

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK MENENTUKAN PEGAWAI
DENGAN KINERJA TERTINGGI PADA PENGADILAN NEGERI KUNINGAN
MENGUNAKAN METODE MOORA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Program Studi Sistem Informasi Jenjang Sarjana (S1)



Oleh

DZAKA DIRGANTARA

20240910113

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS KUNINGAN

2026

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK MENENTUKAN PEGAWAI DENGAN KINERJA TERTINGGI PADA PENGADILAN NEGERI KUNINGAN MENGGUNAKAN METODE MOORA

Disusun Oleh
Dzaka Dirgantara
20240910113

Program Studi Sistem Informasi Jenjang Sarjana (S1)

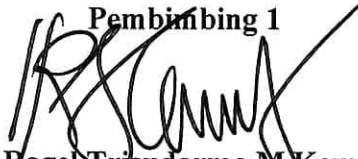
Skripsi ini telah dibimbing kepada para pembimbing sesuai dengan Surat Keputusan Bimbingan Skripsi di Program Studi Sistem Informasi Jenjang S1 Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan dan telah disetujui pada :

Tempat : Fakultas Ilmu Komputer

Hari : Jumat

Tanggal Bulan Tahun : 29 Mei 2026

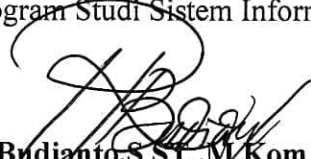
DOSEN PEMBIMBING :

Pembimbing 1

Ragel Trisudarmo, M.Kom.
NIK. 410108900260

Pembimbing 2

Heru Budianto, S.ST., M.Kom.
NIK. 41038111365

Mengetahui / Mengesahkan :
Kepala Program Studi Sistem Informasi,


Heru Budianto, S.ST., M.Kom.
NIK. 41038111365

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK MENENTUKAN PEGAWAI DENGAN KINERJA TERTINGGI PADA PENGADILAN NEGERI KUNINGAN MENGGUNAKAN METODE MOORA

Disusun Oleh

Dzaka Dirgantara

20240910113

Program Studi Sistem Informasi Jenjang Sarjana (S1)

Skripsi ini telah Diujikan dan Dipertahankan di Depan Dosen Penguji Sidang Skripsi, Program Studi Sistem Informasi Jenjang S1 Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan dan telah disetujui pada :

Tempat : Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Kuningan

Hari : Jumat

Tanggal : 29 Mei 2026

DOSEN PENGUJI :

Penguji I



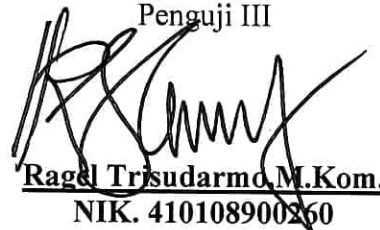
Erlan Darmawan, M.Si., Ph.D
NIK. 41038091289

Penguji II



Endra Suseno, M.Kom
NIK. 410105780199

Penguji III



Ragel Trisudarmo, M.Kom.
NIK. 410108900260

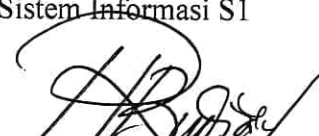
Mengetahui/Mengesahkan

Dekan
Fakultas Ilmu Komputer



Tito Sugiharto, S.Kom., M.Eng
NIK. 41038101348

Kepala Program Studi
Sistem Informasi S1


Heru Budianto, S.Si., M.Kom
NIK. 41038111365

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DZAKA DIRGANTARA
NIM : 20240910113
Tempat, Tanggal lahir : Cirebon, 21 Desember 1993
Program Studi : Sistem Informasi
Fakultas : Ilmu Komputer
Perguruan Tinggi : Universitas Kuningan

Menyatakan bahwa **Skripsi** dengan judul sebagai berikut :

Judul : Sistem Pendukung Keputusan Untuk Menentukan Pegawai Dengan Kinerja Tertinggi Pada Pengadilan Negeri Kuningan Menggunakan Metode MOORA

Dosen Pembimbing 1 : RAGEL TRISUDARMO, M.Kom

Dosen Pembimbing 2 : HERU BUDIANTO, S.ST.,M.Kom

Adalah benar-benar **ASLI** dan **BUKAN PLAGIAT** yakni tidak melakukan penjiplakan pada karya tulis ilmiah milik orang lain, kecuali yang dikembangkan dan diacu dalam daftar pustaka pada Skripsi ini.

Demikian pernyataan ini **SAYA** buat, apabila kemudian hari terbukti **SAYA** melakukan penjiplakan karya orang lain, maka **SAYA** bersedia menerima **SANKSI AKADEMIK**.

Kuningan, 29 Mei 2026
Yang menyatakan,


SEKOLAH RIEL KUDAH
1000
TEL. 20
METERAI
TEMPEL
E68A2ANX422742883

DZAKA DIRGANTARA

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul Sistem Pendukung Keputusan Untuk Menentukan Pegawai Dengan Kinerja Tertinggi Pada Pengadilan Negeri Kuningan Menggunakan Metode MOORA beserta seluruh isinya adalah benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas dasar pernyataan ini saya siap menanggung resiko atau sanksi apa pun yang sesuai dengan peraturan yang berlaku apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian skripsi ini.

Kuningan, 29 Mei 2026

Yang membuat pernyataan,



DZAKA DIRGANTARA

MOTTO dan PERSEMBAHAN

Motto

"Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan." (QS. Al-Insyirah: 6). Motto ini menjadi pengingat bahwa setiap tantangan dan hambatan yang dihadapi dalam proses penyusunan skripsi merupakan bagian dari perjalanan untuk mencapai tujuan. Dengan kesabaran, kerja keras, dan doa, setiap kesulitan akan menemukan jalan keluarnya, serta menjadi pengalaman berharga untuk pengembangan diri di masa depan.

Persembahan

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat, nikmat, dan karunia-Nya, skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua, istri dan anak-anak saya tercinta yang senantiasa memberikan kasih sayang, doa, dukungan, dan pengorbanan tanpa henti dalam setiap langkah kehidupan saya. Terima kasih atas segala nasihat, semangat, dan kepercayaan yang telah diberikan sehingga saya dapat menyelesaikan pendidikan ini. Skripsi ini juga saya persembahkan kepada keluarga, dosen pembimbing, sahabat, instansi tempat saya bekerja dan teman-teman yang telah memberikan bantuan, motivasi, serta dukungan selama proses penyusunan skripsi. Semoga karya sederhana ini dapat menjadi bentuk rasa syukur dan penghargaan atas segala kebaikan yang telah diberikan.

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK MENENTUKAN PEGAWAI DENGAN KINERJA TERTINGGI PADA PENGADILAN NEGERI KUNINGAN MENGGUNAKAN METODE MOORA

Dzaka Dirgantara¹, Ragel Trisudarmo², Heru Budianto³

Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Kuningan
Jl. Pramuka No.67, Purwawinangun, Kec. Kuningan, Kabupaten Kuningan, Jawa
Barat 45512

20240910113@uniku.ac.id, ragel.trisudarmo@uniku.ac.id,
heru.budianto@uniku.ac.id

Abstrak

Penilaian kinerja pegawai merupakan aspek penting dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Namun, proses penilaian di Pengadilan Negeri Kuningan masih dilakukan secara manual menggunakan dokumen kertas dan arsip fisik, sehingga kurang efisien, memerlukan waktu lama, serta berpotensi menimbulkan kesalahan. Selain itu, belum adanya metode pengambilan keputusan yang sistematis menyebabkan hasil penilaian belum optimal dalam menentukan pegawai tertinggi. Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan membangun Sistem Pendukung Keputusan (SPK) serta mengimplementasikan metode Multi-Objective Optimization on the Basis of Ratio Analysis (MOORA) dalam menentukan pegawai tertinggi. Metode MOORA digunakan untuk melakukan perankingan alternatif berdasarkan kriteria yang telah ditentukan secara objektif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem mampu memberikan rekomendasi secara efektif. Alternatif tertinggi adalah A27 atas nama Eka Purnama, S.Kom., dengan nilai preferensi sebesar 0,1899. Pengujian sistem menggunakan skala Likert memperoleh skor 91% dengan kategori sangat baik. Hal ini menunjukkan bahwa sistem yang dikembangkan mampu meningkatkan efisiensi, akurasi, serta memenuhi kebutuhan pengguna dalam proses pengambilan keputusan.

Kata kunci: MOORA, Penilaian Kinerja, Sistem Pendukung Keputusan.

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK MENENTUKAN PEGAWAI DENGAN KINERJA TERTINGGI PADA PENGADILAN NEGERI KUNINGAN MENGGUNAKAN METODE MOORA

Dzaka Dirgantara¹, Ragel Trisudarmo², Heru Budianto³

Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Kuningan
Jl. Pramuka No.67, Purwawinangun, Kec. Kuningan, Kabupaten Kuningan, Jawa
Barat 45512

20240910113@uniku.ac.id, ragel.trisudarmo@uniku.ac.id,
heru.budianto@uniku.ac.id

Abstract

Employee performance evaluation is an important aspect of improving human resource quality. However, the evaluation process at the District Court of Kuningan is still conducted manually using paper-based documents and physical archives, making it inefficient, time-consuming, and prone to errors. In addition, the absence of a systematic decision-making method results in suboptimal outcomes in determining the best employee. This study aims to design and develop a Decision Support System (DSS) and implement the Multi-Objective Optimization on the Basis of Ratio Analysis (MOORA) method to determine the best-performing employee. The MOORA method is used to rank alternatives based on predetermined criteria in an objective manner. The results show that the developed system is able to provide effective recommendations. The best alternative is A27, Eka Purnama, S.Kom., with a preference value of 0.1899. System testing using a Likert scale resulted in a score of 91%, categorized as very good. This indicates that the system improves efficiency, accuracy, and meets user needs in the decision-making process.

Keywords: *Decision Support System, Employee Performance Evaluation, MOORA.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT. Yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan proposal skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tetap tercurah limpahkan kepada junjungan Nabi kita Muhammad SAW, kepada para sahabatnya, kepada keluarganya serta kepada kita selaku umatnya yang Insha Allah taat pada ajaran negeri dan senantiasa mengamalkannya. Aamiin. Adapun judul proposal skripsi yang peneliti ambil adalah **“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK MENENTUKAN PEGAWAI DENGAN KINERJA TERTINGGI PADA PENGADILAN NEGERI KUNINGAN MENGGUNAKAN METODE MOORA”**.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, peneliti memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak baik berupa bimbingan, arahan secara tertulis maupun secara lisan sehingga proposal dapat diselesaikan. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Ibu Dr. Anna Fitri Hindriana, M.Si. selaku Rektor Universitas Kuningan.
2. Bapak Tito Sugiharto, S.Kom, M.Eng. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan.
3. Bapak Nunu Nugraha, M.T. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan.
4. Bapak Heru Budianto, S.ST.,M.Kom, selaku Kepala Program Studi Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan dan Pembimbing II yang sudah banyak meluangkan waktunya untuk membimbing peneliti .
5. Bapak Ragel Trisudarmo, M.Kom selaku Pembimbing I yang sudah banyak meluangkan waktunya untuk membimbing peneliti.
6. Bapak Erik Kurniadi, S.Kom., M.Kom. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang sudah banyak meluangkan waktunya untuk memotivasi dalam menyelesaikan skripsi.

7. Astri Sulastri, Eryna Alnamira Dirgantara, Fathan Alfarizqi Dirgantara dan Kedua Orangtua yang telah memberikan do'a, arahan dan dukungan baik material maupun moral.
8. Rekan-rekan Mahasiswa Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan dan membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Dalam penyusunan ini peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan kekurangan, baik dari segi penyusunan, pembahasan, maupun penyajian materi. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan adanya kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak demi penyempurnaan skripsi ini di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, tempat/objek penelitian, Institusi dan bagi para pembaca pada umumnya. Atas dukungan dan bantuannya, peneliti mengucapkan banyak terimakasih.

Kuningan, 29 Mei 2026

Peneliti,

Dzaka Dirgantara

NIM. 20240910113

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	
SURAT PERNYATAAN	
PERNYATAAN ORIGINALITAS	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Batasan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	7
1.7 Pertanyaan Penelitian.....	8
1.8 Metodologi Penelitian	9
1.8.1 Teknik Pengumpulan Data.....	9
1.8.2 Metode Pengembangan Sistem	10
1.8.3 Metode Penyelesaian Masalah	13
1.9 Jadwal Kegiatan Penelitian	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	16
2.1 Teori-teori terkait bahasan penelitian (Relevant Theories).....	16
2.1.1 Sistem Pendukung Keputusan.....	16
2.1.2 Pegawai	20
2.1.3 Pegawai Terbaik.....	22
2.1.4 Pengadilan Negeri Kuningan	23
2.1.5 Metode MOORA.....	24

2.1.6 Metode Pengembangan Sistem Waterfall	25
2.1.7 Tools Perancangan	27
2.1.8 Bahasa Pemrograman.....	33
2.1.9 Database	36
2.1.10 Tools Perangkat Lunak	38
2.1.11 Pengujian Sistem.....	41
2.2 Penelitian Terdahulu	44
2.3 Kerangka Teoritis (<i>Theoretical Framework</i>).....	51
BAB III METODOLOGI.....	52
3.1 Jenis atau Desain Penelitian.....	52
3.2 Lokasi dan Objek Penelitian	52
3.2.1 Lokasi Penelitian.....	52
3.2.2 Objek Penelitian.....	53
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	54
3.4 Kerangka atau Tahapan Penelitian.....	57
3.5 Metode Pengembangan Sistem	59
3.6 Teknik dan Instrumen pengumpulan Data	62
3.7 Teknik Analisis Data.....	63
3.7.1 Analisis Masalah	63
3.7.2 Analisis Sistem Yang Sedang Berjalan.....	64
3.7.3 Analisis Sistem Usulan	65
3.7.4 Analisis Kebutuhan Fungsional	66
3.7.5 Analisis Kebutuhan Non-Fungsional	68
3.8 Rancangan Data dan Atribut analisis	69
3.9 Rencana Analisis Data	71
3.10 <i>Pseudocode</i>	83
3.11 <i>Flowchat</i>	85
3.12 Perancangan Sistem	86
3.12.1 Diagram Use Case.....	86
3.12.2 Skenario <i>Use Case</i>	86
3.12.3 Activity Diagram.....	94
3.12.4 Class Diagram	100
3.12.5 <i>Sequence Diagram</i>	101
3.13 Perancangan <i>Interface</i>	107

3.14 Rencana Evaluasi Hasil.....	127
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	128
4.1 Tampilan Hasil Aplikasi	128
4.2 White Box	141
4.3 Black Box.....	147
4.4 Kuesioner Uji Validitas.....	150
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	155
5.1 Simpulan (<i>Conclusion</i>)	155
5.2 Saran (<i>Suggestion</i>)	155
DAFTAR PUSTAKA	156
Lampiran (<i>Appendices</i>).....	161
Riwayat Hidup (<i>Curriculum Vitae</i>).....	161

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Waterfall Pressman (Wahid, 2020)	11
<i>Gambar 2. 1 Karakteristik SPK (Pratiwi, 2020).....</i>	<i>17</i>
Gambar 2. 2 Tahap Pengambilan Keputusan (Hutahaeen & et al., 2023)	19
Gambar 2. 3 Waterfall Pressman (Wahid, 2020)	26
Gambar 2. 4 Notasi Flowgraph (Mustaqbal, 2015)	42
Gambar 2. 5 Kerangka Teoritis	51
<i>Gambar 3. 1 Kerangka Penelitian</i>	<i>57</i>
Gambar 3. 2 Waterfall Pressman (Wahid, 2020)	60
Gambar 3. 3 Sistem Yang Sedang Berjalan	64
Gambar 3. 4 Analisis Sistem Usulan.....	65
Gambar 3. 5 Use Case	66
Gambar 3. 6 Flowchat Perhitungan Moora	85
Gambar 3. 7 Diagram Use Case	86
Gambar 3. 8 Activity Diagram Login	94
Gambar 3. 9 Activity Diagram Kelola User.....	95
Gambar 3. 10 Activity Diagram Ubah Profile	96
Gambar 3. 11 Activity Diagram Kelola Alternative	97
Gambar 3. 12 Activity Diagram Kelola Alternative	98
Gambar 3. 13 Activity Diagram Proses Moora.....	99
Gambar 3. 14 Activity Diagram Laporan Perhitungan	99
Gambar 3. 15 Class Diagram	100
Gambar 3. 16 Sequence Diagram Proses Login.....	101
Gambar 3. 17 Sequence Diagram Pengelola Hak Akses User	102
Gambar 3. 18 Sequence Diagram Untuk Mengubah Profile Pengguna.....	103
Gambar 3. 19 Sequence Diagram Kelola Alternative	104
Gambar 3. 20 Sequence Diagram Nilai Alternative.....	105
Gambar 3. 21 Sequence Diagram Proses Moora	106
Gambar 3. 22 Sequence Diagram Proses Laporan Pemeringkatan Pegawai	107
Gambar 3. 23 Perancangan Antarmuka Halaman Login	107

Gambar 3. 24 Perancangann Antarmuka Dashboard Admin	108
Gambar 3. 25 Perancangan Antarmuka User Management Admin.....	110
Gambar 3. 26 Perancangan Antarmuka Alternative Admin	111
Gambar 3. 27 Perancangan Antarmuka kriteria admin.....	112
Gambar 3. 28 Perancangan Antarmuka Moora.....	113
Gambar 3. 29 Perancangan Antarmuka Proses Perhitungan Moora	114
Gambar 3. 30 Perancangan Antarmuka Dashbord Operator.....	115
Gambar 3. 31 Perancangan Antarmuka Alternative Operator	117
Gambar 3. 32 Perancangan Anntarmuka Nilai Alternative Operator	118
Gambar 3. 33 Perancangan Antarmuka Dashbord Penilai.....	119
Gambar 3. 34 Perancangan Antarmuka Nilai Alternative Penilai	120
Gambar 3. 35 Perancangan Antarmuka Dashboard Kasubag	121
Gambar 3. 36 Perancangan Antarmuka Nilai Alternative Kasubag	122
Gambar 3. 37 Perancangan Antarmuka Reports Kasubag	123
Gambar 3. 38 Perancangan Antarmuka Dashboard Ketua Pegadilan.....	124
Gambar 3. 39 Perancangan Antarmuka Nilai Alternative	125
Gambar 3. 40 Perancangan Antarmuka Report Ketua Pengadilan	126
Gambar 4. 2 Tampilan Halaman Login.....	128
Gambar 4. 3 Tampilan Dashboard Admin	129
Gambar 4. 4 Tampilan User Management Admin	129
Gambar 4. 5 Tampilan Alternative	130
Gambar 4. 6 Tampilan Kriteria	131
Gambar 4. 7 Tampilan Moora.....	131
Gambar 4. 8 Tampilan Proses Perhitungan Moora	132
Gambar 4. 9 Tampilan Dashboard Operator	133
Gambar 4. 10 Tampilan Alternative Operator	133
Gambar 4. 11 Tampilan Nilai Alternative Operator	134
Gambar 4. 12 Tampilan Dahboard Penilai.....	135
Gambar 4. 13 Tampilan Nilai Alternative Operator	135
Gambar 4. 14 Tampilan Dashboard Kasubag Kepegawaian	136
Gambar 4. 15 Tampilan Nilai Alternative Kasubag.....	137

Gambar 4. 16 Tampilan Laporan Hasil Kasubag.....	138
Gambar 4. 17 Tampilan Dashboard Ketua Pengadilan.....	138
Gambar 4. 18 Tampilan Nilai Alternative Ketua Pengadilan	139
Gambar 4. 19 Tampilan Laporan Hasil Ketua Pengadilan	140
Gambar 4. 20 Flowgraph Sistem.....	145

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jadwal Kegiatan Penelitian	15
Tabel 1. 2 Persentase Nilai Kriteria	71
Tabel 1. 3 Pembobotan Nilai Kriteria	72
Tabel 1. 4 Perangkingan Alternatif	81
Tabel 2. 1 Simbol Use Case Diagram	29
Tabel 2. 2 Simbol Pada Activity Diagram	30
Tabel 2. 3 Class Diagram	31
Tabel 2. 4 Sequence Diagram	32
Tabel 2. 5 Simbol-simbol Flowgraph.....	42
Tabel 2. 6 Tabel Penelitian Terdahulu	44
Tabel 3. 1 Kebutuhan Perangkat Keras.....	68
Tabel 3. 2 Kebutuhan Perangkat Lunak.....	68
Tabel 3. 3 Kriteria	69
Tabel 3. 4 Data Alternatif.....	69
Tabel 3. 5 Nilai Alternatif Pegawai.....	70
Tabel 3. 6 Pseudocode.....	83
Tabel 3. 7 Skenario Login.....	86
Tabel 3. 8 Skenario Kelola Data User.....	87
Tabel 3. 9 Skenario Ubah Profil.....	89
Tabel 3. 10 Skenario kelola Alternative.....	89
Tabel 3. 11 Skenario Nilai Alternative	91
Tabel 3. 12 Skennario Proses Moora	92
Tabel 3. 13 Skenario Laporan Hasil Perhitungan	93
Tabel 3. 14 Komponen halaman login	108
Tabel 3. 15 Komponen Halaman Dashboard Admin	108
Tabel 3. 16 Komponen Halaman User Management Admin.....	110
Tabel 3. 17 Komponen halaman alternati admin	111
Tabel 3. 18 Komponen halaman kriteria admin.....	112
Tabel 3. 19 Komponen Halaman Moora.....	113

Tabel 3. 20 Komponen Halaman Moora.....	114
Tabel 3. 21 Komponen Halaman Dashbord Operator.....	116
Tabel 3. 22 Komponen Halaman Alternative Operator	117
Tabel 3. 23 Komponen Nilai Alternative Operator.....	118
Tabel 3. 24 Komponen Halaman Dashbord Penilai	119
Tabel 3. 25 Komponen Halaman Nilai Alternative Penilai	120
Tabel 3. 26 Komponen Halaman Dashboard Kasubag	121
Tabel 3. 27 Komponen Halaman Nilai Alternative	122
Tabel 3. 28 Komponen Halaman Report.....	123
Tabel 3. 29 Komponen Halaman Dashboard	124
Tabel 3. 30 Komponen Halaman Nilai Alternative	125
Tabel 3. 31 Komponen Halaman Report.....	126
Tabel 4. 1 Pengujian White Box	141
Tabel 4. 2 Black Box Login	147
Tabel 4. 3 Black Box Admin	147
Tabel 4. 4 Black Box Operator	148
Tabel 4. 5 Black Box Penilai	149
Tabel 4. 6 Black Box Kasubag Kepegawaian.....	149
Tabel 4. 7 Black Box Ketua Pengadilan	150
Tabel 4. 8 Skala Likert (Hutauruk, 2024)	150
Tabel 4. 9 Interpretasi skala likert (Hutauruk, 2024).....	151
Tabel 4. 10 Tabel Pertanyaan.....	151
Tabel 4. 11 Tabel hasil kuesioner	153

DAFTAR LAMPIRAN

Daftar lampiran berisi lampiran – lampiran apa saja yang menjadi pendukung dari penilaian tersebut

Lampiran 1. Curiculume Vitae CV

Lampiran 2. SK Judul dan Pembimbing

Lampiran 3. Kartu Bimbingan

Lampiran 4. Lembar Revisi SUP

Lampiran 5. Hasil SHP

Lampiran 6. Lembar Revisi SHP

Lampiran 7. Submit Jurnal

Lampiran 8. Lampiran Form Hasil Cek Plagiarisme

Lampiran 9. Data Hasil Observasi

Lampiran 10. Data Hasil Penelitian