

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tekanan *stakeholder*, *board diversity*, dan *visitabilitas media* terhadap pengungkapan *sustainability report* pada perusahaan sub sektor Bank yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Tahun 2018-2022. Hasil pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi data panel yang dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Tekanan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengungkapan *sustainability report*. Hal ini menunjukkan bahwa semakin besar tekanan karyawan dalam sebuah perusahaan, maka semakin tinggi kontribusi perusahaan dalam meningkatkan pengungkapan *sustainability report*. Sebaliknya jika semakin rendah tekanan karyawan dalam sebuah perusahaan maka akan semakin rendah pengungkapan *sustainability report*.
2. Tekanan investor berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengungkapan *sustainability report*. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tekanan yang diberikan oleh investor, maka semakin tinggi kontribusi perusahaan dalam meningkatkan pengungkapan *sustainability report*. Sebaliknya jika semakin rendah tekanan investor maka akan semakin rendah pengungkapan *sustainability report*.
3. *Gender diversity* dewan direksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengungkapan *sustainability report*. Adanya pengaruh positif ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat keberadaan dewan direksi wanita

dalam sebuah perusahaan, maka semakin tinggi kontribusi perusahaan dalam meningkatkan pengungkapan *sustainability report*. Sebaliknya jika semakin rendah tingkat keberadaan dewan direksi wanita dalam sebuah perusahaan maka akan semakin rendah pengungkapan *sustainability report*.

4. *Gender diversity* dewan komisaris berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengungkapan *sustainability report*. Adanya pengaruh positif ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat keberadaan dewan komisaris wanita dalam sebuah perusahaan, maka semakin tinggi kontribusi perusahaan dalam meningkatkan pengungkapan *sustainability report*. Sebaliknya jika semakin rendah tingkat keberadaan dewan komisaris wanita dalam sebuah perusahaan maka akan semakin rendah pengungkapan *sustainability report*.
5. *Nationality diversity* dewan direksi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap pengungkapan *sustainability report*. Artinya, pengungkapan informasi keuangan, sosial, dan lingkungan tidak bergantung pada proporsi keberadaan dewan direksi asing. Dewan yang beragam secara nasional akan menyebabkan kinerja buruk karena tingginya biaya direktur asing dan tidak efektif, dewan direksi asing juga memiliki pemahaman yang minim mengenai budaya, peraturan, dan etika yang berlaku di Indonesia. Hal ini menunjukkan bahwa semakin rendah tingkat keberadaan dewan direksi asing maka semakin rendah pula pengungkapan *sustainability report*. Sebaliknya jika semakin tinggi tingkat keberadaan dewan direksi asing maka akan semakin tinggi pengungkapan *sustainability report* perusahaan.
6. *Nationality diversity* dewan komisaris berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengungkapan *sustainability report*. Artinya, keragaman dalam dewan komisaris juga dapat meningkatkan kemampuan untuk memahami kebutuhan dan kepentingan dari berbagai kelompok *stakeholder*. Adanya pengaruh positif ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat keberadaan dewan komisaris asing dalam sebuah perusahaan, maka semakin tinggi kontribusi perusahaan dalam meningkatkan pengungkapan *sustainability report*. Sebaliknya jika semakin rendah tingkat keberadaan dewan

komisaris asing dalam sebuah perusahaan maka akan semakin rendah pengungkapan *sustainability report*.

7. Visitabilitas media berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengungkapan *sustainability report*. Adanya pengaruh positif ini menunjukkan bahwa semakin tinggi transparansi informasi yang diberikan dalam sebuah perusahaan, maka semakin tinggi kontribusi perusahaan dalam meningkatkan pengungkapan *sustainability report*. Sebaliknya jika semakin rendah tingkat visitabilitas media dalam sebuah perusahaan maka akan semakin rendah pengungkapan *sustainability report*.

## 5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat peneliti sampaikan berdasarkan penelitian yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan
  - a. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tekanan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengungkapan *sustainability report*. Sehingga dalam hal ini untuk meningkatkan pengungkapan *sustainability report* perusahaan disarankan untuk merekrut karyawan yang berkompentensi dan berkualitas baik dari segala sisi, sehingga mempunyai dorongan yang lebih besar dalam mendukung implementasi perusahaan termasuk implementasi pengungkapan *sustainability report*.
  - b. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tekanan investor berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengungkapan *sustainability report*. Sehingga dalam hal ini untuk meningkatkan pengungkapan *sustainability report* perusahaan disarankan agar terus menjaga kredibilitas perusahaan dengan terus mengedapankan tanggung jawab sosial dan ekonomi, serta memperhatikan setiap keputusan bisnis yang diambil oleh perusahaan, karena hal tersebut dapat memicu reaksi dari berbagai pihak terkait khususnya investor yang memiliki peran penting dalam keberlangsungan suatu perusahaan yaitu sebagai penyedia modal. Perusahaan juga harus senantiasa menjaga hubungan dengan *stakeholder*, karena cara perusahaan berinteraksi dengan *stakeholder*,

termasuk komunikasi, keterbukaan, dan konsultasi, dapat memengaruhi tingkat tekanan yang diterima.

- c. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *gender diversity* dewan direksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengungkapan *sustainability report*. Maka dalam hal ini untuk meningkatkan pengungkapan *sustainability report* perusahaan disarankan untuk mengefektifkan dewan direksi yang berkualitas dari berbagai segi baik dari segi pendidikan keilmuan, dan lainnya. Sehingga direksi mempunyai dorongan yang lebih besar dalam menjalankan kinerja manajemen guna mendukung implementasi perusahaan agar terus berkelanjutan termasuk dalam implementasi pengungkapan *sustainability report*. Karena ketersediaan individu yang berkualifikasi yang beragam juga dapat mempengaruhi diversifikasi dalam dewan direksi. Mendorong pendidikan dan pengembangan keterampilan bagi individu dari berbagai *gender* juga dapat membantu meningkatkan keberagaman dalam talent pool untuk dewan direksi.
- d. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *gender diversity* dewan komisaris berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengungkapan *sustainability report*. Sehingga dalam hal ini untuk meningkatkan pengungkapan *sustainability report* perusahaan disarankan agar mengefektifkan dewan komisaris yang berkompetensi dan berkualitas baik dari segi pendidikan keilmuan, sehingga mempunyai dorongan yang lebih besar dalam mengawasi, memantau, dan mendukung implementasi perusahaan termasuk implementasi pengungkapan *sustainability report*. Selain itu, faktor budaya perusahaan yang mendukung inklusi dan menghargai keberagaman juga penting. Perusahaan dengan budaya yang terbuka dan inklusif cenderung lebih mampu menarik dan mempertahankan anggota dewan yang berasal dari latar belakang yang beragam.
- e. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *nationality diversity* dewan direksi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap pengungkapan

*sustainability report*. Berdasarkan hal tersebut keberadaan dewan direksi asing tidak memiliki pengaruh terhadap pengungkapan *sustainability report*, tetapi penting bagi perusahaan untuk memiliki keberagaman dewan, karena dengan adanya hal tersebut dapat dikatakan bahwa kebangsaan yang dimiliki individu dapat mempengaruhi pengambilan keputusan. Keberadaan dewan direksi asing akan memberikan bentuk pandangan, budaya, dan keyakinan yang beragam. Selain itu faktor kebijakan perusahaan perusahaan yang mendukung diversifikasi dalam dewan direksi dapat menjadi faktor kunci dalam mempengaruhi komposisi dewan. Jika perusahaan memiliki kebijakan yang memprioritaskan inklusi dan diversitas, maka kemungkinan besar akan ada upaya untuk menciptakan dewan yang lebih beragam.

- f. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *nationality diversity* dewan komisaris berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengungkapan *sustainability report*. Sehingga dalam hal ini untuk meningkatkan pengungkapan *sustainability report* perusahaan disarankan mengoptimalkan peran fungsi dewan komisaris khususnya dewan komisaris asing karena dengan adanya keragaman membawa beragam perspektif, ide serta informasi ke dalam diskusi dalam dewan komisaris, dan meningkatkan kemampuan entitas untuk mencapai keputusan yang lebih efektif. Perusahaan juga hendaknya memperhatikan komitmen dari pemimpin perusahaan, termasuk CEO dan dewan direksi yang ada, sangat penting dalam mempromosikan diversifikasi. Jika pemimpin perusahaan menekankan pentingnya inklusi dan keberagaman, ini dapat menjadi pendorong untuk tindakan yang nyata dalam mencapai diversifikasi dalam dewan komisaris.
- g. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *visitabilitas media* berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengungkapan *sustainability report*. Sehingga dalam hal ini untuk meningkatkan pengungkapan *sustainability report* perusahaan disarankan untuk selalu melakukan transparansi informasi secara berkala sehingga reputasi perusahaan

meningkat serta perusahaan mendapatkan peluang bisnis yang lebih luas. Selain itu juga perusahaan dapat memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi visitabilitas media seperti sensitifitas industri, *international listing*, dan struktur kepemilikan. Disamping itu perusahaan juga harus memperhatikan website perusahaan mudah dinavigasi, responsif, dan memiliki desain yang menarik.

2. Bagi investor, disarankan untuk mempertimbangkan tekanan *stakeholder*, *board diversity*, dan visitabilitas media karena hal tersebut berkaitan dengan luasnya pengungkapan *sustainability report* untuk mempertimbangkan keputusan investasi. Dengan mempertimbangkan hal tersebut, maka secara tidak langsung investor ikut mendukung bisnis yang berkelanjutan tidak hanya memperhatikan profit, tetapi juga *people* dan *planet*.
3. Bagi peneliti selanjutnya
  - a. Memperluas sampel penelitian dengan menambah periode waktu dan memilih perusahaan dari berbagai sektor, agar sampel yang diperoleh lebih beragam.
  - b. Memenambah variabel-variabel yang diasumsikan dapat mempengaruhi kebijakan perusahaan dalam melakukan pengungkapan *sustainability report*. Dikarenakan dalam penelitian ini pengaruh dari variabel yang diteliti sebesar 74,19%, yang artinya masih ada 25,81% pengaruh variabel lain yang belum diuji, seperti kinerja keuangan, konsentrasi kepemilikan, ukuran perusahaan, dan sebagainya.
  - c. Menggunakan teknik pengukuran variabel lain yang tidak dilakukan pada penelitian ini, untuk memperoleh hasil penelitian yang lebih baik.