

**PENGARUH TEKANAN *STAKEHOLDER*, *BOARD DIVERSITY*, DAN
VISITABILITAS MEDIA TERHADAP PENGUNGKAPAN
*SUSTAINABILITY REPORT***

(Studi Empiris Pada Perusahaan Subsektor Bank Yang Terdaftar di BEI
Periode 2018 - 2022)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Akuntansi

Oleh

MAULYDA SABRINA

NIM. 20200610060



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

**PENGARUH TEKANAN *STAKEHOLDER*, *BOARD DIVERSITY*, DAN
VISITABILITAS MEDIA TERHADAP PENGUNGKAPAN
*SUSTAINABILITY REPORT***

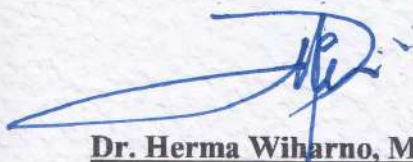
(Studi Empiris Pada Perusahaan Subsektor Bank Periode 2018 - 2022)

Oleh
MAULYDA SABRINA
NIM. 20200610060

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 20 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

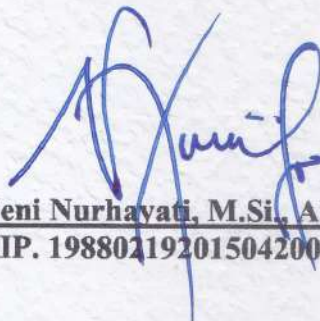
Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



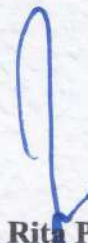
Dr. Herma Wiharno, M.Si
NIP. 196607121992031002

Penguji II,



Neni Nurhayati, M.Si, Ak.,CA.
NIP. 198802192015042002

Penguji III,



Oktaviani Rita P, M.Si., Ak.,CA.
NIK. 410110850152

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH TEKANAN *STAKEHOLDER*, *BOARD DIVERSITY*, DAN
VISIBILITAS MEDIA TERHADAP PENGUNGKAPAN *SUSTAINABILITY*
*REPORT***

(Studi Empiris Pada Perusahaan Subsektor Bank Periode 2018 - 2022)

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, 01 Juli 2024

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Oktaviani Rita P, M.Si., Ak.,CA.
NIK. 410110850152

Siti Nuke Nurfatimah, M.Sc
NIK. 410110910216

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Kepala Program Studi Akuntansi

Dr. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Lia Dwi Mantika, S.E., M.Si
NIK. 410103880119

MOTTO

*“And He found you lost and guided (you)”
(Q.S Ad-Dhuha : 7)*

*If we choose to give up, how can we possibly know what surprises and beautiful
plans God has prepared for us later.*

Dan, jadilah wanita terjaga.

(ibu)

PERSEMBAHAN

*Karya ini saya persembahkan kepada kedua orang tua tercinta yang selalu
mendukung, mendo'akan, juga menjadi segala sumber kemudahan dalam hidup
saya, juga untuk diri saya sendiri, I wanna thank me for believing in me.*

PERNYATAAN OTENTISITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Maulyda Sabrina

NIM : 20200610060

Program Studi : Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kuningan

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Tekanan *Stakeholder*, *Board Diversity*, Dan Visitabilitas Media Terhadap Pengungkapan *Sustainability Report*” (Studi Empiris Pada Perusahaan Subsektor Bank Yang Terdaftar di BEI Periode 2018 - 2022)”, beserta seluruh isinya adalah benar-benar merupakan karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang jatuh kepada saya apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini.

Kuningan, Mei 2024

Yang membuat pernyataan



Maulyda Sabrina

20200610060

ABSTRAK

Maulyda Sabrina, 20200610060. “Pengaruh Tekanan *Stakeholder*, *Board Diversity*, dan *Visitabilitas Media* Terhadap Pengungkapan *Sustainability Report*” (Studi Empiris Pada Perusahaan Subsektor Bank Yang Terdaftar di BEI Periode 2018 - 2022).

Dibimbing oleh Oktaviani Rita P, M.Si., Ak.,CA. dan Siti Nuke Nurfatimah, M.Sc

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh tekanan *stakeholder*, *board diversity*, dan *visitabilitas media* terhadap pengungkapan *sustainability report*. Perusahaan dituntut untuk memiliki kinerja lingkungan dan sosial yang baik, di samping kinerja keuangannya. *Sustainability report* di Indonesia tengah hangat diperbincangkan dan sebagian besar perusahaan di Indonesia mulai menyeimbangkan antara penyesuaian laba dan perbaikan lingkungan dengan prinsip *triple bottom line* yang dianggap sebagai patokan utama dalam membangun bisnis keberlanjutan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 49 perusahaan subsektor bank yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2018-2022 dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 44 perusahaan yang di dapat menggunakan metode purposive sampling. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis regresi data panel. Hasil penelitian menggunakan model *fixed effect* menunjukkan bahwa tekanan karyawan berpengaruh positif signifikan terhadap pengungkapan *sustainability report*, tekanan investor berpengaruh positif signifikan terhadap pengungkapan *sustainability report*, *gender diversity dewan direksi* berpengaruh positif signifikan terhadap pengungkapan *sustainability report*, *gender diversity dewan komisaris* berpengaruh positif signifikan terhadap pengungkapan *sustainability report*, *nationality diversity dewan direksi* berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap pengungkapan *sustainability report*, *nationality diversity dewan komisaris* berpengaruh positif signifikan terhadap pengungkapan *sustainability report*, dan *visitabilitas media* berpengaruh positif signifikan terhadap pengungkapan *sustainability report*.

Kata Kunci: Pengungkapan *Sustainability Report*, Tekanan *Stakeholder*, *Board Diversity*, *Visitabilitas Media*.

ABSTRACT

Maullyda Sabrina, 20200610060. “The Influence of Stakeholder Pressure, Board Diversity, and Media Visitability on Sustainability Report Disclosure” (Empirical Study of Bank Subsector Companies Listed on the Indonesian Stock Exchange for the 2018 - 2022 Period).

Supervised by Oktaviani Rita P, M.Si., Ak., CA. and Siti Nuke Nurfatimah, M.Sc.

This research aims to analyze the influence of stakeholder pressure, board diversity, and media visitability on the disclosure of sustainability reports. Companies are required to have good environmental and social performance, in addition to their financial performance. Sustainability reports in Indonesia are being hotly discussed and most companies in Indonesia are starting to balance profit adjustments and environmental improvements with the triple bottom line principle which is considered the main benchmark in building a sustainable business. The research method used is descriptive and verification methods. The population in this study was 49 banking subsector companies listed on the Indonesia Stock Exchange for the 2018-2022 period and the sample used in this research was 44 companies which could use the purposive sampling method. The analysis technique used is panel data regression analysis. The results of research using the fixed effect model show that employee pressure has a significant positive effect on sustainability report disclosure, investor pressure has a significant positive effect on sustainability report disclosure, gender diversity of the board of directors has a significant positive effect on sustainability report disclosure, gender diversity of the board of commissioners has a significant positive effect on sustainability disclosure report, nationality diversity of the board of directors has a negative and insignificant effect on sustainability report disclosure, nationality diversity of the board of commissioners has a significant positive effect on sustainability report disclosure, and media visitability has a significant positive effect on sustainability report disclosure.

Keywords: Sustainability Report Disclosure, Stakeholder Pressure, Board Diversity, Media Visitability.

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa Penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Tekanan *Stakeholder*, *Board Diversity*, dan Visitabilitas Media Terhadap Pengungkapan *Sustainability Report*” (Studi Empiris Pada Perusahaan Subsektor Bank Yang Terdaftar di BEI Periode 2018 - 2022).

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk mempelajari dan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi. Dalam penyelesaian skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak, yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini dengan tepat waktu.

Penulis menyadari, banyak kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Untuk itu saran dan kritik dari semua pihak sangat diharapkan demi penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya untuk penulis dan umumnya untuk pembaca.

Kuningan, 2024

Penulis

Maulya Sabrina

20200610060

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur senantiasa Penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas limpahan nikmat, rahmat, dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Tekanan *Stakeholder*, *Board Diversity*, dan Visitabilitas Media Terhadap Pengungkapan *Sustainability Report*” (Studi Empiris Pada Perusahaan Subsektor Bank Yang Terdaftar di BEI Periode 2018 - 2022) tepat pada waktunya. Selama proses penulisan skripsi ini penulis banyak memperoleh dukungan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Untuk kedua orang tua tercinta, Ayahanda Alm.Achmad Suroso sebagai cinta pertamaku yang sudah lebih dulu berada di sisi-Nya sehingga tidak sempat menemani penulis dalam perjalanan menempuh pendidikan, dan Ibu In Rolinah sumber segala kemudahan dalam hidupku, pilar kuat dalam hidupku, yang senantiasa mendo'akan, memotivasi, dan memberikan perhatian serta fasilitas terbaik untuk penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Ibu Oktaviani Rita P, M.Si., Ak.,CA. selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan pikirannya untuk memberikan bimbingan dan arahan pada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Ibu Siti Nuke Nurfatimah, M.Sc. selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu juga pikirannya untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Lili Karmela F., S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
5. Ibu Lia Dwi Martika, S.E., M.Si. selaku Kepala Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan sekaligus Dosen Pembimbing Akademik penulis.
6. Bapak Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Kuningan.

7. Segenap Staf Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan, yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama proses perkuliahan.
8. Seluruh Staf perpustakaan Prawirasudjasa Universitas Kuningan dan Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas segala bantuannya.
9. Untuk adikku M. Filza Aldyna Wijaya yang senantiasa mendo'akan, membersamai, dan memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
10. Untuk keluarga besar Bapak Hada Sasmita, Ibu Rina, Bapak Yayan, dan Om Azis yang senantiasa mendo'akan, dan memberikan dukungan baik moril dan materil bagi penulis sehingga skripsi dapat terselesaikan.
11. Untuk Sahabat saya tercinta Meidina Muslimah, Euis Siti Zueriyah, dan Heti Warhaeti terimakasih sudah menjadi saudara yang senantiasa mendo'akan dan memberikan dukungan dalam hal apapun termasuk moment-moment sulit selama penyusunan skripsi.
12. Rekan-rekan seperjuangan semasa kuliah Ainun, Meli, Nurul yang selalu menjadi garda terdepan dalam hal-hal tak terduga juga banyak membantu penulis selama proses perkuliahan, terimakasih sudah menjadi rekan yang selalu mendukung dan memberikan warna baru di masa perkuliahan.
13. Rekan-rekan Pendidikan Pride, Nadil, Ria, Denisa, Andhin, Amel, Lista, Mahar terimakasih sudah menjadi bagian untuk growth juga selalu membersamai, senantiasa saling mendo'akan, memberikan masukan, juga saling menguatkan serta memberikan warna baru dalam masa perkuliahan.
14. Untuk keluarga besar Galeri Investasi Bursa Efek Indonesia FEB UNIKU. Khususnya Kepala GIBEI FEB UNIKU dan rekan-rekan seperjuangan Lambe Insaf Frizi, Apri, Raka, Lussy, Ayu, Feni, Ica, Tita, Puji, Tika yang senantiasa memberikan masukan dan memberi warna baru di masa kuliah.
15. Rekan-rekan seperjuangan selama perkuliahan hingga pembuatan skripsi, Ola, Andry, Rendi dan Fadhil Arrijal terimakasih atas warna baru juga kebersamaan semasa kuliah yang senantiasa saling mendukung dan mendo'akan, dan memberikan masukan.

16. Rekan seperjuangan kelas Akuntansi C 2020, Pengurus HIMA Akuntansi 2021-2022, Pengurus BEM FEB 2022-2023, terimakasih atas kebersamaan, pengalaman, juga pelajaran berharganya.

Akhir kata, semoga Allah SWT senantiasa membalas segala bentuk kebaikan yang telah diberikan kepada penulis. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi setiap orang yang membaca dan pihak yang berkepentingan. Aamiin.

Kuningan, Mei 2024

Penulis

Maullyda Sabrina

20200610060

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
PENYATAAN OTENTISITAS	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR GRAFIK	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	19
1.3 Tujuan Penelitian	20
1.4 Manfaat Penelitian	20
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS	22
2.1 Landasan Teori.....	22
2.1.1 Teori <i>Stakeholder</i>	22
2.1.2 Teori Legitimasi.....	24
2.1.3 <i>Resource Dependence Theory</i>	25
2.1.4 Pengungkapan <i>Sustainability Report</i>	26
2.1.5 Tekanan <i>Stakeholder</i>	29
2.1.6 <i>Board Diversity</i>	32
2.1.7 Visitabilitas Media.....	35
2.1.8 Hubungan Antar Variabel.....	36
2.1.9 Penelitian Terdahulu	45
2.2 Kerangka Berpikir	50

2.2.1 Pengaruh Tekanan Karyawan Terhadap Pengungkapan <i>Sustainability Report</i>	50
2.2.2 Pengaruh Tekanan Investor Terhadap Pengungkapan <i>Sustainability Report</i>	51
2.2.3 Pengaruh <i>Gender Diversity</i> Dewan Direksi Terhadap Pengungkapan <i>Sustainability Report</i>	52
2.2.4 Pengaruh <i>Gender Diversity</i> Dewan Komisaris Terhadap Pengungkapan <i>Sustainability Report</i>	54
2.2.5 Pengaruh <i>Nationality Diversity</i> Dewan Direksi Terhadap Pengungkapan <i>Sustainability Report</i>	55
2.2.6 Pengaruh <i>Nationality Diversity</i> Dewan Komisaris Terhadap Pengungkapan <i>Sustainability Report</i>	57
2.2.7 Pengaruh Visitabilitas Media Terhadap Pengungkapan <i>Sustainability Report</i>	58
2.3 Hipotesis.....	59
BAB III METODE PENELITIAN	61
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....	61
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	62
3.2.1 Definisi Variabel.....	62
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	63
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	65
3.3.1 Populasi.....	65
3.3.2 Sampel	67
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel	68
3.4 Jenis dan Sumber Data	70
3.4.1 Jenis Data.....	70
3.4.2 Sumber Data	71
3.4.3 Dimensi Data	71
3.5 Teknik Pengumpulan Data	72
3.6 Teknik Analisis Data	72
3.6.1 Analisa Deskriptif.....	72
3.6.2 Analisis Verikatif.....	75
3.6.3 Uji Koefisien Determinasi	83
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	90

4.1 Hasil Penelitian	90
4.1.1 Analisis Deskriptif	96
4.1.2 Analisis Verifikatif	129
4.1.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	187
4.1.4 Hasil Uji Kelayakan Model (Uji <i>Goodness of Fit</i>).....	188
4.1.5 Hasil Pengujian Hipotesis.....	189
4.2 Pembahasan.....	196
4.2.1 Pengaruh Tekanan Karyawan Terhadap Pengungkapan <i>Sustainability Report</i>	196
4.2.2 Pengaruh Tekanan Investor Terhadap Pengungkapan <i>Sustainability Report</i>	198
4.2.3 Pengaruh <i>Gender Diversity</i> Dewan Direksi Terhadap Pengungkapan <i>Sustainability Report</i>	200
4.2.4 Pengaruh <i>Gender Diversity</i> Dewan Komisaris Terhadap Pengungkapan <i>Sustainability Report</i>	202
4.2.5 Pengaruh <i>Nationality Diversity</i> Dewan Direksi Terhadap Pengungkapan <i>Sustainability Report</i>	204
4.2.6 Pengaruh <i>Nationality Diversity</i> Dewan Komisaris Terhadap Pengungkapan <i>Sustainability Report</i>	206
4.2.7 Pengaruh Visitabilitas Media Terhadap Pengungkapan <i>Sustainability Report</i>	208
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	211
5.1 Kesimpulan	211
5.2 Saran.....	213
DAFTAR PUSTAKA	220
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Indeks SRDi Pada Perusahaan Subsektor Bank Beserta Jumlah Item Yang Diungkapkan	9
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	46
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel.....	63
Tabel 3. 2 Daftar Populasi Penelitian.....	66
Tabel 3. 3 Kriteria Sampel Penelitian.....	68
Tabel 3. 4 Sampel Penelitian.....	69
Tabel 4. 1 Gambaran Umum Perusahaan Subsektor Bank Yang Terdaftar di BEI Periode 2018 -2022.....	90
Tabel 4. 2 Data Pengungkapan Sustainability Report Perusahaan Subsektor Bank Tahun 2018-2022.....	97
Tabel 4. 3 Deskriptif Variabel Pengungkapan Sustainability Report Perusahaan Subsektor Bank Tahun 2018-2022.....	99
Tabel 4. 4 Tekanan Karyawan Perusahaan Subsektor Bank Tahun 2018-2022..	101
Tabel 4. 5 Deskriptif Variabel Tekanan Karyawan Perusahaan Subsektor Bank Tahun 2018-2022.....	103
Tabel 4. 6 Tekanan Investor Perusahaan Subsektor Bank Tahun 2018 2022.....	106
Tabel 4. 7 Deskriptif Variabel Tekanan Investor Perusahaan Subsektor Bank Tahun 2018-2022.....	107
Tabel 4. 8 Gender Diversity Dewan Direksi Perusahaan Subsektor Bank Tahun 2018-2022.....	109
Tabel 4. 9 Deskriptif Variabel Gender Diversity Dewan Direksi Perusahaan Subsektor Bank Tahun 2018-2022.....	111
Tabel 4. 10 Gender Diversity Dewan Komisaris Perusahaan Subsektor Bank Tahun 2018-2022.....	113
Tabel 4. 11 Deskriptif Variabel Gender Diversity Dewan Komisaris Perusahaan Subsektor Bank Tahun 2018-2022.....	115
Tabel 4. 12 Nationality Diversity Dewan Direksi Perusahaan Subsektor Bank Tahun 2018-2022.....	117
Tabel 4. 13 Deskriptif Variabel Nationality Diversity Dewan Direksi Perusahaan Subsektor Bank Tahun 2018-2022.....	119
Tabel 4. 14 Nationality Diversity Dewan Komisaris Perusahaan Subsektor Bank Tahun 2018-2022.....	122
Tabel 4. 15 Deskriptif Variabel Nationality Diversity Dewan Komisaris Perusahaan Subsektor Bank Tahun 2018-2022.....	124
Tabel 4. 16 Visitabilitas Media Perusahaan Subsektor Bank Tahun 2018-2022.....	126

Tabel 4. 17 Deskriptif Variabel Visitabilitas Media Perusahaan Subsektor Bank Tahun 2018-2022.....	128
Tabel 4. 18 Hasil Uji Multikolinearitas.....	131
Tabel 4. 19 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	132
Tabel 4. 20 Hasil Uji Autokolerasi.....	133
Tabel 4. 21 Hasil Estimasi Common Effect.....	134
Tabel 4. 22 Hasil Estimasi Fixed Effect.....	135
Tabel 4. 23 Hasil Estimasi Random Effect.....	142
Tabel 4. 24 Hasil Uji Chow.....	151
Tabel 4. 25 Hasil Uji Hausman.....	152
Tabel 4. 26 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	188
Tabel 4. 27 Hasil Uji Kelayakan Model (Uji Goodness of Fit).....	189
Tabel 4. 28 Hasil Uji T.....	190

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian.....	59
Gambar 3. 1 Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Positif.....	88
Gambar 3. 2 Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Negatif.....	88
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas.....	130
Gambar 4. 2 Daerah Penolakan dan Penerimaan H0 Hasil Uji t Variabel Tekanan Karyawan.....	191
Gambar 4. 3 Daerah Penolakan dan Penerimaan H0 Hasil Uji t Variabel Tekanan Investor.....	191
Gambar 4. 4 Daerah Penolakan dan Penerimaan H0 Hasil Uji t Variabel Gender Diversity Dewan Direski.....	192
Gambar 4. 5 Daerah Penolakan dan Penerimaan H0 Hasil Uji t Variabel Gender Diversity Dewan Komisaris.....	193
Gambar 4. 6 Daerah Penolakan dan Penerimaan H0 Hasil Uji t Variabel Nationality Diversity Dewan Direksi.....	194
Gambar 4. 7 Daerah Penolakan dan Penerimaan H0 Hasil Uji t Variabel Nationality Diversity Dewan Komisaris.....	195
Gambar 4. 8 Daerah Penolakan dan Penerimaan H0 Hasil Uji t Variabel Visitabilitas Media.....	195

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4. 1 Rata-Rata Tingkat Pengungkapan sustainability report Perusahaan Subsektor bank Tahun 2018-2022.....	99
Grafik 4. 2 Rata-Rata Tingkat Tekanan Karyawan Perusahaan Subsektor bank Tahun 2018-2022.....	103
Grafik 4. 3 Rata-Rata Tingkat Tekanan Investor Perusahaan Subsektor bank Tahun 2018-2022.....	107
Grafik 4. 4 Rata-Rata Tingkat Gender Diversity Dewan Direksi Perusahaan Subsektor bank Tahun 2018-2022.....	111
Grafik 4. 5 Rata-Rata Tingkat Gender Diversity Dewan Komisaris Perusahaan Subsektor bank Tahun 2018-2022.....	115
Grafik 4. 6 Rata-Rata Tingkat Nationality Diversity Dewan Direksi Perusahaan Subsektor bank Tahun 2018-2022.....	119
Grafik 4. 7 Rata-Rata Tingkat Nationality Diversity Dewan Komisaris Perusahaan Subsektor bank Tahun 2018-2022.....	123
Grafik 4. 8 Rata-Rata Tingkat Visitabilitas Media Perusahaan Subsektor bank Tahun 2018-2022.....	127

DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN I : - Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
- Surat Permohonan Izin Penelitian
- Surat Penyediaan Data untuk Karya Ilmiah
- Matriks Bimbingan Skripsi
- LAMPIRAN II : - Index Standar GRI Pengungkapan *Sustainability Report*
- Item Pengungkapan *Sustainability Report* berdasarkan
POJK nomor 51/POJK.03/2017
- LAMPIRAN III : Tabulasi Data Penelitian
- LAMPIRAN IV : Hasil Pengolahan Data *Eviews*
- LAMPIRAN V : Tabel F dan Tabel T
- LAMPIRAN VI : Daftar Riwayat Hidup