

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, (2002), *Prosedur Penelitian, Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta, Jakarta
- As'ad, 2001, *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia Psikologi Industri*, Yogyakarta : Liberty.
- Amadi, J. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening PT Matahari Departmen Store TBK Medan Fair. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 3(2), 31–39.
- Ayu Anggraini, T., Noor, A., Sumaryono, R., & Soekatmadiredja Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika Surabaya, N. R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Oldtown White Coffee Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(2), 15–28.
- Dessler, Gary (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks
- Ghozali, Imam (2016). *Desain Kuantitatif dan Kualitatif untuk Akuntansi, Bisnis, dan Ilmu Sosial Lainnya*. Yogyakarta: Yoga Pratama
- Hajiali, I., Fara Kessi, A. M., Budiandriani, B., Prihatin, E., Sufri, M. M., & Sudirman, A. (2022). Determination of Work Motivation, Leadership Style, Employee Competence on Job Satisfaction and Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(1), 57–69.
- Hasibuan (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Melayu S.P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT.Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Cetakan 9. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu Sp. (2012). *Manajemen Sdm. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hilton, S. K., Madilo, W., Awaah, F., & Arkorful, H. (2023). Dimensions of transformational leadership and organizational performance: the mediating effect of job satisfaction. *Management Research Review*, 46(1), 1–19.
- Haviz, K. (2022). Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1), 61–67.
- Ilmawan, M. D., Wulandari, D. S., & Fitriani, F. (2017). Peran Gaya

- Kepemimpinan dan Kompensasi dalam Mempengaruhi Kinerja yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Pendahuluan. *Jurnal Ekonomi*, 13(1), 37–45.
- Jameel, A. S., & Ahmad, A. R. (2020). The mediating role of job satisfaction between leadership style and performance of academic staff. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 24(4), 2399–2414.
- Mangkunegara, A.A.P (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, (2006). *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pen.PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, AA Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mauthis (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Alfabeta
- Mathis, R. L. dan H. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Buku Dua*. Jakarta: Salemba empat.
- Mathis L. Robert dan Jackson, H. John. (2011). *Human Resources Management*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Salemba Empat.
- Martoyo, Susilo. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedelapan. Bpfe. Yogyakarta.
- Mohyi, A. (2022). Job Satisfaction As A mediator The Effect Of Compensation On Employee Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(4), 63–78.
- Mustofa, A., & Muafi, M. (2021). The influence of situational leadership on employee performance mediated by job satisfaction and Islamic organizational citizenship behavior. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147- 4478)*, 10(1), 95–106.
- Nawawi (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada University press.
- Nitisemito (2001). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Rivai dan Sagala, (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. Jakarta : Penerbit PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Rosnani, T. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus PT Asshidiq Cater Indonesia. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 14(1), 10–21.
- Sari, J., & Rokhmi Fuadati, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah*

Manajemen Dan Bisnis (JIMBis), 1(1), 39–59.

- Sadarmayanti (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit PT. Raja Grafindo Persada.
- Sadili Samsudin. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Cv Pustaka Setia.
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai : Teori, Pengukuran dan Implikasinya*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Simamora, Henry. (2001.) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Bagian Penerbit Stie Ykpn.
- Simamora, Henry. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Siagian, P. Sondang. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Siagian, Sondang, (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Stoner, James A.F., R. Edward Freeman, Dan Daniel R. Gilbert Jr. (2004). *Manajemen. Ed. Bahasa Indonesia. Diterjemahkan Oleh Alexander Sindoro*. Jakarta: Pt Prenhallindo
- Sugiyono. (2006.) *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: . Alfabeta.