lestari). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 5(1), 403–412. <https://doi.org/10.36908/jimpa.v5i1.566>
- Widyawati, E. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja. *Soetomo Business Reviw, Universitas Dr. Soetomo*, 2(2).
- Wulandari, I. S., Sutrisno, & Kurniawan, B. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja melalui Variabel Mediasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PNM Mekaar Area Batang 2. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Ekonomi Kreatif*, 1(2), 10–23. <https://doi.org/10.26877/jibeka.v1i2.18>
- Zahra, N. A. (2021). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Karyawan PT. Putra Riau Kemari.*