

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, I., Donia, M. B. L., Khan, A., & Waris, M. (2019). Do as I say and do as I do: The mediating role of psychological contract fulfillment in the relationship between ethical leadership and employee extra-role performance. *Personnel Review*, 46(2), 278–295.
- Andini, P. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Malang*. Jurnal Manajemen Kesehatan.
- Anggraini, T. A. (2021). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening*. Repository STIE Mahardhika.
- Anthony, R. N., & Govindarajan, V. (2019). *Management control systems* (12th ed.). McGraw-Hill.
- Arikunto, S. (2020). *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan* (Edisi 3). Jakarta: Bumi Aksara.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Human Resource Management Practice*. Kogan Page.
- Avolio, B. J., & Bass, B. M. (2024). Individual consideration viewed at multiple levels of analysis: A multi-level framework for examining the diffusion of transformational leadership. *The Leadership Quarterly*, 6(2), 199-218.
- Azizah, A. (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Skripsi)*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Bass, B. M. (2020). *From transactional to transformational leadership: Learning to share the vision*. *Organizational Dynamics*, 18(3), 19–31.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (2024). *Improving organizational effectiveness through transformational leadership*. Sage Publications.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (2023). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. Singapore: McGraw-Hill.
- Chandrasekar, K. (2021). Workplace environment and its impact on organisational performance in public sector organisations. *International Journal of Enterprise Computing and Business Systems*, 1(1), 1–16.
- Chen, Z. X., Tsui, A. S., & Farh, J. L. (2024). Loyalty to supervisor vs. organizational commitment: Relationships to employee performance in China. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 75(3), 339–356.
- Chih, Y. Y., Kiazad, K., Cheng, C., & Capezio, A. (2019). Does transformational leadership improve employee job satisfaction? A meta-analytic review. *Journal of Business Research*, 69(10), 4290–4298.
- Dul, J., & Ceylan, C. (2019). *The Impact of a Creative Work Environment on a Firm's Product Innovation*. Research Policy.
- Fariza, A., Rahman, S., & Purwati, A. A. (2023). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening*. Jurnal Pelita Indonesia.

- Fiedler, F. E. (2019). *A theory of leadership effectiveness*. McGraw-Hill.
- Ghozali, I. (2022). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goleman, D. (2000). *Leadership That Gets Results*. Harvard Business Review.
- Gomes, C., Fernandes, T., & Ribeiro, P. (2023). Employee Engagement and Turnover Intentions in the Fast-Food Industry: The Role of Work Environment and Motivation. *Journal of Business Research*, 145(1), 120-135.
- Hackman, M. Z., & Johnson, C. E. (2018). *Leadership: A Communication Perspective*. Waveland Press.
- Handoko, T. H., Wijayanti, A., & Hadi, M. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 10(1), 45–53.
- Hansen, D. R., & Mowen, M. M. (2018). *Cost management: Accounting and control* (6th ed.). Cengage Learning.
- Hapsari, D. (2022). *Kepuasan Kerja sebagai Mediator Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di Bank Mandiri*. Jurnal Keuangan dan Perbankan.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hassan, S., Akbar, F., & Khan, N. (2023). Impact of Workload and Job Stress on Employee Performance in Quick-Service Restaurants. *International Journal of Hospitality Management*, 50(2), 215-230.
- Hersey, P., & Blanchard, K. H. (2022). *Management of Organizational Behavior: Utilizing Human Resources*. New Jersey: Prentice Hall.
- Herzberg, F. (2019). *Work and the Nature of Man*. Thomas Y. Crowell Company.
- Judge, T. A., Thoresen, C. J., Bono, J. E., & Patton, G. K. (2019). *The Job Satisfaction-Job Performance Relationship: A Qualitative and Quantitative Review*. Psychological Bulletin.
- Judge, T. A., & Piccolo, R. F. (2022). Transformational and transactional leadership: A meta-analytic test of their relative validity. *Journal of Applied Psychology*, 89(5), 755–768.
- Judge, T. A., Piccolo, R. F., & Kosalka, T. (2024). *The Bright and Dark Sides of Leadership Traits*. Journal of Applied Psychology.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Definisi dan Konsep)*. Yogyakarta : CV.Andi.
- Lestari, M., & Nugraha, B. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediator*. Jurnal Transformasi Manajemen.
- Locke, E. A. (2019). *The Nature and Causes of Job Satisfaction*. In Dunnette, M. D. (Ed.), *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*.
- Luthans, F. (2021). *Organizational behavior: An evidence-based approach* (12th ed.). McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A. P., & Waris, A. (2015). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 132–141.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). *Human Resource Management* (15th ed.). Cengage Learning.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (2021). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61-89.
- Moleong, L. J. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Muayanah, S. (2020). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi terhadap *organizational citizenship behavior* dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 7(1), 87-101.
- Nitisemito, A. S. (2013). *Manajemen Personalia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2023). *Fundamentals of Human Resource Management*. McGraw-Hill.
- Northouse, P. G. (2021). *Leadership: Theory and Practice*. Sage Publications.
- Nugroho, A. (2020). *Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan di PT Telkom Indonesia*. Jurnal Sumber Daya Manusia.
- Prasetya, A. A. (2019). *Analisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi pada KJKS BMT Al Hikmah Semesta)*.
- Putri, F., & Hidayat, T. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan di PT Gudang Garam*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis.
- Putro, T. R. A. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Wanakayu Hasilindo Surabaya (Tesis). Universitas Airlangga.
- Rahmawati, D., Sari, M., & Aditya, F. (2018). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening dalam Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(3), 203-210.
- Rahmawati, S., & Hakim, L. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Astra Honda Motor*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2019). Impact of working environment on job satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, 23, 717–725.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (15th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education.
- Sedarmayanti. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama.
- Spector, P. E. (2019). *Job satisfaction: Application, assessment, causes, and consequences*. Sage Publications.

- Setiawan, T., & Pratama, R. (2019). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Karyawan di Bank Negara Indonesia*. Jurnal Kepemimpinan.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan: Analisis peran kepuasan kerja sebagai variabel intervening*. Jurnal Maneggio, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Smith, P. C., Kendall, L. M., & Hulin, C. L. (2019). *The Measurement of Satisfaction in Work and Retirement*. Rand McNally.
- Sudarman, D., & Nugroho, R. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 6(1), 20–28.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Susilo, A. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Pertamina*. Jurnal Ekonomi dan Manajemen.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Kencana.
- Tarwaka. (2010). *Ergonomi untuk Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Surakarta : Harapan Press.
- Tjahyono, D., & Suharnomo. (2017). Gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja. *Jurnal Psikologi dan Organisasi*, 4(1), 1–10.
- Waworundeng, T., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2021). *Analisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Wenang Cemerlang Press*. Jurnal Administrasi Bisnis, Universitas Sam Ratulangi.
- Wibowo, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 5(2), 103-110.
- Wibowo, S., & Putra, D. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Pemprov DKI Jakarta*. Jurnal Administrasi Publik.
- Wright, T. A., & Cropanzano, R. (2000). Psychological well-being and job satisfaction as predictors of job performance. *Journal of Occupational Health Psychology*, 5(1), 84–94.
- Yukl, G. (2018). *Leadership in Organizations*. Boston: Pearson Education.