

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

(Studi Kasus Pada Karyawan Non Medis di RSUD Juanda Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana

Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun Oleh :

MAIDASARI

20200510310



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi Kasus Pada Karyawan Non Medis di RSUD Juanda Kuningan)

Disusun Oleh :

MAIDASARI

20200510310

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 1 Oktober 2025 dihadapan
dewan penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar

Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji:

Penguji I

Penguji II

Penguji III



Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E, M.Si.
NIK. 41038971055

Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si
NIK. 41038971054



Neng Evi Kartika, M.M.
NIK. 410108920248

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi Kasus Pada Karyawan Non Medis di RSUD Juanda Kuningan)

Disusun Oleh :

MAIDASARI

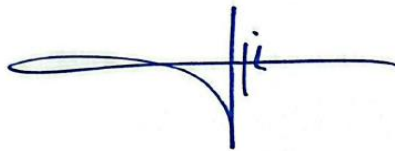
20200510310

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING :

Kuningan, November 2025

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,



Dr. Hj. Lili Karmela F. SE., M.Si
NIK. 41038971054



Fauziah Adzimatunur, M.Si
NIK. 410106920218

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Hj. Lili Karmela F. S.E., M.Si
NIK. 41038971054



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Hiduplah Seakan Kamu Mati Besok
Dan
Belajarlal Seakan Kamu Hidup Selamanya”
(Mahatma Gandhi)

PERSEMBAHAN

“Skripsi ini saya persembahkan untuk suami, orangtuaku, keluarga dan orang – orang disekitarku, aku bisa seperti ini dan terimakasih teman – temanku semuanya yang telah memberikan doa dan dukunganya kepadaku selama menempuh pendidikan di Universitas Kuningan”

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Pegawai Non Medis di RSUD Juanda Kuningan)”** beserta isinya adalah benar karya saya sendiri, bukan merupakan hasil jiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap bertanggung jawab dan menanggung resiko apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Kuningan, November 2025
Penulis,



Maidasari
NIM. 20200510310

ABSTRAK

Maidasari (2024) “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Pegawai Non Medis di RSUD Juanda Kuningan)” Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Dibimbing oleh Dr. Hj. Lili Karmela F, SE., M.Si dan Fauziah Adzimatunur, M.Si

Penelitian ini dilakukan pada pegawai Non Medis di RSUD Juanda Kuningan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui, Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel Mediasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, teknik pengambilan sampel yang di gunakan yaitu *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 70 orang pegawai. Metode pengumpulan data menggunakan angket, data penelitian diuji dengan menggunakan analisis jalur (Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji Sobel) dengan menggunakan *IBM SPSS Statistic 25* dan kalkulator sobel test. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja, kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja, kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja, kepuasan kerja memediasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja, kepuasan kerja memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Maidasari (2024) "*The Influence of Leadership Style and Compensation on Performance with Job Satisfaction as a Mediating Variable (Case Study of Non-Medical Employees at Juanda Kuningan Hospital)*" Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Supervised by Dr. Hj. Lili Karmela F, SE., M.Si and Fauziah Adzimatunur, M.Si

This research was conducted on non-medical employees at Juanda Kuningan Regional Hospital. The purpose of this research is to determine the influence of leadership and compensation on performance through job satisfaction as a mediating variable. This research is quantitative research, the sampling technique used is a purposive sampling with a sample size of 70 employees. The data collection method uses a questionnaire, research data is tested using path analysis (Multiple Linear Regression Analysis and Sobel Test) using IBM SPSS Statistics 25 and the Sobel test calculator. The results of this research show that, leadership style has a positive effect on job satisfaction, compensation has a positive effect on job satisfaction, leadership style has a positive effect on performance, compensation has a positive effect on performance, job satisfaction has a positive effect on performance, job satisfaction mediates the effect of leadership style on performance, Job satisfaction mediates the effect of compensation on performance.

Keywords : Leadership Style, Compensation, Job Satisfaction, Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, berkat limpahan rahmat dan hidayah-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul : **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Pegawai Non Medis di RSUD Juanda Kuningan)”** Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini, penulis mendapatkan bantuan dan pertolongan dari berbagai pihak, sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh kekurangan dan kelalaian, serta keterbatasan penulis. Oleh karena itu penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan ataupun kekurangan serta diharapkan adanya kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Akhir kata penulis berharap kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua Amiin.

Kuningan, November 2025
Penulis,

Maidasari
NIM. 20200510310

UCAPAN TERIMAKASIH

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Strata (S1) di Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan. Penulisan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya restu dan ridho dari Tuhan yang Maha Esa dan berbagai pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar – besarnya kepada Yth :

1. Skripsi ini saya persembahkan untuk suami, orangtua yang telah membimbing dan memberi masukan selama saya berkuliah. Terima kasih juga atas semua kasih sayang yang telah di berikan kepada saya, segala perjuangan hingga titik ini saya persembahkan untuk suami dan orangtua tersayang.
2. Dr. Hj. Lili Karmela F, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan dan dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
3. Fauziah Adzimatunur, M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
4. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan.
5. Dr. Rina Masruroh SE., ME.Sy selaku Kaprodi Manajemen Universitas Kuningan.
6. Untuk rekan-rekan seperjuangan pada kelas reguler dan kelas karyawan

7. Untuk teman dan orang-orang terdekat yang selalu mendukung jalannya bimbingan skripsi ini.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayahnya bagi kita. Terimakasih untuk Do'a motivasi dan dukungan – dukungan yang telah diberikan selama ini, semoga dapat menjadi amal ibadah dihadapan Allah SWT, Amin.

Kuningan, November 2025
Penulis,

Maidasari
NIM. 20200510310

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

MOTO DAN PERSEMBAHAN

LEMBAR PERNYATAAN

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR..... iii

UCAPAN TERIMA KASIH..... iv

DAFTAR ISI..... vi

DAFTAR TABELx

DAFTAR GAMBAR..... xi

DAFTAR LAMPIRAN xii

BAB I PENDAHULUAN1

1.1 Latar Belakang Masalah.....1

1.2 Rumusan Masalah7

1.3 Tujuan Penelitian8

1.4 Manfaat Penelitian8

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS10

2.1 Landasan Teori.....10

2.1.1 Kinerja Karyawan10

2.1.2 Kepuasan Kerja12

2.1.3 Gaya Kepemimpinan.....17

2.1.4 Kompensasi Kerja20

2.1.5 Penelitian Terdahulu28

2.2 Hubungan Antar Variabel	32
2.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	32
2.2.2 Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	32
2.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	33
2.2.4 Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.2.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.2.6 Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja	35
2.2.7 Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja	35
2.3 Kerangka Berpikir.....	36
2.4 Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Metode Peneliitan	40
3.2 Definisi Variabel dan Oprasional Variabel.....	41
3.2.1 Definisi Variabel	41
3.2.2 Oprasional Variabel.....	41
3.3 Populasi dan Sampel	43
3.3.1 Populasi	43
3.3.2 Sampel.....	44
3.4 Jenis dan Sumber Data	44
3.4.1 Jenis Data	44
3.4.2 Sumber Data.....	45
3.5 Uji Instrumen Penelitian	46
3.5.1 Uji Validitas	46

3.5.2 Uji Reliabilitas.....	46
3.6 Metode Analisis Data.....	47
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	47
3.6.2 Analisis Verifikatif.....	49
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	49
3.6.4 <i>Path Analysis</i> (Analisis Jalur).....	50
3.6.5 Menghitung Jalur.....	52
3.7 Uji Hipotesis	53
3.7.1 Uji Parsial (Uji t).....	53
3.7.2 Pengujian Secara <i>Sobel Test</i>	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1 Hasil Penelitian	57
4.1.1 Sejarah Singkat (RSUD) Juanda Kuningan	57
4.1.2 Gambaran Karakteristik Responden.....	58
4.1.3 Uji Instrumen Penelitian.....	61
4.1.4 Analisis Deskriptif.....	65
4.1.5 Analisis Regresi Linier Berganda	73
4.1.6 Uji Koefisien Determinasi R^2	76
4.1.7 Uji Hipotesis.....	77
4.1.8 Uji Sobel.....	80
4.2 Pembahasan.....	83
4.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1) Terhadap Kepuasan Kerja (Z) ..	83
4.2.2 Pengaruh Kompensasi (X_2) Terhadap Kepuasan Kerja (Z)	84
4.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1) Terhadap Kinerja (Y)	86
4.2.4 Pengaruh Kompensasi (X_2) Terhadap Kinerja (Y)	87

4.2.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Y)	88
4.2.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1) Terhadap Kinerja (Y) Melalui Kepuasan Kerja (Z) Sebagai Variabel Mediasi.....	90
4.2.7 Pengaruh Kompensasi (X_2) Terhadap Kinerja (Y) Melalui Kepuasan Kerja (Z) Sebagai Variabel Mediasi	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	91
5.2 Saran	91
DAFTAR PUSTAKA.....	93
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	96

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Pencapaian Kinerja Pegawai Kegiatan Manajemen Pada RSUD Juanda Kuningan Tahun 2021 - 2023	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	42
Tabel 3. 2 Jumlah Karyawan Medis dan Non Medis	44
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
Tabel 4. 5 Uji Validitas Kinerja	62
Tabel 4. 6 Uji Validitas Kepuasan Kerja	62
Tabel 4. 7 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	63
Tabel 4. 8 Uji Validitas Kompensasi	64
Tabel 4. 9 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Instrumen	64
Tabel 4. 10 Analisis Deskriptif Kinerja	65
Tabel 4. 11 Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja.....	66
Tabel 4. 12 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan	68
Tabel 4. 13 Analisis Deskriptif Kompensasi.....	69
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas	71
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinieritas	72
Tabel 4. 16 Persamaan 1	74
Tabel 4. 17 Persamaan 2	75
Tabel 4. 18 Persamaan 1	76
Tabel 4. 19 Persamaan 2	76
Tabel 4. 20 Uji Parsial Gaya Kepemimpinan (X1) dan Kompensasi (X2).....	77
Tabel 4. 21 Uji Parsial Gaya Kepemimpinan (X1), Kompensasi (X2).....	78
Tabel 4. 22 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	39
Gambar 3. 1 Daerah Kriteria.....	49
Gambar 3. 2 Model Analisis Jalur (Path Analysis).....	51
Gambar 4. 1 Foto RSUD Juanda Kuningan	57
Gambar 4. 2 Kedudukan Variabel Kinerja Dalam Kriteria	66
Gambar 4. 3 Kedudukan Variabel Kepuasan Kerja Dalam Kriteria.....	67
Gambar 4. 4 Kedudukan Variabel Gaya Kepemimpinan Dalam Kriteria	69
Gambar 4. 5 Kedudukan Variabel Kompensasi Dalam Kriteria	70
Gambar 4. 6 Hasil Uji Heterokedastisitas	73
Gambar 4. 7 Persamaan I Model Analisis Jalur	79
Gambar 4. 8 Persamaan II Model Analisis Jalur	79
Gambar 4. 9 Hasil Uji Sobel Test	81
Gambar 4. 10 Uji Sobel Test.....	82

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Kuisioner Penelitian
- Lampiran II : Tabulasi Data Indentitas Responden
- Lampiran III : Tabulasi Data Peneliitan Responden.
- Lampiran IV : Output Hasil Perhitungan SPSS versi 25.
- Lampiran V : Tabel F (Taraf signifikansi 0,05)
- Tabel t (Taraf signifikansi 0,05)
- Tabel r (Taraf signifikansi 0,05)