

DAFTAR PUSTAKA

- Ferdinand.A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen : Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Ghozali. (2014). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. . Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponogoro .
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (9th ed.)*. . Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Yogyakarta : Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Handoko. (2018). *Dalam Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia (hal,21)*. Jawa Tengah : Komang Budiasa.
- Handoko, T. (2013). *Manajemen* . Yogyakarta : Penerbit Liberty.
- Hasibuan, M. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi ed.)*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Judge, R. &. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* . Jawa Tengah : Ni Kadek Suryani.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan praktik)*. Depok : PT Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia Instansi (Edisi XIV ed)*. . Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. (2022). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah : Komang Budiasa.

Monica. (2022). *kepemimpinan dan Efektivitas Kerja*. Purwokerto: CV. PENA PERSADA.

Sugiarto. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : Andi.

Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta.

Sugiono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif, dan R&D* . Bandung : CV. Alfabeta.

Sugiono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D* . Bandung : PT Alfabeta.

Sujarweni. (2014). *SPSS untuk Penelitian* . Yogyakarta : Pustaka Baru Press.

Sutrisno. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (1 st ed)*. Jakarta : Kencana Prenanda Group .

Ahmad Zuhri Pratama Gustimigo. (2023).

Auliana, I., & Achmad, N. (2023). Pengaruh Knowledge Management dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Universitas Islam Indonesia, 11(1)*, 1–5. https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/5737%0Ahttps://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/5737/15911093_FAJAR_KURNIAWAN_MM46_TESIS.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Billik, M. A. M., FoEh, E. H. . john, Niha, S. S., & Perseveranda, M. E. (2023). Pengaruh Analisis Jabatan, Beban Kerja dan Kompetensi Terhadap kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, 4(3)*, 571–579. <https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/1326>

Caros Nugraha, H., Wibisono, C., Khaddafi, M., Titik Windayati, D., & Fatahurrazak, F. (2022). the Effect of Interpersonal Communication, Workload and Work Environment on Work Effectiveness and Organizational Commitments As Intervening Variables in the Regional Secretary Office in Bintan District. *Morfai Journal*, 2(3), 581–590. <https://doi.org/10.54443/morfai.v2i3.429>

Franto Tonggi Tampubolon, Chablullah Wibisono, Mohamad Gita Indrawan, & Muammar Khaddafi. (2023). Determination of Work Culture, Workload, and Work Ethos With Job Satisfaction As an Intervening Variable on Work Effectiveness At the Regional Secretariat of Province Kepulauan Riau. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAAS)*, 3(1), 1–11. <https://doi.org/10.54443/ijeabas.v3i1.624>

Hasturi, D. (2018). Jurnal Magisma Vol. 6 No. 1 – Tahun 2018 23. *Dwi Hasturi*, 6(1), 23–34.

Malau, T. S., & Kasmir, K. (2021). Effect of Workload and Work Discipline on Employee Performance of Pt. Xx With Job Satisfaction As Intervening Variable. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(5), 909–922. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i5.896>

Nugraha, P. S., Kirana, K. C., & Subiyanto, E. D. (2022). Pengaruh beban kerja dan time management terhadap efektivitas kerja selama work from home (wfh) saat pandemi covid-19 dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *JURNAL MANAJEMEN*, 13(4). <https://doi.org/10.30872/jmmn.v13i4.10278>

Nurhandayani, A. (2023). Work From Home dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(1), 778–794. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i1.5583>

Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan

- Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Ono, S. (2020). Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur SG Posture Evaluation. *Jurnal Keterampilan Fisik*, 5(1), 55–61. <https://doi.org/10.37341/jkf.v5i1.167>
- Pamungkas, H. D., Yuli Ernawati, F., & Zulkifli. (2020). FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT MHS SEMARANG 2020. *E-Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Akuntansi STIE Semarang (SENMAS)*, 1(1).
- Raspati, G. (2021). Pengaruh beban kerja terhadap prestasi kerja dan produktivitas kerja karyawan pada pt. panjuran kota sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(2), 19–41.
- Rayhan, M., * A., & Mustofa, A. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt Wieda Sejahtera. *Jurnal Administrasi Profesional*, 3(1), 26–37. <https://doi.org/10.32722/jap.v3i1.4868>
- sugiyono. (2013). Sugiono, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R and D,. *Sugiyono*.
- Valentino, F., & Adji, W. H. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Di Dinas Perdagangan Kota Bandung*. 16(2), 376–382.