

Nomor: 046/SI-FKOM-UNIKU/SKR/2026

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN METODE SAW
DALAM MENENTUKAN PNS BERPRESTASI**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Program Studi Sistem Informasi Jenjang Sarjana (S1)



Oleh

Fazri Maulana

20240910114

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS KUNINGAN
2026**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

**Sistem Pendukung Keputusan Metode SAW
Dalam Menentukan PNS Berprestasi**

Disusun Oleh

Fazri Maulana

20240910114

Program Studi Sistem Informasi Jenjang Sarjana (S1)

Naskah Skripsi ini telah dibimbingkan kepada para pembimbing sesuai dengan Surat Keputusan Bimbingan Skripsi di Program Studi Sistem Informasi Jenjang S1 Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan dan telah disetujui pada:

Tempat : Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Kuningan

Hari : Jum'at

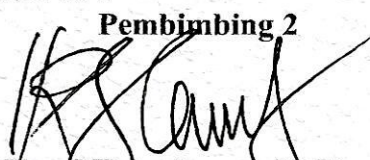
Tanggal Bulan Tahun : 29 Mei 2026

DOSEN PEMBIMBING :

Pembimbing 1


Endra Susesno, M.Kom.
NIK. 410105780199

Pembimbing 2


Ragel Trisudarmo, M.Kom.
NIK. 410108900260

Mengetahui / Mengesahkan :
Kepala Program Studi Sistem Informasi,


Heru Budianto, S.ST., M.Kom.
NIK. 41038111365

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI
Sistem Pendukung Keputusan Metode SAW
Dalam Menentukan PNS Berprestasi

Disusun Oleh
Fazri Maulana
20240910114

Program Studi Sistem Informasi Jenjang Sarjana (S1)

Naskah Skripsi ini telah Diujikan dan Dipertahankan di Depan Dosen Penguji Sidang **SKRIPSI**, Program Studi Sistem Informasi Jenjang S1 Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan dan telah disetujui pada :

Tempat : Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Kuningan

Hari : Jum'at

Tanggal : 29 Mei 2026

DOSEN PENGUJI:

Penguji I



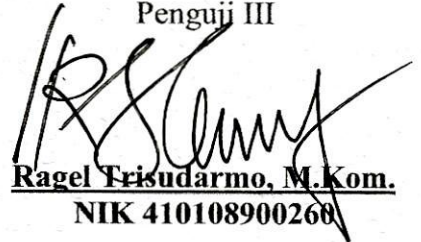
Erlan Darmawan, M.Si., Ph.D.
NIK 41038091289

Penguji II



Endra Suseno, M.Kom.
NIK 410105780199

Penguji III

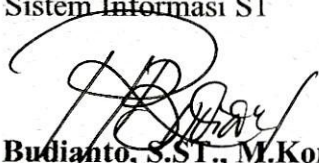


Ragel Trisudarmo, M.Kom.
NIK 410108900260

Mengetahui/Mengesahkan



Kepala Program Studi
Sistem Informasi S1



Heru Budianto, S.ST., M.Kom.
NIK. 41038111365

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fazri Maulana
NIM : 20240910114
Tempat, Tanggal lahir : Kuningan, 14 Agustus 1994
Program Studi : Sistem Informasi
Fakultas : Ilmu Komputer
Perguruan Tinggi : Universitas Kuningan

Menyatakan bahwa **Skripsi** dengan judul sebagai berikut :

Judul : Sistem Pendukung Keputusan Metode SAW Dalam Menentukan PNS Berprestasi

Dosen Pembimbing 1 : Endra Suseno, M.Kom

Dosen Pembimbing 2 : Ragel Trisudarmo, M.Kom.

Adalah benar-benar **ASLI** dan **BUKAN PLAGIAT** yakni tidak melakukan penjiplakan pada karya tulis ilmiah milik orang lain, kecuali yang dikembangkan dan diacu dalam daftar pustaka pada Skripsi ini.

Demikian pernyataan ini **SAYA** buat, apabila kemudian hari terbukti **SAYA** melakukan penjiplakan karya orang lain, maka **SAYA** bersedia menerima **SANKSI AKADEMIK**.

Kuningan, 29 Mei 2026
Yang menyatakan,



Fazri Maulana

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul Sistem Pendukung Keputusan Metode SAW Dalam Menentukan PNS Berprestasi beserta seluruh isinya adalah benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas dasar pernyataan ini saya siap menanggung resiko atau sanksi apa pun yang sesuai dengan peraturan yang berlaku apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian skripsi ini.

Kuningan, 29 Mei 2026

Yang membuat pernyataan,



Fazri Maulana

MOTTO dan PERSEMBAHAN

"Ilmu tanpa amal adalah pohon tanpa buah, dan amal tanpa ilmu adalah bangunan tanpa fondasi."

Dengan memanjatkan puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas segala rahmat, kemudahan, dan kekuatan yang telah dilimpahkan dalam setiap tahapan perjalanan ini, karya sederhana ini penulis persembahkan kepada Ayahanda, Ibunda, Istri dan Anak tercinta yang telah memberikan kasih sayang tanpa batas, doa yang tidak pernah putus, serta dukungan moral dan material yang menjadi fondasi terkuat dalam setiap perjuangan, karena tiada kata yang cukup untuk membalas seluruh pengorbanan yang telah diberikan. Kepada Bapak Endra Suseno, M.Kom. dan Bapak Ragel Trisudarmo, M.Kom. selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar meluangkan waktu, tenaga, dan pemikiran dalam membimbing serta mengarahkan penulis selama proses penyusunan skripsi ini. Kepada Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Kuningan sebagai almamater tercinta, tempat penulis menimba ilmu, bertumbuh, dan berkembang menjadi pribadi yang lebih baik. Serta kepada seluruh sahabat dan rekan seperjuangan yang telah berbagi semangat, motivasi, dan kebersamaan selama masa perkuliahan hingga terselesaikannya karya ini. Semoga karya ini menjadi langkah awal yang bermanfaat, tidak hanya bagi penulis, tetapi juga bagi semua pihak yang membutuhkannya.

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN METODE SAW DALAM MENENTUKAN PNS BERPRESTASI

Fazri Maulana¹, Endra Suseno², Ragel Trisudarmo³

Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Kuningan
Jl. Pramuka No. 67, Purwawinangun, Kec. Kuningan, Kabupaten Kuningan,
Jawa Barat 45512

20240910114@uniku.ac.id, endra@uniku.ac.id, ragel.trisudarmo@uniku.ac.id

ABSTRAK

Pemberian penghargaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) Berprestasi merupakan bentuk apresiasi kepada pegawai yang memiliki kinerja, loyalitas, dan prestasi kerja unggul sesuai dengan jabatan yang diemban. BKPSDM Kabupaten Kuningan saat ini menghadapi kendala dalam proses pemilihan PNS Berprestasi, di mana pengumpulan data masih dilakukan secara manual dengan mencari profil dan riwayat pegawai satu per satu melalui aplikasi SIMPEG lalu dicatat pada Microsoft Excel, sehingga proses menjadi tidak efisien, tidak efektif, serta rentan terhadap *human error* yang mengakibatkan ketidakkonsistenan dalam perhitungan poin penilaian. Penelitian ini bertujuan untuk membangun Sistem Pendukung Keputusan (SPK) berbasis web dengan mengimplementasikan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) guna membantu pemilihan PNS Berprestasi secara lebih objektif dan terstruktur. Metode SAW diterapkan terhadap 49 alternatif pegawai BKPSDM Kabupaten Kuningan melalui tahapan normalisasi matriks keputusan dan penjumlahan terbobot untuk menghasilkan nilai preferensi setiap pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem yang dibangun mampu mengolah data seluruh alternatif secara otomatis dan menghasilkan perankingan PNS Berprestasi dengan tingkat kesesuaian yang tinggi terhadap penilaian manual pihak BKPSDM Kabupaten Kuningan, sehingga sistem ini layak digunakan sebagai alat bantu pengambilan keputusan yang lebih efisien dan akurat.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Metode SAW, PNS Berprestasi.

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN METODE SAW DALAM MENENTUKAN PNS BERPRESTASI

Fazri Maulana¹, Endra Suseno², Ragel Trisudarmo³

Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Kuningan
Jl. Pramuka No. 67, Purwawinangun, Kec. Kuningan, Kabupaten Kuningan,
Jawa Barat 45512

20240910114@uniku.ac.id, endra@uniku.ac.id, ragel.trisudarmo@uniku.ac.id

ABSTRACT

The award for Outstanding Civil Servants (PNS) serves as a form of appreciation for employees who demonstrate superior performance, loyalty, and work achievement in accordance with their designated positions. The Regional Civil Service and Human Resources Development Agency (BKPSDM) of Kuningan Regency currently faces challenges in the selection process for Outstanding Civil Servants, where data collection is still carried out manually by searching for employee profiles and records one by one through the SIMPEG application and recording them in Microsoft Excel. This approach renders the process inefficient and ineffective, and makes it prone to human error, resulting in inconsistencies in the calculation of assessment points. This study aims to develop a web-based Decision Support System (DSS) by implementing the Simple Additive Weighting (SAW) method to facilitate a more objective and structured selection of Outstanding Civil Servants. The SAW method was applied to 49 employee alternatives from BKPSDM Kuningan Regency through the stages of decision matrix normalization and weighted summation to generate a preference value for each employee. The results of this study indicate that the developed system is capable of processing data from all alternatives automatically and producing an Outstanding Civil Servant ranking with a high degree of conformity to the manual assessments conducted by BKPSDM Kuningan Regency, demonstrating that this system is suitable for use as a more efficient and accurate decision-making support tool.

Keywords : Decision Support System, SAW Method, Outstanding Civil Servants.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT. Yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini Shalawat serta salam semoga tetap tercurah limpahkan kepada junjungan Nabi kita Muhammad SAW, kepada para sahabatnya, kepada keluarganya serta kepada kita selaku umatnya yang Insha Allah taat pada ajaran agama dan senantiasa mengamalkannya. Aamiin. Adapun judul skripsi yang peneliti ambil adalah **“Sistem Pendukung Keputusan Metode SAW Dalam Menentukan PNS Berprestasi”**.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, peneliti memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak baik berupa bimbingan, arahan secara tertulis maupun secara lisan sehingga skripsi dapat diselesaikan. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Ibu Dr. Anna Fitri Hindriana, M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
2. Bapak Tito Sugiharto, S.Kom, M.Eng., selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan.
3. Bapak Nunu Nugraha, M.T., selaku Wakil Dekan 1 Bidang Akademik Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan.
4. Bapak Heru Budianto, M.Kom., selaku Kepala Program Studi Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan.
5. Bapak Endra Suseno, M.Kom., selaku Pembimbing I yang sudah banyak meluangkan waktunya untuk membimbing peneliti.
6. Bapak Ragel Trisudarmo, M.Kom., selaku Pembimbing 2 yang sudah banyak meluangkan waktunya untuk membimbing peneliti.
7. Orang tua yang telah memberikan do'a, arahan dan dukungan baik material maupun moral.
8. Rekan-rekan Mahasiswa Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan dan membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Dalam penyusunan ini peneliti menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan serta diperlukan untuk perbaikan ke depannya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, tempat/objek penelitian, Institusi dan bagi para pembaca pada umumnya. Atas dukungan dan bantuannya, peneliti mengucapkan banyak terimakasih.

Kuningan, 29 Mei 2026

Peneliti,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Fazri Maulana', with a stylized flourish at the end.

Fazri Maulana

NIM 20240910114

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	
PERNYATAAN	
PERNYATAAN ORIGINALITAS	
MOTTO dan PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Batasan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	9
1.7 Pertanyaan Penelitian	9
1.8 Metodologi Penelitian	10
1.8.1 Teknik Pengumpulan Data	10
1.8.2 Metode Pengembangan Sistem	11
1.8.3 Metode Penyelesaian Masalah	13
1.9 Jadwal Kegiatan	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA	18
2.1 Teori-teori terkait bahasan penelitian (<i>Relevan Theories</i>)	18
2.1.1 Pengambilan Keputusan	18

2.1.2 Jenis-Jenis Keputusan	18
2.1.3 Tahapan Pengambilan Keputusan.....	20
2.1.4 Sistem Pendukung Keputusan	21
2.1.5 Metode <i>Simple Additive Weighting</i> (SAW).....	22
2.1.6 Pegawai Negeri Sipil (PNS)	25
2.1.7 PNS Berprestasi	25
2.1.8 Waterfall	26
2.1.9 HTML	26
2.1.10 PHP	27
2.1.11 <i>Database</i>	27
2.1.12 MySQL	27
2.1.13 Laravel	27
2.1.14 <i>Tools</i> Perancangan Sistem	28
2.1.15 <i>Tools</i> Perangkat Lunak	32
2.1.16 Pengujian Sistem.....	33
2.2 Kerangka Teoritis (<i>Theoretical Framework</i>)	34
BAB III METODOLOGI.....	39
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	39
3.2 Lokasi dan Objek Penelitian.....	40
3.2.1 Lokasi.....	40
3.2.2 Objek Penelitian.....	40
3.3 Metode Pengembangan Sistem	41
3.3.1 Metode Waterfall	41
3.4 Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	43
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.4.2 Instrumen Pengumpulan Data.....	44
3.5 Alat dan Bahan	44
3.5.1 Perangkat Keras (<i>Hardware</i>).....	44
3.5.2 Perangkat Lunak (<i>Software</i>)	45
3.6 Analisis Sistem	45
3.6.1 Analisis Sistem yang Sedang Berjalan	45
3.6.2 Analisis Sistem yang Diusulkan	46

3.6.3 Analisis Kebutuhan Fungsional	47
3.6.4 Analisis Kebutuhan Non Fungsional	49
3.7 Penyelesaian Masalah.....	50
3.7.1 Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	50
3.7.2 Hukuman Disiplin.....	50
3.7.3 Presensi	51
3.7.4 Diklat	51
3.7.5 Prestasi Kerja	52
3.8 Perhitungan Metode SAW.....	52
3.8.1 Menentukan Kriteria dan Alternatif.....	52
3.8.2 Memberikan Bobot Kepada Masing-Masing Kriteria	53
3.8.3 Membuat Matrik Keputusan dan Normalisasi	53
3.8.4 Melakukan Perangkingan Berdasarkan Nilai Terbesar	55
3.9 Perancangan Sistem.....	56
3.9.1 <i>Use Case Diagram</i>	56
3.9.2 <i>Activity Diagram</i>	69
3.9.3 <i>Class Diagram</i>	75
3.9.4 <i>Sequence Diagram</i>	75
3.10 Perancangan Antarmuka (<i>Interface Design</i>)	80
3.10.1 <i>Interface Login</i>	81
3.10.2 <i>Interface Dashboard</i>	83
3.10.3 <i>Interface Data Pegawai</i>	85
3.10.4 <i>Interface Manajemen User</i>	86
3.10.5 <i>Interface Manajemen Kriteria</i>	88
3.10.6 <i>Interface Periode Pemilihan</i>	90
3.11 Metode Pengujian Sistem	91
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	93
4.1 Gambaran Umum Sistem	93
4.2 Implementasi Sistem	94
4.3 Hasil Pengujian Sistem.....	103
4.3.1 Pengujian <i>Black Box</i>	103
4.3.2 Pengujian <i>White Box</i>	106

4.4 Pembahasan	110
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	113
5.1 Kesimpulan.....	113
5.2 Saran.....	114
DAFTAR PUSTAKA	115
LAMPIRAN.....	117

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Fase-fase Pengambilan Keputusan.....	20
Gambar 3. 1 Rich Picture Sistem yang Sedang Berjalan	46
Gambar 3. 2 Rich Picture Sistem yang Diusulkan	47
Gambar 3. 3 Use Case Diagram	57
Gambar 3. 4 Activity Diagram Login	69
Gambar 3. 5 Activity Diagram Edit Profil	70
Gambar 3. 6 Activity Diagram Manage Data User	70
Gambar 3. 7 Activity Diagram Manage Data Kriteria	71
Gambar 3. 8 Activity Diagram Manage Periode Pemilihan	71
Gambar 3. 9 Activity Diagram Peserta Periode Pemilihan.....	72
Gambar 3. 10 Activity Diagram Input Nilai Prestasi Kerja	72
Gambar 3. 11 Activity Diagram Approve Periode Pemilihan	73
Gambar 3. 12 Activity Diagram Kirim Periode Pemilihan.....	73
Gambar 3. 13 Activity Diagram Accept Periode Pemilihan	74
Gambar 3. 14 Activity Diagram View Rangking.....	74
Gambar 3. 15 Class Diagram	75
Gambar 3. 16 Sequence Diagram Login	75
Gambar 3. 17 Sequence Diagram Edit Profil	76
Gambar 3. 18 Sequence Diagram Manage Data User.....	76
Gambar 3. 19 Sequence Diagram Manage Data Kriteria.....	77
Gambar 3. 20 Sequence Diagram Manage Data Periode Pemilihan.....	77
Gambar 3. 21 Sequence Diagram Peserta Periode Pemilihan.....	78
Gambar 3. 22 Sequence Diagram Input Nilai Prestasi Kerja.....	78
Gambar 3. 23 Sequence Diagram Approve Periode Pemilihan	79
Gambar 3. 24 Sequence Diagram Kirim Periode Pemilihan.....	79
Gambar 3. 25 Sequence Diagram Accept Periode Pemilihan.....	80
Gambar 3. 26 Interface Login	81
Gambar 3. 27 Interface Dashboard	83
Gambar 3. 28 Interface Data Pegawai.....	85

Gambar 3. 29 Interface Manajemen User	86
Gambar 3. 30 Interface Manajemen Kriteria	88
Gambar 3. 31 Interface Periode Pemilihan	90
Gambar 4. 1 Halaman Login	94
Gambar 4. 2 Halaman Dashboard	95
Gambar 4. 3 Halaman Data Pegawai	95
Gambar 4. 4 Halaman Detail Data Pegawai	96
Gambar 4. 5 Halaman Manajemen User	97
Gambar 4. 6 Halaman Tambah User	97
Gambar 4. 7 Halaman Edit User	98
Gambar 4. 8 Halaman Manajemen Kriteria	99
Gambar 4. 9 Halaman Tambah Kriteria	99
Gambar 4. 10 Halaman Edit Kriteria	100
Gambar 4. 11 Halaman Periode Pemilihan	100
Gambar 4. 12 Halaman Tambah Periode Pemilihan	101
Gambar 4. 13 Halaman Edit Periode Pemilihan	102
Gambar 4. 14 Halaman Detail Periode Pemilihan	102
Gambar 4. 15 Flowhraph Proses Penambahan Peserta dan Perhitungan	109

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Bar Chart Penelitian	17
Tabel 2. 1 Use Case Diagram.....	29
Tabel 3. 1 Kebutuhan Perangkat Keras	49
Tabel 3. 2 Kebutuhan Perangkat Lunak	50
Tabel 3. 3 Tabel Sasaran Kinerja Pegawai.....	50
Tabel 3. 4 Hukuman Disiplin	51
Tabel 3. 5 Presensi	51
Tabel 3. 6 Diklat Teknis.....	52
Tabel 3. 7 Diklat Kepemimpinan	52
Tabel 3. 8 Kriteria	52
Tabel 3. 9 Alternatif	53
Tabel 3. 10 Bobot Kriteria	53
Tabel 3. 11 Matrik Keputusan.....	53
Tabel 3. 12 Normalisasi	54
Tabel 3. 13 Perangkingan.....	55
Tabel 3. 14 Skenario Use Case Manage Data User	57
Tabel 3. 15 Skenario Use Case Manage Data Kriteria.....	58
Tabel 3. 16 Skenario Use Case View Data Pegawai.....	59
Tabel 3. 17 Skenario Use Case View Riwayat SKP	59
Tabel 3. 18 Skenario Use Case View Riwayat Hukuman Disiplin.....	60
Tabel 3. 19 Skenario Use Case View Riwayat Presensi	61
Tabel 3. 20 Skenario Use Case View Riwayat Diklat	62
Tabel 3. 21 Skenario Use Case Manage Data Periode Pemilihan.....	63
Tabel 3. 22 Skenario Use Case View Data Periode Pemilihan.....	64
Tabel 3. 23 Skenario Use Case Input Nilai Prestasi Kerja Bawahan.....	64
Tabel 3. 24 Skenario Use Case Approve Data Periode Pemilihan	65
Tabel 3. 25 Skenario Use Case View Data Perhitungan.....	66
Tabel 3. 26 Skenario Use Case Print Laporan	67
Tabel 3. 27 Skenario Use Case Accept Periode Pemilihan.....	68

Tabel 3. 28 Skenario Use Case View Ranging	68
Tabel 3. 29 Komponen Interface Login	81
Tabel 3. 30 Komponen Interface Dashboard	83
Tabel 3. 31 Komponen Interface Data Pegawai.....	85
Tabel 3. 32 Interface Manajemen User	86
Tabel 3. 33 Interface Manajemen Kriteria	88
Tabel 3. 34 Komponen Interface Periode Pemilihan	90
Tabel 4. 1 Pengujian Black Box.....	103
Tabel 4. 2 Pengujian White Box	106
Tabel 4. 3 Simbol-Simbol Flowgraph.....	109

DAFTAR RUMUS

1. Bobot Preferensi	14
2. Matrik Keputusan	14
3. Normalisasi Matrik Keputusan	14
4. Matrik Ternormalisasi	15
5. Nilai Preferensi	15

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. SK Bimbingan

Lampiran 2. Curriculum Vitae CV

Lampiran 3. Kartu Bimbingan

Lampiran 4. Lembar Saran Perbaikan Seminar Usulan Penelitian

Lampiran 5. Hasil Seminar Hasil Penelitian

Lampiran 6. Lembar Saran Perbaikan Seminar Hasil Penelitian

Lampiran 7. Submit Jurnal

Lampiran 8. Hasil Cek Plagiarisme

Lampiran 9. Hasil Ujian Sidang Skripsi / Tugas Akhir

Lampiran 10. Lembar Saran Perbaikan Ujian Sidang Skripsi / Tugas Akhir

Lampiran 11. Dokumentasi