

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, N. (2017). *Pengaruh pelatihan, jenjang karir, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel moderasi* [PhD Thesis]. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Agustin, R. P. (2014). Hubungan Antara Produktivitas Kerjaterhadap Pengembangan Karir Pada Karyawan PT. Bank Mandiri Tarakan. *Ejournal Psikologi*, 2(1), 24–40.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page.
- Artasasmita, S. (2020). *Manajemen pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia*. Alfabeta.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenadamedia Group.
- Claudia, M. (2024). *Pengaruh pelatihan, jenjang karir, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan*. Graha Ilmu.
- Danu, A. & Others. (2019). Kepuasan kerja memperkuat dampak kompensasi terhadap kinerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Dearden, L. (2019). *The Impact of Training on Productivity and Wages*. London: CEP.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Harlow: Pearson Education.
- Dwi, R. A. (2020). *Metodologi penelitian kuantitatif: Teori dan aplikasinya*. Yogyakarta: Deepublish.
- Dwiarti, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia.
- Faizal, M. (2024). *The effect of training, mentoring, and resilience on employee performance is mediated by employee engagement*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 15(1), 23–34.
- Fesanlau, M. A., Yuliati, U., & Febriani, R. (2023). *The effect of training on employee performance with work discipline as mediating variable at PT. PLN (Persero)*. *International Journal of Human Resource Studies*, 13(2), 91–102.

- Fred, L. (2010). *The development and resulting performance impact of positive psychological capital*. Human Resource Development Quarterly, 21(1), 5–18.
- Gallup. (2021). *State of the Global Workplace: 2021 Report*. Retrieved from <https://www.pwc.com/>
- Gbadamosi, G., et al. (2019). *Career Development and Employee Performance*. Journal of Career Development.
- Greenhaus, J. H., & Callanan, G. A. (2020). *Encyclopedia of career development*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Gultom, S. (2018). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan swasta di Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(2), 34–40.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Harlie, M. (2012). Pengaruh jenjang karir terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Daya Saing*, 4(2), 123–135.
- Hendriyani, A. (2020). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Ifan, M. (2019). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(1), 22–31.
- Inda, L. (2019). Analisis pengaruh jenjang karir terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 49–56.
- Indra, (2017). Kompetensi dan pengaruhnya terhadap kinerja. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 6(1), 11–18.
- Indri, R. (2019). *Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT Harapan Utama*. Skripsi. Universitas ABC.
- Iqbal, M. (2017). *Hubungan antara kompetensi dan kinerja karyawan di lingkungan swasta*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 15(1), 45–52.
- Irsyadi. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Janna, A. (2021). The role of e-training, career development, and employee resilience in increasing employee productivity in Indonesian state-owned enterprises. *Business Excellence and Management*, 11(3), 5–21.
- Judge, T. A., et al. (2020). *Job Satisfaction: Research and Practice*. London: Routledge.
- Kamil, M. (2020). *Pelatihan: Konsep dan Implementasi*. Bandung: Alfabeta.

- Logor, F. B., Tumade, P., & Wenas, Rudy. S. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadimanado. *Jurnal EMBA*, 2(3), 1151–1161.
- Luthans, F., Avey, J. B., Avolio, B. J., & Peterson, S. J. (2010). The development and resulting performance impact of positive psychological capital. *Human Resource Development Quarterly*, 21(1), 41–67.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2009). *Human resource management* (13th ed.). Mason, OH: South-Western Cengage Learning.
- Milkovich, G. T., et al. (2020). *Compensation*. New York: McGraw-Hill Education.
- Moekijat. (2019). *Manajemen pelatihan kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Ninuk, A. R. (2022). *Manajemen kinerja karyawan: Teori dan implementasi di dunia kerja*. Bandung: Alfabeta.
- Noe, R. A. (2010). *Employee training and development* (5th ed.). New York, NY: McGraw-Hill Education
- Novriyanti, E. (2019). *Pengaruh jenjang karir terhadap kinerja karyawan di perusahaan manufaktur*. *Jurnal Manajemen*, 9(1), 23–32.
- Nur, R. (2021). Pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai dengan prestasi kerja sebagai variabel moderating pada PT. Pegadaian Persero Kota Bima Nusa Tenggara Barat (NTB). *Skripsi*, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar. [Repositori UIN Alauddin Makassar](#)
- Paputungan, F. R. (2013). *Motivasi, jenjang karir dan disiplin kerja sebagai variabel moderasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Calaca*. Skripsi. Universitas Sam Ratulangi.
- Peterson, & Plowman. (2021). *Work Motivation and Compensation*. Jakarta: Salemba Empat.
- Pramularso, D. (2018). Kompetensi dan prestasi kerja. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 10(1), 15–21.
- Pramularso, H. (2018). *Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 13(2), 65–74.
- Purba, E. J. M., Syaifuddin, S., & Ariesa, Y. (2023). The influence of work discipline, work motivation, and career development on employee

- performance. *Journal of Economics, Business, and Management*, 7(3), 210–220.
- Putri, A. M. (2019). Dampak pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Humaniora dan Bisnis*, 8(1), 23–31.
- Rahajeng, M. G. (2021). Pengaruh Work life Balance terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di DKI Jakarta Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja. *Jurnal Psikologi Dan Manajemen*.
- Rendy, A. (2020). Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas. *Jurnal Manajemen*.
- Reilly, P. (2019). *Organizational Effectiveness: A Practical Guide*. London: CIPD Publishing.
- Renaldi, H. (2021). Analisis pengaruh pelatihan terhadap kinerja SDM. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Manajemen*, 11(2), 45–53.
- Ria, F. (2019). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja: Studi kasus pada karyawan manufaktur. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 7(1), 32–40.
- Rivai, V., & Ella Jauvani Sagala. (2020). *Performance Appraisal*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Riyan, P. (2020). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja di sektor publik. *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik*, 4(3), 55–63.
- Saks, A. M., & Burke, L. A. (2018). *Training Transfer: An Integrative Literature Review*. Human Resource Development Review.
- Samsudin. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Santi, R., et al. (2017). *Analisis Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal SDM.
- Santi, R., Tewal, B., & Untu, V. (2017). Analisis pengembangan karir dan kompensasi serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan PT. Bank BRI Unit Bahu Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3), 456–467.
- Sedarmayanti. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Simamora, H. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen dan evaluasi kinerja*. Jakarta: FE UI.

- Sinaga, E., & Putri, A. (2019). Kompetensi dan kinerja karyawan di organisasi sektor jasa. *Jurnal Ekonomi dan Perilaku Organisasi*, 5(1), 20–28.
- Sitepu, L. E. B., & Tim Peneliti. (2024). *Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai moderasi*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(1), 15–26.
- Sitompul, M. (2023). *Manajemen karir dan pengembangan SDM*. Yogyakarta: Deepublish.
- Suciaty, T., & Rahmawati, S. (2014). Hubungan kompensasi finansial dengan kinerja karyawan kontrak PT Unilever Body Care Indonesia Tbk. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 5(1), 45–61.
- Suryani, T. & Hendryadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bisnis*. Kencana.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Smith, K. (2019). *Performance Management and Measurement*. London: Routledge.
- Sudjana, N. (2020). *Sistem Pendidikan dan Pelatihan*. Bandung: Alfabeta.
- Sukma, D. (2018). Hubungan pelatihan dengan peningkatan kinerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 3(1), 44–50.
- Suwatno. (2019). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Tangkilisan, H. R. (2019). *Manajemen Publik*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Triasmoko, D. (2014). Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan (Penelitian pada karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 12(1), 1–10.
- Uce, R. (2022). *The role of leader-member exchange in moderating the influence of competence, innovative behavior, and career development on employee engagement*. *Jurnal Kepemimpinan dan Inovasi*, 8(1), 22–36.
- Wahyudi, D. (2020). *Manajemen Karir di Organisasi Modern*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wati, S. (2018). Kompetensi dan kontribusinya terhadap produktivitas kerja. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Islam*, 2(2), 66–72.
- Widodo, S. (2019). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

- William B. Werther & Keith Davis. (2021). *Human Resources and Personnel Management*. New York: McGraw-Hill.
- Willis Towers Watson. (2020). *Indonesia employee experience research 2020: Navigating uncertainty through employee engagement*. Retrieved from <https://www.wtwco.com/>
- Yanneri dkk (2024). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Widina Media Utama. Bandung
- Yulianti, L., & Widodo, A. (2020). Pengaruh pembelajaran berbasis masalah terhadap literasi sains siswa SMA. *Jurnal Pendidikan Fisika Indonesia*, 16(1), 43–50.
- Yuliani, S. (2015). *Pelatihan kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(1), 10-18.
- Yuwono, T., Wiyono, N., Asbari, M., Novitasari, D., & Silitonga, N. (2020). *Analisis pengaruh disiplin kerja dan kesiapan untuk berubah terhadap kinerja karyawan wanita di masa pandemi Covid-19*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 9(2), 75–88